

# 新时代煤矿企业基层党建创新与推广实践

在全面从严治党纵深推进、国有企业迈向高质量发展新阶段的背景下，基层党建面临新的形势与挑战。煤炭企业作为能源保供主力军，基层党支部是贯彻党的路线方针政策“最后一公里”，其建设水平直接决定企业治理效能与发展活力。当前，部分煤矿基层党建仍存在责任传导不均衡、支部建设参差不齐等突出问题，影响了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的有效发挥。为破解上述难题，该矿党委坚持问题、目标、结果三重导向，整合现有制度资源，创新构建并实施“1361”党建管理法，形成常态化、制度化、规范化的党建运行机制，既为企业高质量发展筑牢政治保障与组织根基，也为行业提供了可借鉴、可复制的针对性解决方案。

## “1361”党建管理法核心内涵

“1”——月度考核：常态化督导，夯实党建基础。以月度考核为抓手，构建日常监督机制，推动党建工作常态化、规范化。严格执行党政一体化绩效考核标准，由组织人事、宣传、纪委、办公室、工会、团委、经保科7个党群部门，围绕“三会一课”、党员教育、台账管理、重点工作落实等内容开展百分制量化考核。每月集中开展现场检查、资料审核、座谈问询，25日前完成汇总排名并公开通报。考核排名首位支部作经验分享，末位支部作检查整改，同步下发指导意见单，形成“考核—通报—整改—提升”闭环，倒逼党建基础提质增效。

“3”——季度评比：竞争性激励，激发支部活力。以季度评比为抓手，建立“流动红旗”评选机制，强化正向激励与刚性约束。每月考核结果汇总形成季度综合排名，党委研究确定“流动红旗”支部与末位支部。对先进支部授予“六强党支部”称号并给予经费奖励；对末位支部约谈支部书记、限期整改；连续两季度末位，对相关责任人予以组织处理。设置重大违纪、安全事故、长期不换届、不开展党内活动等一票否决情形，压实党建责任、筑牢工作底线，营造比学赶超浓厚氛围。

“6”——半年观摩：沉浸式交流，推动整体提升。以半年观摩为平台，开展现场对标、互评互鉴，促进支部建设均衡发展。组织党委领导、政工部门负责人、支部书记深入各基层党支部，围绕党建基础、阵地建设、台账规范、党员示范岗、特色品牌创建开展全流程观摩。采取“自评+互评+点评”方式，现场反馈问题、交流经验、共享做法，推动先进经验复制推广、短板弱项整改提升，促进基层党建从合格向优秀、从规范向特色转变。

“1”——年度表彰：典型化引领，凝聚发展合力。以年度表彰为载体，选树先进典型，强化示范引领，强化党员身份意识与责任担当。围绕“两优一先”，评选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部、最美共产党员、模范党员示范岗/责任人等先进集体和个人，表彰名额向生产一线倾斜。每年“七一”召开表彰大会，宣传先进事迹、弘扬榜样精神，以先进典型带动整体提升，增强党组织凝聚力、向心力、战斗力。

## 实施成效

基层党建标准化规范化水平显著提升。通过月度考核常态化督导、半年观摩系统性提升，基层党建基础全面夯实。“三会一课”落实率100%，台账规范率达95%以上，党费收缴、党务公开全程留痕、阳光透明，党员活动室实现“六有八上墙”标准化建设，党建阵地从有形覆盖向有效覆盖转变。

党组织战斗堡垒与党员先锋模范作用充分彰显。竞争激励机制有效激发支部活力，党员示范岗、责任区成为攻坚克难主阵地。党员牵头完成技术创新37项、解决生产难题48个，在高产高效、安全生产、降本增效等重点工作中发挥关键作用，“党员带头干、困难我先上”成为基层常态。

党建与生产经营深度融合、同频共振。坚持党建工作围绕中心、服务大局，推动党建融入安全、生产、经营全过程。扎实筑牢安全生产根基，依托党员攻坚力量，破解现场施工各类重难点问题，高效推进掘进施工各项任务、洗选、营销等业务板块充分发挥党建引领作用，让党建切实成为助推企业高质量发展的强劲红色引擎。

