

加强思想政治建设推动医疗保障事业提质增效

□ 傅清

在医疗卫生行业深化改革中,多元从业环境、复杂医患场景不断考验医务人员的职业操守和价值观念。医务思政以行业特色为依托,以医者初心和民生需求为出发点,跳出传统思想教育固化模式,结合临床诊疗、公共防疫、基层出诊等一线实际开展建设工作。完善常态化思政培育体系,可以端正医务人员从业导向,筑牢行业医德根基,为医疗卫生高质量发展输送具有专业素养和责任情怀的新时代健康守护者。

锚定价值内核,要以职业理想教育筑牢医务人员思想根基

医务思政建设首要工作是理想信念的塑造,要围绕医疗卫生行业的初心使命开展常态化的思想培育,坚持救死扶伤的行业核心价值不动摇。行业管理部门要梳理我国医疗卫生事业发展历程中的先进人物事迹、重大公共卫生救治事例,把抗疫先锋、基层驻点医师、乡村全科医生的从业故事融入日常思政课程内容,摒弃空洞化、形式化的说教模式。医疗机构根据院内科室诊疗特点制定思政学习内容,临床科室以生命敬畏教育为主,公卫科室以公共责任教育为主,行政后勤岗位以服务一线理念教育为主。医务管理者要引导医务人员认识个人职业追求同全民健康事业的内在联系,自觉摒弃功利化行医思想,抵制片面追求经济效益的错误从业观

思想政治工作是凝聚队伍力量、引领事业发展、厚植民生温度的重要抓手。近年来,廊坊市广阳区医保局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将思想政治工作贯穿医保工作全过程,以思想铸魂正作风,以实干担当惠民生,持续推动医疗保障事业提质增效,切实把思政政治优势转化为群众可感可及的医保惠民温度。

铸魂固本强思想,校准为民履职航向

坚持把政治建设、理论武装作为首要任务,持续夯实干部队伍思想根基。2025年6月,专题开展“作风之问”大讨论,围绕政治站位、责任担当、能力素养、服务宗旨、纪律底线深入查摆整改,推动全员转作风、提效能、守初心。

常态化构建多元学习体系,通过集中学习、个人自学、专题研讨、书记讲党课等形式,深入学习党的作风建设重要论述、中央八项规定精神及党纪法规。组织学习广阳区干部人才薪火论坛精神,引导干部对标先进、补齐短板。将作风纪律教育纳入医保能力提升培训,与基金专项整治、“医保铁军”建设一体推进,以学促改、以学促干,筑牢拒腐防变思想防线。

严格落实意识形态工作责任制,党组会定期专题研究。依托微信公众号推送医保政策、惠民举措,2025年推送110余篇。聚焦12345政务热线、12393医保专线、信访平台,建立接诉即办、限时办结机制,高效回应群众诉求,防范舆情风险。

砺能提优转作风,锻造实干担当队伍

聚焦“干部能力素质提升攻坚战”,2025年深入开展“干部作风提升年”活动。推行全员讲台练兵机制,局主要领导带头讲业务,分管领导、中层干部轮流授课,以“头雁领航”带动比学赶超。选派干部参与省级医保基金飞行检查、京津冀清廉医保共同行、全市医保能力提升培训等,在实战中增长本领。

坚持走好新时代群众路线,常态化开展一线调研。局班子成员深入镇街经办网点、定点医药机构、参保企业及基层群众走访调研,2025年以来实地调研53次,形成高质量调研报告5篇,精准破解经办堵点、政策难点、就医痛点。组建宣讲小队,开展常态化政策宣讲24次。1名工作人员参与京津冀医保政策宣传技能大比拼获市局表扬,队伍专业素养全面提升。

依法履职尽责底线,守护群众民生基金

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,将以人民为中心的发展思想作为正确政绩观的核心内涵,将以法治思维引领医保治理,通过党组会前学法、法治专题讲座等形式,系统学习《社会保险法》《医疗保障基金使用监督管理条例》等法律法规,推动干部职工尊法学法、依法履职。

