

大统战工作格局对党派团体机关事务保障工作提出更高政治要求。作为统战系统后勤保障单位,思想政治工作是其立身之本、履职之基。本文立足工作实际,分析思政工作现实短板,探索政治引领、业务融合、载体创新的实践路径,助力提升机关事务保障效能,夯实基层统一战线思想根基。

关键词:思想政治工作;党派团体;机关事务服务;统一战线

引言

机关事务服务是党派团体高效履职的重要保障,兼具服务性与鲜明政治属性,直接服务于统一战线工作大局。邢台市党派团体机关事务服务中心聚焦后勤保障、财务核算、资产管控、会务服务等核心工作,始终把思想政治建设摆在首位。当前,思政工作仍存在与业务融合不深、形式单一等问题,制约保障效能提升。立足单位职能,推动思政工作与机关事务业务深度融合,是筑牢政治防线、凝聚工作合力、服务统战事业的必然要求。

强化思想政治工作的核心意义

坚守政治定位,筑牢统战思想阵地。作为市委统战部管理的事业单位,邢台市党派团体机关事务服务中心工作直接关联各民主党派、工商联、侨联等统战团体,必须把牢政治方向,强化思想政治工作,引导干部职工深刻领悟统一战线方针政策与多党合作制度内涵,严守政治纪律,确保各项保障工作始终贴合党的决策部署,筑牢基层统战思想防线。

凝聚队伍合力,提升服务保障效能。该中心工作涵盖财务、资产、会务、后勤等多项事务,责任重大。扎实的思政工作能破除“重业务、轻思想”误区,强化干部职工责任意识、服务意识,激发爱岗敬业、履职尽责的内生动力,能够打造作风扎实、服务高效的保障队伍,切实提升党派团体履职保障水平。

防范廉政风险,规范机关事务管理。统一管理党派团体财务、固定资产、经费使用,这些单位属性导致廉政风险点突出。思政工作与廉政建设相结合,能筑牢干部职工思想防线,规范经费审批、资产采购、用车调度等工作流程,实现依规管理、廉洁履职,推进机关事务治理规范化。

当前思想政治工作存在的问题

一是思政与业务“两张皮”,部分干部职工将思政工作视为“软任务”,未能高效融入财务审批、服务保障等业务全流程,重业务落实、轻思想引领。二是工作形式单一陈旧,多以文件学习、会议传达为主,缺乏互动性与创新性,难以适应年轻干部思想需求,吸引力不足。三是工作队伍力量薄弱,思政工作多为兼职开展,工作针对性、实效性不强。四是载体创新不足,结合本地红色资源、统战特色的实践活动较少,思政工作接地气不够,感染力不足。

优化思想政治工作的实践路径

坚持政治统领,夯实思想根基。把学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,作为首要政治任务。严格落实“第一议题”学习制度,常态化开展统一战线理论、《中国共产党统一战线工作条例》专题学习,教育引导党员干部切实把思想政治学习同解决问题、推动工作结合起来,要把新时代统一战线的新情况新问题研究明白,更好地为服务中心大局凝心聚力。

深化双向融合,破解脱节难题。将思政工作纳入党建责任制与年度考核,把政治素养、工作作风、服务成效作为考核评优核心,让思政工作从“软要求”变为“硬约束”。同时将思政工作要求嵌入单位业务工作流程,建立“业务+思政”双审核机制,做到业务工作开展到哪里,思政引领就延伸到哪里,实现两者同部署、同推进、同落实。

创新载体形式,增强工作实效。立足邢台红色资源与太行精神,打造特色主题党日,常态化开展“传承红色基因、践行统战使命”实践活动,组织赴邢台市红色教育基地研学,让思政教育更具沉浸式、体验感。联合邢台市6个民主党派机关开展联学联建主题党日,同步推进理论学习、服务交流。充分利用河北干部网络学院专题课程,使党员干部得到思想洗礼、作风锤炼和能力提升。把开展学习教育活动同全面从严治党警示教育紧密结合,筑牢机关干部廉洁自律思想防线。

建强工作队伍,强化人文关怀。积极与机关党总支沟通联系,配齐兼职思政工作力量,加强统战政策、思政工作方法的专项培训,提升业务能力与工作水平。坚持严管厚爱,落实谈心谈话制度,及时掌握干部职工思想动态和工作生活需求,做好人文关怀与心理疏导。切实增强队伍凝聚力、归属感,弘扬务实奉献、廉洁高效的工作作风。