先进典型培育与企业文化建设相得益彰。选树一批扎根一线、实绩突出、群众认可的先进典型，成为党建工作教材与企业文化代言人。最美党员、优秀党务工作者、先进党支部等典型事迹，推动务实、担当、创新、奉献企业精神落地生根，职工凝聚力、向心力持续增强。

## 结论与展望

“1361”党建管理法立足煤矿企业基层党建实际，以系统思维构建闭环管理体系，以刚性约束压实党建责任，以激励机制激发内生动力，有效破解基层党建“怎么抓、抓什么、如何评”难题，推动基层党建全面过硬，实现党建与生产经营深度融合、互促共进。该模式靶向回应行业共性痛点，依托现有组织架构运行，无需额外投入，具有针对性强、简便易行、适配面广、成效显著的突出优势，具备较强的推广价值与可复制性，能够为国有煤炭企业基层党建创新提供实践样本。

面向未来，应持续深化“1361”党建管理法内涵，探索“党建+数字化”“党建+绿色发展”新模式，推动基层党建从规范提升向品牌塑造跨越。行业层面可加强顶层设计、分层试点推广，通过专项培训统一标准，指导各单位结合实际优化举措，健全跟踪评估、督导激励长效机制，确保模式落地见效、常态长效，以高质量党建引领国有企业高质量发展。

（作者单位：冀中能源股份有限公司大淑村矿）

# 新质生产力推动唯物史观生产力理论实现新飞跃

□王珊珊

新质生产力是新时代马克思主义唯物史观生产力理论中国化时代化的具体成果，是适应新时代发展的巨大飞跃。新质生产力是符合我国国情、促进我国经济发展的重要理念，具有划时代意义。本文从马克思主义哲学视角展开，深入探究新质生产力对唯物史观生产力理论的重要影响，说明了新质生产力的深刻内涵，阐述了唯物史观生产力理论中的内涵飞跃、发展飞跃、价值飞跃，新质生产力的发展升华了唯物史观生产力的理论认知，能更深入地了解社会基本矛盾运动的辩证规律，实现了社会生产力的进步，为中国式现代化注入了不竭动力。

关键词：新质生产力；唯物史观；生产力理论

## 引言

新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。生产力理论目的在于揭示人类认知并改造世界的能力，这种能力贯穿于人与自然的社會性生产生活关系中。在新时代背景下，生产力和生产关系亟须改革，新质生产力可以充分掌握生产力和生产关系辩证关系，摆脱了传统增长路径，以科技创新为主导，具有更强的融合性，体现了生产力新的内涵，适应了时代潮流，从源头促进中国长久、可持续发展。因此，新质生产力可以完善唯物史观生产力理论体系，为人类认识社会、改造社会提供正确的方法论。

## 内涵飞跃：拓展唯物史观生产力理论的要素边界

生产力由劳动者、劳动资料和劳动对象三个基本要素构成，新质生产力将劳动者从辅助者转向创造者，将劳动资料从机械化转向智能化、系统化、绿色化，将劳动对象从自然收集转向为数据信息收集。劳动者是生产实践中的主体，新质生产力促使劳动者从简单的体力劳动转变为更核心的脑力劳动，通过不断的变革提高劳动者的综合素养，创造高层次人才，为生产力的发展提供核心力量；劳动对象

2026年是“十五五”开局之年，河北正处在国家战略叠加与动能转换的关键期，如何将党的政治优势、组织优势转化为发展优势，以高质量党建引领高质量发展，是必须回答好的重大问题。实践证明，党建不仅是政治保障，更是经济发展的“红色引擎”，唯有红色领航、党建赋能，方能凝聚合力、开创新局面。

## 政治引领：校准经济航向的根本之锚

经济发展从来不是单纯的技术或资本问题，其方向首先取决于政治逻辑。坚持党的领导，是确保经济列车行驶在正确轨道上的根本保证。从马克思主义政治经济学看，上层建筑对经济基础具有巨大反作用，党的领导正是这一反作用最集中的实现形式。

