

峰峰集团辛安矿纪委 四维发力推动廉洁教育质效双升

煤矿基层作为企业生产经营前沿阵地，身处物资采购、工程建设、工资分配等廉洁风险高发领域，廉洁教育的针对性与实效性，直接关乎企业党风廉政建设成色与高质量发展根基。近年来，冀中能源峰峰集团辛安矿纪委紧盯传统廉洁教育“空对空、两张皮、一阵风”等痛点难点，坚持问题导向与目标导向相统一，以精准分层施教、创新载体形式、深化产教融合、健全长效机制为抓手，系统构建符合煤矿基层实际的廉洁教育体系，切实打通全面从严治党“最后一公里”，为矿井安全稳定发展涵养风清气正的政治生态。

精准分层施教 靶向防控岗位风险

该矿纪委摒弃“大水漫灌”式通用教育模式，按照“分级负责、分类施教”原则，针对不同岗位层级、风险等级定制差异化内容，实现“精准滴灌”。针对领导干部，重点开展权力观教育、家风家教建设与“一把手”监督专题学习，筑牢秉公用权思想根基；针对中层管理人员，聚焦履职尽责、作风纪律与群众身边“微腐败”治理开展常态化教育，纠治特权思想与松懈作风；针对财务、采购、工程、劳资等

关键岗位人员，常态化开展岗位红线、纪律底线专题警示教育，明确从业边界。全面梳理基层各岗位廉洁风险点120余项，建立分级分类风险清单，结合煤炭行业典型案例与本矿苗头性问题以案释纪，紧盯重要节点推送廉洁提醒，让教育真正贴合岗位实际、直击风险痛点。

创新教育载体 增强廉洁浸润实效

针对传统教育形式单一、吸引力不足的问题，该矿纪委坚持线上线下双向发力，打造沉浸式、互动式教育矩阵，推动廉洁教育入脑入心。线下筑牢实体教育阵地，依托井口廉洁长廊、机关警示教育室常态化开展现场教学，定期举办主题廉洁党课、廉政知识测试，创新开展“家庭助廉”系列活动，组织关键岗位人员家属签订助廉承诺书，延伸“八小时外”监督防线。线上搭建“指尖廉洁课堂”，依托企业内部平台定期推送纪法解读、案例剖析与廉政微视频，配套开展线上答题打卡与学习成效检测。同时将廉洁教育融入日常，把廉洁微提醒、案例小宣讲嵌入班前会、主题党日与班组学习，利用碎片化时间实现常态

施教，让廉洁文化润物无声。

深化教产融合 紧扣中心防范风险

该矿纪委坚持廉洁教育服务生产经营中心工作，破解教育与业务“两张皮”难题，将廉洁教育嵌入生产经营全流程各环节。与安全生产深度融合，紧盯安全验收、隐患排查、事故核查等关键环节开展专项纪律教育，严查失职渎职、履职不力问题，以严实作风保障生产安全。围绕工程招标、物资采购、工资分配、劳保发放等职工关注的敏感领域，建立“事前廉政谈话、事中过程监督、事后复盘评估”全流程防控机制，在重点项目启动前同步开展廉洁交底，推进中常态化监督提醒，结束后同步开展廉洁复盘。常态化开展分层分级谈心谈话与干部任前廉政提醒，抓早抓小、防微杜渐，及时纠治苗头性问题，推动教育成效转化为风险防控效能。

健全长效机制 夯实廉政建设根基

该矿纪委以制度建设为抓手，严格压实四级廉政责任体系，将廉洁教育纳入党风廉

政建设年度考核与党组织书记述职评议内容，明确各级主体责任与监督责任，构建齐抓共管工作格局。建立“每月一主题、每季一活动、每年一考核”常态化机制，年初制定全年教育工作计划，明确月度重点、季度活动与年度考核标准，确保教育常抓不懈。强化教育结果运用，将廉洁学习成效、廉政知识测试成绩纳入干部考核、评优评先、选拔任用的评价指标，对学习不认真、考核不合格人员及时约谈补学，树立崇尚廉洁鲜明导向。完善督导检查机制，定期对各支部教育开展情况专项检查，通报问题、督促整改，推动廉洁教育从“软任务”变为“硬约束”。

