



责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴 凯

行业动态

冀中股份万年矿 严把“三道关”筑牢“安全堤”

三季度以来,冀中股份万年矿严把班前、班中、班后“三道关”,筑牢安全生产“堤坝”。

该矿严格落实班前会排查制度,安全管理部常态化开展岗前检查,对排查出的异常状态职工,及时进行谈心谈话,从源头消除人的不安全因素,筑牢人井安全防线;强化领导干部带班应急值守,紧盯重点区域与关键节点,关键部门24小时进行专盯,执行好现场交接班,确保安全管理“不断档”;抓实收工会安全教育,各区队召开收工会对当班存在问题进行回溯,集思广益寻求解决办法,进一步弥补漏洞,夯实安全生产防线。

(胡艳琪 商书芬)

河北工程技术学院 少数民族传统体育项目获奖

近日,河北省第十二届少数民族传统体育运动会在邯郸落幕。河北工程技术学院代表队凭借少数民族传统体育项目《赛威呼》脱颖而出,荣获竞技类一等奖。《赛威呼》源于少数民族生产生活实践,团队在保留原生态文化内核与民族特色的基础上,优化动作编排、提升技巧难度,将力量与柔美、传统与活力完美融合,赢得评委与现场观众的高度认可。

(崔秋杰)

高邑供电 做好校园用电保障

为保障师生新学期用电安全,高邑供电公司组织共产党员服务队深入中小学校,对校园内用电线路、配电室设备进行细致检查,针对检查发现的问题,现场逐项整改消缺。此外,队员们主动与校方沟通,了解新学期用电需求,征求对供电服务的意见建议,并向学校负责人发放安全用电宣传手册,普及安全用电知识,为新学期校园用电安全打好基础。

(侯旭辰 郝程铭)

注销公告

辛集市润德职业技能培训学校,统一社会信用代码:52130181MJ0A69540L,经理事会决议拟向登记机关申请注销登记,现成立清算组,清算组组长:王言柳,联系电话:15130085288,办公地址:辛集市天润步行街5-14,请各债权人自公告之日起45天内向本单位清算组申请债权。

特此公告。

邢台南和区高标准推进“四好农村路”建设

截至2025年底,全区公路总里程达1078.713公里,实现等级公路全覆盖

近年来,邢台市南和区以“四好农村路”全国示范县创建为载体,持续完善“建、管、养、运”四位一体的农村公路交通体系,着力构建“建养并重、安全畅通、运营高效”的“四好农村路”建设格局,为全面推进乡村振兴和区域经济社会高质量发展提供了强大支撑和坚实保障。截至2025年底,全区公路总里程达1078.713公里,实现等级公路全覆盖。

强管理、促落实 构建公路治理新模式

该区坚持“建管并重、以建促管、边建边管”原则,全力推进“四好农村路”管理规范化、专业化,真正让城乡群众出入平安,既“走得好了”又“走得好”。构建“1+1+8+218”(1名总路长、1名县级路长、辖区内8个乡镇设乡

级路长,218个村设村级路长)县乡村三级路长责任体系,成立县、乡(镇)、村三级路长办公室,压实分级管理责任,全区农村公路路长设置覆盖率达到100%。成功入选构建数字农村公路治理体系的交通强国建设试点名单,高标准构建数字农村公路治理体系,形成全覆盖的农村公路“一路一档”信息资源库,实现路况智能巡检技术应用和雷达、视频等智能监测设备关键节点的全覆盖。

抓养护、破难题 激活公路养管新动能

该区牢固树立“建设是发展、养护也是发展”的理念,坚持“有路必养、养必到位”,确保农村公路完好畅通,始终发挥好“先行官”作用。区财政每年将农村公路养护资金列入财

政预算,落实日常养护资金,做到“有经费投入,有人想干”。坚持把农村公路建设作为人居环境整治、“和美乡村”建设的重点任务和重要标准,积极推行养护市场化改革,全区各乡镇通过灵活开展委托专业队伍养护、个人承包养护等多种模式,为乡村道路养护找好“管家”。通过政府采购公开招投标方式,引入专业养护企业,实行县道养护绩效考核工作机制,有效提升了农村公路专业化、机械化养护水平,全区农村公路近三年优良路率分别达到85%、87%、88%,列养率连年保持100%。

优服务、提效能 绘就城乡发展“同心圆”

该区充分挖掘和利用农村公路作为重要

基础设施的服务功能和经济功能,努力为全区农村群众致富增收和重点产业链群培育壮大提供更好保障。推行“政府主导、政策支持、财政保障”全域公交一体化,建制村通客车率、县城30公里范围内农村客运班线公交化运行率、乡镇物流节点和建制村物流覆盖率均达100%,建成了“外通内联、通村畅乡、班车到村、安全便捷”的农村交通运输网络。“商品下乡、农产品进城、电商进村、快递入户”渠道全面打通,全区农村“客货邮”融合发展加快推进。同时,充分利用公路沿线地域特色,同步对公路两侧进行绿化美化亮化和景观化改造,将农村公路与乡村旅游、休闲农业等业态串点成线,打造“精品观花路”“健步休闲路”“槐荫风景路”等示范样板路,持续推动典型引领向全域覆盖转变。