“十五五”开局之际，河北肩负京津冀协同发展、雄安新区建设、乡村全面振兴等多重使命，因此任务越复杂，越需要政治引领。政治引领的首要功能是方向把控：党的路线方针政策为经济发展提供战略指引，党的政治纪律确保各级党组织在重大经济决策中同向发力。因此省委坚持党建与“十五五”规划同部署、同推进，既确保中央决策落地，又为因地制宜施策留出空间。

政治引领还体现于激发党员干部的责任担当。经济工作的难点就是党建工作的重心，因此要通过强化政治教育、压实政治责任，引导党员干部在稳增长、促改革一线主动作为，将对党忠诚转化为高质量发展行动。政治引领为经济发展注入了强劲动能，是燕赵经济破浪前行的“定盘星”。

## 组织赋能：锻造攻坚克难的战斗堡垒

党的力量来自组织，组织建设是党建赋能经济的核心环节。现代经济活动具有高度系统性，而党的组织体系具

可以直接体现生产力的水平，新质生产力具有科技创新能力，促进劳动对象产生变化，进而从实物转变为非实物的虚拟对象，拓展了劳动对象的外延，提高了劳动对象的本质内涵；劳动资料是劳动者和劳动对象的媒介，是劳动者在劳动过程中使用的工具，新质生产力可以将传统的资源转变为信息数据，创造新的劳动工具，包括大数据、人工智能、脑机接口、云计算等，提高了生产效率，进一步解放了劳动者的生产力。

## 发展飞跃：立足唯物史观生产力理论的时代浪潮

传统生产力的发展会带来环境污染、生态破坏、资源短缺等发展危机，但新质生产力可以有效解决这些问题。新质生产力中绿色发展理念，重新明确了生产力发展的标准，指出了新质生产力的发展路径，使生产力理论始终立足于时代前沿。新质生产力完美地融合了自然、人、社会三者的关系，实现了三者的和谐共生，新质生产力将生态效益作为生产力的评价指标，在发展时注重生态保护，以建设资源节约型、环境友好型的社会为目标。同时，新质生产力改变了工业格局，促进了新能源发展，使工业行业多采用新材料、智能技术、清洁能源等，提高了资源利用率，开辟了绿色革命道路；新质生产力也破解了工业发展的第二重矛盾，将人类发展和自然生态深度融合，将唯物史观生产力理论对象化，推动了工业行业创新驱动转型。新质生产力立足中国国情，解决中国发展难题，通过开辟符合社会主义发展道路的生产路径，让生产理论和现实充分融合，增强了中国的综合国力，加强了马克思主义的理论指导。

## 价值飞跃：厚植唯物史观生产力理论的多元价值

唯物史观认为人类是历史发展的重要参与者，人类可以通过改造世界，开展实践活动，创新提高生产力的水平，

# 党建引领推动河北经济高质量发展

□家子洁

备强大的动员、协调和执行能力。构建覆盖严密、反应灵敏的组织网络，将党组织功能深度嵌入经济活动各环节，是实现党建赋能的基本路径。

组织赋能主要以归纳为三重机制，第一是覆盖机制，即产业链、供应链、创新链的形态客观上要求突破传统单位制党建，如“产业链党建”“项目党建”“楼宇党建”将党支部建在链上、项目上、楼宇中，做到组织与经济单元的空间叠合与功能结合。第二是转化机制，通过党员突击队、责任区、先锋岗，将组织力量转化为要素保障力、技术攻关力、项目推进力。第三是协同机制，对于跨区域、跨层级的经济协调难题，可以用党建联建共建的方式搭建协商平台，降低交易成本，发挥“红色纽带”的作用。

当前，河北在推进“十五五”重大工程、培育新质生产力中，正是有严密的组织体系，才更好地促进了资源的整合，提高了生产力的发展。从实践中也清楚地看到，党组织建得广、覆盖广、作用实，经济就充满活力。