通过系列务实举措，辛安矿基层廉洁教育质效显著提升，党员干部廉洁自律意识持续增强，近两年来基层信访举报量同比下降60%以上，未发生重大违纪违法案件；干部队伍作风明显转变，深入一线、服务职工的主动性显著提升，干群关系更加密切，矿井政治生态持续向好，为企业高质量可持续发展提供坚强纪律保障。

（冀中能源峰峰集团有限公司辛安矿索艳丽）

赛鼎科创与京兴能签署战略合作协议 加快相变储能产业化应用

9月8日，中化学赛鼎科创产业发展有限公司（以下简称“赛鼎科创”）与京兴能河北新能源科技有限公司（以下简称“京兴能”）在承德签署战略合作协议。双方将发挥各自在技术、产业和市场方面的优势，围绕相变储能材料及相变蓄热装置，在清洁供暖、工业节能等领域开展合作研发、产品供应及项目推广。

赛鼎科创隶属于赛鼎工程有限公司，是国务院国资委直接管理的中国化学工程集团成员企业。该公司聚焦相变储能材料上下游及衍生产业布局，集科研、生产、销售于一体，在高焓值相变储能材料及热管理技术领域具备较强的研发和产业化能力，可面向不同应用场景提供定

制化节能技术解决方案。京兴能深耕清洁蓄热供暖和工业节能领域，业务覆盖清洁供暖、中央空调蓄冷、工业及冷库节能、电厂调峰等，拥有复合相变蓄热器、分布式蓄热柜、相变管热储能系统和移动供热车等系列产品，具备较为丰富的市场应用和工程实施经验。此次签约，双方将以“央企材料技术+民企产业应用”为合作路径，以相变材料在蓄热柜、储能装置等产品中的应用为切入点，进一步拓展清洁供暖、建筑节能、工业节能及工商业储能等场景，推动技术、产品与市场深度融合，打造可复制、可推广的示范项目，为绿色低碳转型和高质量发展注入新动能。

（王婕颖）



近日，柏乡县烟草专卖局组织普法人员深入乡村集市，开展“普法进乡村”宣传活动。活动中，工作人员结合农村实际，用通俗易懂的语言，通过案例讲解、发放宣传册等形式，向村民普及民法典中与生产经营、权益保护相关的法律知识，助力平安法治乡村建设。图为工作人员（右）为村民讲解民法典相关知识。

李丽蕊 摄

邯郸市复兴区庞村街道办事处

精准施策锻造复合型思政工作队伍

思想政治工作是党的优良传统和政治优势，是一切工作的生命线。邯郸市复兴区庞村街道办事处综合办公室作为承上启下、协调左右的中枢机构，承担着行政文秘、党务宣传、信访维稳等多项职责，其思想政治工作成效直接关系到单位运转效率和事业发展大局。该街道办结合发展实际，通过实施三项措施，进一步提升人才服务效能，为社区服务高质量发展提供人才支撑和智力保障。

严把选配关口，优化队伍结构

做好新时代思想政治工作，队伍是基础，人才是关键。该办事处深刻认识到，思想政治工作不是“虚功”，而是贯穿办公室各项工作的“生命线”，必须从选人用人源头抓起，切实把好入口关、结构关、融合关，着力打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的复合型思政工作队伍。

在选配标准上，该办事处坚持政治素质与业务能力并重，不搞“单打一”，既看政治立场是否坚定、理论功底是否扎实，也看是否熟悉办公室业务、是否善于做群众工作。通过日常了解、专项考察、实践检验等多种途径，

精准识别那些既懂业务又懂政工、既能动笔又能动口的复合型人才，及时充实到思政队伍中来。与此同时，注重队伍结构的优化配置，统筹考虑年龄结构、专业背景、能力特长等因素，避免出现“青黄不接”或“能力同质化”现象，使思政队伍始终保持生机与活力。

