风采 Feng Cai

责任编辑：魏美芳
视觉编辑：吴　凯

峰峰集团辛安矿党委系统构建“五个先锋”实践路径

以深度党业融合稳生产促发展

今年以来，冀中能源峰峰集团辛安矿党委全力破解思想政治工作融入融合“最后一公里”难题，紧紧围绕如何提高国企基层思想政治工作质效，结合煤矿企业实际，探索实施以“争当安全生产、实干担当、创新创效、专业技能、服务群众”五个先锋为内容的主题实践活动，实现了精准开题、高效答题和务实用题，打造了一支靠得住、过得硬、打得赢的先锋队伍，推动党业融合发展取得了新成效。

聚焦融入融合融业 精准“开题”

围绕年度工作要点，该矿党委找准切入点，破解融合堵点。抓实党员队伍凝聚力。引领广大党员干部在实干、实践、实战中树牢正确政绩观，系统构建“五个先锋”实践路径，创新“亮身份、转作风、提能力、创佳绩、树形象”“五位一体”的活动机制，建立“群众评价—支部推优—公开公示—党委表彰—现金奖励”一体化评优激励机制，营造“争上游、争先进、争第一”的浓厚氛围。抓实党员队伍战斗力。聚焦重点地区、关键岗位，党员带头攻坚重点项目、重点工程和重点任务，带头完成创效目标、认领解题项目、参与小改小革，推动班前会“六必讲”“三无”班组、专职“安全区长”、事故案例复盘、月度停产集中培训等安全举措12项，矿井安全生产标准化考核连续两个季度名列集团公司前列，实现高质量时间任务双过半。抓实党员队伍生产力。创新践行“现场标准化、过程标准化、操作标准化”理念，把“党员责任区”建在主战场，将“党员示范岗”设在最前沿，开展最优最差头面评比、正反典型现场会，打造了-280辅助轨道下山、11298外工作面、27区变电所等精品工程，创建了-280大巷煤柱最佳掘进工作面和通风系统、-100里车场最佳运输路线。

聚焦提质提速提效 高效“答题”

该矿党委坚持从优化队伍、人才培养、创新创效三个层面发力，提升融入安全生产的质效。

揭榜挂帅破瓶颈。推行“项目+书记、书记+项目”破局解题模式，班子成员带头深入一线调研，梳理形成攻坚课题清单，邀请技术专家驻矿开展找煤增量，累计圈定煤炭资源537.7万吨，升级改造供电、排水、运输、通风系统，先后解决采掘接续紧张、灾害治理难点、装备效能不足、降本创效短板等“卡脖子”难题。

党员训练提能力。落实党员安全“承诺、践诺、评诺”制度，推动“三会一课”、主题党日向作业一线延伸，围绕现场难题、项目堵点开展实战化组织生活，一体推进“支部攻难关、党员解难题”、“万名党员解万题”、党员责任区示范岗等实践活动，先后攻克了沿断层掘进、瓦斯治理、防治水等难题，安全生产态势持续向好。

示范引领树品牌。创新开展庆祝中国共产党成立105周年文艺汇演暨先进表彰、党群部门集中学习、党支部书记讲品牌、中青年干部培训班、红色现场研学等素能提升活动，常态化开展安全宣讲、技能帮带、应急比武等实操活动。该矿马江涛在全省技能大赛中摘得榜眼，申明云等从普通矿工成长为冀中能源首批高水平技能型人才，苗振兴荣获冀中能源新长征突击手，申海峰荣获峰峰集团“杰出青年”称号。

聚焦实干实绩实效 务实“用题”

该矿党委持续深化“双心双创双提升”品牌创建，突出党建引领保目标、稳生产、促发展。

党建赋能把方向。以正确政绩观统筹矿井发展规划、科技兴矿、智能化改造等核心任务，推动党建与业务工作创新性融合，创建“党建+业务攻坚”“党建+创新创效”“党建+服务为民”等特色实践平台，打造“三精提质·红铸乌金”、双带双升育精兵、“机电先锋·智创安全”等支部品牌集群，多篇成果在行业刊物发表。

数字赋能稳生产。该矿党委升级党建信息化考核平台，开发信息动态、公告通知、创新成果、在线考核四大模块，实现党建在线考核，推动党务管理数字化、智能化。万兆工业环网、井下4G、地面数据中心建成综合管控平台，实现数据归集、可视化监测、智能风险研判。构建掘锚护一体机智能快速掘进作业线，配套机载临时支护、远程集控皮带、顶板在线监测，掘进效率提升30%。

