

雄才聚势 筑梦未来

——雄安新区加快建设新时代人才强区

□本报记者 李征



航拍雄安新区启动区。
雄安新区宣传网信局供图

人才是第一资源,创新是第一动力。雄安新区自规划建设之日起,就把人才作为千年大计、国家大事的第一支撑。从“真金白银”的政策引才,到以高能级平台、重大项目筑巢引凤,雄安坚持政策、平台、项目、服务协同发力,把人才工作的重心从短期的政策红利转向长期的价值驱动——让各类人才在雄安“有事可做、有梦可追”。近悦远来、人才奔涌,雄安正加速成为新时代的创新高地和创业热土。

政策赋能 释放引才“含金量”

2023年,雄安新区制定出台《关于打造创新高地和创业热土聚集新人才的若干措施》,即“雄才十六条”,围绕顶尖人才、技能人才、青年人才引进及重大平台落地等推出16条举措。政策条条“真金白银”:从科研经费、生活补贴到住房保障,为各类人才提供全方位支持;对落地雄安的国家级创新平台,给予强有力的资金支持。同时,新区设立高层次和急需紧缺人才专项“编制池”,并出台系列配套措施,构建起覆盖各层次人才的全链条支持体系。

政策红利,靠机制创新精准落地。“特岗特薪”支持用人单位设置首席科学家、首席技术官等特聘岗位,按用人单位给予薪资的一定比例给予岗位奖励,帮助突破现行岗位设置和薪酬体系;“柔性引才”则打破体制壁垒,依据柔性人才的年度报酬配套发放工作津贴。雄安气象人工智能创新研究院首席架构师窦则胜,就是通过“特岗特薪”来到雄安的。这位曾任职于阿里、百度等头部企业的技术专家,2024年8月到岗。“除了薪酬外,当时更吸引我的是有一个能让我专注研究的平台。”窦则胜说,如今在雄安,十分钟就能到单位,让他能更专注地投入核心工作。河北工程大学医学院检验系教授王珍,则通过“柔性引才”与雄安妙心生物科技有限公司开展合作,投身早期疾病诊断试剂盒研发。在她看来,这项政策让她的工作价值获得了“双重认可”——“一份来自市场,一份来自新区对人才的诚意”。

政策成色,最终要由“以赛引才”的实效来检验。“雄才杯”创新创业大赛自2023年举办以来,构建“大赛+常态化路演”双轨模式,已累计吸引海内外1900余个项目报名参赛,160余个项目在新区落地,形成软著、发明专利等1000余项创新成果。安影科技创始人周浩然,2024年8月创立雄安安影科技有限公司,专注研发便携式颅脑出血检测分析仪;当年11月,他带着项目参加“雄才杯”路演并成功获奖,不仅收获落地奖励,还获得行业资源

对接、创业指导等全方位支持。2026年1月,在“2025香港大学国际科创大赛”上,他的项目一举包揽冠军、营销卓越奖与知识产权奖3项大奖。目前,这款检测分析仪已通过医疗器械型检、进入临床试验阶段,产品纳入国家药监局重点品种前置审批通道。“雄安用开放的态度欢迎人才,用贴心的服务陪伴企业成长,让我们的梦想结出了果实。”周浩然说。

平台筑巢 高能级载体聚英才

以一流平台集聚一流人才。雄安积极争取落地国家技术创新中心、国家制造业创新中心、国家产业创新中心、国家重大科技基础设施、国家重点实验室,支持承接一批国家重点研发计划项目和重大科技项目。京津冀国家技术创新中心雄安中心实质化运营,雄安空天实验室、雄安空天信息研究院相继落地,雄安联合清华大学院士团队组建雄安人工智能研究院……以高能级平台筑巢引凤,一个会集八方英才的“大舞台”在雄安加速成形。

雄安还把目光投向人才成长的源头。北京邮电大学空天科学与技术学院在雄安揭牌成立,交通大学雄安创新研究院、北京林业大学雄安创新研究院先后揭牌,一批高校创新平台加速向新区集聚;首批4所疏解高校雄安校区建设进入最后冲刺阶段,将于2027年9月开门办学;北京航空航天大学等第二批5所疏解高校雄安校区已完成选址用地,正积极推进与雄安在空天科技等领域的深度合作,为新区“量身定制”培养人才。同时,“首都高校雄安行”“百所高校雄安行”“百家科研院所雄安行”等品牌活动常态化开展,累计吸引2800余所(次)高校、2100余家(次)科研院所、19.61万余名大学生走进雄安。