结语

思想政治工作是党派团体机关事务服务中心的生命线,贯穿机关事务管理、服务、保障全过程。邢台市党派团体机关事务服务中心始终坚持政治引领,聚焦业务融合、载体创新,队伍建设,以特色主题党日等实践活动为抓手,破解工作短板,不断提升思政工作实效性,以高质量思想引领保障高质量机关事务服务,为新时代邢台统一战线事业发展提供坚实后勤保障与思想支撑。

参考文献:

- 胥艳娇.思想政治管理工作在企业转型升级中的价值及实践[J].经济导报,2024-12-25(007).
- 中央党史和文献研究院机关党委.新时代加强和改进机关思想政治工作的思考[J].机关党建研究,2023(06).
- 杨宝权.新常态下的机关事业单位思想政治工作探讨[J].现代经济信息,2019(07).
- 刘凯良.机关事务文化建设探究[C].机关事务管理创新与理论建设文集(2025),2025.
- 朱铁虎.新时代加强和改进机关事业单位思想政治工作的思考[J].办公室业务,2018(17).
- 习近平.习近平谈治国理政(第四卷)[M].北京:外文出版社,2022.
- 中国共产党统一战线工作条例[Z].2021.(作者单位:邢台市党派团体机关事务服务中心)

传统文化在雄安新区规划建设中的价值与体现

□刘建哲 李晓焱 崔水萍

设立雄安新区是以习近平总书记为核心的党中央作出的一项重大的历史性战略选择,是新时期国家落实新发展理念的重大实践,也是中国进入新时代后,用新体制、新理念和新方法进行规划建设的全国高质量样板城市。其中,传统文化在雄安新区城市规划思想中的价值定位和传承运用具有典型的示范意义,体现出中华优秀传统文化在民族文化复兴过程中的重要价值。

历史逻辑:传统文化复兴是文明赓续的必然

中华文明曾长期领先世界,形成影响深远的“中华文化圈”。近代以来,随着西方工业革命的崛起,中国在科技与文化领域一度陷入被动,传统文化的作用与价值因此受到挑战。新中国成立后,特别是改革开放以来,中国经济迅速发展,但也在学习西方过程中衍生出一系列问题。如在城市建设领域,“大城市病”凸显,城市历史风貌消退,传统规划理念流失,导致“千城一面”、文脉断裂。

当前,世界处于百年未有之大变局,中国迈入民族复兴关键阶段。中华文明的复兴,离不开对自身历史文化的自觉传承与创新。坚定文化自信,弘扬优秀传统文化,建设文化强国,已成为新时代的国家战略与共识。党的十九大报告明确要求“深入挖掘中华优秀传统文化蕴含的思想观念、人文精神、道德规范,结合时代要求继承创新”。2017年,中办、国办印发的《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》进一步强调要“深入挖掘城市历史文化价值”,将文化经典元素与符号融入城镇化与城市规划,延续城市文脉。

在此背景下,雄安新区作为“国家大事、千年大计”,不仅是承接非首都功能疏解、推动高质量发展的全国样板,更是践行新发展理念的 key 实践区。其规划纲要将“坚持保护和弘扬中华优秀传统文化、延续历史文脉”列为核心理念,致力于打造兼具世界眼光与中国特色的绿色智慧新城。雄安新区的建

设,其意义远超缓解“大城市病”或培育经济增长点,更深层在于承担推动文化复兴与文明发展的时代使命,旨在通过规划建设实践,探索融合传统智慧与现代精神的发展道路,为全国乃至世界贡献中国文化的价值与方案。

思想源泉:传统智慧塑造新空间哲学

雄安新区作为新时代中国规划建设的样板城市,必须先规划后建设,营造体现中华文明新形态的特色之城。雄安规划纲要在对城市整体设计中提出“坚持中西合璧、以中为主、古今交融,弘扬中华优秀传统文化,保留中华文化基因,彰显地域文化特色;加强城市设计,塑造城市特色,保护历史文化,形成体现历史传承、文明包容、时代创新的新区风貌”。“坚持中西合璧”并不是近代以来的“中体西用”思想的延续,而是将以中华传统营城思想为主,同时吸收国外建筑精华,传承发展中国优秀的传统城市规划理念,营造古典神韵又具现代气息,有中华民族特色的城市空间的方案。