创新赋能促发展。围绕提升矿井创新发展的关键项目，矿党委组织关键岗位人员围绕掘锚护一体机、履带式搬运车、柴油单轨吊、岩孔窥视仪、清仓机污泥泵、“AI摄像头识别”、移动式“数字矿灯”等七项重点项目专题攻坚，实现了井下作业全程可视化监控、排水泵房和皮带无人值守、井下辅助运输智能调度。该矿自主研发液压管路防飞装置、风泵自动排水、湿式水漩除尘、矿车平罐装置等设备，多项创新落地应用，3项课题获得国家实用新型专利，有效解决了影响生产提效的难点。

（冀中能源峰峰集团辛安矿　郜玉英）

孟村农信联社 银担协同赋能养殖业发展

孟村农信联社积极开展“一池两新万企”行动，以“一企一策”激活产业经营新动能。近日，该联社运用“银行+融资担保”协同模式，向辖内某养殖经营主体成功发放保证担保贷款100万元，专项用于养殖生产经营。该联社综合评估养殖主体的经营年限、存栏规模、销售渠道及区域产业政策匹配度，河北省农业融资担保有限责任公司同步开展担保准入审查，双方“并联作业、协同尽调”，在把控实质风险的前提下有效解决了养殖户“无标准抵押物”的准入障碍，为后续同类经营主体接入银担合作通道提供了可复制的操作范本。（李家安）

近日，沙河市烟草专卖局组织专业人员开展电动车用电线路专项安全检测，排查线路老化、接线不规范等隐患，筑牢消防安全防线，防范电气火灾事故发生。　张金萌　摄

近日，内丘县烟草专卖局（营销部）邀请燃气公司技术人员对食堂燃气设施开展专项安全检测，认真查看设备运行状态，并现场讲解燃气日常检查要点、应急处置常识，及时消除潜在安全隐患，夯实安全管理基础。　冯丽　摄

兴业银行

成功拦截一起跨境电信诈骗

近日，山东省临沂市民张女士专程来到兴业银行临沂兰山支行送上一面锦旗，向该行工作人员表达诚挚谢意。就在不久前，兰山支行员工及时识别风险，成功拦截了一起跨境冒充公检法电信诈骗案，保住了张女士228万元存款。

据了解，张女士的儿子长期在境外留学，不幸被不法分子锁定为诈骗目标。诈骗分子远程联系其子，谎称论文涉案，刻意制造紧张恐慌氛围，并以案件资金核查、账户核验为由，一步步诱导其子按照诈骗话术远程指挥张女士前往银行，调高银行卡非柜面转账限额，伺机骗取大额资金。

得知远在海外的儿子“摊上大事”，心急如焚的张女士第一时间赶到网点申请调高银行卡转账限额。兴业银行兰山支行经办人员在业务沟通中敏锐察觉异常，本着高度的风险警觉，工作人员当即暂停业务办理，向张女士提示诈骗风险，劝导她务必和境外的儿子再次核实情况。经过进一步核对，张女士的儿子在网上查询同类警情后幡然醒悟，母子二人这才意识到遭遇了电信诈骗。

兴业银行兰山支行立即启动反诈应急处置，对账户采取风险保护措施，228万元资产得以全额保全，避免了巨额损失。“多亏了你们细心负责，不然后果不堪设想。”张女士对兴业银行网点员工专业的反诈识别能力连连称赞。

一线的成功拦截，源于常态化的风控体系的坚实支撑。近年来，兴业银行持续深化科技赋能，建立健全企业级欺诈风险联防联控体系，全面提升欺诈风险防控水平，强化警银多方协作，守护人民群众“钱袋子”。今年以来，累计保护群众资金超12亿元。（张娜）

内丘联社

丰富信贷供给服务县域实体经济

为扎实推进“一池两新万企”专项行动落地见效，持续激活县域金融资金池，内丘联社立足本土、深耕实体，主动靠前对接县域经营主体融资需求，用心破解中小微企业经营周转难题。河北素墨建筑工程有限公司是内丘本土建筑领域重点经营主体，随着业务布局持续拓展、经营规模稳步扩大，企业计划批量采购建筑原材料，抢抓项目建设窗口期，阶段性流动资金出现紧张，资金周转压力成为企业扩产发展的瓶颈。内丘联社客户经理在常态化走访摸排中了解到企业经营诉求后，第一时间组建专项服务小组，深入企业实地调研，详细了解项目规划、施工进度、上下游合作及经营发展前景，全面摸清企业真实融资痛点，量身匹配适配的信贷服务方案。

