



责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴 凯

行业动态

文安供电 开展百日攻坚专项行动

9月4日,文安供电公司开展百日攻坚专项行动,坚持电网提质与服务升级两手抓,以“绿色希冀”品牌服务为引领,聚焦群众用电急难愁盼,切实把优质电力服务送到百姓心坎上。该公司全面开展配网隐患大排查,针对重载台区、老旧线路实施变压器新装增容、线路升级改造,着力解决低电压、供电能力不足等突出问题。针对重点项目开辟“绿色通道”,落实专人全程跟踪服务,推行模拟审批、分阶段许可、先建后验等创新举措,破解项目落地堵点难点。延伸服务触角,完善乡镇、村级便民服务站,布设自助办理终端,推动更多民生事项就近办、掌上办、24小时自助办。(和彰月)

冀中股份万年矿工会 多点发力助生产

三季度以来,冀中股份万年矿工会紧扣矿井安全生产中心工作,组织工会干部深入基层班前会开展安全宣讲,通过宣讲当前形势,讲透岗位风险,引导职工绷紧安全弦,从源头筑牢思想防线;发挥女工协管员群安优势,深入宿舍与职工面对面交流,通过答疑解惑,确保职工思想稳定,上岗状态良好;发挥群监员前沿安全“哨兵”作用,紧盯井下作业现场,对“三违”行为发现一起、制止一起,坚决杜绝小隐患酿成重大事故。(胡艳琪 商书芬)

中交一航局五公司 自主研发吊装系统获奖

近日,中交一航局五公司自主研发的《基于多模态感知与智能决策的双汽车吊协同起重系统》被广东省交通运输厅评为2026年度全省交通运输科技兴安和安全宣教特别优秀案例。同时,该系统还被《人民交通》杂志社评为全国交通安全创新典型案例。该系统通过倾角传感、激光雷达、风速监测等多源异构感知网络实现吊装过程毫米级姿态监控,结合三级预警机制与自适应反馈控制策略,有效抑制预制梁摆动与环境扰动。系统搭载智能监控、平衡监测、防碰撞与运动协同四大核心功能模块,形成“感知-决策-执行”全链路智能管控闭环。(李志敏)

沧县联社纵深推进“一池两新万企”行动 引“金融活水”精准滴灌实体经济

沧县联社紧扣县域特色种植养殖、农副产品加工、商贸物流等优势产业,通过打造覆盖全产业链、全经营周期的普惠金融产品矩阵,让普惠金融红利直达万千经营主体

“一池两新万企”行动开展以来,沧县联社坚守支农支小、深耕本土的初心定位,主动将金融服务深度融入县域产业发展、乡村振兴、民生保障全过程。通过深化政银协作、创新金融产品、下沉服务重心、优化信用生态,持续引金融活水,精准赋能农户、新型农业经营主体、小微企业及个体工商户稳健发展,为县域实体经济提质增效、群众增收致富积蓄强劲动能。

深耕产业谋布局,政银协同夯实服务根基。沧县联社紧扣县域特色种植养殖、农副

产品加工、商贸物流等优势产业,积极构建“政府引导、银行助力、产业联动”的立体化金融服务体系。成立专项工作专班,全面落实班子包片、部室包乡、网点包村、客户经理包户的网格化包联机制。常态化深入田间地头、产业基地、加工厂区、沿街商圈开展走访调研,全面摸清各类经营主体生产经营状况、资金周转周期及融资堵点难点,建立需求、授信、回访三张清单,实现一户一档、精准施策、闭环服务,有效打通金融政策落地和融资对接的“最后一公里”。同时持续深化新“双基”

共建工作,密切对接乡镇党委、村“两委”,健全上下联动、多方协同的基层金融服务新格局,全面提升基层普惠金融服务质效。

创新产品优供给,精准滴灌经营主体。立足县域产业特点和经营主体多元化融资需求,该联社坚持“一业一品、精准适配”原则,持续丰富信贷产品体系,打造覆盖全产业链、全经营周期的普惠金融产品矩阵。针对小微商户轻资产、缺抵押的经营痛点,创新推出流水贷,以真实经营流水作为授信依据,无需抵押担保,切实降低商户融资门槛。面向小微企业推出普惠小微速贷,通过精简审批流程、压缩办贷时限、落实减费让利政策,有效降低企业综合融资成本,高效破解小微企业“融资难、融资贵、融资慢”问题,让普惠金融红利直达万千经营主体。