在融合机制上，该办事处积极探索“双导师制”，推动思政工作与业务工作深度嵌入、双向贯通。一方面，为业务骨干配备思政辅导员，在日常业务指导中同步嵌入政治引领，帮助业务干部在谋划工作、推进落实中自觉站稳政治立场、把握政治方向；另一方面，为思政工作人员安排业务实践岗位，使其在办文办会办事的具体实践中增强对中心工作的理解，避免思政工作与业务工作“两张皮”。通过双向融合、互促共进，思政队伍提升了政治引领能力。

强化培养锻炼，提升综合素养

选好人人是第一步，育好人是关键。该办事处坚持把培养锻炼作为思政队伍建设的重要环节，建立分层分类培训体系，针对不同岗位需求开展精准培训，切实提升队伍的综合

素养和履职能力。

针对从事信访接待的人员，重点开展群众路线和为民情怀教育，引导他们在面对群众诉求时既能讲清政策、守住底线，又能换位思考、以情动人，把思想政治工作做到群众心坎上。针对负责文字材料的同志，强化政治敏感性和大局观训练，帮助他们在起草文稿、审核信息时善于从政治高度观察问题、分析问题，确保每一份材料都体现正确导向、服务科学决策。

在培训方式上，该办事处注重创新载体、丰富形式，开展“业务难点大家谈”主题研讨，将思政讨论融入解决实际工作难题的过程。每次研讨围绕一个业务难点，先由业务骨干讲情况、摆问题，再由思政人员从政治方向、群众立场、作风要求等角度提出意见建议，最后集体研究形成解决方案。这种方式既解决了实际问题，又提升了队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，该办事处鼓励思政工作人员参与急难险重任务，在信访维稳、应急处突、专项攻坚等一线实践中锤炼政治品格和工作本领，让队伍在“火线”上经风雨、见世面、长才干。

完善考核激励，激发队伍活力

考核是指挥棒，激励是动力源。该办事处坚持将思想政治工作成效纳入办公室整体绩效考核，探索“业务指标+思政表现”的双维评价体系，既要看工作结果，也要看协作精神、担当态度，避免“唯业务论”或“唯痕迹论”的片面倾向。

在评价内容上，既考核业务任务完成情况，也考核在凝聚团队合力、化解矛盾纠纷、促进业务融合等方面的实际贡献。在评价方式上，注重平时考核与年度考核相结合、组织评价与群众评议相结合，确保考核结果客观公正、令人信服。在此基础上，建立思政工作成果认定和转化机制，对在思想政治工作中取得实效的个人给予表彰奖励，让干得好人的有舞台、有荣誉、有奔头。

该办事处畅通职业发展通道，将思政工作经历作为干部选拔任用的重要参考，明确在同等条件下优先考虑有思政岗位锻炼经历的干部，切实增强岗位吸引力，激发了广大干部从事思政工作的积极性和主动性，形成了“愿意来、留得住、干得好、有发展”的良性循环。

（邯郸市复兴区庞村街道办事处 郭红）



9月9日，国网三河市供电公司联合应急管理大学开展勤俭节约主题宣讲志愿服务，以“集中宣讲+实地科普”的形式，把安全用电、节约用电知识送进校园。

▲图为国网三河市供电公司党员服务队队员为学生讲解用电知识和发放宣传资料。

王占武 摄

►图为国网三河市供电公司党员服务队为校园宿舍和楼道检查用电设备。

王占武 摄

馆陶县人社局

加快推进劳动用工备案制度

为构建和谐劳动关系，保障劳动者权益，馆陶县人社局推行“线上+线下”双轨服务模式，推动劳动用工备案工作规范化与便捷化。线上依托“河北省人社一体化公共服务平台”，引导企业在线完成用工信息全流程操作，实现“数据多跑路，企业少跑腿”。线下在政务服务大厅开设专门窗口，为不熟悉线上操作的企业提供“一对一”指导，确保信息准确规范。线上线下互补，有效满足了不同企业需求。

在扩大覆盖面的同时，县人社

局强化政策宣传与精准指导。今年以来，联合经济开发区、交通局、市场监督管理局等多个部门，对县域内77家企（事）业单位涉及职工总数693人进行了劳动法规政策培训，并通过“馆陶劳动用工备案”微信群，提供“7×24小时”线上咨询，打通政策落地“最后一公里”。