在城市空间规划布局设计方面。雄安规划纲要提出在起步区形成“北城、中苑、南淀”的空间结构设计,形成“一方城、两轴线、五组团、十景象、百花田、千年林、万顷波”的空间意象。“北城、中苑、南淀”的总体空间与“城淀相望”的景观意象,深得“象天法地”“道法自然”《道德经》之精髓;《周礼·考工记》中“匠人营国,方九里,旁三门”的记载,奠定了中国都城“方正规整、礼序交融”的空间美学基础;在空间秩序上,以中轴线统领城市布局,南北轴线串联“华夏文明、民族复兴、中华腾飞”三大段落,继承了中国传统城市中“中立不倚,礼制为纲”的都城规划传统。“五组团”的均衡布局,体现出“阴阳平衡”“万物和谐”《周易》的哲学思想,每个组团既相对独立又相互联系,形成功能互补的有机整体;“十里苑”“百花田”“千年林”“万顷波”的规划,则将中国古典园林“虽由人作,宛自天开”的造园理念

融入城市生态建设,通过对自然景观的巧妙利用,营造出步移景异、四季分明的城市园林景观,实现了“城市在林中,人在景中”的诗意栖居愿景。

在建筑风貌上,雄安新区的建筑形式也不照搬现代城市的高楼大厦,而是要“塑造城市天际线,传承中华文化基因,保护历史文化遗存,打造中西合璧、以中为主、古今交融的建筑风貌,传承中华建筑文化基因,吸收世界优秀建筑设计理念和手法,坚持开放、包容、创新、面向未来,形成独具特色的建筑风貌”。“中西合璧、以中为主、古今交融”,体现了中华文化“和而不同”《论语》的包容智慧。规划拒绝“千楼一面”的现代主义复制,鼓励在融合世界优秀设计理念的同时,坚守本土营造智慧与审美基因,实现《考工记》“天有时,地有气,材有美,工有巧”的和谐统一,塑造具有东方神韵的时代风貌。

实践价值:传统与现代融合的城市文明新探索

雄安新区是新时期国家顶层设计推出的样板城市,是巨大社会实践的试验田。当前,雄安新区正通过一系列已建成及在建的重大项目和系统性工程,将其转化为可感、可知、可用的城市现实。

从“北城、中苑、南淀”理念到启动区、金融岛的实体呈现的空间实践。传统“天人合一”的营城思想,已从蓝图转化为清晰的城市骨架与蓬勃的建设现场。目前,雄安新区正“全力攻坚启动区、容东核心区”“聚力”“东西轴沿线、明珠湖周边、大学城等重点区域”。其中,作为金融岛片区首个市场化项目的财富大厦,两栋百米双塔已进入外立面“换装”与内部精装阶段,将成为承接北京金融资源疏解,实现“产城融合”理念的实体地标。同时,中国诚通、中国华电等第二批疏解央企总部已全部进入实质性建设阶段,首批疏解的中国华能、中国中化总部已正式入驻,标志着以中轴线组织核心功能、以“一方城”承载国家战略的礼序空间正加速

以“厚道”铸魂 探索医学人文精神培育的可行路径

□季永超

临床实践中“厚道行医”的价值显现

文化的生命力在于实践。在四院,“厚道行医”并非抽象的口号,而是具象化为一个个鲜活的临床叙事。

绝境中的“不抛弃”。田子强教授面对7岁纵膈肿瘤患儿手术难度大、风险高、既往治疗不理想的复杂情况,没有先给出冷冰冰的风险提示,而是在评估后对家属说:“别太担心,我认为孩子还有救。”随后团队开创性地运用“L”型切口术式成功切除肿瘤。这不仅是技术的成功,更是医生在极端困境下愿意“接住”患者和家属的态度。医学技术固然重要,但技术背后那种不轻易放弃病人的态度,才是“厚道”发光的时刻。

生死竞速的“硬担当”。急性主动脉夹层凶险万分,赵永波团队曾带领团队完成近30小时的高难度手术,甚至在经历13小时手术后立即投入下一台急诊。在这种生死竞速中,“厚道”不仅仅是温和与耐心,更意味着一种职业上的“硬担当”。

诊室里的“平常心”。霍炳杰年均门诊诊治患者超3.5万人次,面对络绎不绝的患者,他的诊室常常“加号到最后一位”。这背后包含着对医疗公平的朴素理解:病人不是流程上的编号,而是带着困境求助的人。患者评价他“笑呵呵”“让人放心”,医学人文精神最终落地于病人最直观的体验之中。

