

执行主编:张光明 责任编辑:马健雯 视觉编辑:赵晨暄 E-mail:hbjjbjbj@163.com

速 递

路北区“一品一播” 助企直播开新局

本报讯(通讯员李颖 记者徐倩)近日,路北区“一品一播”助企宣传首场入企实景直播在大城山“运动之山”启幕。活动由区“一品一播”工作专班统筹策划,依托官方新媒体平台“你好唐小北”打造,以政务账号走进本土文旅企业的创新模式,推介辖区特色文旅资源,用数字流量赋能实体经济发展。

直播现场,政务主播与企业主播联合出镜,实地探访园区核心游玩项目,结合端午短途出游需求,面向本地市民推介适配亲子、情侣、团建的多元户外业态,实时回应网友出行咨询。整场直播互动氛围热烈,有效提升园区线上曝光度,为端午假期引流造势。

此次联合直播活动是路北区助企惠民的创新举措,秉持公益助企定位,免费为本土商家提供宣传引流服务,挖掘辖区优质文旅、商贸资源,搭建“政府搭台、媒体引流、企业增收、群众得利”的宣传新路径。

下一步,路北区将持续深耕“一品一播”特色品牌,组织“你好唐小北”新媒体团队走进辖区更多文旅、商贸及特色产业企业、工业产品,丰富直播形式、拓展宣传场景,充分发挥政务新媒体传播优势,以线上流量激活线下消费,推广路北区本土优质资源,全力打造“路北好品,小北同行”宣传名片。

“链英才”平台精准赋能 人才供需对接

本报讯(通讯员王新文 于丽 记者金宗明)依托20余年产业数据积淀,唐山成联数据科技有限公司(以下简称“成联数据”)打造“链英才”行业垂直人才服务平台,聚焦细分产业人才匹配痛点,融合AI智能技术与全媒体服务模式,打通企业用人、人才就业、校企协作多向通道。

据了解,成联数据旗下链耐材、链冶材、链陶瓷、链应急、链物流五大产业互联网平台,沉淀海量行业企业与企业人才数据,“链英才”平台聚焦行业细分、垂直招聘、校企精准对接三大核心,叠加AI大模型技术赋能,摒弃传统的泛化招聘模式,创新打造网媒、纸媒、会媒“三媒合一”服务体系,构建“行业+专业”一体化、数智化的人才供需服务体系,大幅提升垂直领域求职招聘精准度与高能效。凭借专业、精准的垂直服务能力,“链英才”自2023年正式运行以来,已成功为多家国际行业巨头、省内外龙头企业及上市公司精准匹配高端技术人才及中层管理人才,服务水平深受市场认可。



连日来,迁安市木厂口镇榆山村的鲜杏缀满枝头,引得八方游客前来采摘,享受丰收的乐趣。迁安坚持农业农村优先发展,立足资源禀赋,强化产业支撑,推动农旅深度融合,走出了一条生态优先、绿色发展的乡村蝶变之路。图为游客在该村采摘成熟的鲜杏。

通讯员 吴海民 刘美彤 朱一宁 摄

唐山构建涉企执法全链条闭环监督体系

本报讯(记者侯嘉正)近年来,唐山市司法局结合行政执法协调监督职能,将“扫码入企”制度落实作为优化营商环境的核心抓手,组织研发了“唐山市入企检查监测管理系统”(以下简称“系统”),推动涉企行政执法检查全程透明、全程留痕、全程监督。

技术赋能 重组流程 构建“全链条闭环”监管体系

该系统的核心,是依托数字化技术构建“事前核验、事中监管、事后评价”的全链条闭环监管体系,让行政检查更规范、更高效、更透明。

行政执法人员需要登录系统提交检查计划和检查任务,经部门领导审批通过后,系统自动生成检查任务并赋予唯一动态“入企码”,从源头避免“随意检查、突击检查”。“凡检查必登记、凡人企必亮码、无依据不检查、无登记不检查”已成为全市入企行政检查的基本要求。