(李达)

邢台兴力集团 开展“青苗课堂”一线研学

近日,邢台兴力集团输电工程分公司组织新入职员工走进晋宁纺110kV线路工程施工现场,开展铁塔组立与塔型辨识现场研学活动,把课堂搬到施工一线,在铁塔脚下开设生动鲜活的“青苗课堂”。

现场,施工负责人以铁塔为实物教具,为青年员工现场授课。结合工程实际,细致讲解猫头塔、干字型、酒杯型等不同杆塔的结构特征、受力特点以及现场应用场景,深入浅出讲解杆塔分类、施工工艺等专业知识。新

员工立足作业现场对照实物学原理,把书本上抽象的理论知识转化为直观的工程认知,对输电线路组塔、架线全流程建立起立体清晰的概念,补齐了现场认知短板,为今后投身岗位工作打下坚实基础。

(王振民 王莹莹)

文安供电 “绿色希冀”护校园

为切实消除校园用电安全隐患,保障开学后学校教学、生活用电安全、稳定、可靠,8月27日,文安供电公司以“绿色希冀”品牌服务为引领,组织工作人员对辖区内中小学、幼儿园开展开学前全覆盖用电安全大检查。本次检查坚持

“全面排查、重点整治、隐患清零、预防为主”的原则,工作人员提前对接辖区各学校负责人,详细了解校园用电规模、配电设备运行、暑期用电改造及日常用电难题等情况,量身制定专项检查方案,明确检查重点、责任分工和整改时限,

确保排查工作不留死角、不漏隐患。同时,针对暑期闲置期间设备受潮、开关老化、线路氧化等常见问题进行专项排查,详细登记形成隐患台账,明确整改措施、整改时限,安排专人跟踪督办,闭环落实整改工作。

(刘娟)

峰峰集团教培中心工会创新“三唤醒三树立”工作机制 凝聚合力推进企业改革转型提质增效

近年来,冀中能源峰峰集团教培中心工会紧扣企业改革转型、提质增效整体发展步伐,聚焦职工思想动态、队伍建设、岗位履职等关键环节,针对部分职工思想固化、进取意识薄弱、岗位担当不足、工作作风不实等问题,坚持党建带工建、工建促发展的工作原则,创新推行“三唤醒三树立”常态化思想引领工作机制,精准开展思想疏导、作风锤炼、能力提升、岗位建功系列工作,全方位夯实职工思想根基、锤炼过硬职工队伍,有效凝聚全员干事创业、攻坚奋进的强大合力,为该中心高质量发展筑牢坚实的思想保障和人才队伍支撑。

唤醒初心使命意识 树立自我革新的进取之风

针对教职工思想保守、安于现状等问题,该中心工会精准施策,靶向纠偏,做实做细常态化思想引导工作。全面梳理查摆教职工队伍中思想、作风、能力、协同等方面存在的短板弱项,建立问题清单和整改清单,实行台账式管理、靶向式整改,以精准纠治推动教职工队伍作风面貌整体提质、全面提升。常态化开展全员谈心谈话、岗位承诺践诺、主题教育、劳模先进宣讲、改革发展思想大讨论等活动,通过先进典型现身授课、工会千部分层宣讲,引导全体职工对照先

进找差距、立足岗位补短板,通过思想讨论活动,推动职工打破固有思维,主动转变思想观念、更新工作理念,精准适配企业改革转型新形势、新要求。同时,该中心工会组建专项思想引导工作组,建立职工思想月度调研机制,坚持下沉基层、深入一线,每月常态化摸排职工思想动态、收集职工诉求难题、梳理岗位工作堵点,点对点开展思想疏导、实打实解决实际问题,稳定职工队伍思想状态。

唤醒岗位身份意识 树立真抓实干的务实底气

围绕强化职工岗位认同感、提升履职能力,该中心工会落地多项常态化提质赋能举措,全方位夯实队伍履职根基、激活干事动能。推行职工“月度双学”制度,为全体职工配发专属学习笔记本,引导职工立足岗位、紧扣工作实际,常态化开展理论研学、业务钻研、技能提升,以学促思、以学促干。全年累计开展集中学习20余场,实现全员学习全覆盖、能力提升无死角,切实帮助职工补齐能力短板、夯实履职基础。扎实推进基层班组标准化建设,规范日常管理制度、完善职工活动阵地、健全激励考核机制,不断筑牢基层车间工会工作基础,充分激活班组内生动力。常态化开展岗位

练兵、技能比武、对标创优等提质活动,全年组织岗位技能比赛4次、培育创建示范岗位6个,以先进典型为标杆,以示范岗位为引领,带动全体职工立足岗位实干攻坚、履职尽责,切实推动教学培训、后勤保障等各项工作落地落细、提质增效。