持续规范执法队伍建设,全局39名干部职工中有20人持有行政执法证件,严格落实持证上岗、规范执法制度。全面梳理完善权责清单、责任清单,推动行政权力公开透明运行。聚焦基金监管核心主业,2025年开展基金管理突出问题专项整治,2026年持续深化整治,综合运用警示教育、政策宣讲、专项治理、智能监管及现场稽核等手段,以法治力度坚决守护群众“救命钱”“看病钱”。

倾心服务暖民心,擦亮医保惠民底色

坚持民生为本,把思想政治工作成效转化为便民惠民的务实举措。组织人员加入区级“红提包”薪火宣讲团,走进社区开展党的二十届四中全会精神宣讲,通过“理论+政策+实操”形式,打通政策宣传“最后一公里”。

构建“线上+线下”立体化服务体系,依托微信公众号、医保工作群实时推送医保政策,指导群众、企业线上办理业务,实现“数据多跑路、群众少跑腿”。结合基金监管、日常稽核,主动对接定点医药机构,疏通行业发展难点、政策落实堵点。持续优化政务窗口服务和12393医保专线服务,规范办事流程,提升应答质效。

扎实推进网上手工零星报销便民举措,通过广泛宣传、窗口帮办、精准指导,提升群众知晓率和网办覆盖率,网办量、网办率持续位居全市前列。围绕“畅说医保”“医保好声音”主题录制宣传内容,全方位展示便民服务举措,持续优化营商环境,切实提升群众医保获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:廊坊市广阳区医疗保障局稽核服务中心)

加强医务思政建设推动医疗卫生事业高质量发展

□ 米耀坤

念。全员思政学习要符合医务轮班作息规律,灵活采取班前短学习、线上专题研学、病房现场研学等模式,避免占用大量诊疗时间的集中授课方式。医务从业者要主动参与思政研学活动,在案例学习中感悟医者责任,把崇高职业理想转化为日常问诊、手术救治、慢性病随访的行动准则,从思想源头守住行医底线。

立足临床实操,应依托岗位场景落地精细化医务思政举措

各医疗机构要细化不同岗位思政考核细则,把医德表现、服务态度、公益参与情况纳入绩效考核体系,合理提高医德考评权重,打破唯诊疗指标、唯业务数据的单一考核定式。临床科室在常规查房、疑难病例讨论等工作中穿插思政引导,对疑难病患救治复盘时同时讨论人文医疗落实细节,提醒医务人员在诊疗技术的同时也要关注心理关怀。院方应常态化开展义诊下乡、慢病科普进社区、困难病患帮扶等

新时代提升国有企业党支部书记能力素养实践路径

□ 索淑杰

进入新时代,国企党支部书记面临“党建与业务融合”的新命题、全面从严治党新要求以及国企改革深化期的新挑战,传统的“上传下达”式工作模式已难以适应高质量发展需要。本文立足基层实践,系统阐述了党支部书记的职责定位、能力提升路径与创新举措,为国企基层党建工作开展提供参考。

新时代国有企业党支部书记的职责定位

政治引领的“掌舵人”。党支部书记的首要职责是把准政治方向,确保党中央决策部署在基层落地生根。这要求党支部书记必须把政治建设摆在首位,落实“第一议题”制度,组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。在复杂的经济环境和意识形态冲击下,党支部书记必须保持政治定力,引导党员职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

党建融合的“粘合剂”。破解党建与业务“两张皮”是新时代国企党建的核心命题。党支部书记的职责并非“就党建抓党建”,而是要找准党建工作与生产经营的结合点,将党支部建在项目上、党旗插在现场。具体而言,应围绕企业发展、提质增效等重点任务设计党建载体,使党组织活动真正服务于企业核心竞争力提升。

凝聚人心的“主心骨”。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,也是党联系职工群众的重要纽带。党支部书记要深入一线掌握思想动态,解决职工急难愁

新形势下做好公路事业单位思政工作与人本管理深度融合路径探析

□ 田旭

当前,随着事业单位改革的深入推进,公路事业单位面临着运行机制、服务模式等多方面的深刻变革。在这一背景下,传统的思政工作逐渐暴露出与职工实际需求脱节、管理手段单一、工作效果难以持续等问题。如何在新形势下实现思政工作与人本管理的深度融合,成为摆在政工干部面前的一项重要课题。

