



责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴 凯

行业动态

文安供电保障特殊群体用电

为守护老年群体平安清凉度夏,8月6日,文安供电公司组织工作人员开展志愿服务活动,上门为孤寡老人排查用电隐患,送去暖心关爱。一直以来,该公司以“绿色希冀”品牌服务为引领,持续延伸优质服务触角,主动对接社区、村委,通过爱心帮扶、定期探望、上门检修等举措,聚焦孤寡老人等特殊群体急难愁盼。同时,建立孤寡老人用电台账,落实常态化回访机制,把特殊群体用电保障落到实处。

(刘柯硕)

冀中股份万年矿工会优质服务暖人心

今年以来,冀中股份万年矿工会充分发挥“娘家人”桥梁纽带作用,以优质服务暖人心,全力提升职工幸福感和归属感。该矿工会聚焦健康饮食,常态化组织工会干部及职工代表对食堂后厨进行检查,紧盯生熟分离、菜品留样等关键环节,以“零容忍”态度严把菜品质量关,确保职工吃得放心、吃得健康。着眼宜居环境,常态化开展“进宿舍”调研,对职工反映的各类问题建立快速响应机制,确保第一时间解决,让职工住得舒心、睡得安心。

(胡艳琪 商书芬)

宁晋暖心义诊送进门

为了让优质医疗资源下沉基层,近日,宁晋县医院组织骨干医护团队,先后深入辛寨村、史家台村、南丁曹村开展惠民体检、入户巡诊活动,为村民免费测量血压血糖。针对高血压、糖尿病、骨关节病等常见慢性病,医疗团队现场为村民提供专业诊疗指导,提升了村民健康意识,增强了基层群众的就医获得感、幸福感。

(李英)

文安烟草持续净化市场环境

近日,文安县烟草专卖局将交界全域划定为专卖监管核心攻坚区域,对大留镇、兴隆宫、赵各庄等重点地带实施分区管控,压实稽查中队包片管控责任,明确巡查频次与工作标准,做到重点点位责任到人、管控到位,采取错时检查、突击排查、定点巡防相结合的方式,重点排查无证经营、非法流通卷烟、空管烟制售等突出问题。强化跨区域线索互通,完善线索移送、查处处置工作机制,打破地域监管壁垒。同时坚持执法与普法同步推进,引导零售经营主体守法经营。

(谭建彬)

开滦集团在传承中推进文化创新 探索培育企业发展软实力和新动能

开滦集团始建于1878年,因开创中国近代工业先河,被誉为“北方民族工业的摇篮”,因经历中国煤炭工业的崛起,被誉为“中国煤炭工业的源头”。多年来,开滦集团注重传承百年开滦文化根脉,在传承的基础上推进企业文化创新,着力培育企业发展软实力和新动能,为百年开滦基业长青注入不竭动力。

注重文化传承 培育发展动能

百年开滦的厚重文化是企业的宝贵资源。开滦集团注重从历史文化中汲取营养,传承企业优势文化。一是传承创新文化。开滦集团作为洋务运动兴办的企业,注重引进吸收国外先进技术、经验、人才,与当时席卷世界的工业革命比肩看齐。建第一座近代大矿、铺第一条准轨铁路、造第一台蒸汽机车、生产第一袋水泥,无一不彰显开滦人突破自我、求新达变的创新意识。开滦集团注重继承和弘扬这种勇于创新的文化理念,不断挑战自我、求新求进,推进百年开滦基业长青。二是传承制度文化。开滦集团作为中国最早的股份制企业,在创办之初就参照西方企业管理办法,建立管理机构和规章制度,并逐步形成了全面、系统、严谨的制度体系和制度文化,这对开滦集团乃至中国煤炭工业的发展都产生了积极影响,成

为开滦集团防范风险的法宝,煤炭行业学习的典范,这一文化至今对强化现代企业管理仍具有指导意义。开滦集团坚持与时俱进,传承制度文化精髓,推进制度创新,为百年开滦改革发展提供了保障。三是传承特别能战斗精神。百年开滦跨越三个世纪,历经无数困难与挫折,锤炼了坚韧不拔、百折不挠的精神品格,铸就了开滦集团特有的“特别能战斗”精神。100多年来,这种精神的传承与发展,孕育了以举力尽责为核心的开滦文化,形成了新时期特别能战斗精神。在这种精神的影响下,开滦集团先后涌现出全国劳模31人次,成为名副其实的“劳模的摇篮”。

注重文化引领 推动企业发展

百年开滦积淀的优秀文化不断与时俱进,在运用文化促进企业发展中,开滦集团注重抓好三个引领。一是弘扬开滦文化,引领企业转型。树立开放发展理念,实施走出去战略,全面融入共建“一带一路”、京津冀协同发展 and 雄安新区建设;树立协调发展理念,积极转变发展方式,大力发展煤化工产业,推进现代物流、矿业工程服务、金融服务走向了国际市场;树立绿色发展理念,大力发展循环经济,推广绿色开采技术,实施大精煤战略,推

