

统一战线育人资源在高校思政教育工作中的挖掘与应用

□关平

拓宽育人资源是新时代高校思政教育改革的重要工作。统一战线育人资源包含政治引领、文化认同、人才智库等内容,高校应全面挖掘、多方面利用这些资源,以此为“大思政课”注入鲜活力量。本文从政治认同、文化同心、人才汇聚三个方面探讨资源挖掘方式,进而提出把统战优势转化为立德树人实效的途径,以促进人才聚集,提高思政教育工作成效。

关键词:统一战线;育人资源;高校思政教育;挖掘;应用

引言
高校思政教育工作肩负铸魂育人重任,迫切需从社会大课堂中汲取丰厚滋养。统一战线是凝聚人心、汇聚力量的法宝,它沉淀着多党合作的历史、多元文化交融的元素以及广大党外知识分子等丰富的育人因素。怎样把潜在的精神财富变成可以感知、可以接近的育人资源,从而提高思政教育的思想性和亲和力,这是值得研究的重要课题。

高校思政教育中统一战线育人资源挖掘

政治认同引领资源的挖掘。从统一战线波澜壮阔的历史中可以提炼出强大的政治认同引领资源。一是历史节点资源,例如“五一口号”发布和响应、协商建国等重大史实,清楚地体现出中国政治道路选择的必然逻辑和人心向背。二是制度优势资源,把“以人民代表大会制度为根本,以中国共产党领导的多党合作和政治协商制度、

民族区域自治制度、基层群众自治制度为支撑”的结构转化为制度自信的鲜活教材。三是典型的代表人物事迹,宋庆龄、黄炎培等党外人士同共产党人肝胆相照、同甘共苦的动人故事,其身上的崇高品格、坚定的信念是培养爱党爱国情感的鲜活教材。

文化同心凝聚资源的挖掘。统一战线深深扎根在中华文化土壤里,是增强文化认同的精神纽带。第一,挖掘民族团结资源,整理各民族交往交流交融的佳话、民族团结进步模范事迹,用形形色色的活动把铸牢中华民族共同体意识的理念深植于人们心中。第二,挖掘家国情怀资源,利用港澳同胞、海外侨胞的寻根故事、报国情怀来滋养学生的心灵,增强学生的爱国意识和文化认同感。

人才智库示范资源的挖掘。高校党外知识分子、留学归国人员、新的社会阶层人士等统战成员本身就是流动的育人资源库。他们专业水平高、有强烈的责任感和使命感,其奋斗历程就是科学家十年磨一剑的毅力、创业者产业报国的担当,是生动的理想信念教育素材。

统一战线育人资源在高校思政教育工作中的应用实践

深耕教学主渠道,擦亮课程育人底色。只有将挖掘出来的育人资源精准、有条理地嵌入思政课程体系中去,才能使理论讲授变得有血有肉。例如在“中国近现代史纲要”课上,可以用“窑洞对”“旧政协到新政协”等

例子来分析人心向背和历史选择之间的联系。在“概论”课中,可以用对比视角阐述新型政党制度的比较优势,引入政协委员提案办理等微观事例,讲活全过程人民民主。同时,应开设统一战线理论与实践、民主党派成员述实践的双师课堂,用思政教师讲理论、民主党派成员述实践的方式开展教学活动,比如可以制作黄大年式党外知识分子科技报国事迹微专题片,使理想信念内化更有温度。

贯穿实践全过程,打造沉浸式体验同心圆。以实体体验、行动参与加深学生的理性认识,在躬行实践中完成应用转化。例如,依托李家庄中央统战部旧址、民主党派历史陈列馆等基地开展寻根铸魂情景研学活动,在学生扮演“北上”等历史场景的时候感受协商建国的波澜壮阔。同时,可以组织大规模的模拟政协提案大赛,指导学生以校园治理为对象开展调研、撰写并答辩,使学生对协商民主的程序和实质有一个系统的认识。以此,将民族团结进步教育深入到校园,组织“民族团结我践行”暑期实践活动,和民族地区的同学结对子一起学习、互相访问、互为居住,举办“中华文化行”港澳台学生研学活动,在共情中筑牢国家认同感。