紧扣企业建筑行业经营特点，该联社优化业务流程，简化审批环节，压缩办理时限，依托新“三信”创建成果，高效完成调查、评级、审批等全流程工作，快速为企业落实信贷支持，及时满足企业建材采购的资金需求，帮助企业顺利补齐资金短板，保障项目有序推进，助力企业抢抓市场机遇、稳步拓展业务版图。下一步，该联社将持续深化“一池两新万企”行动，发挥县域金融主力军作用，坚持上门走访、精准对接，不断丰富信贷产品供给、提升办贷效率，持续加大对建筑、农业、文旅等本土重点行业经营主体的金融支持力度，把金融服务送到企业一线，用心用情解决企业急难愁盼，以高效普惠金融服务为县域实体经济注入源源不断的金融动能。（王浩）

石家庄市新华区法院隔空调解高效便民

近日，石家庄市新华区人民法院通过线上互联网庭审系统，成功调解一起装饰装修合同纠纷案件，让双方当事人“隔空握手言和”。

原告盖某与被告季某签订装饰装修合同后，季某迟迟未按约定履行施工义务，盖某多次催促无果，无奈诉至法院，要求季某退还未履行部分款项4万余元。案件受理后，承办法官第一时间联系双方当事人，梳理合同履行情况与付款明细，耐心开展释法明理工作。考虑到其中一方当事人不便到庭，为快速化解矛盾纠纷，法官决定依托河北法院互联网庭审系统开展线上调解。经过多轮沟通磋商，双方终于放下对立情绪，自愿达成调解协议。一起僵持的装饰装修纠纷，最终在“云端”圆满化解。（李卓）

行业动态

武安供电 狠抓秋检现场安全管理

为进一步加强秋检试验全过程管理，武安供电公司不断深化安全管理提升工程，制定详细的检修试验计划，细化危险点分析与预控。加大检修方式下电网运行安全分析力度，科学安排运行方式。将安全关口前移，管理重心下沉，要求所有工作现场严格审批执行“三措一案”、管理人员百分百到岗到位制度。同时，该公司还安装配备“5G无线视频监控系统”，通过监控画面分析每个工作现场作业情况，及时发现和消除各类违章现象，全面促进作业现场风险管控水平大幅提升。（陈四海）

曲周县医院 开展卒中科普义诊

2026年10月29日是第21个世界卒中日。曲周县医院神经内科红手环志愿者团队开展卒中科普公益活动，通过院内培训，夯实卒中筛查、急救及慢病管理能力。线下义诊、评估卒中风险，科普防治知识，手把手教学BE FAST识别原则。下一步，该团队将持续常态化开展宣教义诊，守护群众健康。（王静）

石家庄信息工程职业学院举办2027届毕业生秋季校园招聘会

10月24日，石家庄信息工程职业学院举办“‘职’启新篇 ‘会’遇良机”2027届毕业生秋季校园招聘会。本次招聘会由石家庄信息工程职业学院与石家庄市总工会共同主办，汇聚省内外用人单位近300家，提供就业岗位8000余个，覆盖电子信息、装备制造、文化传媒、商贸物流、公共管理与服务等多个行业领域，充分满足不同专业学生的求职择业需求。本次招聘会累计收到简历3500余份，初步达成就业意向1300余人次。（边利明　纪翔　汲利楠）

唐山科技职业技术学院乐亭产业学院成立

近日，唐山科技职业技术学院乐亭产业学院在乐亭县综合职业技术学校正式揭牌。该学院将依托两校“3+2”中高职贯通办学基础，立足县域产业特色，持续深化中高职一体化育人模式，深耕产教融合、校企协同育人，持续为地方产业转型升级培育留得住、用得上、能力强的高素质技术技能人才。当前，乐亭临港产业朝着绿色化、智能化、高端化方向加速升级，急需大量适配产业发展的技术技能人才。该学院的成立，将有效补齐县域高技能人才供给短板，实现教育链、人才链与产业链深度衔接。（周洪松　史丽月）

