

视觉编辑:吴 凯

行业动态

清河 “开药店一件事”改革首单落地

近日,清河县利康药店107分店顺利办结相关手续,成为该县首家享受“开药店一件事”集成服务的经营主体,标志着该项改革正式落地。

以往开办药店,企业需分头申报《药品经营许可证》核发,第二类医疗器械经营许可证、第三类医疗器械经营许可证、食品经营备案(仅销售预包装食品)多项许可备案事项,多次提交材料。现在依托河北省政务服务网“高效办成一件事”专区,实现了“一表申请、一网通报、数据流转、并联审批、一次办结”。相比传统审模式,申报材料由原来的27份压减至11份,办理时限由21个工作日压减至6个工作日,办理环节减少75%。(彭岩)

中交一航局五公司 防城港项目取得阶段性进展

8月7日,中交一航局五公司承建的防城港港泊港区第四作业区江海联运码头一期工程项目沉箱运运全部完成。该项目位于防城港核心港区,是西部陆海新通道重点配套工程、广西江海联运核心枢纽工程。项目新建6个1万吨级散货泊位,均为沉箱重力式结构,需出运安装沉箱共计72座。项目投用后,将进一步强化北部湾港口辐射能力,为西部陆海新通道高质量发展赋能增效。(陈志强 林峰)

峰峰集团辛安矿 筑牢主汛期安全防护屏障

冀中能源峰峰集团辛安矿立足“防大汛、抢大险、救大灾”，超前谋划、精准施策，全面压紧压实防汛防汛责任，落细落实各项防范措施。该矿对矿井重点设施等进行全覆盖检查，及时清挖水仓淤积淤泥，检修维护排水泵、专用供电线路，定期测试排水能力，确保设备完好、运行可靠；建立矿井防治水风险预控和隐患排查体系，加密水文动态监测频次，严防井下水害事故发生。全面盘点梳理防汛物资储备情况，及时补充更新编织袋、沙袋、铁锹、应急照明设备等物资，实行定点存放、专人管理、台账登记，确保物资随时可调、足量可用。建强防汛应急抢险队伍，抽调精干力量组建专职应急抢险队，常态化组织开展防汛应急实战演练，重点演练应急响应、人员疏散、排水抢险、险情处置等科目，检验应急预案可行性，提升队伍应急处置和协同作战能力，确保遇有险情能够快速响应、科学处置。

（刘昊）

冀中能源股份有限公司多维发力强党建
为企业高质量发展注入强劲动能

一年来，冀中能源股份有限公司机关党委以“四+重点工作”为主抓手，凝聚合力、稳中求进，统筹推进党建、宣传、纪检、群团各项任务，以高质量党建工作为企业高质量发展注入强劲动能。

夯实党建根基,锻造过硬队伍

该公司机关党委持续强化党员日常教育管理,筑牢“重实干、重实绩、重担当”的鲜明导向,结合机关实际,制定下发机关党支部“三会一课”工作指导和党员理论学习计划,每月上旬定期推送“第一议题”“三会一课”和主题党日内容指引,推动理论学习制度化、常态化。组织机关全体党员干部通过“国资e学”参加树立和践行正确政绩观学习教育网络培训,组织处级以上干部参加领导干部读书班,采取个人自学、专题辅导和集中研讨等方式,示范带动广大党员干部学深悟透。坚持公开透明原则,设立征求意见信箱,广泛听取党员干部意见建议,拓宽监督渠道,主动接受职工群众监督。在组织建设方面,完成机关党委“双创双建”双先评选活动,评

选出7个先进集体、50名先进个人,50名精神文明建设先进个人。干部队伍建设方面,开展机关党组织书记抓党建述职评议工作,机关部室、直属机构、代管单位22名党组织书记向机关党委提交书面述职报告。

抓实宣传引领,凝聚奋进力量

该公司机关党委紧扣形势任务教育主线，多措并举推动思想政治工作走深走实。认真学习贯彻贯彻中能源集团和股份公司年度系列会议精神，确保上级决策部署在机关落地生根。深入开展“争当五特四好楷模争做股份发展先锋”主题实践活动和“‘五特四好’在一线——寻找身边的感动”案例评选活动，树立立学可比的身边榜样。丰富教育载体，创新活动形式，组织机关全体干部职工开展学习两级公司年底系列会议讲话精神知识答卷活动，在全国第25个安全生产月期间开展“安全生产月”知识答题活动，大力营造“人人讲安全，个个会应急”的浓厚氛围。组织开展“身边的感动”先进事迹巡回报告会，开展红色观影活动和“迎新春”系列活动，持续增强

干部职工的归属感和凝聚力。

筑牢纪律防线,涵养清风正气

该公司机关党委坚持全面从严治党的压压实“两个责任”，与机关各支部签订党风廉政建设责任书，完成党风廉政建设主体责任、监督责任和党委委员的述职述廉工作。组织机关各支部500余名党员观看警示教育片《一步不停歇半步不退让》，以典型案例敲响廉洁警钟，推动警示教育入脑入心。上半年组织各支部上廉洁党课，征集廉洁公益广告平面作品3幅，持续强化警示教育实效。深入开展树立和践行正确政绩观问题排查整治工作，排查机关各支部、直属机构科级以上领导干部和关键岗位人员违规办企情况，持续营造风清气正的工作环境。

