

打造“五分”模式 解锁“五银”密码 冀中能源峰峰集团推动老干部工作高质量发展

冀中能源峰峰集团组织人事部老干部处党支部立足企业离退休服务实际,锚定“让党放心、让老干部满意”工作目标,探索构建“分块强基、分人建档、分级办学、分类施策、分岗建功”的“五分”工作模式,统筹推进政治引领、精准服务、老年教育、关爱帮扶、作用发挥五大工程,以高质量老干部工作助推企业高质量发展。

分块强基,银心向党,凝聚红色力量。一是坚持政治铸魂,深化思想引领。依托“三会一课”、支部主题党日等载体,组织离退休老党员老干部参加学习教育,做好传承引领。用活“峰峰老干部”微信公众号,以信息化手段强化思想引领。二是坚持组织固本,建强战斗堡垒。每年至少开展2次集中活动,破解老党员组织生活难题。建立党支部书记年度培训机制,推进活动阵地建设,规范党支部换届选举。三是坚持示范带动,释放典型效应。注重挖掘老同志先进事迹,一批政治素质好、奉献热情高的老同志在服务社会、关心下一代等方面作出积极贡献,定

期开展“我的服务故事”巡回宣讲,用身边事教育身边人,持续为企业发展贡献余热。

分人建档,银龄暖心,传递党的关怀。探索设计了“一账一卡”工作体系,即《离退休老干部管理服务基本信息台账》《离退休老干部管理服务明白卡》,按照“底数清、情况明、信息准”的原则,精准建档全覆盖,打牢服务基础,为离退休干部建立“一人一档”,累计采集信息480余条。同步构建局长包联离退休干部、班子成员分片包联离退休干部的责任体系,分类定制保障方案,推动服务从“千人一面”向“量体裁衣”转变,通过建立离休干部“一人一策”健康管理方案、包联人员定期走访、“五必访”制度等,明确“1个工作日答复、3个工作日落实”工作要求,办理民生实事百余件,诉求办结率达100%,每半年开展服务满意度测评,以闭环管理推动精准服务优化升级,老干部满意度持续提升。

分级办学、银发乐教,构筑精神家园。一是做强主阵地,释放龙头效应。强化党建引领管理,以党支部为核心,开展“课前十分

钟”微宣讲,推行“学员+班级”双轨积分制,有效提升老干部活动参与度。二是做优分课堂,发挥枢纽功能。将办学与党建、民生工作同部署,整合阵地资源,联动文化站、新时代文明实践所等平台,实现场地共建、师资互补、活动联办。三是做活教学点,铺就家门坦途。依托党群服务中心、养老服务驿站等场所,选拔优秀老干部担任兼职教师,传技艺、讲政策,全面打造服务精神家园。

分类施策,银爱护苗,守护成长港湾。一方面,创新“移动课堂+实地研学”,邀请部分参军老干部讲述军队故事,组织近百名青年干部走进峰峰纪念馆等基地开展红色主题教育,开展“五老”讲述红色家风故事16场次,引导青年干部在各类活动中汲取精神养分,厚植红色基因和榜样力量。另一方面,常态化开展结对帮扶关爱,针对企业面临形势任务,积极为生产任务重、工作压力高的一线干部“交心谈话”,利用毕生所学专业知识和管理经验,参与心理健康宣教与疏导服务30余次,稳步提升青年干部综合素质,助力年轻干部尽快成长成才、更好地为企业奋斗。

能,助力年轻干部尽快成长成才、更好地为企业奋斗。

分岗建功、银耀峰峰,赋能中心大局。一些老干部即便离开了工作岗位,但热情仍在、激情不减。针对这一情况,老干部处党支部积极启动“银龄计划”,组建“献计峰峰”志愿服务团,常态化下沉基层一线,组织老干部参观学习重大项目、重点企业,通过经验分享、言传身教等,帮助企业年轻干部成长,全年召开征求意见座谈会3次,围绕产业发展等提出意见建议20余条,年均培训青年职工1000余人次,推动老同志优秀作用转化为助力企业高质量发展的强大动能。同时,建立“银发人才库”,聘请退休老干部参与重大项目、重点工作的顾问“智库”,选派有管理经验的老干部担任企业党建指导员,为企业转型发展建言献策,指导重点企业规范运行,助力基层治理,当好“润滑剂”,让老干部群体真正退有所获、发挥余热。(冀中能源峰峰集团有限公司 温斌)