广泛宣传强引导,筑牢县域金融安全防线。该联社坚持“金融赋能发展、金融守护安全”并重,在做好信贷投放的同时,常态化开展金融知识普及宣传。线上依托微信公众号、视频号等新媒体平台,持续推送信贷政策解读、征信知识、反诈防骗、反假货币、理性借贷等科普内容;线下依托乡村集市、村居广播、宣传展板、流动宣传车,常态化开展金融知识“进乡村、进社区、进市场、进企业”活动,面对面普及非法集资、电信诈骗等金融风险知识,提升群众识骗、防骗、守财能力。在业务办理和走访服务中同步开展风险提示,引导经营主体规范负债经营、理性投资扩张、远离非法网贷,持续培育健康金融生态,为县域经济平稳健康发展筑牢安全屏障。(白贞祯)

元氏县青年创业孵化园 开展普法专题宣讲

为切实保障园区商户稳健经营,近日,元氏县青年创业孵化园开展普法专题宣讲。专业律师立足园区创业场景,直击小微企业、个体工商户租赁痛点,用通俗易懂的语言拆解租赁合同核心内容,现场详解租赁期限、租金条款、权责划分、违约赔付、优先续租、场地合规、转租限制等关键内容,手把手教大家甄别合同陷阱、规避租赁风险。

(张中欣)



近日,新河县烟草专卖局志愿者走进零售终端,面向零售户开展普法动员,讲解第四届全国烟草法律法规竞赛答题参与方式,细致指导操作流程,引导零售户积极参与线上答题,以赛促学,提升法治意识,筑牢市场经营法治根基。

杨利 摄



为进一步增强干部职工廉洁自律意识,近日,内丘县烟草专卖局(营销部)举办“讲廉洁故事 颂清廉家风”主题活动,用鲜活故事传递廉洁正能量,把廉洁要求内化于心、外化于行。

冯丽 摄



为保障学校教学用电安全可靠,国网三河市供电公司组织党员服务队深入全市各中小学,开展用电专项巡检,普及安全用电知识,以精细化供电服务,护航开学季用电安全。
王占武 摄

峰峰集团辛安矿 创新构建安全培训新体系

冀中能源峰峰集团辛安矿立足生产实际,优化安全培训模式,创新构建安全教育培训新体系,推动培训工作从“被动灌输”向“主动求知”、从“课堂说教”向“现场赋能”转变。

该矿坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则,针对不同工种岗位特点、作业环境风险及易发多发问题,精准制定月度专项培

训方案,明确培训重点、培训目标及考核标准,确保培训有方向、考核有依据。培训实施中,紧扣岗位应知应会知识和现场操作薄弱环节,采取“理论讲解+实操演示+现场问答”相结合的方式,因岗施教、分类指导,切实做到培训内容源于现场、服务现场、指导现场,有效提升培训的针对性和转化率。

该矿建立“专项攻坚+常态提升”的培

训运行机制,以岗位业务专项培训为主线,严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。常态化组织职工深入作业现场,开展风险辨识演练、工序复盘讲评、安全确认实操,使职工熟练掌握本岗位操作流程、安全要点和应急措施,精准规避现场风险,努力实现岗位作业“零违章、零事故、零伤害”。(晋然)

广宗县纪委监委 做好“三资”监管守好农村集体“家底”

今年以来,广宗县纪委监委聚焦农村集体资金、资产、资源管理关键环节,打出“提站位、强监督、智赋能、常警示、建机制”的“组合拳”,以高质量监督执纪执法力促农村集体“三资”监管高质量发展,守好农村集体“家底子”“钱袋子”。

该县纪委监委建立“纪委监委牵头抓总、职能部门协同监管、乡镇纪委贴身监督”的三级联动监督体系,确保责任链条环环相扣、落实到位。实施“专班+乡镇纪委+村纪检员”联合办案机制,通过探索“线下+线上”“提醒+警示”等监督模式,紧盯资金使用、资产发包、项目建设等

关键领域,严查优亲厚友、虚报冒领、截留挪用、贪污侵占等违纪违法问题。统筹“室组”“组组”“组地”“室组地巡”监督力量,构建“纪检监察监督+职能部门监督+村务监督+群众监督”的立体化监督格局。运用大数据比对、智能校验技术,自动筛查低价发包、超期合同、资金异动等异常情况,及时推送预警提示,筛查异常信息,让“三资”运行线上闭环,将集体资产租赁、小微项目发包等纳入线上竞价,压缩暗箱操作空间,实现交易过程公开透明。通过召开警示教育大会、宣讲典型案例等方式,用“身边事”警醒“身边

人”,提升基层干部拒腐防变能力。此外,打好以案促治“组合拳”,坚持“惩、治、防”一体推进,针对监督检查和案件查办中暴露的制度短板,督促农业农村、财政、审计、自然资源等部门修订完善农村集体财务管理、资产资源交易、工程项目管理等制度,明确权力边界、规范运行流程。深化以案促改促治,实行“一问题一台账、一整改一销号”管理,对排查发现的问题分类施策、限期整改,对整改不到位、屡改屡犯的严肃追责问责,确保问题“清仓见底”,持续提升全县农村集体“三资”管理规范、制度化、长效化水平。(李俊兵)