进安全生产、节能环保建设,履行社会责任,优化发展环境。二是弘扬开滦文化,引领企业创新。树立创新发展理念,实施创新发展战略,推进科技创新,健全完善体制机制,发挥“10+1”创新团队作用,依托国家级技术中心、博士后工作站等科技创新平台,加快重大科技项目建设,打造智慧开滦;推进管理创新,强化内部管理、资本运营和风险管控,搭建现场精细管理、市场精细管理、安全文化管理平台,推进大数据平台建设,拓展ERP管理系统,提高企业精细化管理水平。三是弘扬开滦文化,引领企业改革。弘扬开滦集团党建优良传统,坚持两个“一以贯之”,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,提高企业科学治理水平。倡导科学发展理念,加快推进供给侧结构性改革,积极化解过剩产能,加快推进分离企业办社会职能,提高生产力发展水平。倡导精干高效的工作理念,深化机关机构和三项制度改革,百年开滦焕发出新的生机与活力。今年以来,在落实去产能政策、减量化生产的前提下,企业经济形势明显好转,经济运行质量明显提升。

注重文化思考 把握趋势走向

企业文化是管理文化,必须适应现代管

国网河北物资公司 精准发力筑牢电力物资保障屏障

为有效防范强降雨等灾害天气风险,国网河北物资公司启动应急物资保障预警机制,围绕责任落实、物资储备、运力统筹、库房排查、值班值守五个方面精准发力,全力筑牢电网防汛抢险物资保障坚固防线。

该公司全面梳理应急物力资源,围绕发电机、抢修塔、变压器、架空绝缘导线等14类常用抢险物资,

逐一摸排常用应急抢险物资应急协作供应商产能储备与物流转运能力,锁定重点物资极限供应周期,夯实物资供应源头保障。统筹运力资源,核实自有运力、省市县三级协议应急运输车队、社会物流储备力量,摸清运输车辆、装卸力量底数,打通物资出库转运通道。

此外,该公司强化库房防御,对薄弱环节开展隐患排查整治,及时

清理疏通排水沟渠。同时,加强值班值守,严格执行领导带班、24小时专人值班值守制度,全程保持通信畅通、指令畅通,确保应急响应快速高效。结合气象风险研判推进物资前置置置,向重点风险区域提前布放抢险物资,实现常规抢修物资1小时紧急供货,切实保障险情发生后物资调得出、运得快、用得上。

(褚华宇 任晓宁)

元氏县创新创业孵化基地 举办“AI赋能企业智能文案创作”主题沙龙

为帮助企业破解内容创作成本高、效率低的痛点,抢抓人工智能时代的新机遇,近日,元氏县创新创业孵化基地举办“AI赋能企业智能文案创作”主题沙龙,吸引了40余家初创企业、电商商家及自媒体创业者代表参与。

本次沙龙聚焦企业日常经营中

的真实需求,特邀资深AI应用导师进行现场授课。导师摒弃了枯燥的技术理论,围绕朋友圈营销文案、短视频种草脚本、商品详情页文案等高频场景,手把手演示了如何利用AI工具在3分钟内批量生成多平台适配文案。

活动现场,参训企业纷纷拿出

手机同步实操,直观体验了AI在文案生成、用户画像分析以及数据转化优化上的强大功能。此次沙龙是该基地“趋势引导+精准赋能”服务的生动缩影,通过引入AI工具,有效打破了传统企业“做营销需高投入”的固有认知,为中小微创业者搭建了低成本转型的桥梁。

(冯永霞)

兴业银行石家庄分行 落地河北省首单股票回购贷款

近日,兴业银行石家庄分行成功落地河北省内某上市公司股票回购贷款业务,这是自中国人民银行创设股票回购增持专项贷款工具之后,今年河北省内首单创业板股票回购贷款,也是兴业银行石家庄分行首单股票回购贷款,充分体现了该行为河北省技术创新型上市公司提供强有力金融支持的积极作为。

此前,中国人民银行联合国家金融监督管理总局、中国证监会发布《关于设立股票回购增持再贷款有关事宜的通知》(以下简称《通

知》),设立股票回购增持再贷款,激励引导金融机构向符合条件的上市公司和主要股东提供贷款,分别支持其回购和增持上市公司股票。政策出台以来,兴业银行石家庄分行积极落实《通知》相关要求,组织全辖机构开展政策宣导,全面排摸上市公司股票回购和增持需求,建立“总-分-支”三端协同机制推动上市公司积极通过回购、股东增持等方式提振资本市场。该行充分发挥“商行+投行”优势,为股票回购增持贷款开立绿色通道,提供高效便捷

