

强化公共服务供给 培育科技型中小企业

□马春梅

科技型中小企业是科技创新的生力军、产业升级的突击队和新质生产力的孵化器,其发展质效直接关系到区域经济活力,深刻影响国家科技自立自强大局。习近平总书记强调:“要强化公共服务供给,培育一大批科技型中小企业、专精特新企业、单项冠军企业、独角兽企业。”培育科技型中小企业是一项长期而系统的工程,既要加强政策的刚性支撑,也要提升服务的柔性温度。我省应立足京津冀协同发展战略格局,充分发挥雄安新区创新高地优势,全面强化公共服务供给,打造要素完备、高效便捷的创新生态体系,推动科技型中小企业实现量质齐升、集群发展。

筑牢技术支撑 搭建协同创新服务平台

技术创新不仅是科技型中小企业生存与发展的“生命线”,更是其突破行业瓶颈、实现跨越式增长的核心引擎。要完善技术服务体系,打破资源壁垒,畅通转化路径,从而高效集聚创新要素,并精准发挥其作用。夯实公共技术底座,优化资源共享机制。政府统筹建设公共技术服务平台、中试基地和产业创新中心,将运维资金纳入财政支持范围,并推动大型科研仪器、检测认证等资源向企业开放。建立绩效考核与费用补偿机制,以企业使用实效为核心指标,破解“重建设、轻运营”难题,提升公共技术资源的利用效能。

深化产学研融合,畅通成果转化渠道。建立企业技术需求与科研成果

之间的双向对接机制,推动高校、科研院所与企业共建联合实验室,定期实施“揭榜挂帅”“赛马制”攻关,实现突破性创新。立足河北产业特色,聚焦生物医药、信息技术等领域,布局区域创新中心。依托全省统一科技大市场,实现创新资源与产业需求的精准匹配,高效配置技术要素。

激活金融活水 构建多元化投融资体系

资金是科技型中小企业生存与发展的“血液”,其流动性与充裕度直接决定了企业能否跨越从实验室到市场的“死亡之谷”。要构建政府引导、多方协同的投融资生态体系,为科技型中小企业发展提供资金支持,激发其发展活力。

发挥财政杠杆作用,强化政策引导效应。优化科技专项资金的配置效率,扩大创新券与风险补偿基金的使用场景,扩充风险补偿资金池,精准降低企业研发成本,缓解金融机构的信贷顾虑。通过财政资金“四两拨千斤”的效应,撬动社会资本投入,为企业创新发展提供基本金融支持。

创新金融服务模式,打通融资堵点难点。引导金融机构推出“科技贷”“知识产权质押贷款”等专项产品,完善风险分担机制,突破轻资产企业抵押物不足瓶颈。优化创业投资支持政策,建立覆盖天使投资与风险投资全链条的资本支持体系,推动科创基金建设,形成涵盖企业全生命周期的投融资闭环。

拓展应用场景 健全市场培育开拓机制

市场不仅是科技型中小企业赖

以生存的土壤,更是其孕育创新成果、实现价值转化的广阔沃土。要搭建全方位、多层次的应用推广平台,畅通供需对接渠道,助力企业拓展市场、实现增长。

落实首购首用政策,打造示范应用场景。在政府和重大项目采购中,优先采购省内创新产品。建立智慧城市和智能制造等应用示范基地,为企业提供测试平台和展示窗口,用于检验和展示新技术新产品。依托雄安新区优势,设立未来城市创新应用区,鼓励企业开展前沿领域的场景化应用,加快产品迭代与升级。

推动融通创新发展,拓宽企业市场空间。发挥省内龙头企业的引领带动作用,开拓配套市场,共享供应链资源,构建大中小企业协同发展的生态体系。消除市场壁垒,严禁地方保护条款,助力科技型中小企业融入产业链和供应链,以市场需求牵引企业创新发展,实现以用促研、以研兴业。

集聚创新型人才 完善引育并举保障机制

人才是科技型中小企业生存发展的关键资源,驱动其从技术萌芽走向产业爆发。要构建一套科学、系统且闭环的引才、育才和留才一体化机制,为科技型中小企业创新发展提供智力支持。

实施精准引才策略,深化区域人才合作。依托“燕赵科技英才计划”,为高层次人才、青年人才提供定制化服务,涵盖住房补贴、医疗教育等全方位保障。推动京津冀地区人才资质互认和社保衔接,鼓励京津专家以灵活方式服务河北企业,并建立长效激励