构建统战育人格局,聚合协同育人合力。推进统战育人工作从零散活动向系统化、制度化、数智化转型升级。第一,强化顶层设计,以高校党委为统筹主体,统战部、学工部、教务处、团委、马克思主义学院成立联席会议,制定出台《统一战线育人资源建设与管理办法》,把统

战育人纳入思政工作考核评价体系。第二,整合人、事、物、理等各方面的资源,创建数智化“统一战线育人资源中心”,用VR技术重现重大历史场景,让“指尖上的统战馆”走进网络空间。第三,创建品牌矩阵,连续开展“同心·大师讲堂”“海归报国志”分享会、培育“寻访身边的统战人物”微纪录创作、统战文化节等。

结语

综上所述,统一战线是育人资源的宝库,高校应从政治、文化、人才这三个方面进行深入挖掘,用课程融入、实践内化、协同聚力等方式加以运用,从而将其独特优势转化为铸魂育人的强大效能。未来,高校还应继续加强资源挖掘的理论研究,创新数智化呈现方式,健全长效机制,使统一战线在落实立德树人根本任务中不断产出更加深厚的力量。

参考文献:

[1]王荣香,程波,王安伊,戴安娜.新时代普通高等院校国防教育与统一战线思想政治教育融合研究[J].大学,2025,(S2):76-78.

[2]蒲草,熊荣国,苏洪恩.统一战线资源融入高职院校“大思政课”协同育人机制研究[N].市场信息报,2025-09-03(013).

【本文为重庆市教育委员会人文社会科学研究项目“大思政课视域下高校统一战线育人功能及其实践路径研究”(24SKSZ064)的成果。】

(作者单位:重庆科技大学,重庆401331)

创新国企思政工作 构建全方位关怀体系

□张睿

思想政治工作要坚持以人为本,围绕职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,多做暖人心、稳人心、得人心的工作。为破解传统思政工作“单向灌输”难题,畅通思想沟通绿色通道,推动思政工作向人性化、亲情化转型,本文结合国有企业实际,建构以人为本理念下的全方位关怀体系,以精准关怀凝聚人心、以制度保障筑牢根基,为企业安全和谐持续发展注入强劲思想动力。

建立安全导向的思想隐患防控体系,筑牢生产根基

安全是企业发展的生命线,思想隐患是安全生产的隐形风险。企业聚焦通信运维、线路巡检等一线岗位特点,构建“关口前移、精准预判、闭环处置”的思想隐患防控体系,把关怀融入安全管理全过程。

搭建层级化服务网络,实现思想关怀全覆盖。成立企业思想隐患排查服务总站,下设各基层单位、部门服务分站,实行机关科室对基层单位思想隐患包保责任制,每周深入一线通过“听心声、看状态、谈诉求、测情绪、查隐患”五步法,精准掌握职工思想动态。各分站由单位党政一把手牵头,联合工会主席、团支部书记组建工作专班,落实班组思想隐患包保责任,实时掌控职工出勤状态、劳动纪律及心理变化,将思想隐患消灭在萌芽状态。

建立动态化档案,提升风险预判能力。以各党支部为依托,搭建职工思想电子信息档案,详细记录职工家庭状况、身体条件、工作表现、奖惩情况等基础信息,重点跟踪夫妻矛盾、邻里纠纷、经济困难、荣誉表彰等易引发思想波动

的关键事项,实现“一人一档、动态更新”。

完善全流程帮扶机制,实现闭环管理。发挥班组长作用,对身体不适、情绪不稳职工、新入职员工及安全不放心人,实行“一对一”伙伴帮扶,全程陪同开展通信线路巡检、网络维护等工作,既规范操作行为,又动态疏导情绪。明确跟班管理人员“双重责任”,既是现场安全生产第一责任人,也是职工思想动态第一观察员,发现问题第一时间协调处置。

构建亲情化人文关怀体系,凝聚思想共识

以人为本的核心是情感认同,企业以细节关怀为切入点,搭建亲情化关怀平台,让职工在暖心服务中感受企业温度,实现思想引导内化于心。

打造全方位亲情关怀载体。在职工宿舍、值班室设立思想贴心服务室,配备便民伞、贴心雨衣等物资,针对风、雨、雪、雷等恶劣天气,为一线巡检职工提供“全天候”保障。对不住宿职工,通过热心电话、温馨短信提前告知路况,叮嘱出行安全。聚焦职工关键节点需求,由支部书记、工会主席主动对接职工本人及家属,开展谈心谈话、家属座谈等活动,深入职工家庭开展安全帮教,从家庭幸福、个人发展角度讲解违章危害,让职工切实感受到企业关怀。