公路事业单位思政工作与人本管理的逻辑关联与现实困境

思政工作侧重思想引领与价值塑造,人本管理强调尊重需求与潜能开发。在公路事业单位中,技术人员、施工人员长期奋战一线,工作环境艰苦、劳动强度高,建设周期长、人员分散、职工常年在岗。若思政工作脱离职工现实困境,极易沦为空洞说教;若人本管理缺乏思想引导,则可能滑向物质主义。二者相辅相成:思政工作为人本管理提供方向保障,人本管理为思政工作搭建实践载体,需在对职工的实际关怀中实现融合。

但从现实来看,两者的有机结合仍面临突出问题。其一,认识存在偏差。部分管理者将人本管理简单理解为发福利、搞活动,忽视了制度完善与文化培育。这种认识导致思政与管理各自为政,难以形成合力。其二,方法陈旧滞后。部分管理者习惯于命令式、控制式管理,对职工意见重视不足,职工的参与感和归属感普遍不强。其三,制度保障缺

创新思政工作机制引领农业农村高质量发展——以唐山市丰润区为例

□ 焦晓云

乡村振兴工作人,定期开展思政政治专题培训,将党性教育、宗旨教育、作风教育融入业务培训全过程,从思想根源上解决“不想干、不敢干、不会干”的问题。

传统的文件式宣讲、书面化解读往往存在“听不懂、记不住、不买账”的问题,增加政策落地的难度。针对这一问题,丰润区组建由党员干部、农技专家、乡土人才、返乡青年组成的本土化宣讲队伍,打造“田间宣讲台”“庭院微课堂”“大喇叭广播站”等接地气的宣讲阵地,围绕群众最关心的政策,用本地方言讲清政策初衷、讲透利好内容,把“大道理”拆解为“小故事”,让群众听得懂、能领会、可落实。

思政赋能激活农业产业高质量发展动能

农业产业稳定提质,是农村稳定、农民增收的根本,也是思政工作发挥作用的核心场域。丰润区坚持思政工作与产业发展同谋划、同部署、同落实,以思想引领破除发展桎梏,凝聚乡村振兴共识,推动传统农业转型升级,特色产业提质增效。针对部分农户固守传统种植养殖模式,对规模化经营、新品种新技术、新业态新模式心存顾虑的问题,丰润区探索出“思政引导+典型带动+思想疏导”三位一体的工作模式,通过组织农户走进示范基地,龙头企业开展实地观摩,让农户直观看到转型发展的收益,再通过党员干部一对一上门开展思想工作,解答农户的顾虑,逐步转变农户的保守观念。

公益医疗活动,鼓励医务人员走出固定的诊疗场所,直接面对基层群众的就医难题,感受基层医疗的刚需。医务思政工作人员要深入门诊、病房、急诊一线摸排思想动态,及时发现医务人员从业压力、思想困惑,有针对性地开展心理疏导和思想开导,化解高强度工作带来的消极情绪。一线医务人员在接诊过程中要践行思政所学内容,耐心解答病患的疑问,妥善处理医患之间的分歧,用温情服务来践行思政培育的成果,使思想修养和临床服务同步提升。

完善长效机制,要构建多层次协同体系保障医务思政长效运转

医务思政长效发展需要完备的制度框架来支撑,要统筹卫健主管部门、医疗机构、医学院校三方资源搭建一体化培育体系,打通医学生岗前思政、在职医务人员继续教育思政全链条。卫健主管部门要出台阶段性医务思政建设指导规范,根据区域医疗发展现状调整思政建设侧重点,对偏远县

新时代提升国有企业党支部书记能力素养实践路径

盼问题,把思想政治工作做在实处。同时,要领导工会、共青团等群团组织,形成党组织统一领导、党政工团齐抓共管的工作格局。

提高国企机关党支部书记能力素养的路径

机关党支部与生产一线党支部不同,党员往往集中在管理部门,存在“重业务轻党务”的倾向。提升机关党支部书记能力素质,应从三个层面入手:

政治素养是基石。机关党支部书记首先要从政治上过硬。当前部分党支部书记存在“本领恐慌”,对党的创新理论“知其然不知其所以然”,难以用党的理论指导实践。破解之道在于建立常态化学习机制——不仅要有“三会一课”的集中学习,更要鼓励支部书记带头讲党课、撰写理论文章,在学习深度上做文章。有企业尝试将党支部书记培训纳入干部培养总体规划,每年脱产培训不少于5天,通过专家授课、案例研讨、红色基地现场教学等方式,提升政治理论水平。

实务能力是关键。支部工作有严格的规范性要求,发展党员、换届选举、组织生活会等都有明确的程序标准。机关党支部书记多为兼职,党务工作“不会干、干不好”的现象较为普遍。对此,应采用“理论授课+情景模拟+实操演练”的培训模式。例如,模拟召开支部党员大会接收预备党员,让书记们在演练中掌握流程、发现易错点,比单纯读文效果更好。

新形势下做好公路事业单位思政工作与人本管理深度融合路径探析

位。思政工作与人本管理的结合缺乏系统性制度设计,往往是出了问题才被开展工作。同时考核评价体系也不完善,人本管理落实情况缺乏硬性约束。以上问题如不加以解决,将直接影响公路事业单位的队伍稳定性和事业发展后劲。

推进思政工作与人本管理有机结合的路径选择

转变工作理念。思政工作与人本管理的结合,首先需要转变理念。管理者要放下身段,经常深入工地一线、项目现场,与职工同劳动、同吃饭、同交流,在平等对话中了解职工的真实想法和诉求。对于职工反映的工作强度大、生活条件差、家庭照顾难等实际问题,要建立问题台账,逐项研究解决。当职工感受到组织确实是在为他们着想时,思政工作的道理才能听进去,人本管理的措施才能见效果。同时,要注重发挥职工的主人翁作用。在制定规章制度、安排工作任务、评定绩效奖金等环节,应当通过职工代表大会、座谈会、意见箱等多种渠道广泛听取职工意见。让职工参与到管理中来,本身就是最直接的人本管理,也是最有效的思政工作。

创新工作方法。公路事业单位点多线长面广,职工分散作业的特点突出,可以考虑推行一线工作法。管理者定期到工地去现场办公,把会议室搬到工棚里。利用休息时间节点,组织小型微课堂,见缝插针开展形势政策教育和思想引导。还可以探索亲情工作法。建立职工家庭档案,掌握职工

域医院、乡镇卫生院的思政资源供给给予政策倾斜,补齐基层医疗机构思政建设短板。医学院校要优化临床医学、护理、预防医学等专业课程设置,在专业授课中融入医德思政内容。医疗机构要建立院内思政宣讲人才库,选聘院内优秀医师、党务工作者、行业劳模担任思政讲师,打造贴合医疗行业特色的本土师资队伍。各单位要定期开展思政建设成效复盘,汇总建设短板并优化现有管理制度,杜绝思政建设一阵风、阶段性推进的短期化问题。

结语
医务思政建设是健康中国建设进程中不可缺少的基础性工程,推进医务思政工作可以端正医务队伍从业方向,净化医疗行业风气。随着医疗卫生体制改革不断深入,医务思政要跟上行业发展趋势不断创新培育形式,源源不断培育出具有精湛医术和高尚医德的新时代健康守护者,为我国医疗卫生事业高质量发展筑牢人才和思想屏障。

(作者单位:邢台医学院第二附属医院)

新时代提升国有企业党支部书记能力素养实践路径

融合思维是核心。机关党支部最容易出现的问题是党建与业务“两条腿走路”。提升融合能力,关键在于培养支部书记“围绕中心抓党建”的思维。具体方法包括:建立“业务痛点一支部认领一党员攻关”的闭环机制,引导支部书记主动从业务难题中寻找党建发力点;推行党支部书记与业务负责人“交叉任职”,让书记参与生产经营决策,在“懂业务”的基础上“促融合”。