好平台引来好人才。北京邮电大学教授路兆铭带领团队在雄安开展技术攻关,研发出“北斗+5G室分”地下空间高精度定位导航系统,实现地上地下一体化“米级”精准导航。“最吸引我的,是这里纯粹的科研环境和高水平的实验平台。雄安为科研人员提供的‘雄才卡’服

务,从住房、子女教育到医疗都给予了全方位保障,让我们能心无旁骛搞研究。”路兆铭说。

项目牵引 链主带动人才集聚

一家企业落地,带动一条产业链崛起,也成就一批人才。以中国星网为龙头,雄安构建起“链主企业+配套企业”的空天信息产业集群,已集聚空天信息和卫星互联网生态企业69家,首个较为完备的创新主链条清晰浮现。前不久,“雄安一号”卫星成功发射入轨——这是雄安首颗在轨卫星,由落户新区的蓝箭鸿擎(雄安)空间科技有限公司研制,标志着新区空天信息产业实现从“研发制造”到“在轨应用”的全流程闭环。

“从注册到投产,我们只用了不到一年时间。”蓝箭鸿擎(雄安)空间科技有限公司总经理史耀中介绍,公司实现“当年注册、当年建设、当年投产、当年下线”,创下自己的“雄安速度”。“雄安新区汇集了国内做卫星互联网的核心链主企业,我们围绕链主企业开展业务、进行产品研发。”史耀中说,“我们追随中国星网而来,在这片热土追逐梦想。”

重大工程与产业需求,同样在吸引高端人才扎根。中国工程院院士王华明领衔的北京煜鼎增材制造研究院股份有限公司,用金属3D打印技术为航空航天、能源动力领域提供高性能构件,攻克核电装备关键部件制造难题。“从解读‘雄才十六条’政策,到协调厂房与对接投资,再到对接员工雄才卡办理,每一步都有人护航,让我们能快速扎根。”公司总经理何锐说。

央企疏解项目,是雄安引才的又一“强磁场”。在海外工作多年的中国大唐集团科技创新有限公司首席技术官李先圣,从清华大学毕业后赴瑞士苏黎世联邦理工学院深造并获博士学位,2025年回国后选择扎根雄安,投身二氧化碳捕集与资源化利用技术攻关。“我在国外就经常看到雄安的新闻,这座城市承载着千年大计,是一片干事创业的热土,这让我对雄安‘心向往之’。”李先圣说。短短几个月,他就牵头申请到省级科技专项。

产业是人才的“蓄水池”。雄安中关村科技园推动产业链上下游企业物理集聚与业务协同,雄安人工智能产业园已引入90多家人工智能公司,新区汇聚极智嘉、稳准智能、洞见科技等100余家人工智能重点企业,研发AI大模型30余个。“雄安有很多新的应用场景,这是雄安的优势,也为创业者试错迭代提供了绝佳的场地。”芯联新(河北雄安)科技有限公司董事长陈伟说。如今,央企在雄安设立各类分支机构超400家,为各类人才提供施展才华的广阔舞台。



中国星网航拍图。 记者:李征 摄

服务暖心 涵养人才“生态圈”

引才靠平台,留才靠生态。雄安着力构建“一张床”“一间房”“一套房”无缝隙安居保障体系,从青年人才驿站到“雄才卡”,从安居保障到子女入学,一项项细致入微的服务,让人才安心安身。

来自安徽大学的研三学生蒋梦瑞,在参加新区急需紧缺人才选聘笔试时免费入住驿站。“智能客控、暖气充足,连迷你吧的饮品都免费。”她说,这贴心的服务让她看到了雄安对青年人才的满满诚意。通过“特岗特薪”政策引进的清华大学博士后、雄安国创中心先进光源研发总监柳兴,持有雄才A卡。“‘雄才卡’好比一张‘幸福通行证’,让我畅享幸福的生活。”他说,自己经常出差,通过雄才码就能便捷进入全国多个高铁站、机场的VIP室。

服务也在向“留住人才”聚焦。雄安组建产业人才引进服务团,对企业实行“一企一策”跟踪服务,从员工住房、子女就学到政策申报全流程护航。2026年初,北京中核华辉科技发展有限公司的滕娜接过印有雄安新区字样的户口簿,成为公司首位正式落户的“新雄安人”。“从提交材料到拿到证件,许多流程‘一网通办’。”她说,高效的政务服务让她感受到这座城市的诚意与温度。