责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴凯

行业动态

文安供电 “绿色希冀”护丰收

麦收期间,收割机、运粮车频繁穿梭,机械误碰杆塔的风险大幅上升。为了把风险挡在作业前,文安供电公司提前梳理辖区内线路穿越农田的重点区段,划分宣传责任区,实行“分片包干、责任到人”,确保每一片作业区都有队员值守宣传。队员们还根据农机作业路线,在田间路口、重点线路旁增设了安全警示标识,用醒目的标语提醒农机手“线下作业需谨慎,保持距离保安全”。队员们还走进农户家中、农机合作社,讲解线下堆放农作物、焚烧杂物的危害,形成“人人懂安全、人人护设施”的良好氛围,以“绿色希冀”守护农民丰收路。(任玉龙)

井陘矿区法院 开展集中执行行动

为持续深化执行攻坚,兑现群众胜诉权益,6月17日,井陘矿区人民法院组织开展2026年度第六次集中执行行动,严厉打击规避、拖延、抗拒执行行为。执行过程中,该院干警坚持依法执行与善意文明执行相结合,做到刚柔并济、法理情统一。对主动配合、有履行意愿但存在实际困难的被执行人,耐心释法明理,积极组织协商和解,柔性化解矛盾纠纷;对恶意躲避、拒不履行、抗拒执行的失信人员,依法采取拘传、财产查封等强制措施,重拳整治拒不执行行为,坚决维护司法权威。(郭彩璐)

沿海高速公路 “双维健康”课堂开课

近日,河北交投沿海高速公路有限公司乐亭东收费站工会特邀天津肿瘤医院秦皇岛医院专家团队进站区,开展“慢病营养知识+身心舒缓减压”双维健康课堂。针对高速收费工作节奏特殊属性,讲座量身打造“身体防病、心理解压”双维课堂,结合倒班就餐、在岗久坐、作息紊乱等真实工作场景,讲解高血压、高血脂、高血糖的隐形诱因、早期信号和居家调理方法。在沉浸式催眠减压体验环节,专家带领职工进入深度舒缓状态,让职工在沉浸式体验中学知识、释压力、获治愈。(陈雅静)

沽源金融监管支局 开展防非反诈宣传

沽源县2026年春风行动暨就业援助季专场招聘会期间,沽源金融监管支局组织辖区金融机构,将防非反诈宣传嵌入就业服务全流程,以精准化、场景化举措为求职群众筑牢金融安全屏障,实现“送岗位”与“守钱袋”同频共振。依托招聘会主会场,该局联合金融机构设立专属宣传展位,构建“求职动线全覆盖”的宣传阵地。现场悬挂主题横幅,摆放宣传展板,打造可视化、沉浸式宣传氛围。同时,组建流动宣传小分队,采取“定点值守+流动巡查”相结合的方式,深入招聘摊位、等候区域开展宣传,确保宣传实现全覆盖、无盲区。(常睿)

冀中股份万年矿工会 精准服务赢好评

6月份以来,冀中股份万年矿工会始终以“服务好每一名职工”为宗旨,面对持续高温“烤”验,精准发力,以务实举措筑牢防暑降温防线,赢得职工好评。该矿工会将井口职工“驿站”升级为“清凉补给站”,组织专人熬制绿豆汤,创新采用糖水分装模式,既保证普惠全覆盖,又使职工远离中暑风险;组织工会干部深入基层区队进行空调运行专项调研,针对空调不制冷、漏水等问题,第一时间协调设备部维修整改,切实把“娘家人”的关怀送到职工心坎上。(深石芬)