检查利用系统自动生成的检查记录表,整个过程实现了“证码双亮,检查可追溯、可

唐山市司法局明确并公示全市涉企行政执法部门**638个**,涉企执法人员**14580名**,夯实执法规范化基础。推动**31个**执法部门明确各执法领域涉企检查事项、检查频次、检查计划、检查标准等**4个**事项清单,调整“轻微不罚”“首违免罚”**2部**柔性执法清单,形成了唐山市“**4+2**”涉企执法标准体系

核、可追责”。对非法定涉企检查事项、非执法人员等实施前置警示,不予生成“入企码”,实现“无码不查、无事不扰”刚性约束。

加强培训 部门联动 打造高效协同的执法监管模式

深化培训督导,推动系统应用全覆盖,坚持人员培训与系统完善双向发力,统筹推进制度落地见效。强化部门联动,有效压减检查频次。以联合检查为抓手全力提升执法检查质效。一方面,鼓励部门间主动开展联合检查,逐年提升“双随机、一公开”等执法检查中联合检查占比。另一方面,依托系统“撮合

联合检查”功能,通过多部门检查计划智能匹配,按照“谁先登记谁牵头、上级优先牵头”原则撮合部门联合检查,实现内部联通、外部联合、上下联动。

清单化管理,筑牢规范执法防线。明确并公示全市涉企行政执法部门638个,涉企执法人员14580名,夯实执法规范化基础。推动31个执法部门明确各执法领域涉企检查事项、检查频次、检查计划、检查标准等4个事项清单,调整“轻微不罚”“首违免罚”2部柔性执法清单,形成了唐山市“4+2”涉企执法标准体系。

立足企业视角,积极倾听呼声。全市共

聘请行政执法社会监督员352个,企业联系点177家,同时着眼“扫码入企”制度落实,在全市5473家规模以上企业选聘了联络员,建立“当日检查、次日回访”工作机制。

多维宣传 全域覆盖 营造经营主体主动配合的氛围

精准对接重点经营主体,开展定向走访宣传。线下三级联动开展宣传,确保政策要求直达各类经营主体。

依托多元媒体矩阵,扩大线上传播声势。充分利用电视台等传统媒体,滚动播放“扫码入企”宣传标语;依托市司法局官方公众号定期刊发涉企行政执法专项行动动态、典型案例及政策解读文章50余篇,便于经营主体转发学习。

创新宣传载体形式,提升引导实效。专门录制“扫码入企”科普小视频,以情景演绎、动画演示等通俗易懂的形式,直观展示评价流程、问题反馈路径及处置闭环,引导经营主体主动参与监督、积极表达诉求。

迁西光伏产业“照亮”乡村

本报讯(记者霍伟略 通讯员赵志鹏 刘红涛)近年来,迁西县白庙子镇以黑洼村为试点,创新推行“党支部+公司+党员+农户”共建模式,大力发展光伏绿色产业,全面盘活村内闲置资源,走出了一条党组织引领、党员带头示范、群众共建共富的乡村振兴新路子。

针对集体经济薄弱、闲置土地利用率低等发展痛点,黑洼村党支部立足本村实际,深挖存量资源价值,全面摸排盘点,整合村民中心、闲置校舍、集体空地等土地7.5亩,统一规划、集中利用,为光伏项目落地提供充足土地保障。曾经闲置荒废的零散地块变身产业发展热土,最大限度释放土地资源发展潜能,为绿色产业扎根打下坚实基础。

“我们黑洼村的光伏项目,一共是三期,总装机容量760千瓦,年发电量110万千瓦时,每年可为村集体带来约40万元的收入,已经成了村集体经济增长的支柱产业。”黑洼村党支部书记张建勇说。

下一步,迁西县白庙子镇将持续培育绿色富民产业,不断壮大村集体经济,全方位激活镇域乡村发展活力,推动全镇乡村振兴工作提质增效、走深走实。

开滦集团唐山矿业公司 三方面发力降本增效

本报讯(通讯员王闯)今年以来,开滦集团唐山矿业公司(以下简称“山矿公司”)锚定提质增效核心目标,立足矿井实际,聚焦人才培养、设备优化、精细管理三大关键领域,以基层创新为抓手,以务实举措破难题,推动生产效率稳步提升、经营成本持续下降,跑出高质量发展“加速度”。