机制,实现跨区域人才的高效流动。

强化本地人才培养,激发人才创新活力。深化产教融合,支持省内高校精准对接产业需求,推行校企双导师、订单式培养模式,定向输送技术技能人才。破除体制机制障碍,完善成果转化收益分配制度,落实技术入股和股权激励政策,将企业服务成效纳入高校教师评价体系,推动人才与企业协同发展、共创价值。

优化制度供给 营造一流营商发展环境

优质营商环境是科技型中小企业从“破土萌芽”到“参天大树”全生命周期中不可或缺的健康保障。要通过深层次的制度创新来全面提升服务效能,为科技型中小企业松绑减负、保驾护航。

深化审批制度改革,提升政务服务效率。全面推行“一网通办”“极简审批”,优化企业注册、项目申报、知识产权申请等办事流程,实现一次办结、高效便捷。建立企业服务协调专员制度,提供“一对一”精准服务,践行“有求必应、无事不扰”的理念,确保政策红利及时顺畅地落实和享受。

健全保障激励机制,筑牢创新发展底线。细化创新容错纠错清单,包容创新探索失误,激发企业家的创新热情。设立知识产权快速审查、确权与维权绿色通道,严厉打击侵权和假冒行为,强化全方位保护。通过简政放权、高效政务服务以及包容有序的制度环境,为科技型中小企业的高质量发展筑牢坚实保障。

(作者单位:河北省社会科学院财贸和数字经济研究所)

以思政工作创新推进积极社会心态培育

□王蕊 邢娜

作为党的优良传统与政治优势,思政政治工作是凝聚人心、化解矛盾、温润心灵、提振精神的重要抓手,在积极社会心态培育中具有不可替代的独特作用。马克思主义基本原理为思政工作赋能积极社会心态培育提供了坚实的学理根基。习近平文化思想提出以文化人、以文育人的重要理念,着力培育自信自强、向上向善的社会精神风貌,为新时代社会心态治理与思政育人工作指明发展方向。思政政治工作与积极社会心态培育目标同向、功能互补、场域相融,既是涵养健康社会心态的核心载体,也是衡量新时代精神文明建设成效、社会治理成色的重要标尺。

价值导向机制是新时代思政政治工作培育积极社会心态的根本根基。在多元思潮交织碰撞的网络环境下,价值迷茫、信仰弱化、目标缺失是滋生消极心态的深层诱因,青年群体中普遍存在的躺平、佛系、功利化心态,本质上是价值坐标模糊、奋斗精神弱化的现实体现。思政政治工作以社会主义核心价值观为引领,融合红色精神、时代精神、劳模精神与工匠精神,通过常态化价值浸润、榜样示范引领、主流

精神宣讲,为社会个体尤其是青少年搭建清晰稳定的人生价值坐标,有效消解虚无浮躁、消极颓废的不良心态,可从根源上夯实积极社会心态的生成基础。

情感疏导机制是化解负面心态、温润人心的关键抓手。情绪是社会心态最直观、最活跃的外在表现。新时代思政政治工作坚持以人为本、人文关怀的核心原则,转变命令式、单向宣讲的育人模式,以共情替代说教、以倾听替代宣讲,精准对接基层群众的生活困境与心理诉求,聚焦学业压力、就业迷茫、人际矛盾等高频心理痛点,搭建开放包容的常态化情绪疏导渠道,主动接纳个体负面情绪、回应现实困惑,逐步消解焦虑、浮躁、无助等负面情绪淤积,修复个体社会归属感与生活获得感,为社会心态正向转化筑牢情感支撑。

认知重构机制是矫正认知偏差、培育理性心态的核心路径。新媒体时代信息传播碎片化、圈层化、极端化特征凸显,极易造成个体认知窄化、归因偏差。思政政治工作依托理论阐释、热点辨析、案例说理、互动研讨等多元方式,引导个体辩证看待社会发展的主流与支流、整体与局部、短期困境与长期趋势,帮助其跳出绝对化、片面化

的认知误区,实现从消极归因向积极认知、从偏执极端向理性包容的思维转变,持续培育自尊自信、平和理性的良好心理品质。

舆论调控机制是净化育人场域、稳固积极心态的外部保障。网络舆论场是社会情绪发酵、心态传播、思潮扩散的核心空间。思政政治工作依托成熟的舆论引导体系,坚持正面宣传为主,及时澄清虚假信息、对冲负面舆情、遏制情绪扩散,持续推送时代成就、榜样故事、奋斗典型等正能量内容,营造清朗健康、积极向上的舆论生态,为积极社会心态培育提供良好外部环境。