畅通多元化诉求表达渠道。依托微信工作群及时回应职工关注的热点难点,开通情感热线与书记、主任直通热线,为职工提供便捷的匿名反馈渠道。针对复杂气候、重大任务等特殊时期,通过温馨短信推送关怀提示,动态掌握职工思想波动,从细微处筑牢思想防线,实现职工思想状况全天候、无死角管控。

搭建一线导向的服务下沉体系,夯实基层基础

思政工作的重心在基层,活力在一线。企业推动管理服务下沉,打通关怀职工“最后一公里”,让思政工作扎根一线、贴近职工。

领导班子带头深入基层。领导班子成员定期深入分管单位,借助班前会、职工座谈会、工作碰头会等形式,听取管理人員意见建议,了解一线作业难点、职工思想困惑,现场指导工作、解决实际问题,做到重大问题早发现、早分析、早处置,推动各项工作落地见效。

机关干部精准服务现场。党群部室人员分片包保班组,面对面向职工宣讲企业发展形势、应对困难的举措,深入生产现场掌握工作进度、掌控思想脉搏,与职工心贴心交流,及时化解工作矛盾、提供生产服务,让思政工作与一线作业同频共振。

工团组织延伸服务触角。工会、团委组建志愿服务队深入职工社区,向家属宣讲企业发展形势与岗位安全要求,争取家属理解支持,构建“企业+家庭”双重关怀网络。同时,聚焦困难职工家庭需求,开展精准帮扶活动,切实解决职工后顾之忧,让职工全身心投入工作。

总之,建构以人为本的全方位关怀体系,是新时代思想政治工作创新发展的必然要求。只有持续优化关怀机制、丰富关怀载体,以精准化关怀凝聚人心、以制度化保障推动落实,让思政工作真正成为企业发展的“生命线”与“催化剂”,才能为企业高质量发展提供不竭动力。

(作者单位:冀中能源峰峰集团新闻传媒通信中心)

媒体深度融合背景下,新闻生产与传播生态发生深刻变革,对记者职业定位、业务技能、工作思维提出全新要求,传统采编模式已难以适应融媒体发展需要。本文以日照日报社融媒改革实践为例,分析记者采编能力转型的现实必要性,探索地市党报记者采编能力提升路径,为基层新闻从业者职业转型提供实践参考。

关键词:融媒时代;记者转型;采编能力

融媒时代记者采编能力转型意义

适应新闻生产流程重构的必然要求。传统报业采用线性采编模式,记者按照采、写、编、发固定流程开展工作,分工清晰、周期相对固定,内容主要服务报纸刊发。媒体深度融合从根本上打破这一格局,新闻传播由单向、单平台的线性传播,转向多端口、全天候、动态化传播,新闻生产流程全面重构。

日照日报社推进媒体深度融合,建成新闻“中央厨房”融媒生产体系,搭建策、采、编、发一体化工作架构,打破报纸单一供稿模式,实现采编资源统一调度、高效配置。转型后,记者不再局限于撰写报纸文字稿件,需要同步为报纸、官网、客户端、新媒体矩阵等多平台提供内容,针对同一新闻事件,完成文字、图片、短视频等素材的采集、加工与多端发布,采编工作节奏更紧凑、效率要求更高。如果记者仍固守传统思维,只专注单一稿件写作,必然无法适应全新生产流程。推动采编能力转型,核心是让记者从只为纸媒服务的“稿件生产者”,转变为服务全平台的“内容服务者”,真正融入融媒生产体系。

提升主流媒体传播效能的现实需要。融媒时代信息传播呈现碎片化、即时化、社交化特点,受众获取信息的渠道更加多元,传统纸媒传播优势不断弱化。记者作为内容生产核心力量,其采编能力直接决定新闻产品质量,更关系到主流媒体传播力、引导力、影响力、公信力的提升。

作为中共日照市委机关报,日照日报社立足基层舆论引导职责,推行全媒体一线采编机制,打破传统岗位分工壁垒,要求记者深入突发事件、民生热点现场,第一时间发布快讯、开展现场播报、拍摄短视频,抢占传播先机,后续再推出深度调查报道。