针对关键岗位人员紧缺、员工技能单一的痛点,山矿公司打破传统培养模式,全力推进“一岗多能”人才建设。他们明确掘进工、采支工、检修工、运输司机等核心岗位技能清单,深入推行“师徒结对”激励机制,给予师徒实操奖励及配套专项补贴,点燃员工“教”与“学”的热情。

把设备运行优化作为降本增效的关键突破口,山矿公司紧盯出煤系统电力消耗过高问题,深入现场调研论证,对皮带运行方式进行优化升级。针对个别区域电滚筒皮带采用双电机负载均衡运行模式,将双电机运行调整为单电机运行,每条皮带可减少1台45千瓦电机的运行。

山矿公司聚焦现场精细化管理,针对风动单轨吊运输中需专人拖拽管路导致管路易受损等问题,创新管路吊挂方式,利用滑块将管路吊挂在单轨吊梁上,实现管路随单轨吊自动行进。该举措实施后,取消专人拖拽作业,每班可减少1名用工,且大幅减少管路磨损,预计延长其使用寿命30%以上。同时,提升单轨吊运输的连续性,改善现场作业环境,消除安全隐患,助力安全生产标准化水平持续提升。



今年以来,开滦股份各庄矿坚持“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的理念,定期组织岗位技术比武,充分激发员工学技能、提素质的热情。图为该矿煤质科员工在进行技术比武。

闫丽颖 崔奕 摄

风吹麦浪

滦南 夏收夏种有序推进



连日来,滦南县30.17万亩冬小麦自南向北陆续进入集中收割期,全县夏收工作全面铺开。为确保夏粮颗粒归仓、秋粮适时播种,滦南县各地抢抓晴好天气,提早部署、科学调度,统筹组织本地及跨区作业收割机、播种机等各类农机具夏收夏种,一环紧扣一环。农技人员同步跟进夏播指导,科学田管,确保夏收夏种无缝衔接、有序推进,为全年粮食稳产增产奠定坚实基础。图为收割机在滦南县高曹庄村麦田里抢收小麦。

通讯员 张永新 梁佳轩 摄

遵化 机收作业保障有力

本报讯(通讯员刘红艳 郭文瑞 记者金宗明)夏风吹拂麦浪涌,燕山脚下的遵化田野一片金黄。在遵化市东新庄镇的麦田里,农机手驾驶着联合收割机在滚滚麦浪中往来穿梭,抢收工作正酣。随着一年一度“三夏”生产大幕全面拉开,这座冀东农业大县正以一张提前谋划、多方联动的精细保障网,全力守护夏粮颗粒归仓。

“三夏”抢收,农机为先,油料则是农机奔跑的“血液”。为解除农户和机手的后顾之忧,遵化市农业农村局工作人员提前走进辖区各加油站,实地摸排农机用油保障情况,推动用油专项优惠政策落地见效。中国石油河北唐山销售分公司遵化区域经理李超告诉记者:“各站点开设农机专用通道,保障油品足量、快速加注;同时组建流动送油队伍直达田间,打通供油‘最后一公里’。在部分加油站,农机手临时休息区已经启用,免费用餐、饮用水等暖心服务为一线作业人员排忧解难。”

油料加得满,农机更要跑得稳。早在“三夏”全面铺开前,遵化市农业农村局便提前统筹部署,摸排梳理全市收割机、播种机等各类农机保有数量与作业区域分布。专业技术人员下沉乡村一线,逐一对接作业农机开展检修、调试、维护,逐一排查潜藏故障隐患。遵化市农业农村局农业机械管理站站长孟凡国介绍,今年全市计划投入300余台小麦联合收割机、2000余台玉米播种机投身“三夏”生产。目前农机检修、农机手技能培训等前期工作已全部完成,为夏收夏种筑牢了机械保障根基。

从加油站里的专用通道到田间地头的流动送油车,从检修车间里技术人员拧紧的每一颗螺丝到麦浪中往来穿梭的收割机——遵化正以全流程、精细化的服务保障,让机械化作业高效落地。下一步,当地还将科学统筹调配农机作业力量,做好跨区作业协调保障,配齐应急抢修服务,持续提升收割效率、减少粮食损耗。