为确保数据真实与动态管理有效，该局建立常态化核查与督促机制。定期通过数据比对、随机抽查，核验已备案企业的用工信息，重点核查合同、社保与备案信息的一致

性，发现问题及时督促整改。同时，加强与市场监管、税务等部门的信息共享与联动，将备案情况作为企业信用评价、享受政策扶持的重要参考，倒逼企业自觉履行义务。通过一系列“组合拳”的实施，该县劳动用工备案率显著提升，企业用工行为日趋规范，从源头上减少了劳动争议。截至上半年，该县已有2789家企业完成用工信息备案，覆盖劳动者3568人，规模以上工业企业等重点企业备案率稳定在95%以上。

（王一庆）



责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴 凯

行业动态

同福集团 打造智慧医养服务体系

9月12日，位于石家庄正定塔元庄的同福福天下(正定)颐养中心项目实现主体结构全面封顶。项目历经299天建设，由正定县政府与同福集团联合打造。

该项目规划建设13栋康养楼栋、745套适老居所，配套健康管理中心、恒温泳池、福天下老年大学、智慧康养餐厅等九大功能板块，打造“家园、乐园、田园”三园一体全周期颐养社区。项目联合中国二十二冶施工，依托中国移动、海尔智家赋能智慧康养建设，并与省人民医院、河北医科大学第一医院等多家医疗机构搭建医联体服务体系，开通双向转诊绿色通道。

同福集团副总裁吴慧表示，福天下项目是同福集团大健康产业的战略重点，项目坚持运营前置理念，提前组建专业运营团队，落地老年大学课程体系，实现建设与服务同步推进。正定县塔元庄村党委书记尹计平表示，该项目是政企协同赋能民生的实践，有助于承接京津康养外溢需求、完善区域康养体系。

下一步，该项目将推进后续精装修及配套建设，开放康养会所体验区、健康管理中心、实景样板间、智慧餐厅等功能场景，持续深化多方合作，打造智慧医养服务体系。

（田桂云 吕鹏程）

霸州供电服务指挥中心成立

9月7日，霸州供电公司供电服务指挥中心正式揭牌成立。该中心的投运，标志着该公司供电服务、配网管控、营配协同工作迈上新台阶。

据了解，该中心实行7×24小时全天候值守模式，统筹开展配网运行实时监控、故障抢修派单督办、用电态势研判分析、服务工单预警管控等核心工作，实现用电、抢修类业务2分钟极速响应，大幅压缩业务处置时长、提升整体工作效能。同时，该中心建立“日分析、日督促”常态化工作机制，聚焦整线、分支、单配变、单用户四大核心维度，对各类用电情况开展全方位、无死角核查分析，确保所有用电事件100%可控可溯。通过每日梳理工单处置短板、建立问题台账，为精准整改、靶向优化服务提供坚实数据支撑。

（曹骏）

元氏县创业创新孵化基地 提升火灾应急处置能力

为切实增强入驻企业员工消防安全意识，提升火灾应急处置能力，近日，元氏县创业创新孵化基地联合石家庄市消防救援支队举办消防安全专题培训，基地在孵企业负责人及员工代表共计50余人参加了此次培训。

本次培训采取“理论授课+实操演练”相结合的方式进行。理论环节中，培训讲师结合近年来典型火灾案例，围绕办公场所常见火灾隐患、电气火灾预防、初期火灾扑救方法以及火场逃生自救技巧等内容进行了深入浅出的讲解，重点提醒各入驻企业注意大功率电器规范使用、疏散通道畅通维护等日常消防安全要点。实操演练环节中，培训讲师现场演示了干粉灭火器的正确操作方法，并组织参训人员逐一进行灭火实操练习。随后，基地还模拟了火情报警场景，并开展紧急疏散演练。

该孵化基地相关负责人表示，消防安全是孵化基地运营管理的重要底线，后续将建立常态化消防培训机制，每季度至少开展一次消防演练，为入驻企业营造安全、稳定的创业环境，持续为元氏县新就业群体求职就业、创新创业提供服务。

（冯永霞）