万全金融监管支局 让广袤林海成群众致富“绿色银行”

万全金融监管支局聚焦绿色金融与乡村振兴深度融合,联合地方政府共同搭建政银企协同服务平台,紧扣“优种、增绿、富民”的目标,指导农发行万全支行深度运用天空地一体化观测系统,精准摸排林地资源禀赋,科学布局沙棘、酸枣、中草药等特色种植项目,走出一条科技赋能、金融助力、生态增效、百姓增收的特色发展之路。

此次创新实践,打破传统林下经济底数不清、监测滞后、风控薄弱的瓶颈,依托航天遥

感覆盖区域广、空间连续、观测精度高、实践连续等优势,实现林下种植区域的高精度、多尺度、立体化、时空连续获取,打造兼具生态效益、经济效益和社会效益的智慧林下经济样板,让广袤林海成为群众增收致富的“绿色银行”,绘就生态富民的崭新画卷。

截至目前,累计审批项目两期,一期审批项目资金4.65亿元发放2.88亿元,二期审批项目资金4.7亿元发放2.38亿元,强力助推地方培育新的经济增长点。(耿璐)

国网河北电科院 牵头一项国家标准成功获批立项

近日,全国量子技术标准化技术委员会发布立项通知,由国网河北电科院牵头申报的国家标准《量子测量 电力设备局部放电检测方法 里德堡原子法》正式获批立项。

传统电力设备局部放电检测手段,普遍存在抗干扰性弱、检测灵敏度有限等短板。而基于电磁诱导透明效应的里德堡原子量子测量技术,具备超高灵敏度、宽频响应、全方位探测等独特优势,其理论灵敏度比传统高频检测技术高出2至3个数量级,是突破传统电力检测技术瓶颈的前沿创新技术。

本次标准由国网河北电科院牵头,联合中国电科院、北京量子信息科学研究院、上海交通

大学、西安交通大学、浙江大学、中国科学技术大学等国内权威科研院所与高校协同编制。该标准将系统规范里德堡原子法检测局部放电的技术原理、设备构型、核心部件参数与校准流程,清晰界定检测带宽、灵敏度、抗干扰能力等核心指标。

作为国内首批量子技术与电力行业深度融合的国家标准指导性技术文件,该标准补齐了量子传感应用于电力绝缘检测领域的标准空白,其落地后将加速量子传感技术与电力设备运维的深度融合,提升电力设备绝缘缺陷早期预警能力,带动高端量子传感产业升级,为构建安全、高效、智能的新型电力系统注入强劲动能。(杨赛柯)



为降2026年中考期间全市各考点电力安全、稳定、不间断供应,筑牢中考保电安全防线,国网三河市供电公司对所有考点内外供电设备开展拉网式、全覆盖、无死角专项安全“体检”,确保不留盲区、不漏隐患。图为该公司运维人员对考点楼配电箱设备进行检查。王占武 摄

蔚县金融监管支局 多方联动守护群众“钱袋子”

为深入推进文明城市创建工作,切实提升居民金融安全意识和法治素养,近期,蔚县金融监管支局联合多部门,开展金融普法与防非打非系列宣传活动,推动金融知识进社区、进乡村,助力构建县域清明金融生态。

该局联合县政府办金融科、公安局、市场监管局等部门,深入常宁乡开展“防范和打击非法集资活动”知识讲座。宣讲人员结合典型案例,用通俗易懂的语言向群众讲解了非法集资、电信网络诈骗、虚假金融广告

等常见非法集资活动的主要特征和表现形式。联合县政府办、公安局、烟叶公司,在金蔚华府小区共同开展“金融普法”主题宣传活动。活动中,工作人员围绕防范非法集资、理性投资等重点内容开展现场宣讲,并向居民发放《创建文明城市倡议书》《防范非法集资宣传册》《金融普法宣传手册》等资料,引导群众增强风险防范能力,自觉抵制非法集资活动。