融媒时代记者采编能力转型优化策略

思维维度:树立受众导向的融媒思维

实现采编能力转型,首先要转变工作思维。记者在坚守新闻真实性、恪守新闻工作原则的基础上,要立足受众需求优化内容生产,提升内容可读性与传播性,贴合大众信息接收习惯。

日照日报社记者在报道本地非遗日照农民画时,摒弃“传承人访谈+作品展示”的传统形式,结合新媒体传播特点策划系列短视频,用通俗鲜活的语言讲述画作背后的乡土故事,内容轻快接地气,在短视频平台播放量突破20万,推动本土传统文化走近年轻群体。同时,记者要树立传播效果复盘意识,依托阅读量、转发量、受众评论等数据,分析传播效果、总结经验,反哺后续采编工作。报社建立常态化复盘机制,组织记者梳理优质案例、提炼传播技巧,通过持续学习反思,牢固树立受众导向的融媒思维。

内容维度:提升可视化叙事采编能力

融媒传播环境下,可视化内容更易被受众接受,是提升传播效果的关键。可视化叙事不是简单为文字搭配视觉素材,而是将视觉表达贯穿采编全过程,让信息传递更直观、更易懂。

记者在实际工作中要把握三个重点:一是在新闻现场既要捕捉核心信息,也要收集有感染力、有故事性的画面素材;二是把抽象数据、专业政策、复杂工作,转化为动态图表、信息长图、时间轴等直观形式,降低受众理解门槛;三是贴合短视频、直播等传播形态,把控精准叙事节奏。日照日报社在文明城市创建宣传中,记者将城市环境、市民素养、公共服务等三年变化,制作成动态图表与实景对比短视频,多平台同步发布,直观展现创建成果,让主题宣传更接地气、更具传播力。

机制维度:完善融媒考核激励体系

推动记者主动转型,需要以科学考核激励机制为保障,破除传统考核弊端,激发转型内生动力。

日照日报社优化绩效考核机制,摒弃传统以报纸发稿量为主的计分模式,实行“内容产品积分制”,以全媒体内容产品为考核单元,综合考量内容质量、传播效果、社会价值,不搞单一流量评判。同时建立差异化考核通道,兼顾快讯、短视频、深度报道等不同内容的价值,避免考核“一刀切”。报社还同步设立“融媒创新奖”与“深度报道奖”,鼓励新媒体内容创新,支持优质报道创作,兼顾多元内容生产价值,充分调动记者提升融媒采编技能的积极性。

小结

新闻工作的核心是挖掘事实、传递真相、服务公众。融媒时代记者采编能力转型,是顺应传播趋势、坚守新闻初心、履行媒体职责的必然选择。日照日报社通过“中央厨房”建设、采编流程重构、考核机制优化的实践证明,地市主流媒体只要明确转型方向、抓实能力提升、强化制度保障,就能推动记者从传统采编人员向全媒体人才转型,打造高素质采编队伍,为媒体深度融合筑牢人才根基,更好履行地方主流媒体职责使命。

参考文献:

[1]丁晓范.融媒时代记者角色的转变[J].中国地市报人,2024(07):84-85.

[2]王海林.融媒时代记者能力提升探讨[J].中国地市报人,2025(01):96-98.

(作者单位:日照报业传媒集团有限公司(日照日报社),山东日照276800)

编辑邮箱:abcd418@126.com

融媒时代记者采编能力转型策略探析

□刘彦美

人工智能时代城市数字化治理模式的转型

□林铁

随着人工智能技术的迭代和普及,城市数字化治理进入全新阶段。传统城市治理模式面临数据割裂、效率不高、精准度不足的问题,这也无法适应新型城市化发展的需求。人工智能具有数据处理、智能分析、自主决策方面的优势,能够为城市数字化治理模式转型提供更多的技术支持,有助于提高城市的治理能力。基于此,本文深入探究人工智能时代数字化治理转型,为推动城市治理体系建设提供支持。

关键词:人工智能时代;城市;数字化;治理前言

城市是数字中国建设的载体,推进城市数字化转型,是面向未来构筑城市竞争优势的关键举措,也是推动城市治理体系和治理能力现代化的要求。然而,现阶段,人工智能技术与大数据、物联网、区块链等数字技术深度融合,正深刻改变城市的运行逻辑,人工智能的应用已渗透到城市交通调度、应急管理等多个领域,实现了转型升级,提升了管理效能。