以明确的姿态聚天下英才,以实干的生态助人成事。从政策红利到价值驱动,从“给优惠”到“给舞台”,雄安正推动“人才生态”与“创新生态”深度融合。未来之城的成长,正与一大批优秀人才的梦想双向奔赴、相互成就。

雄安整治旅游市场提升服务质效

本报讯(记者孙文宾 通讯员李聪)随着雄安新区旅游市场持续升温,前来白洋淀观光游览的游客络绎不绝,接待量稳步攀升,这对文旅从业人员的业务能力、服务礼仪提出了更高要求。今年以来,新区紧紧锚定旅游市场提质增效目标,结合旅游行业“导游乱象、强制消费”等问题开展集中整治专项行动,坚持整治乱象与优化服务同步推进、严管市场与温情服务双向发力,在严厉打击私拉揽客等各类侵害游客权益行为的同时,持续提升服务接待规范化水平,推动旅游市场治理由“重整治”向“整治+提质”并重转变,切实让广大游客玩得安心、游得舒心。

新区面向船工、农家院经营者等4000余名乡村游一线从业者开展全覆盖轮训。邀请行业专家送教上门,围绕水上安全操作、接待服务规范、消费纠纷处置开展现场教学,还组织经营管理者赴先进地区研学取经,同步开展民宿管家、防汛应急、船舶实操等专题培训演练,严格落实船工持证上岗制度。参训人员纷纷表示,既学会了应急避险本领,也掌握了待客沟通技巧。来自石家庄的游客王女士深有感触地说:“上船之后船工主动讲解安全注意事项,说话谦和有礼,服务水平真的很赞。”

全域铺开的文明志愿服务,也为旅途增添不少暖意。新区深入开展“建设文明城市、当好文明市民”“爱我白洋淀、我们在行动”系列文明旅游志愿服务活动,发动志愿者5000余人次,在码头出入口、候船大厅等客流密集点位设置志愿服务岗,常态化做好秩序维护、安全宣讲、便民帮扶。一系列务实举措推动码头游览秩序持续向好,旅游环境面貌不断提升,营造“近悦远来、主客共享”的文明旅游新风尚。不少游客表示,现场服务周到细致,游玩过程更安心舒心。

以赛促学淬炼行业本领,举办“展雄安风采 讲未来故事”2026年雄安新区讲解员职业技能竞赛,来自各行各业的优秀选手同台竞技、各展所长,讲述雄安建设故事,全方位展现新区讲解员队伍过硬素质与时代风采。举办第三届酒店餐饮服务行业技能大赛,设置客房服务员、前厅服务员、茶艺师、咖啡师、中式烹调师(冷拼与热菜)、中式面点师、西式面点师等8个专业赛项,130位选手同台竞技、切磋技艺,以赛提质,带动酒店、餐饮、文旅全链条服务能力升级。优秀文创作品展集中展出千余件特色展品,一系列“整治+提质”组合拳,让游客在雄安玩得安心、游得舒心、流连忘返。

从“后厨难见”到“云上可见”

——雄安新区网络餐饮安全整治见实效

□本报记者 孙文宾 李征



雄安鸿擎科技卫星智能制造中试基地车间。 记者:李征 摄

民以食为天,食以安为先。近年来,网络订餐迅速发展,成为群众日常生活的重要消费场景,但“线上美图诱人,线下后厨难见”的信息不对称问题长期存在,平台审核把关不严、隐患发现滞后、各环节责任衔接不畅等痛点,导致“幽灵外卖”、后厨脏乱差、配送污染等乱象时有发生。

雄安新区坚持以人民为中心的发展思想,将网络餐饮安全整治列为领题攻坚重点任务,作为为群众办实事的具体举措,坚持“小切口整治、大范围惠民”思路,紧扣群众反映强烈的突出问题,构建全链条治理体系,通过数字赋能、纪监联动、社会共治,实打实解决群众的操心事、烦心事、揪心事,不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

数字赋能 线上线下同标同质

针对线上线下餐饮标准不一、信息不对称等痛点,雄安新区锚定“三可见、三监管、一提升”工作思路,从群众端、监管端双向破局,依靠数字化手段破解信息壁垒,实现线上线下餐饮同标同质。