立足上述四个理论机制与现实困境,结合河北省本土资源优势,可从载体优化、话语转型、环境营造三个维度构建系统化培育路径,实现积极社会心态培育常态化、长效化落地。首先,优化育人载体,推动心态培育嵌入日常治理。摒弃运动式、突击式的表层宣讲,将心态培育深度融入基层治理、校园育人全过程。其次,转换思政话语风格,实现共情育人提质增效。摒弃生硬刻板的官方宣讲范式,推动理论话语、政策话语向生活化、故事化、乡土化话语转型。河北各地新时代文明实践中心依托庭院微课堂、乡村大

舞台,组织道德模范、基层党员、身边好人开展群众性宣讲,用鲜活案例、通俗语言解读政策、疏导情绪,有效拉近思政工作与群众的心理距离。最后,营造协同育人环境,构建全方位培育生态。依托新媒体矩阵营造正向育人氛围,深度挖掘西柏坡赶考精神,塞罕坝奋斗精神等本土红色资源,通过实景思政、红色研学等沉浸式实践,引导青年体悟艰苦奋斗、久久为功的精神内核,消解浮躁功利心态,重塑青年奋斗自信与时代担当。

培育积极健康、理性平和的社会心态是新时代社会治理现代化与精神文明建设的重点任务。思政政治工作凭借独特的价值引领、情感疏导、认知矫正与舆论净化功能,成为涵养积极社会心态的核心支撑。新时代背景下,思政政治工作必须持续推进转型创新,坚守以人为本的育人理念,优化育人载体、创新话语方式、营造良好生态,破除形式主义育人困境,持续矫正消极心态,凝聚社会共识、涵养正向风貌,为青年全面健康成才筑牢坚实的精神根基与心理根基。

(本文系2026年度河北省思政政治工作研究成果)(作者单位:河北司法警官职业学院)

□张杰群

社会保障制度是国家通过制度安排,为保障公民在遇到年老、医疗、失业、工伤、残疾、贫困等劳动和社会不确定性风险建构的安全网和减震器,是普惠性、基础性、兜底性重要民生建设。社会保障政策措施落地生效,在解除居民后顾之忧、稳定制度预期,释放消费潜力中发挥了独特作用。在当前供强需弱内需不足的形势下,完善优化社会保障成为提振消费市场、夯实消费基础、长效促进消费增长的一项重要任务。

社会保障以制度稳定居民消费预期

社会保障是以国家公权力作为背书,通过宪法授权、人大立法确立、政府专属主导构建起的一套长期性、系统性的社会治理制度。《中华人民共和国社会保险法》作为我国社会保障体系中具有支架性作用的基础性、综合性法律,集中体现了国家制度安排的法治化载体与刚性保障,具有天然的安全性、稳定性、可持续性。由全国人大常委会根据宪法制定的这部专门法律,第一条明确其立法目的:规范社会保险关系,维护公民参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益,使公民共享发展成果,促进社会和谐稳定。

我国已建成世界上规模最大的社会保障体系。社会保障不仅是一道“安全网”,更是一颗稳定、可信赖的“定心丸”。劳动者能够感受到国家基本制度的力量,感知国家对每位劳动者严肃恒定的承诺。参保者相信自己养老有依靠,看病有医保,失业有缓冲,工伤有保障,生活、劳动全生命周期获得稳定的制度兜底,对应对未来不确定性心中有底数,自然敢于放心大胆消费,为消费市场铸就深层韧性支撑。

社会保障以二次再分配促动消费释放

社会保障作为国民收入二次再分配中重要的基础性制度工具,通过社会保险缴费、财政补助、待遇给付等途径,将一部分社会财富资源转移至抗风险能力弱、收入水平偏低的群体进行再分配,持续发挥兜底调节的安全网、稳定器作用。2026年上半年财政部已下达中央基本养老金补助1.2万亿元,补充全国养老保险基金的蓄水池。目前我国收入分配格局仍以中低收入人群占多数。从社保制度结构来看,城乡居民基本养老、医疗保险参保群体以农村居民、无稳定就业城镇居民、收入不稳定灵活就业人员为主体;城镇职工社保参保群体中私营企业职工、基层服务业从业者、灵活就业参保人员属于中低收入人群。社会保障再分配通过横向风险共济和纵向财政转移支付路径落地实现,这部分群体是最主要的受益对象。