在开展系列宣传活动的同时,该局积极推进防非打非机制建设

与宣传教育常态化。建立防范非法集资活动协调联动机制,定期会商研判,形成齐抓共管的工作格局。组建“金融知识宣讲团”,开展“方言流动课堂”宣讲,实现乡镇全覆盖;依托党群服务中心设立“金融安全服务站”,为老年人、留守妇女等重点群体提供常态化咨询。此外,强化源头治理,加强对投资咨询、养老机构等重点领域风险排查,推广“国家反诈中心”App等数字化工具,提升群众“指尖防范”能力。(郭涛)

峰峰集团辛安矿 精准管控实现产量与质量同步提升

连日来,冀中能源峰峰集团辛安矿紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题,将安全生产月各项要求与冲刺上半年“时间过半、任务过半”目标深度融合,统筹部署采掘衔接、瓦斯治理、防火管理等工作,层层压实安全责任,全面排查整治风险隐患。

该矿从严压实各级安全管理责任,筑牢岗前安全第一道防线。严格落实矿领导分片包保制度,班子成员不间断深入各生产区队参加班

前会,面对面传达上级安全指示精神,面对面上攻坚部署,细致排查职工精神状态与思想隐患,把安全要求传递到每一名职工。并从严抓实班前会“六必讲”“三不下降”刚性制度,常态化开展自救器佩戴实操培训与井口现场抽查考核;聚焦水、火、瓦斯、顶板、提升运输等全系统,开展拉网式风险隐患排查,紧盯重点工作面过巷架、大巷煤柱顶板支护等关键环节,对排查出的隐患建立台账、闭环销号,坚决把事故

苗头消灭在萌芽状态。该矿科学优化生产布局,精准推进各项重点工程落地。在重点工作面严格落实顶板精细化管理,严抓正规循环作业,稳步提高原煤回收率,同时强化回采期间瓦斯与防火专项管控;统筹做好采掘衔接工作,有序组织重点工作面启封密闭排放瓦斯,为后续生产奠定坚实基础。并坚持向煤质要效益,严格落实分装分运制度,有效降低原煤灰分,实现产量与质量同步提升。(刘昊)

兴业银行持续擦亮科技金融“名片” 金融资源精准流向高层次科技人才创新创业一线

科技创新,人才是关键。截至2026年4月末,兴业银行已累计为超2500名科技人才提供专项贷款服务,发放个人贷款超60亿元,推动金融资源精准流向高层次科技人才创新创业一线。

近年来,兴业银行前瞻把握中国经济向“科技—产业—金融”新三角循环转变趋势,持续擦亮科技金融“名片”,围绕科技企业成长规律和科技人才创业需求,持续完善专属产品、专业服务,秉持“投资于”理

念,持续提升科技金融服务质效。

针对科技人才创业和科研成果转化等不同场景,兴业银行推出“兴火科技”科技金融专属服务方案,为科技企业提供覆盖全生命周期的专属服务方案,同时打造“科技人才服务专案”“高科技人才创业贷”“科技成果转化贷”等产品服务,推动金融服务从赋能企业主体向精准服务科创人才团队延伸。

其中,“科技人才服务专案”面向高层

次人才、院所人才、高校人才、科创人才等重点群体,提供个人经营贷、消费贷等金融服务,缓解科技人才创业资金周转压力,满足其在住房装修、子女教育等方面的日常消费需求,做好创新创业配套保障,让人才潜心科研、安心创业。

作为第三届全国博士后创新创业大赛战略合作伙伴,兴业银行积极推动“政产学研金”深度融合,将服务触角广泛延伸至博士后等高层次科技人才集聚领域,

持续构建“播种期—育苗期—成长期”全周期陪伴式服务体系,持续拓展科技人才成果转化通道。截至目前,兴业银行持续跟踪前三届大赛超1500个获奖项目,依托产业沙龙、路演对接等平台,强化赛后孵化、产融对接和资源撮合,助力更多科技成果加快从“实验室”走向“生产线”,并通过费率减免、绿色通道等惠民举措,切实降低科创人才创业及初创企业经营成本。(张娜)