峰峰集团马头洗选厂系统引入费曼学习法

推动人才培养从“知识传递”转为“能力生成”

冀中能源峰峰集团马头洗选厂坚持党建引领、人才强企，针对传统培训“重灌输轻输出、重形式轻实效”等问题，系统引入费曼学习法，构建起覆盖全员、贯穿全程、多维联动的“学—讲—用—评”闭环培养体系。先后制定《管技人才培养管理办法》《洗煤主体专业人才培养管理办法》《员工培养管理方法》，建立新入职人员、技术骨干、拔尖人才三级梯队培养机制；推出“网络平台、VR实训、人人讲、微课堂、班组轮值、专业培训”六大模块；将费曼学习法“概念选择—讲授复述—纠错简化—回顾内化”四步循环，转化为“输入学习—讲授输出—实践应用—反馈提升”培训操作流程，推动人才培养从“知识传递”向“能力生成”转型，为企业高质量发展筑牢人才根基。

数字赋能 沉浸式学习促提升

该厂以“员工教育培训平台”为核心载体，贯彻“全员培训、培训全员”理念，出台《平台使用考核办法》，将平台学习与测试情况纳入党政一体化考核。平台累计发布专题学习材料10期、配套试卷10套、编制培训简报10期，形成系统化、模块化线上学习资源体系。围绕安全生产、岗位规程等重点内容，深化“每周一考”机制，累计参与答题27985人次；对考核平均分低于90分的单位实施整改督导，对综合排名前十名职工通报表扬奖励，形成“学习—测试—反馈—提升”良性循环。

该厂建成VR培训体验中心，基于精煤皮带积煤、检修触电、乙炔瓶吊装等10类典型安全事故开发高仿真3D实训场景，参训人员复述事故原因与防范措施，完成“体验—反思—表达”全过程训练。配套开发知识抢答平台，涵盖施工安全、消防安全、党建知识等内容，以竞技答题激发学习热情，推动安全培训从“知识灌输”向“体验内化”转型。

人人登台 多元载体激发成长动能

今年以来，该厂开展“岗位安全人人讲、我的岗位我最懂”系列讲课活动，构建“班组—车间—厂级”三级选拔机制，98人晋级车间评比、15人进入厂级决赛，评出一等奖3人、二等奖5人、三等奖7人；评审组围绕内容准确性、表达清晰度、课件质量、互动效果等方面现场点评，优秀课件纳入厂级培训资源库；同步推行机关部室“人人当老师”业务互训。鼓励职工利用业余时间开展16期“微课堂”培训，该模式短平快、接地气、易传播，评出一等奖3人、二等奖5人、纪念奖8人，运销科、孙庄生产部、九龙生产部获评优秀组织单位。创新推行“人人都是班组长”轮值机制，在洗选车间与运销科试点，累计组织80余人次参与轮值，排查整改隐患百余项、提出合理化建议多项，推动班组自主管理从“被动执行”向“主动参与”转变。

体系培养 专业化通道助推梯队成长

该厂将洗煤主体专业技术人才培养列为年度重点项目，全年累计完成培训12期，参与授课50余人次；每半年组织一次综合考核，评选年度优秀授课讲师10名、优秀学员20名，考核结果与绩效挂钩。深化导师制培养，全年完成7对结对培养，围绕生产实际开展课题共研与经验传承；评选3名中青年拔尖人才，落实任期管理与专项激励，充分发挥其在技术攻关与人才培养中的引领作用。

该厂通过持续深化费曼学习法应用，不断优化“学—讲—用—评”良性循环，为企业高质量发展注入源源不断的人才动能。队伍素质持续增强。职工安全考核成绩稳步提高，岗位违规与轻微事故发生率下降，岗位描述考核通过率持续提升；新入职人员规范见习顺利定岗，青年人才参与多项技术课题，拔尖人才发挥引领作用。知识资源日益丰富。各类培训积累大量课件、视频、讲义等教学资源并纳入知识管理体系，隐性知识通过标准化课件、操作录像得以固化传播。安全根基不断夯实。职工参与安全管理积极性增强，推动隐患早发现、早整改，全员学安全、懂安全、保安全的氛围日益浓厚。学习文化初步形成，职工参训积极性明显增强，互学互鉴、共同提升的氛围日益浓厚。

（冀中能源峰峰集团马头洗选厂　潘韵竹　张晓峰）