构建数据治理体系,推动转型升级

构建统一的数据共享平台尤为关键。城市运行的过程中,需整合各部门、各领域的城市数据,并将数据内容整合在一起,构建一体化的城市数据共享平台,推动数据横向贯通,解决信息孤岛的问题。与此同时,制定统一的数据标准和规范,明确数据采集、储存、使用等环节的要求,提升数据的质量和规范性。

强化数据安全与隐私保护。构建数据安全管理制度,落实数据分类分级保护机制,加强对敏感数据和个人信息的保护,构建更加完善的数据安全防护体系。运用人工智能、区块链等技术,加强数据加密等技术的防护,避免出现数据泄露的情况,保障数据信息的安全。

应用人工智能技术,提升治理效能

推动人工智能与治理场景的深度融合。结

合城市治理的实际需求,结合交通调度、环境监测、应急管理、政务服务等领域,开发针对性的人工智能应用场景,从而实现技术应用和需求之间的对接。例如,在交通治理领域运用人工智能技术实现交通流量的监测和智能调度,从而缓解当前交通堵塞的问题。在应急管理领域,利用人工智能技术对自然灾害、公共安全等事件做出预判,从而在遇到紧急情况的第一时间进行有效应对。构建智能感知融合系统,精准聚焦城市核心场景,能够为城市治理提供支持。

加强核心技术自主创新。加大对人工智能核心技术的投入,鼓励高校、科研机构和企业参与到技术创新工作中,推动技术的更新迭代。与此同时,鼓励技术成果的转化,推动人工智能技术与城市治理的有效融合,打造具有国际竞争力的产业群。

构建多元协同格局,凝聚转型合力

明确政府主导作用。政府应加强顶层设计,制定更加完善的城市转型政策与规划,有效应用人工智能技术统筹各项工作。与此同时,转变政府职能,推进“一网通办”建设,优化办理流程,提升政府治理的效能。

激发经营主体的力量。积极鼓励企业参与城市数字化治理工作中,充分展现企业在技术研发领域的优势,从而促进人工智能技术的产业化,确保人工智能技术持续升级。企业也可以参与到智慧城市项目建设和运营之中,形成政府主导,企业参与的合作机制,支持平台企业构建多层次、产业化的互联网服务平台,确保数字技术与一二三产业的有效融合。

拓宽公民参与渠道。搭建便捷公民参与的平台,充分利用人工智能技术为公民提供参与的机会,通过智能客服、线上反馈的方式,收集公民的意见和建议,及时回应公民的基本诉求。与此同时,加强数字素养宣传教育活动,提升公民的

数字素养,引导公民积极参与城市数字化治理工作之中,形成共建共治共享的发展格局。

加强人才队伍建设,提供智力保障

优化人才培养机制。高校应注重与科研机构构建合作关系,根据数字化智力发展的需求,不断优化和完善人才培养方案,设置人工智能、大数据、城市治理领域的专业,培养新时代的复合人才。与此同时,加强校企合作,构建实践教学基地,确保培养出来的人才符合工作实际需要。

加大人才引进和培养力度。政府需要与企业制定优惠政策,积极引进国内外的复合型人才,注重对现有工作人员的培训,增强其数字素养和技术应用能力。例如,加强对基层治理人员的人工智能技术培训,提升其智能设备的使用和操作能力。除此之外,完善人才激励制度,才能留住更多的优质人才。

结语

在人工智能时代背景下,城市数字化治理模式转型也是推动城市治理体系和治理能力现代化的趋势。目前,城市数字化治理转型面临着一系列问题,需要通过构建完善的数据治理体系,深化人工智能技术的应用,构建协同治理格局,强化人才队伍建设,从而推动城市数字化治理的转型。

参考文献:

[1]王冀北.秦皇岛市城市数字化治理存在的问题及对策研究[D].燕山大学,2025.

[2]周翠.城市数字化治理转型的应用研究[J].建设监理,2024,(12):13-16.

【本文为湖南省教育厅科学研究重点项目“传播地理学视域下媒介城市构建的理论、内涵及路径研究”(22A0675)阶段性成果】

(作者单位:湖南财政经济学院,湖南长沙410205)