新时代国企党支部书记创新工作举措

创新组织生活形式,提升吸引力与实效性。传统“读文件、念报纸”式的组织生活已难以满足年轻党员需求。可打造“微课堂”“指尖课堂”,利用碎片化时间推送学习内容;将主题党日开到生产一线、项目现场,与业务研讨、技术攻关相结合。同时,可运用VR技术开展红色教育,组织“党建+安全”知识竞赛等互动式活动,让组织生活“活”起来。

深化“党建+”工程,推动深度融合。“党建+”不是简单贴标签,而要找准结合点、做出实效。可围绕企业中心任务设置“党员先锋岗”“党员责任区”“党员突击队”等载体。建立共建联建机制,拓展工作格局。封闭运行是基层党建的常见问题。应主动“走出去”,与产业链上下游、属地社区、政府部门的党组织开展联建共建。通过组织共建、资源共享、难题共解,既提升党建工作水平,也为业务拓展创造条件。

(作者单位:华北医疗健康集团峰峰总医院邯郸院区)

新形势下做好公路事业单位思政工作与人本管理深度融合路径探析

的家庭情况,逢年过节或职工家庭遇到困难及时上门走访。对于长期驻守工地的职工,通过家属座谈会、工地开放日等方式,争取家属的理解和支持。家庭稳了,职工的心才能稳下来。此外,要善于运用信息化手段。利用微信群、钉钉群、内部办公平台等载体,及时发布政策信息,开展在线学习,收集职工意见。

完善制度机制。首先,应建立职工思想定期分析制度。每季度组织一次动态调研,通过问卷调查、个别访谈、座谈讨论等方式,摸清职工在想什么、盼什么、怨什么,有针对性地制定工作对策。其次,应完善谈心谈话制度。明确各级管理人员的责任,做到职工岗位变动必谈、遇到困难必谈、出现苗头性问题必谈。再次,健全困难职工帮扶制度。对因病、因灾等导致生活困难的职工及时给予帮助。同时要注重精神层面的关怀,对长期在一线艰苦岗位工作的职工,要给予更多的肯定和鼓励。最后,优化考核评价机制。将思政工作与人本管理的结合情况纳入部门年度考核,设置职工满意度、劳动争议发生率等可测指标,用数据说话,用实效评价。

结语
做好思政工作与人本管理的有机结合,既是一个理论问题,更是一个实践课题。这项工作没有现成的模式可以照搬,也没有一劳永逸的办法可以套用,需要在实践中不断探索、不断总结、不断完善。

(作者单位:石家庄市公路建设发展中心)

创新思政工作机制引领农业农村高质量发展——以唐山市丰润区为例

针对新型经营主体普遍存在单打独斗、恶性竞争、利益联结松散等问题,丰润区围绕农业龙头企业、家庭农场、农民专业合作社等新型经营主体,开展常态化思政引导工作,弘扬诚信经营、抱团发展、助农增收的发展理念,引导经营主体建立紧密的利益联结机制,共同维护区域农产品品牌。

思政融入化解基层矛盾维护农村和谐稳定

丰润区始终坚持“抓早抓小、思想先行”的矛盾化解理念,将思政工作融入基层矛盾化解全过程。该区推动思政工作与农业农村工作深度融合,核心要把握三个方面:一是要坚持下沉一线,打破传统说教式工作模式,把思政课堂搬到田间地头、农户庭院,用群众听得懂、愿意听的方式开展思想引领;二是要坚持融入中心,把思政工作与产业发展、项目推进、民生服务等具体工作结合起来,避免思政工作和业务工作两张皮;三是要坚持以人民为中心,始终站在群众的立场倾听诉求、解决问题,先通心后成事,为农业农村高质量发展筑牢稳定根基。

新时代推进乡村振兴,对基层思政工作提出了更高的要求,未来还需要进一步创新工作载体,适应新媒体时代农民群众信息接收习惯的变化,不断丰富思政工作的内容与形式,健全思政工作常态化推进机制,让思政工作在农业农村高质量发展大局中发挥更大的作用。

(作者单位:唐山市丰润区农业农村局)