## 制度保障：筑牢长效发展的稳固基石

由于党建促进经济需要制度保障，而制度有根本性、有稳定性，因此把党建成功经验上升为制度规范，形成长效机制，是让党建赋能真正落地生根的关键。

党建对经济的保障作用主要体现在三项制度安排上，第一是决策融合制度，即党组织就重大经济事项先予研究讨论，把党的领导融入公司治理及项目管理，确保决策科学、风险可控。第二是考核评价制度，将经济发展成效作为检验党建成效的重要标准，推动党建与业务同考核、同奖惩，从制度上推动解决党建和业务“两张皮”问题。第三是监督约束制度，党组织在廉政建设、风险防控中发挥监督作用，围绕重大项目、关键岗位构建全流程监督体系，为经济发展保驾护航。

# 产教融合视域下智能家居产品设计应用型人才培养

□黄佳琪 姜添

随着智能家居产业的快速发展，当前家居市场急需具有设计思维和技术整合能力的复合型产品设计人才。目前，智能家居产品设计应用型人才培养中面临着课程体系同产业需求相脱离、实践平台与真实场景相分离、师资队伍缺少产业基因等问题。本文即从产教协同课程建设、全场景实践平台创建、双师双能教学团队培育三个方面入手，提出系统化的培养方案。

关键词：产教融合；智能家居；产品设计；应用型人才培养；教育改革

## 引言

随着智能家居市场不断扩大，其产品形态由原来的单个硬件向“软硬云”一体的系统转变，因而对设计人才提出了跨界融合、用户体验创新、工程落地等复合要求。产教融合不仅可以加强产业资源和教育体系的联系，而且可以有效消解供需错配问题，因此成为实现应用型人才培养目标的重要切入点。

## 智能家居产品设计人才培养困境

课程体系与产业需求脱节。传统的产品设计课程主要研究造型、色彩、人机工学等经典的内容，对于智能家居所依靠的嵌入式系统、传感器原理、物联网协议（Matter、Zigbee）等缺少系统的介绍。该模式下，其教学方法只注重外观表现，忽略了功能逻辑定义、语音/触控多模态交互设计和数据驱动决策等方法，造成学生知识结构单一，不能融入到企业方案、原型、测试、量产的完整研发过程中。

实践教学平台与真实应用场景割裂。校内实验空间大多配备了基础模型制作设备，但缺少了具有智能网关、传感模组、云平台、场景模拟环境等综合设计的综合实训场地，学生无法在真实的环境下检验设计方案。同时，实践课题大多停留在概念渲染上，没有引入企业实际项目，学生不能经历用户深度调研、系统互联调试、可靠性评

推动历史发展。新质生产力是以创新人才为核心，注重人才的发展，将人作为发展的主体不仅是中国式现代化的发展目标，也是历史唯物主义发展的核心。中国式现代化发展的最终目标是实现人自由而全面的发展，表明了发展要以人民为根本，从这个方面说，新质生产力和资本主义生产方式不同的是关于人的发展，新质生产力强调通过创新、科技、技术等要素减轻人劳动的主体性，提高生产速率，将人从生产活动中解放出来，使劳动者可以拥有更多的发展机会，让生产力回归人的本质，促进人的全面发展。因此，在社会发展阶段中，新质生产力将人民的主体性摆在发展核心位置，强调以人民为中心，开展有效的生产生活活动，充分调动人民的积极性和主动性，发挥人自身的潜能，实现人的自我价值，进而促进人综合素质的提升。

## 结语

人类社会从工业时代逐渐转向数字时代，新一轮信息技术革命和产业革命引起了生产力质态的转变，催生了新质生产力。新质生产力推动了唯物史观生产力理论产生新飞跃，包括拓展唯物史观生产力理论的要素边界、立足唯物史观生产力理论时代浪潮、厚植唯物史观生产力理论多元价值，实现了从量变到质变的突破，揭示了生产力发展的内在规律，使生产关系反向推动生产力的变革，创新生产力的制度和生产组织形式，形成生产力适配生产关系的良性循环。未来，我们将辩证地看待新质生产力的发展，从中不断汲取唯物史观生产力理论的成长养分，形成与生产力相适应的生产关系，进而促进新质生产力的发展。

## 参考文献：

[1]习近平.发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点[J].求是,2024(11):4-8.