社会保障再分配拉动产消费的实现路径还在于,使社会财富资源更多转移到边际消费倾向更高的中低收入群体。这一庞大的群体有效释放巨大消费潜力,将快速拉高社会整体消费总量。

灵活就业社保:改革亟待深化适配

截至2025年末,我国灵活就业人员已超2亿人,占城镇就业约43%,预计2026年增至3.2亿人。新就业形态劳动者已成为灵活就业中最重要的群体之一。

今年5月18日,国务院印发《关于推行常住地提供基本公共服务的实施意见》,明确提出全面取消灵活就业人员在就业地参加职工社保的户籍限制。人社部推出配套举措:一是参保地灵活;二是缴费基数灵活;三是缴费周期灵活。这些措施化解了规模庞大的灵活就业群体游离于传统制度保障之外所面临老年“返贫”与疾病风险,灵活就业、农民工、新业态等群体社会保障实现了重大突破。

目前存在的主要问题,一是缴费负担过重。灵活就业者需自行承担原本由“单位+个人”共同缴纳的全部费用。二是险种覆盖不全。现行政策明确灵活就业者可参加职工养老和医疗保险,而不能参加其他险种。而工伤保险、失业保险等对他们抵御短期风险的实际需求又十分重要。三是转移接续不畅。跨地区、跨平台就业频繁,但社保转移手续仍繁琐。此外,退保时只能退还个人账户部分(约40%),统筹部分无法取回。关系转移时统筹部分不能一同带走,要留在转出地,增加参保人的顾虑与担心。很大程度上影响了灵活就业者参保的积极性,引发退保、断保现象的发生。解决问题的关键是继续深化体制性改革,主要包括降低缴费基数,明晰用工方和平台企业的缴费责任、健全险种覆盖等,进一步提高灵活就业人员参保率。

失业、工伤保险:扩覆盖面提统筹层次

分工互补、覆盖劳动者整个劳动生命周期风险的失业保险和工伤保险,是促进高质量充分稳定就业的重要基础。让参保人员不必为失业、伤残风险过度担忧焦虑,降低失业成本,稳定就业安全感,不必刻意增加预防性储蓄,敢于放心放手消费。高质量就业不只是看增加了多少岗位数量,还要看是否把劳动者纳入了保障体系。在社保通过稳定风险预期提振消费的过程中,失业保险和工伤保险发挥着重要且可持续的作用。

失业保险优化重点是拓展“促就业”功能,从失业后“发钱”前移到帮助在岗职工提升技能,通过稳岗返还、技能提升补贴等方式预防失业。灵活就业人群的失业保障问题应得到国家关注和解决。

职业伤害保障为破解新就业形态劳动者无工伤保障壁垒开辟了一条通道,是为货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等意外伤害发生率高的新就业形态人员量身定制的专项社会保险。其保障效果明显,2026年7月试点覆盖全国,试点成效评估完成后,其他行业、岗位的新就业形态劳动者也有望被纳入。

“一老一小”保障:推进公共服务均等化

涵盖老年养老服务与婴幼儿照护服务的“一老一小”,是民生保障的两端重点人群,养老、育儿是家庭经济最大的两项刚性未来支出。完善“一老一小”保障,可以有效分担家庭养老照护成本,减轻生育养育医疗支出压力,使居民降低预防性储蓄动机,提振消费效果显现。

长期护理保险为长期失能、病残人员提供基本生活照料和医疗护理服务的费用保障,使家庭、亲属从“一人失能、全家失衡”沉重的照护负担中解脱出来,得到社会热烈欢迎和赞誉。当前长护险需求旺盛,服务供给不足,农村地区的养老服务可及性是突出短板。目前失能老人享受长护险的失能评估等一级门槛过高,应当调整待遇基准。儿童及婴幼儿保障体系即“小”保障体系建设也面临供需总体失衡、农村居民难以充分享受公共服务均等化问题。

我国灵活就业人群中处于婚育关键年龄的占比较大,目前这一群体尚未被生育保障制度覆盖,不能享受生育报销、生育津贴。国家明确鼓励各地把灵活就业人员纳入生育保险覆盖范围,一些省市已先行动作,期待后续有越来越多城市跟进施行。

(作者单位:中国铁路北京铁路局集团有限公司社会保险部)