目前,雄安新区累计接入合规商户1576家,消费者拿起手机就能“云上看后厨”,有效

激发商户自我规范动能。同步全域推行食安封签标准化使用,批量发放食安封签20万件,明确封签一次性使用、开启后无法复原的硬性要求,解决餐品配送途中调换、污染等行业漏洞,实现全程可追溯、安全可核验。

拓展“互联网+AI”智慧监管场景,变“人海巡查”为“智慧预警”。依托智慧监管工具箱,部署视频AI算法,对后厨鼠患、未穿戴工作衣帽、吸烟、垃圾桶未盖、玩手机等7类风险行为实现自动预警、分级响应、现场核查、督促整改、复核销号,做到全程留痕可追溯。常态化开展网络监测,精准排查无证经营、超范围经营、一店多开等问题。同时,聚焦群众高频点餐的餐饮单位,完成网络餐饮专项抽检388批次,实现从“单点整改”向“全域防控”转变。

同向发力 执法震慑常态长效

坚持“整治乱象+压实责任”双向发力,雄安新区健全完善“执法办案+行刑衔接+纪检监督”三位一体工作机制,着力解决以往行业整治“宽松软、不彻底、易反弹”的共性治理难题。

纪检、市场监管、卫健、公安等部门握指成拳、联动发力,既查经营主体违法犯罪,又盯部门履职、干部作风问题,做到问题整治和作风监督同步落地。执法处置坚持宽严相济、法理相融,轻微问题以行政指导督促立行立改,严重违法行为坚决亮剑查办。对整治工作推进不力、监管履职缺位、隐患整改不到位等履职问题,依规向纪检监察机关移送问题线索。通

过刚性问责层层压实监管责任和商户主体责任,形成强有力、常态化执法震慑。

严把准入门关,打通数据核验通道,实现网餐单位食品经营许可资质信息与监管部门数据自动比对,从源头封堵资质造假空间。紧盯平台运营机构、健康证明、肉制品索证索票等重点领域,先后组织开展大排查、大起底、大监管及“回头看”专项行动,集中清零存量风险隐患。盯牢平台准入审核、信息公示、行为管理三道关,守住网餐单位经营资质、从业人员健康证明、后厨加工环境、餐食制作范围四条底线,排查发现问题均已整改到位。

杜绝“一阵风”式治理,新区把集中整治成果转化为常态化制度规范。建立领导、工作、运行、督导四项统领性机制,配套落实“日例会、周调度、月评价”“领导干部部分包联督导”两项具体制度。新区本级纪检、市场监管、卫健、公安等部门联合编制7万余字工作指引,汇编各类制度17项、三县、各片区结合辖区实际配套出台制度15项,上下联动搭建全链条治理制度工具箱,推动监管部门、包保干部末端发力,让商家真正扛起主体责任。

社会共治 全民参与守护安全

立足惠及全体订餐群众、覆盖全部餐饮商户,雄安新区搭建线上线下立体化、常态化民意监督体系,改变“监管单打独斗”的治理局面。

线上依托中国雄安官网发布“你点我查”

专项活动通告和问题线索征集公告,广开投诉举报通道。持续畅通12315消费维权热线、12345政务服务便民热线,高效处置群众各类食品安全诉求,实现诉求初查率、核査率、办结率均达100%。归集群众诉求、梳理高频投诉问题,锁定高风险经营商户,实行投诉每日推送、专班跟踪督办,发现疑似职业索赔、敲诈线索及时移交公安。8月份,新区涉网络餐饮投诉举报量较7月份环比下降22.4%。

线下沉基层治理末梢,聘请1492名外卖骑手担任食品安全“移动哨兵”,对网餐饮单位和外卖平台机构实施全覆盖延伸监督。广泛张贴线索征集海报5000份,实现重点区域全覆盖、无死角宣传,引导群众主动参与食品安全监督,让食品安全监管看得见、摸得着。

固化“你点我查”、举报奖励、内部吹哨、骑手监督等共治模式,统筹假劣肉制品整治、市场监管清风铁纪教育整顿等工作,充分发挥“三书一函”监督问效作用,不断激发社会监督活力,推动形成人人参与、人人尽责、人人共享的食品安全治理新格局,让守护网络订餐“舌尖安全”的防线越筑越牢。

民之所望,政之所向。网络餐饮安全整治既是民生工程,也是治理工程。雄安新区将继续坚持以人民为中心的发展思想,持续深化全链条治理体系建设,不断巩固整治成果,健全长效机制,以更加有力的举措守护好群众“舌尖上的安全”,为建设宜居宜业的未来之城筑牢民生根基。