的金融服务。这一举措不仅赢得了上市公司的高度认可,也彰显了该行在服务实体经济、助力资本市场稳定发展方面的责任与担当。

下一步,兴业银行石家庄分行将持续擦亮“投资银行”名片,通过强化投承、投贷、投私、投研“四大协同机制”,为包括上市公司在内的企业提供债权融资、股权融资、并购交易、资产盘活等全生命周期综合金融服务,助力企业优化资本结构、提升长期价值,为河北省资本市场高质量发展注入强劲的金融动能。

(于洋)



近日,宁晋县烟草专卖局党支部组织全体党员干部赴董振堂事迹陈列馆开展爱国主义教育活动,重温历史,汲取力量,进一步培养爱国主义情怀。

李云雪 摄

山西冀中能源集团矿业有限责任公司 多维联动 精准嵌入 构建混合所有制企业监督新格局

面对混合所有制企业产权多元、管理交叉带来的监督新挑战,山西冀中能源集团矿业有限责任公司坚持问题导向,主动破题攻坚,多维联动,精准嵌入,通过多年调研实践,探索出一条具有混合所有制企业特色的监督之路,为企业高质量发展提供了坚强纪律保障。

三级联动织密监督网络

监督是纪检监察工作的首要职责。该公司深刻认识到,只有找准定位、回归本位,才能真正让监督“带电”。目前,该公司已实现纪检监察组织机构全覆盖,形成了“集团纪委—基层纪委(纪检委员)—专职纪检人员”三级联动的监督网络,监督触角延伸至基层末梢。在此基础上,该公司严格落实纪检机构回归主责主业要求,厘清纪委会与业务部门的职责边界,坚决纠正“越位”替代职能部门

业务监督、“错位”参与一线经营管理的做法,推动纪检监督从“参与式监督”向“专责监督”转变。通过明晰权责清单、规范监督程序,纪检机构聚焦“监督的再监督”定位,做到不越位、不缺位、不错位,既避免大包大揽、代替主责部门履行职责,又防止监督缺位、失之于宽松软,确保监督精准有力、规范有序,监督质效显著提升,实现了从“有形覆盖”向“有效监督”的深度转变。

多维架构提升监督效能

针对混合所有制企业治理结构复杂、监督资源分散的实际,该公司立足治理实际,着力构建覆盖事前预防、事中控制、事后追责全链条的监督体系,推动监督职能从分散走向协同。统筹整合纪检监督、审计监督、巡视巡察、职工民主监督等多元主体,打通信息壁

垒,建立监督信息共享和线索移送机制,实现监督资源的集约化配置。该公司纪委牵头,联合审计、法务、财务等部门,定期召开监督工作联席会议,通报问题、共享信息、研判风险,形成“一盘棋”监督格局。各监督主体由“各自为战”变为“协同作战”,有效解决了“重复检查、多头监督”的问题,监督工作实现从“物理整合”向“化学融合”的深度转变。

监督效果关键在精准。该公司坚持每季度开展一次业务联查,常态化召开内部监督联动联查联席会议,统筹多部门聚焦投融资、工程建设、干部任用等重点领域,深挖问题隐患、完善管理制度。围绕党的建设、选人用人、项目投资、招标采购、公司治理等关键环节,该公司在上季度全面排查基础上,同步组织“回头看”,对每季度所有业务活动进行“拉网式”排查,确保问题整改到位、制度执行到

位。坚持把纪律挺在前面,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,推动监督从“事后补救”向“事前预防”转变。一系列组合拳持续发力,企业合规管理水平显著提升,国有资产安全防线更加牢固。

靶向监督扎紧制度“笼子”

通过不懈探索实践,该公司监督工作实现了三个转变:监督组织从“缺口”走向“全覆盖”,监督方式从“分散”走向“协同”,监督效果从“事后补救”走向“事前预防”。三级联动网络让监督有了深层次的保障,多维协同架构让监督从“单兵突进”变为“集团作战”,靶向监督让制度“笼子”越扎越紧。该公司始终坚持“当下改”与“长久立”相结合,对联查和“回头看”发现的问题,逐项建立整改台账,实行销号管理,并同步修订完善内控流程、权力

运行等关键制度,堵塞管理漏洞。同时,建立典型案例通报机制,以案促改、以案促治,强化警示教育。定期开展制度执行后评估,动态优化监督流程,形成“发现问题—整改落实—制度完善—效果评估”的闭环管理体系,确保监督成果长效化、制度化,持续释放治理效能,进一步扎紧制度“笼子”。

监督效能的持续释放,为企业改革发展营造了风清气正的良好环境,有力推动了监督制度优势向企业治理效能的深度转化,实现了以严的基调护航发展、以实的监督保障落实的良性互动。下一步,该公司将继续深化监督体系改革创新,持续推动监督优势转化为治理效能,进一步完善混合所有制企业监督新格局体系,以更加有力的纪律作风保障,助力国有企业高质量稳定和谐发展。

(山西冀中能源集团矿业有限责任公司 曹彩芳)