

# 党建与生产经营深度融合赋能企业高质量发展研究

□刘春芳

当前,在产业政策调整背景下,国有企业正处在改革转型、攻坚克难的关键阶段,市场竞争加剧、经营模式迭代、发展动能转换等多重压力对国有企业党建工作提出更高要求。冀中能源峰峰集团运销分公司党委完成整合重组两年来,通过机构整合、制度完善、流程规范、管理强化等举措实现平稳运营,党建基础持续夯实,党组织政治功能与组织功能有效发挥。运销分公司坚持以高质量党建引领高质量发展,立足深化“六基两化”党建要求,推动党建与生产经营深度融合,以突出“五个聚焦”、创建“五型”党组织为抓手,即围绕政治学习、队伍建设、廉洁从业、服务提升、创新创效五项重点,着力打造学习型、技能型、廉洁型、服务型、务实型党组织,把党组织政治优势、组织优势转化为企业发展优势,为企业转型发展提供坚强保障。

## 聚焦政治铸魂 夯实学习型党组织思想根基

始终把政治建设摆在首位,以理论武装凝聚思想共识,强化政治引领,提升党组织政治功能。坚持领导带头领学,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要学习内容,常态化开展党纪学习教育,加强中央八项规定精神、党的二十大精神全会精神等内容学习。严格落实党委前置研究、“三重一大”决策机制,以领导干部“头雁效应”带头全员理论学习走深走实,切实把政治要求嵌入经营决策全过程。深化专题研讨,完善理论学习中心组、“第一议题”制度,围绕作风建设、市场应对等开展专题研讨,以学促研完善客商管理、风险管控等制度,提升经营决策科学性。构建“党委领学、支部研学、党员自学、线上互学”四维学习体系,引导党员在学思践悟中坚定信念、指导实践。

## 聚焦队伍建设 锻造技能型党组织骨干力量

始终坚持人才强企导向,以能力提升为核心,优化选人用人机制,培育复合型人才,激发全员干事创业活力。以风险防控为重点,建立法务专项培训、部门集中培训学习、个人自主学习三级机制,围绕合同管理、风险评估、合规运营开展常态化学习,提升全员业务素质与风险防范能力。拓宽人才选拔渠道,推行按需设岗、竞聘上岗和轮岗培训机制,鼓励职工主动担当、揭榜挂帅,支持业务骨干组建项目团队,主动开拓市场、攻坚业务,激发干事创业热情。树立重实干、重实绩用人导向,优化薪酬考核与干部评价体系,畅通业务骨干晋升通道,为企业稳健经营提供人才支撑。

## 聚焦廉洁从业 筑牢廉洁型党组织纪律防线

紧扣纪检监察规范化法治化正规化建设要求,健全监督体系,深化廉洁教育,筑牢拒腐防变防线,营造风清气正政治生态。压实党委、纪委、支部、党员四级责任监督体系,将纪检工作纳入一体化考核,持续开展纪检干部业务学习,提升监督履职能力。常态化开展警示教育,组织观看警示影片、学习党纪条例,通过家庭助廉、节日廉洁提醒等廉洁教育,推动廉洁理念入脑入心,营造风清气正从业环境。聚焦贸易业务、客户开发、财务管理、公车使用等关键环节开展监督检查,常态化排查违规吃喝、作风松散等问题,全面排查廉洁风险点,深入整治微腐败与不正之风,实现全过程风险管控,常态化监督执纪,保障企业规范运营、安全发展。

## 聚焦服务提升,健全服务型党组织保障体系

坚持党建服务生产经营、服务职工群众、服务合作客户,打通服务落实“最后一公里”,提升党组织服务效能。落实班子成员基层联系点制度,常态化定期深入业务一线调研座谈,及时解决经营堵点、业务攻坚、人员配置、办公保障等实际问题。加强支部党建指导,帮扶基层规范组织生活、完善党建流程,及时化解支部建设难题。开展客户走访活动,提升客户满意度,拓展业务合作空间。落实职工体检、困难帮扶、文体活动等民生服务,不断增强职工归属感、幸福感。