激发群团活力, 汇聚发展合力

该公司机关党委坚持以人为本,充分发挥群团组织桥梁纽带作用。积极开展生日送祝福活动,为机关370余名会员送去生日祝福,持续开展“我为职工办实事——理发服

务”，上半年共发出理发券 1000 余张，让职工切实感受到组织的关怀和温暖。用心用情做好困难帮扶工作。积极开展春节在岗职工慰问、职工医疗互助、困难职工摸排工作，完成 1 名机关困难职工申报邢台市市级困难职工，上半年完成 7 名职工医疗互助审核上报。深入推进“我为群众办实事”，积极组织机关各分会开展“家电以旧换新”进机关活动。丰富文体活动，增强队伍活力，组织职工参加集团拔河比赛，展现了机关职工队伍的良好精神风貌。组织开展骑行活动、篮球赛、“冬季指挥员负重千米急行军”拉力赛等系列体育活动，关心关爱女工群体，评选出机关 2025 年度“优秀女职工工作者”3 名、“三八红旗手”19 名、“五好文明家庭”8 户，开展女职工知识答题、螺甸胸针手工、国际家庭日家书阅读等系列活动。加强青年人才培养，完成 2025 年度公司级“五四”荣誉申报工作，推报新长征突击手 1 名、十佳岗位技术能手 1 名，有效激发了青年人才实干担当、干事创业的工作热情，为企业改革发展提供不竭动力。

(冀中能源股份有限公司 王磊)



日前,巨鹿县烟草专卖局(营销部)组织开展新入网零售户专项帮扶活动,助力新入网客户快速适应市场、提升盈利水平,以暖心服务筑牢客户经营根基。

李国杰 摄

安国行政审批局创新推出“一件事一次办”政务服务 破解企业经营堵点激发市场活力

安国市行政审批局立足“千年药都”产业特色,精准对接园区企业、制造产业、物流行业差异化发展需求,推出信用政策宣讲、上门帮扶投产、运输企业“一件事一次办”等系列创新政务服务,高效破解企业经营堵点、压降办事成本,持续优化营商环境,激活经营主体发展新动能。

为引导企业诚信合规经营,该局常态化开展社会信用政策专题

宣讲活动，面向园区企业精准推送信用惠企政策，引导园区企业主动守信用、规范经营。针对乡镇制造业企业立项流程不熟、申报材料不规范等痛点，该局前移审批服务端口，组织业务骨干下沉石佛镇，为辖区新建水泵制造企业提供专项上门帮扶服务，有效降低企业往返政务大厅的时间与人力成本，助力本地特色制造业提质扩容。

针对物流企业办理流程烦琐、证照办理分散等痛点,该局推行运输企业“一件事一次办”集成改革,创新“一表通填、三证联办”服务模式,整合三类核心证照业务,实行并联审核、同步核发,精简申报材料、压缩办理时限,实现业务当日办结。同时构建线上无感审批、线下专属窗口帮办的立体化服务体系,打通办事堵点。

(徐帅)

广宗县盐场村大力发展设施大棚蔬菜产业

打造乡村提质村民致富“金钥匙”

走进广宗县广宗镇盐场村设施蔬菜大棚示范基地，一座座温室大棚整齐排列，棚内瓜果蔬菜长势喜人，农户们正忙着采摘、分拣、装车，一派忙碌丰收景象。如今，蔬菜大棚已成为该村群众增收、集体增效、乡村提质的“金钥匙”。

近年来,盐场村立足资源禀赋,大力发展设施大棚蔬菜产业,通过土地集中流转、完善配套设施、引进优良品种、强化农技服务,大力发展反季节绿色蔬菜种植,构建基地规模化、种植标准化、产销一体化、利益

共享化发展格局。

以设施蔬菜产业为乡村振兴核心抓手,该村通过土地连片流转、完善灌溉路网、专项资金修缮大棚旁产业硬件,打造县级标准化蔬菜产业园,建成温室大棚600余个,规模化种植西红柿、黄瓜、甜瓜等高产量、高抗病、高附加值反季节果蔬,构建“公司+村集体+合作社+农户”发展模式,错峰种植实现全年不间断产出,年产各类果蔬1.2万吨。依托农商行专项贷破解农户资金难题,引进寿光农业技术开展常态化农技培训,普

及绿色施肥、病虫害绿色防控、标准化整枝等技术,保障蔬菜绿色优质,实现了从“一年两收”向“四季丰收”的跨越。大棚基地吸引村民就近务工,农户既能拿到土地流转租金,还能获得务工薪酬、入股分红,实现多元增收。同时,基地同步发展线上直播带货、线下商超直供、休闲采摘等多元销路,蔬菜畅销石家庄、北京、天津、河南等多地市场。目前,该村每个大棚的年纯收入可达8万元以上,村民人均年纯收入达到1.3万元左右,村集体每年增收10余万元。

该村瞄准反哺乡村建设,硬化街道、建设休闲广场、完善污水垃圾处理等基础设施,还建成别墅式新民居24栋,新建了高标准幼儿园、村“两室”和礼堂,村容村貌焕然一新。村民就近稳定就业,减少闲散人员,邻里矛盾大幅减少。依托大棚基地开展种植技能比拼、农事议事,凝聚乡村治理合力。下一步,该村将做强特色蔬菜品牌,延伸全产业链条,强化人才引育,深化农旅融合升级,持续放大大棚产业富民效应,以特色产业夯实和美乡村建设根基。(刘丙更)