[2]李鸿钰,周晓辉.唯物史观视域下新质生产力对马克思主义生产力理论的创新发展[J].三角洲,2025(25):218-220.

（作者单位：河北省委党校，河北 石家庄050000）

河北在营商环境优化、国企改革深化中所采取的领导干部包联企业、驻企服务、问题闭环管理等制度安排，形成了“党建+服务”的定型化机制，为经营主体提供稳定预期。制度保障使党建赋能走向常态化、长效化，为燕赵经济行稳致远筑牢根基。

## 价值内化：塑造干事创业的文化生态

党建对经济的促进，还蕴含于隐性的价值与文化中。党的优良作风、价值理念、精神力量，经过长期浸润与内化，转化为行为准则与精神动力，营造出健康向上、干事创业的经济文化氛围。

经济活动离不开信任、合作、规范等非正式制度，而党建恰恰是培育这些非正式制度的重要载体。因此弘扬求真务实、艰苦奋斗、清正廉洁的作风，能够降低交易成本与摩擦成本。选树先进典型、讲好奋斗故事，激发创新创业活力，也有利于构建亲清政商关系，增强经营主体信心与获得感。

河北正处于转型升级、爬坡过坎的关键期。任务越艰巨，越需要精神力量支撑。在“十五五”开局之年，充分发挥党建的价值引领作用，让“实干兴冀、舍我其谁”成为党员干部的自觉追求，让“敢闯敢试、包容创新”成为燕赵主流文化，必将为经济发展注入持久深沉的精神动能。

红色领航，是方向上的坚定；党建赋能，是力量上的凝聚。回首过往，河北的发展成就就是在党的领导下取得的；展望未来，高质量发展依然要靠党的建设来引领。站在“十五五”开局新起点上，河北应继续坚持以党建促发展、以发展强党建，把政治引领、组织赋能、制度保障、价值内化有机统一起来，走出一条党建与经济深度融合的燕赵之路。党旗所指，发展所向；红色领航，燕赵腾飞。

（作者单位：中共河北省委省直机关工委党校，河北 石家庄050011）

制造性评价等各个环节当中来，从而加强系统的整合以及落地能力。另一方面，扩大校外实训基地，与智能家居头部企业合作开展企业学期、毕业设计真题真做活动，举办产教融合设计竞赛，以竞技催生可孵化成果，缩短教育与产业距离。

培育“双师双能”、专兼结合的高水平教学团队。实行教师企业见习制度，要求产品设计专业教师每三年到企业顶岗或者挂职半年以上，深入到产品的定义、开发、上市过程中去，把产业经验变成教学案例和工作坊。其一，设置产业教授特聘岗位，聘请企业设计总监、技术骨干担任智能产品经理思维、智能家居系统设计等模块课程的老师，实现专兼结合、理实融合的新型教学模式。其二，校企共建设计和技术联合教研工作坊，针对企业的真实问题开发项目库，把行业的贡献作为教师评价和晋升的标准，保证教师的教学团队与产业前沿同步。

## 结语

综上所述，智能家居产品设计应用型人才的培养的关键在于把产教融合理念渗透到课程重组、平台创建以及师资转型的全过程之中。只有打通设计、技术和商业的壁垒，融入真实的产业生态系统之中，才能产生出既懂人性美的设计师，又会驾驭智能系统的技术人员。未来，高校应继续加强校企命运共同体建设，推进人才评价标准同产业同构，给智能家居产业的创新发展提供强有力的人才支撑。

## 参考文献：

[1]阮子才玉,卢维佳,陈祺琳.产教融合背景下产品艺术设计专业高素质技术技能人才培养策略研究[J].黑龙江教育(高教研究与评估),2025,(12):11-14.

[2]谢玮,林乙焯.产品设计专业“专创融合”人才培养[J].中国多媒体与网络教学学报(上旬刊),2025,(11):164-167.

（作者单位：广东科技学院，广东 东莞523083）