河北医科大学第一医院构建全周期职工关爱体系 推动职工关怀从“事后救助”转向“事前预防”

河北医科大学第一医院党委、工会深入践行“民生为大、为民造福是最大政绩”的理念,以走访慰问为切入点健全职工健康保障机制,树立基层群团工作正确政绩观,探索出适配医疗行业的职工服务提质增效新路径。

该院工会升级走访慰问工作内涵,将单纯情感帮扶转变为职工健康态势监测的前置抓手,推动职工关怀从“事后救助”向“事前预防”转型,构建起生理筛查、心理疏导、互助保障、家庭普惠一体化的全周期职工关爱体系。

从台账里“读”出健康预警: 以务实作风做好职工健康风险“吹哨人”

身体健康是职工履职尽责的基础,职工健康更是医院高质量发展的核心基石。该院工会在常态化走访慰问中,敏锐发现院内职工肿瘤患病数量呈现异常攀升趋势。该院判定数据异常并非偶然,而是医护群体长期身心透支的集中显现。

基于调研结果,该院工会第一时间形成《2024—2026年职工肿瘤患病情况分析报告》,并上报医院党委。该院党委高度重视职工健康风险防控,安排分管院领导专题解读

数据分析结果,开展全员健康宣教,严格落实年度体检制度,主动参与肿瘤专项筛查与慢病监测,筑牢早筛查、早发现、早治疗的防控屏障。

从“事后救助”到“事前预防”: 把为民造福作为最大政绩

践行正确政绩观,关键在为民办实事、解难题。基于对职工健康风险的精准研判,该院党委统筹工会等多部门协同,系统性推动职工健康服务模式迭代升级,从传统的“事后救助”向“事前预防”系统性转型,推出关爱职工健康多项举措:

扩容普惠体检项目,补齐中年职工筛查短板。针对40岁以上控制数内职工,在公务员体检项目之外,新增免费健康体检补充项目,职工可按需选择冠脉CT、高端妇科体检、无痛胃肠镜等项目,精准覆盖中年职工高发疾病筛查需求。

专项守护女职工健康,叠加重疾保险兜底保障。每年“三八”国际劳动妇女节期间,开展女性健康守护行动:免费为全院女职工提供卵巢癌早筛、盆底肌功能筛查服务;推出含乳腺彩超、TCT+HPV筛查的专属优惠体检套餐。同时,为全体女职工赠送“女性特定

重疾保障保险”,为全体职工赠送“职工特定意外保障保险”,有效减轻职工重疾、意外就医经济压力。

落地常态化口腔护理福利,夯实基础健康管理。面向全院职工每年提供2次免费洗牙服务,普及口腔健康知识,补齐基础健康服务缺口。

搭建三位一体心理服务体系,化解职业情绪内耗。依托医院临床心理科专业优势,打造“温馨家园”心理工作室、减压赋能主题沙龙、心理访谈三大服务载体,用专业服务化解医务群体的心理困境。

完善内部互助共济机制,织密兜底救助网络。在落实省总工会“职工互助一日捐”救助帮扶工作的基础上,该院党委牵头,工会具体执行,设立了“职工健康互助专项资金”。该项目资金由职工自愿捐款筹集,用于患病职工医保报销后自费部分的二次补助,形成“上级资助+院内共济”的帮扶格局。

从“单向送温暖”到“全域筑防线”: 以正确政绩观驱动工会高质量发展

该院党委与工会立足一线走访、数据台

账、风险研判,精准捕捉职工健康诉求、校准服务方向,生动诠释了新时代公立医院群团工作的正确政绩观。

传统工会工作模式中,慰问是“单向送温暖”,台账只作为工作记录和存档资料。该院革新工作理念,将每一次走访慰问转化为职工健康监测前哨,将每一本工作台账转化为群体健康风险研判依据,将每一项服务举措转化为精准回应职工需求的务实抓手。实现了从“完成规定动作”到“确保落地实效”、从“落实上级部署”到“回应职工需求”、从“追求显性成绩”到“深耕长效成效”的三重转变。

树立和践行正确政绩观,是新时代基层党组织和群团组织履职尽责的根本遵循。该院工会坚持以党建引领,统筹推进“民主管理、暖心幸福、文体快乐、助力成长、家人共享”五项工程,切实提升了职工的获得感、幸福感与归属感。公立医院工会唯有以职工为中心,持续深化健康前置防控、家庭普惠关怀、长效互助保障体系建设,不断厚植医院“家文化”底蕴,才能最大程度凝聚起全院职工同心干事的磅礴合力,为医院高质量发展夯实根基,注入持久动能。

(河北医科大学第一医院 宋敏花)