## 聚焦实干创效,激活务实型党组织发展动能

以“三争三实”主题实践活动为载体,推动党建与经营深度融合,以实干实绩检验党建成效。在业务拓展上,各支部主动对接市场变化,优化产业结构,拓展客户资源,稳定核心业务销量,推动经营指标稳步提升。围绕煤炭销售提质增效,紧盯市场行情优化经营策略,丰富产品种类,稳定出库规模,保障主营业务平稳运行。引导各支部立足业务实际拓市场、抓创收,多个业务板块提前完成阶段经营目标,实现增收创效。各党支部充分发挥战斗堡垒作用,党员带头攻坚创效,积极参与课题攻关、降本增效等活动,在市场开拓、风险防控、提质增效中主动作为,推动企业经营指标稳步提升。

## 建设成效与启示

通过“五个聚焦”“五型”党组织创建,运销分公司党建工作质效全面提升。党员干部党性修养持续增强,政治功能与组织功能充分彰显;干部职工专业能力与队伍战斗力明显提高,风险防控体系不断完善;党组织服务保障作用充分发挥,职工与客户满意度持续提升;党建引领经营成效凸显,业务拓展、清欠创效、降本增效成果显著,多名党员、多个支部获评先进荣誉。

实践证明,创建“五型”党组织,找准了国企党建与生产经营融合的切入点。下一步,企业将持续深化党建品牌建设,不断丰富创建载体,强化“五型”党建管理,以高质量党建引领企业持续健康发展,为国有企业改革转型筑牢坚实基础。

(作者单位:冀中能源峰峰集团运销分公司)

# “两个结合”视域下马克思主义法治思想的中国创新

□陈凤

法治兴则国兴,法治强则国强。在中国式现代化建设的伟大征程中,马克思主义法治思想始终是中国特色社会主义法治道路的“定盘星”“指南针”。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持把马克思主义法治理论同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,开辟出一条植根中国土壤、回答时代需求的依法治国新路子。“两个结合”为推进新时代新征程马克思主义法治理论中国化时代化提供了基本遵循,为中国法治道路注入了深厚的思想源泉和文化底蕴。把握好这一思想方法,有助于更好地统筹发展和安全,在法治框架内推动中国式现代化稳步前行。

## 理论之源

### 马克思主义法治思想的核心要义

马克思主义法治思想并非抽象的学理推演,而是根植于社会现实、具有鲜明问题意识的理论体系。其中一个基本观点就是法的起源和发展是由一定的物质生活条件所决定的,并且是反映一定阶级的利益和要求的社会规范及行为规则。这至少包含有三层含义:第一是法律的社会性质。法从来就不是超阶级的“中性工具”,它是一定的生产关系、社会关系的反映。“法的关系正像国家的形式一样,既不能从它们本身来理解,也不能从所谓人类精神的一般发展来理解,相反,它们根源于物质的生活关系”。第二层意思是指法律的功能作用,马克思主义主张用法去追求社会公正、促进社会进步,而不是西方形式主义法学那样。第三,在马克思主义看来,法不是冰冷的文字,而是人民群众意志的一种制度化表现形式。第四,法律同经济基础的关系。因为法是上层建筑的一部分,它必须随着经济基础的变化而变化,并不能落后于现实社会,也不能脱离现实社会。

新时代新征程中,这些基本原理不仅没有过时反而更加彰显出现实指导性。目前,我国经济发展已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,社会主要矛盾发生变化,法治建设也必须与经济社会发展同频共振,“两张皮”的时代已经过去。这也是马克思主义法治思想“活的灵魂”,它不是供在博物馆里的经典文本,它不是静止的教条,而是不断回应现实问题的“活”的理论,也是“两个结合”得以展开的逻辑起点。

## 实践之维

### 同中国具体实际相结合的法治创新

“两个结合”的第一个维度,是把马克思主义法治思想同中国具体实际相结合。回顾历史,中国共产党对马克思主义法治思想的运用从来不是教条式的照搬,而是在实践

中不断创新,在创新中不断丰富。

新中国成立初期,我们在一穷二白的基础上搭建起社会主义法律体系的基本框架。1954年宪法的颁布,标志着新中国法治建设迈出历史性第一步。改革开放后,邓小平同志提出“为了保障人民民主,必须加强法制”,把民主与法制的辩证关系提升到战略高度,强调“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”十六字方针,为法治建设打下了“加速键”。进入新时代,习近平法治思想应运而生,系统回答了新时代为什么实行全面依法治国、怎样实行全面依法治国等一系列重大问题,实现了马克思主义法治思想中国化时代化的新飞跃。