唤醒敬业奉献意识 树立崇德向善的价值底色

围绕转型攻坚、提质增效核心任务,该中心工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续深化职工正向价值引领。常态化开展先进典型选树培育工作,深度挖掘岗位先锋、优秀标杆,全年累计选树宣传岗位标兵、先进个人12名,组织开展先进事迹宣讲活动5场。以身边榜样、身边事迹为鲜活教材,发挥典型示范引领、辐射带动作用,凝聚人心、汇聚力量,纠正消极躺平思想,引导职工牢固树立实干担当、敬业奉献、创先争优的职业理念。同时,组建职工志愿服务队,常态化开展岗位奉献、志愿服务活动,主动对接周边社区,扎实开展文明创城志愿服务5次,组织教学服务类志愿活动15次。通过多样化志愿服务实践,引导全体职工立足平凡岗位深耕主业、踏实履职、主动奉献,积极投身中心改革创新、提质增

效各项重点工作,以全员锐意进取、实干奋进的良好态势,为该中心高质量发展凝聚坚实的职工力量。

自“三唤醒三树立”工作机制落地实施以来,该中心职工思想引领工作质效持续提升,职工队伍精神风貌、工作作风、履职效能实现全方位提质向好。一是思想认知深刻转变,彻底扭转部分职工安于现状的状态,全员自我革新、改革进取、主动担当的思想意识全面树牢,职工主动投身中心改革转型、攻坚发展的积极性、主动性显著提升。二是履职能力全面提升,依托常态化集中研学、岗位练兵、技能比武、对标创优等赋能举措,持续夯实职工业务基础、精进专业技能、补齐能力短板,队伍整体业务素养和履职攻坚能力得到稳步提升。三是工作作风持续向好,消极躺平问题得到有效整治,全面营造实干担当、敬业奉献、争先创优的浓厚干事氛围,队伍作风面貌焕然一新。四是工会纽带作用充分彰显,通过常态化思想动态摸排、暖心精准服务、先进典型示范引领,有效凝聚职工向心力、队伍战斗力,为该中心深化改革、持续提升教育培训服务质效,筑牢坚实的思想根基和队伍保障。

(冀中能源峰峰集团有限公司教育培训中心 李冰)

债权转让暨债务催收联合公告

根据厦门卓信成投资有限责任公司与石家庄泽楷企业管理有限公司于2026年8月15日签署的《资产转让协议》,厦门卓信成投资有限责任公司将其对下列债务人及其担保人享有的主债权、担保权、生效判决项下的全部权利依法转让给受让人石家庄泽楷企业管理有限公司。根据《民法典》相关规定,现通知各债务人、担保人以及其他债权债务相关各方,从公告之日起向受让人石家庄泽楷企业管理有限公司履行相应还款或担保义务(若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请

相关债权债务主管部门代为履行义务或履行清算责任)。特此公告。

借款人名称	借款合同编号(或合同签订时间)	担保人名称	担保合同编号(或合同签订时间)	币种	本金余额(元)	法律文书
唐山市第九轧钢厂	1996年信字第C003号			人民币	7,000,000.00	(2002)丰民初字第230号民事判决、(2002)丰执第230号民事裁定、(2002)丰执第230-1号执行裁定
	1997年信字第C006号				10,000,000.00	
	1997年信字第C007号				10,000,000.00	
唐山市路北區福利综合总厂	1997年信字第C005号			人民币	1,300,000.00	(2002)丰民初字第230号民事判决、(2002)丰执第230号民事裁定、(2002)丰执第230-1号执行裁定
唐山市第一服装厂	19931231-19940530			人民币	2,550,000.00	(2003)唐民初字第74号民事判决、(2013)唐执更字第4号执行裁定
	19900626-19950626	唐山市宏图服装有限公司			3,304,189.41	
张家口市桥西区人民政府招待所(张家口市惠宾馆饭店)	西字990563-02号	张家口市桥西区三A企业集团	西字990563-02号	人民币	205,000.00	(2004)西民二初字第41号民事判决、(2004)西执字第68号民事裁定
沧州冀德塑料制品有限公司	G-D-2002-092号	河北沧州塑料集团股份有限公司	G-D-2002-092号	人民币	997,800.00	沧仲裁字(2004)10号裁决书、(2004)运执字第216号及216-1号民事裁定
河北新华立达线缆有限公司	2004-C006-5	河北新华线缆有限公司		人民币	0.00	(2005)沧证经字第523号公证书、(2005)沧证强执字第1号执行证书、(2005)运执字第565号民事裁定书
	2004-C006-3				44,000.00	
	2004-C006-4				107,900.00	
	2004-C006-1				1,800,000.00	
	2004-C001				4,000,000.00	
	G-D-2004-021号				4,500,000.00	
	G-D-2003-37号				19,328,124.58	
河北沧州塑料集团股份有限公	沧中信字(2000)年040号	沧州冀德塑料制品有限公司		人民币	2,500,000.00	沧仲裁字(2004)第2号裁决书
	沧中银信汇字98(01)号	河北省沧州市第一塑料厂			4,966,020.46	
	G-D-2001-052号	河北沧州塑料集团股份有限公司			1,650,000.00	
丰南市宏达肉鸡有限责任公司	97年A字第021-1号			人民币	80,000.00	
	97年A字第021号				300,000.00	
	97年A字第022号				500,000.00	
	97年外借字第10号				4,490,000.00	