丰南区 加强调度 全力抢收

当前正值冀东地区小麦收获的关键期,唐山市丰南区精准研判天气形势,抢抓降雨间歇晴好窗口期,组织农户、调度农机全力开展小麦抢收作业,确保颗粒归仓。图为农机手驾驶收割机在丰南区大齐各庄镇小公庄村的田间收获小麦。

李秀清 摄

迁安创新打造紧密型县域中医医共体

本报讯(通讯员彭月娟 张玮阳 记者金宗明)近年来,迁安市深耕中医药传承创新,通过机制重塑、资源下沉、流程优化、服务提质,系统推进紧密型县域中医医共体建设,以满分成绩通过2025年度健康河北考核,位列全省医共体考核“A+”档次,获评全国基层中医药工作先进单位、全省紧密型县域医共体示范县等多项殊荣。

党建引领,全域统筹,筑牢医共体“四梁八柱”。迁安市成立由党政主要负责同志任“双组长”的医共体管理委员会,建立中医药联席会议制度,构建党委领导、政府主导、部门牵头、统筹推进的工作格局。出台中医药传承创新发展专项举措,明确龙头引领、资源下沉、服务同质、人才支撑、文化弘扬五大任务。以迁安市中医医院为核心组建医疗集团,下辖1个社区服务中心、1个镇卫生院、老干部局医院及4个基层区域服务中心,服务人口超50万。创新构建以该市中医院为龙头、基层“国医堂”为枢纽、特色中医工作室为依托的中医专科联盟,对口彭店子镇、建昌营镇卫生院中医下沉团队被评为省级优秀典型。

资源下沉,强基赋能,激活中医药服务

“一池春水”。经费保障持续加码,近三年投入卫生健康事业约17亿元,其中中医药事业1.73亿元,全域升级镇街“国医堂”、村级“中医阁”,实现基层中医服务阵地标准化、全覆盖。药事管理集约高效,推行药材统一调配、集中采购、药品共享,牵头医院统一参与省集采,药品耗材采购价格平均下降30%,药械质量抽检合格率100%。建成智慧共享中药房,打造“基层开方、县级调剂、送药到家”便捷模式,让群众少跑腿、好就医。医保惠民精准发力,23种中药制剂纳入医保支付,中医院住院起付标准下浮一级,切实减轻群众用药负担。人才支撑固本强基,推行中医医师“县聘乡用、乡聘村用”,建成国家第三批中医医院规范化培训基地、中国中医科学院研究生院教学实践基地等平台,举办中医学论坛、燕赵毒理论发展大会等规格学术活动,累计培养规培学员179名,组织“西学中”培训531人,培育全国基层名老中医传承继承人18名,为中医事业注入强劲人才动能。

提质增效,惠民创优,擦亮民生幸福“健康底色”。龙头医院提级牵引,迁安市累计投入5亿元,建成全国第二家、河北首家县

级三级甲等中医院——迁安市中医医院,该院打造15个中医优势专科,11个国内知名专家工作室,心血管科、脑病科入选国家中医优势专科建设项目,获评省级区域中医(脑病专科)诊疗中心。深度对接京津优质资源,与12家京津三甲中医院建立合作,专家定期坐诊,106项检查检验结果京津冀互认,让群众在家门口享受到国家级中医诊疗服务。基层服务提质固网,高标准建成20个镇街“国医堂”、80个村级“中医阁”、5个“旗舰中医馆”,针灸、推拿、艾灸等适宜技术和健康服务项目全面普及,基层中医医师占比超25%、中医诊疗人次占比超35%,4人获评“省基层好中医”,杨店子镇中心卫生院中医科跻身省级特色专科。便民服务暖心贴心,构建全域智慧急救网,推行免费院前急救,急救反应时间压缩至15分钟以内,2025年减免群众费用152.1万元;建成县级慢病管理中心,融入中医药健康管理,高血压、糖尿病规范管理率分别提升至75.06%、74.9%,入选第二批县域医共体慢病管理能力提升省级试点。中医药文化深入人心,举办文化夜市等特色活动,建成省级中医药文化宣教基地,岐黄文脉在迁安大地代代相传。