这一飞跃的标志性成果,就是构建起中国特色社会主义法治体系。从“依法治国”到“全面依法治国”,从“建设社会主义法治国家”到“在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家”,每一步都是理论创新与实践探索的统一。特别是“全过程人民民主”重大理念的提出,将人民当家作主的本质要求与法治的稳定性、权威性、程序性有机统一起来,开创了人类政治文明的新形态。习近平总书记深刻指出:“全面依法治国最广泛、最深厚的基础是人民。”这句话道出了马克思主义法治思想同中国实际相结合的根本逻辑——一切为了人民,一切依靠人民。

## 文化之根

### 同中华优秀传统文化相结合的法治创新

“两个结合”的第二个维度,是把马克思主义法治思想同中华优秀传统文化相结合。法治的根基在文化,文化的力量在认同。这一维度的深层意义在于:让马克思主义法治思想获得中华文明的滋养,同时让中华优秀传统文化在现代法治框架中实现创造性转化。

中华法治文明绵延数千年,积淀了丰富的治理智慧。“礼法合治”“明德慎罚”的治理理念,“无讼是求”“调处息争”的纠纷解决价值,“公生明,廉生威”的吏治思想,至今仍有深刻的借鉴意义。近年来,“枫桥经验”在新时代焕发新的生机,从“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”到“线上+线下”矛盾纠纷多元化解机制,传统治理智慧与现代法治理念实现了有机融合。这正是“两个结合”在基层治理中的生动实践。

与此同时,“两个结合”还要求推进马克思主义法治思想的范式创新。理论上,要将马克思主义法治原理与中国式现代化实践相结合,发展“全过程人民民主法治保障”“共同富裕法治促进”等原创性命题,构建具有中国主体性的法学理论体系。话语上,要善于运用“法治中国”“良法善治”“国家治理现代化”等概念工具,形成中国自主的法治叙

# 党史学习教育融入公路事业单位思政工作的实践探索

□杨志宏

在党史学习教育常态化长效化背景下,如何将其有效融入思政工作中是公路行业面临的重要课题。本文结合公路事业单位的实际情况,深入剖析党史学习教育融入的重要意义和存在的现实困境,并提出深化融入的路径,为日后工作提供参考。

关键词:党史学习教育;思政工作;公路事业单位

## 党史学习教育融入思想政治工作的意义

党史就是一部鲜活的奋斗史,其蕴含的斗争与奉献精神,与公路战线“逢山开路、遇水架桥”的特质高度契合。用党史资源开展思政工作,能够让职工在了解党的奋斗历程中增强职业认同感,在传承红色基因中激发干事热情,实现思想教育与业务工作的有机统一。然而不可否认的是,当前公路系统思政工作仍面临诸多现实挑战。而党史学习教育以其丰富的内容与深厚的感染力,为破解这些难题提供了新的视角和方法。通过将党史知识融入日常工作、将红色资源引入教育实践,将党史精神融入业务研讨,思政工作可以从“要我学”变为“我要学”,从“单调说教”变为“互动体验”,教育效果得以明显提升。

## 当前党史学习教育融入思政工作存在的主要问题

首先,一些干部职工认为,修路架桥、保障畅通是“硬

任务”,思政工作和党史学习是“软指标”,只要工程进度跟得上,质量安全不出事,其他都可以放一放。这种认识偏差导致党史学习教育的组织常常流于形式,学习效果难以保证。其次,部分部门虽在思政创新形式上做了一些探索,但仍不同程度存在“读文件、听报告”的惯性模式,“一人讲、众人听”的被动式学习仍较普遍。一些活动满足于“有安排、有记录、有照片”,但在实际效果上,职工的参与感和获得感不强。另外,党史学习教育与业务工作深度融合不够,是一个长期困扰基层的难题。一些部门开展学习教育只是“开会念党史”“学完写体会”,仍停留在较浅层次,缺乏有效机制和具体抓手。有的部门学习教育和业务工作“各搞一套”,职工感觉“学归学、干归干”,没有真正形成合力。

## 深化党史学习教育融入公路事业单位思政工作的路径思考

健全常态化长效机制。一是完善组织领导机制。明确单位党组织的主体责任和政工部门的具体职责,把党史学习教育纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制,形成齐抓共管的工作格局。二是将党史学习教育纳入年度目标考核体系,量化学习频次、成果转化、群众评价等指标,以考核倒逼工作落实。三是建立健全“我为群众办实事”的长效机制,引导干部职工在服务群众、服务基层中践行初心使命,让学习教育成果看得见、摸得着。