由个体示范到组织育人的实践延展

如果说临床案例展现了“厚道”在医生身上的体现,那么向外延展的社会实践,则使其成为一种连接医院、基层和群众的精神纽带。

“厚道行医”不局限于院内,更向外延伸至基层。自20世纪70年代起,四院便开始对口帮扶赞皇县医院,每月农历二十六,无论风雨,专家医疗队都会准时赴约。高兴茂在赞皇帮扶期间,冒雪翻山十几里为患者看病,双脚磨出血泡。大年初一,村民背半扇猪肉进城表达谢意。多年后高兴茂去世,被救助村民每年过年都会朝着四院的方向表达谢意。这种朴素的回应说明,文化是否真实,最终由被服务者判断,它正是“厚道”文化在百姓心中激荡出的最真挚回响。原卫生部曾召开现场会,推广四院帮扶基层经验,《光明日报》更以头版头条报道了包括四院在内的“擎灯”事迹。

文化要稳定下来,不能只靠感人故事,还需要一整套日常机制。四院长期坚持开展举办升旗仪式、文化艺术节、《传承讲堂》等活动,成立了多种文化协会,将医疗工作与职工日常参与相结合。这些活动构成了医院思政工作的“隐性课程”,他们不通过说教要求每个人“应该怎样”,而是在不断重复的共同参与中,将我们是一家怎样的医院“沉淀为组织成员的内在共识”。

医院文化浸润与思政工作的协同推进

从思政教育视域考察,“厚道行医”文化为新时代医院思政工作提供了重要的协同路径。

文化即载体,突破灌输式教育的局限。在医院高压、快节奏的场域中,单纯灌输式教育难以长久发挥作用。文化因其情感性、情境性和可体验性,更容易进入人心。四院的实践证明,思政工作不只能通过课堂和文件完成,文化本身就是极有效的教育载体。

场景即教材,实现从理念到行为的转化。思政教育若要产生行为改变,必须完成从理念倡导到场景嵌入的转化。无论是危重手术中的担当、门诊加号的耐心,还是长期帮扶基层的坚守,价值只有放进具体情境里,才会有真实分量。“厚道行医”将抽象的政治理论转译成了医院内部可感知、可实践的文化语言。

精神即结构,重塑组织的内在品格。医院文化建设不能理解为外部形象工程,它本质上关系到组织的精神结构。一个技术高超但缺乏人文底色的医院,其高质量发展是不完整的。只有当文化与技术、管理、党建形成协同,医院才能实现持续发展。四院的经验表明,文化建设一旦进入制度和机制层面,才能真正持续地塑造人。

“厚道行医”文化的时代价值与现实启示

习近平总书记指出,文化建设要着眼于人、落脚于人。四院“厚道行医”的实践,不仅树立了先进典型,更展示了一条以文化人、以文铸魂、以文促行的医学人文精神培育路径。

它是对“以人民为中心”卫生健康方针的生动诠释,“厚道行医”所强调的“不挑病人、不嫌麻烦、把患者当家人”,与国家推动从“以治病为中心”向“以人民健康为中心”转变的要求在逻辑上是相通的,让国家层面的卫生健康理念在医院内部落地生根。

它是现代医院核心竞争力的重要组成部分。在技术同质化日益严重的今天,文化软实力成为医院差异化发展的关键。“厚道”让技术不至于冷,让管理不至于硬,让组织在高速运转中仍能保有对生命的敬畏。这种文化一旦沉淀,就会反过来塑造医院的精神品格,影响职业判断,并在患者记忆中留下持久印象。

它是传统文化创造性转化的成功样本。“厚道”一词并不华丽,甚至有些家常,但正因其家常,才更容易进入中国人的情感结构。四院用长期实践证明,真正能打动人的、塑造人的医院文化,往往不是概念最新、口号最响的那一种,而是那种在困难面前不退、在患者面前不冷、在社会责任面前不躲的文化。

综上所述,四院“厚道行医”文化通过传统价值的现代激活、临床实践的深度嵌入以及制度机制的长效保障,成功探索出了一条医学人文精神培育的可行路径。这对新时代医院思政工作而言,不仅是一份经验总结,更具有普遍的现实推广价值。

(作者单位:河北医科大学第四医院)

编辑邮箱:abcd418@126.com