投稿邮箱:hbjrbll@163.com

完善优化社会保障 长效促进消费增长

推动地方文旅与高校文化融合发展

□刘胜 李燕雪

燕赵大地积淀着丰厚多元的文旅资源,省内130余所高校汇聚青年师生,兼具多学科专业优势与创新活力,二者天然存在相互依托、彼此成就的共生关系。结合各地文旅资源分布与高校办学实际,搭建一套长期稳定的校地协同发展模式,实现文化育人与文旅提质双向赋能,是推动全省文化、教育协同发展的可行路径。

河北各地丰富的文旅资源,和高校人才培养需求高度契合,为校地共生打下坚实基础。全省分布着古都历史、红色太行、传统窑艺、皇家民俗、滨海风情等各类文化载体,红色纪念馆、非遗工坊、古建遗址、乡村民俗村落数量众多,但长期存在文化表达形式老旧、面向年轻群体的内容偏少、文旅策划、新媒体运营、非遗创新类专业人才缺口较大,标准化研学课程供给不足等现实难题,急需外部智力与青年力量参与开发。反观省内各类院校,校园文化建设普遍缺少在地特色,课堂教学偏重理论讲解,第二课堂大多是

零散参观、短期志愿活动,没有固定的校外实践阵地;文史、设计、旅游、传媒等专业学生很难接触真实的地方文化项目,本土红色、传统文脉也没能充分转化思政教学素材。二者若形成供需互补,各类文博、文旅场所可以作为高校常态化实践课堂,高校师生的专业能力、创意想法,又能为地方文旅内容创作、活动运营、文化传承提供持续支撑。特别是冀南、冀中、冀北各地资源风格各有区分,也能匹配不同类型院校的专业特长,形成差异化的校地合作方向。

推动校地双向融合,能同步为地方文旅、高校育人、区域文化建设带来多重实践效益。对高校而言,把地方文旅资源融入第二课堂建设,将非遗调研、景区志愿讲解、研学线路设计、文创产品设计等实践内容纳入学分考核,搭配校内专业教师、文旅行业从业者双指导模式,让学生走出教室实地感悟燕赵文化,能形成区别于其他院校的特色校园文化。对各地文旅行业来说,青年学生熟悉短视频、图文新媒体等传播形式,能用年轻化语言解读

厚重本土历史;师生团队参与文创开发、沉浸式体验项目、乡村文旅规划,能够丰富文旅产业链,同时稳定的青年志愿队伍也能减轻场馆日常讲解、公益宣传的人力压力。

从各地实际合作现状来看,文旅资源与校园文化的联动大多停留在短期活动层面,难以形成长效共生格局,背后存在诸多现实阻碍,主要是思想认识存在偏差,管理体系互不衔接,资源流通存在堵点,配套保障不够完善。

想要理顺校地共生发展逻辑,打通各类合作堵点,需要从认知、协作平台、资源流转、配套保障等方面同步发力。一是转变固有思维,地方文旅部门将高校智库力量纳入文旅发展整体规划,各院校主动把本土文化融入课程与第二课堂,客观看待文旅兼具教育与产业双重属性。二是搭建政企校常态化协作平台,由宣传、文旅、教育部门与属地院校共同组建联动小组,定期梳理双方资源清单、项目需求,轮流承办文创大赛、红色宣讲、非遗体验等固定品牌活动,打通跨部门沟通壁垒。三是打通双向

资源共享通道,联合打造非遗传习、研学实训、数字文旅三类实践基地,按照不同专业设置差异化实践任务,同时建立师生文化成果共享库,让讲解脚本、文创设计、文旅短视频等成果能够持续复用。四是完善保障机制,设立校地文化融合专项扶持资金,细化文旅实践学分评定标准,签订权责清晰的长期共建协议;结合不同区域特点打造示范合作样板,形成可供各地参考的实践模式。

总而言之,校地相融、双向共生是贴合实际的地方文旅与高校文化协同发展路径。只有摆脱短期、碎片化的浅层合作模式,才能持续激活本土文化活力,既让各地院校形成辨识度鲜明的校园文化底色,也不断擦亮市域文旅名片,为地方文化高质量发展源源不断输送青年力量与创新思路。

【本文系2025年河北省创新创业课程(专创融合课程)项目《文化市场营销案例设计》阶段性成果,课题编号2025cxkc201】

(作者单位:刘胜,河北工程大学;李燕雪,邯郸学院)