创新教育方式载体。针对公路系统人员分散、流动性

强的特点,应积极创新学习形式。一是“线上+线下”相结合。利用微信工作群、学习平台等推送党史学习资料,组织线上答题竞赛;线下利用工地休息时间、班前会等开展“微党课”“微宣讲”,做到生产学习两不误。二是“理论+实践”相统一。用好本地红色资源,组织干部职工前往革命旧址、纪念馆开展现场教学,在历史场景中感悟初心使命。三是“大课堂+小讨论”相补充。在集中培训基础上,鼓励各科室、各项目开展小型研讨,围绕“从党史中汲取什么力量”等主题深入交流,让学习教育更接地气。

从内容层面提升文化辨识度。公路行业有着独特的文化基因和精神传承。从事老一辈筑路工人的艰苦奋斗,到重大工程建设中的感人事迹,都可以成为党史学习教育的生动教材。应充分挖掘自身的行业故事和红色基因,通过建设公路文化阵地、编印行业奋斗史册、开展“老公路人讲故事”活动、组织“党员先锋岗”评选等方式,打造具有行业辨识度的思政工作品牌。要注重用身边人、身边事教育引导职工,让典型可亲可敬、可信可学,使党史学习教育更加生动具体。

## 实效之证

### 法治创新驱动经济社会高质量发展

“两个结合”的最终落脚点,在于实践,实践是检验真理的唯一标准。因此,理论的价值最终要落到实践中检验。新时代以来,全面依法治国取得历史性成就,法治建设与经济社会发展形成了良性互动态势,充分证明了“两个结合”的实践伟力。

在营商环境领域,《外商投资法》的实施,《优化营商环境条例》的修订,将法治建设深度嵌入“双循环”新发展格局,让“有为政府”与“有效市场”在法治框架下协同运转。世界银行营商环境评估中,中国排名持续攀升,法治化营商环境已成为吸引投资、稳定预期的核心竞争力。在基层治理领域,“法治小区”“民主法治示范村”建设在城乡社区广泛推开,法治文化融入网格化治理,“办事依法、遇事找法”正在成为群众的日常习惯。基层治理法治化的深入推进,为经济社会发展筑牢了最基层的稳定器。在数字经济领域,面对平台经济、数据产权、算法治理等新课题,构建“敏捷治理”法治模式,在促进创新与保障权益之间寻求平衡点,是法治建设必须回答的时代命题。与此同时,全面依法治国、法治政府建设、司法体制改革、全民普法教育四个维度构成了新时代法治建设的实践骨架。从优化行政决策体系到深化司法责任制改革,从完善备案审查机制到广泛开展普法教育,每一项改革都指向同一个目标:让人民群众在每一项法律制度、每一个执法决定、每一宗司法案件中都感受到公平正义。

站在新的历史起点上,以马克思主义法治思想为引领,以建设中国特色社会主义法治体系为支撑,在法治轨道上深化改革、扩大开放、推动发展,是我们必须答好的时代考卷。“两个结合”赋予了中国法治创新深厚的思想根基与文化底气,唯有让法治成为高质量发展最可靠的制度保障,才能在中国式现代化的宏大场景中行稳致远。

(作者单位:华中师范大学马克思主义学院)

强”的鲜明导向。

强化责任落实,健全保障机制

健全完善责权明晰的党支部书记职责清单,细化其在政治引领、思想建设、支部建设、党员管理、民生工程、安全生产、群众工作等方面的具体职责,严格执行党支部书记抓基层党建述职评议制度,每年向上级党委和支部党员述职,接受评议监督。健全履职保障机制,确保党支部书记有足够的时间和精力开展党建工作,落实党支部书记和同级行政正职同责规定,使党支部书记在单位处理重大问题决策中的建议权和话语权。完善激励保障措施,严格落实党支部书记的薪酬待遇,拓宽党支部书记职业发展通道,建立党务干部与行政干部同等的晋升机制,让党支部书记工作有平台、干事有动力、发展有空间。

## 结语

党史学习教育是坚定理想信念的必然要求,将其融入公路事业单位思政工作,既是政治任务也是内在需要。必须正视各种突出问题,推动党史学习教育走深走实,为交通强国建设提供思想保证和精神动力。

(作者单位:石家庄市公路建设发展中心)

# 国有煤炭企业党支部书记队伍建设路径浅析

□杨元伟

党支部书记作为国有煤炭企业基层党组织的“领头雁”,其队伍建设质量直接关系到党的路线方针政策在煤矿一线的贯彻落实执行,关系到党建工作与安全生产、经营管理的深度融合,更关系到企业高质量发展的政治保障能力。结合当前国有煤炭企业党支部书记队伍现状,笔者认为应从选拔、培养、考核、责任四个方面构建系统化建设体系,打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的党支部书记队伍,为国有煤炭企业安全稳定和转型升级提供坚实的组织保障。

## 严格选拔标准,优化队伍结构

坚持德才兼备、以德为先的用人标准,建立党支部书记选拔任职资格制度,明确政治素质、业务能力、沟通能力和工作经历、群众基础等方面的准入条件,杜绝“照顾性”“论资排辈性”“安置性”选拔任职。拓宽选人用人视野,注重从生产一线优秀青年技术骨干、优秀党员中选拔党支部书记人选,优先选拔既懂生产经营、又熟悉党务工作的复合型人才。优化队伍年龄结构,建立党支部书记后备人才库,选拔30—40岁之间、本科以上学历、有发展潜力优秀党员作为后备力量,通过内部挂职锻炼、外部委培锻炼、内外岗位互换等方式进行培养,形成老中青梯次配备的合理结构。

## 强化培养赋能,提升履职能力

完善系统化的党支部书记培训体系,制定年度培训计划,确保每年至少开展1次全覆盖轮训。培训内容要

突出针对性、实用性、远见性、科学性,既要加强习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神、党规党纪等政治理论培训,也要注重党务工作实务、思想政治工作方法、煤矿安全生产知识、企业经营管理等业务能力培训,全面提升党支部书记的政治素养和履职能力。创新培训方式,采用“理论+实践+案例+互动”相结合的教学模式,开设“支部书记季度讲堂”“支部书记年度论坛”,定期组织优秀党支部书记分享工作经验,开展党建案例研讨、现场观摩等活动,提升培训的实效性。探索“党务工作资格证”“安全生产资格证”“双证”上岗制度,推动党支部书记成为“党建+业务”的复合型人才。

## 完善考核评价,激发队伍活力

修订完善科学化、量化的党支部书记考核评价体系,将考核内容分为党建基础工作、党建创新性工作、党建融入企业中心工作、党建引领工作、职工满意度五大方面,合理设置考核指标权重,其中党建融入企业中心占比不低于50%,重点考核党建工作融入企业安全生产、经营管理、队伍建设、信访稳定、综合治理、节能环保的实际成效,避免“重台账、轻实效”的考核倾向。创新考核方式,采用月度、季度、年度考核相结合、上级组织评价与职工测评相结合、定性评价与定量考核相结合、日常工作与重点工作相结合的方式,全面客观评价党支部书记的工作业绩。强化考核结果运用,将考核结果与薪酬待遇、评优评先、职务晋升直接挂钩,形成“能者上、

劣者下、劣者汰”的鲜明导向。

## 强化责任落实,健全保障机制

健全完善责权明晰的党支部书记职责清单,细化其在政治引领、思想建设、支部建设、党员管理、民生工程、安全生产、群众工作等方面的具体职责,严格执行党支部书记抓基层党建述职评议制度,每年向上级党委和支部党员述职,接受评议监督。健全履职保障机制,确保党支部书记有足够的时间和精力开展党建工作,落实党支部书记和同级行政正职同责规定,使党支部书记在单位处理重大问题决策中的建议权和话语权。完善激励保障措施,严格落实党支部书记的薪酬待遇,拓宽党支部书记职业发展通道,建立党务干部与行政干部同等的晋升机制,让党支部书记工作有平台、干事有动力、发展有空间。

## 结语

党支部书记队伍建设是国有煤炭企业基层党建工作的核心工程,是一项长期性、系统性的工作。面对煤炭行业绿色发展、智能化发展的新形势、新任务,国有煤炭企业必须高度重视党支部书记队伍建设,构建选拔、培养、考核、保障四位一体的工作体系,打造一支政治强、业务精、作风好、敢担当的党支部书记队伍,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,为国有煤炭企业实现高质量发展、保障国家能源安全提供坚强的政治保障和组织保障。

(作者单位:冀中能源峰峰集团有限公司)