

百姓看联播

雄安这个大模型有点不一样

说到AI大模型,你脑子里蹦出来的是不是ChatGPT写诗、DeepSeek聊天?

在“十五五”开局的春天,“未来之城”雄安悄悄养出了一个“理科偏科生”——极数数据大模型。这个大模型不写诗、不画画、不陪你唠嗑,专干一件事:算数。

不是算1+1那种,是算电价啥时候涨、负荷啥时候降、工厂哪台设备该修了、路口信号灯怎么调不堵车。说白了,别的AI是“文科脑”,它是实打实的“理科脑”。

稳准智能联合创始人兼CEO张天扬说:“我们极数数据大模型,简单理解的话,它就是数值,是以12345这样的一些数值为主构成的,而不是像我们这些文本文字语言去构成的。”

张天扬团队来自北京,因为看好雄安这个数字城市提供的高质量场景,选择来到雄安注册。一边是北京出智力、出人才,一边是雄安承落地、给算力,京津冀科创资源双向联动,也让这款本土诞生的数据大模型,走出了一条区别于同类产品的差异化发展道路。

河北也给了真金白银的支持。省工信厅正在推动极数数据大模型在钢铁、化工、县域制造等核心产业的落地,从点到面,从一家企业到一个行业,路子越走越宽。

从北京研发到雄安落地,从实验室到应用场,这颗“理科脑”正在证明:AI不只会吟诗作对,更懂柴米油盐和数据算账。

“十五五”开局,河北这手牌,打得稳,也打得准。

(本报记者 赵娟莹) 扫码看视频



霸州家具何以火遍全球

谁能想到?在霸州市,扎堆了4000多家家具企业,年产家具1亿台(套),产品卖到了全球130多个国家和地区。

小小家具为何能畅销海外?答案就是:智能化。

霸州市伊曼双新家具有限公司是一家生产餐桌、餐椅的家具企业。2022年,公司转型升级,创建自动化流水生产线,提高生产效率、缩短生产周期、降低生产成本。

霸州市伊曼双新家具有限公司经理靳永超说:“生产一把椅子,大概需要十多道工序。每道工序中,都会运用到全自动的设备。”

走进软包车间,智能化气息扑面而来,像旋转木马一样的流水线上布满了各种样式的椅子,工人们有条不紊地进行软包、整理、清洁。

在木工车间,全自动智能硬板设备正精准地将木料切割、钻孔、封边,一套动作行云流水,也让误差控制在毫米以内。

不仅在车间实现智能化生产,他们更在设计研发与企业运营上实现了工业与业务的数字化。

“只要客户给我们提供一个简单的线条,我们就能通过AI设计平台把它很快地设计出来。”靳永超说。

随着“智造”底色越来越浓,霸州家具也从企业主动拓展客源到现在客户主动找企业合作。2025年,霸州的家具进出口值达38.3亿元,2026年第一季度,预计实现进出口值超10亿元,同比增长达5%以上。

现在,霸州还通过跨境电商、海外仓等方式,线上线下齐发力,不断探索多元化的“出海”路径。

(本报记者 王潇) 扫码看视频



长城融媒

清河跑出消费品电商新赛道



世界羊绒看中国,中国羊绒看清河。清河县这座40万人口的小城,有着1万多名电商主播,2025年电商销售额更是突破190亿元。

一根羊绒,一场直播,清河跑出了消费品电商的新赛道。主播大静告诉记者,她不仅拥有自己的工厂,还组建了直播销售团队,“政府定期给我们提供产业对接和培训机会,让我们越做越好。”

清河的直播间里不只有羊绒服饰。合金刀具、电动叉车、橡胶密封件等硬核工业品,正通过直播走出清河、联通世界。众力叉车曾靠线下跑展会拓客,如今组建11人电商团队,每天直播9小时,TikTok直播间直面海外客户,2025年线上销售额1700万元,外贸突破500万元。

晚上九点,清河的电商直播从业者刚开始工作。火热背后,是政府打造的电商创业孵化园在支撑。孵化中心负责人李德成说:“低成本甚至零成本快速起步,这就是清河电商的秘诀。”

从全链条帮扶的1.0时代,到全民直播的2.0时代,清河正向商业综合体赋能的3.0阶段迈进。清河县县长刘志成介绍,全县8万人从事电商,去年出单量3.8亿件,居全省前列,“政府做的就是品牌赋能和生态打造好。”

从羊绒到叉车,从消费品到工业品,多元直播业态为清河打开了广阔市场。今年一季度,河北省网上零售额同比增长16.9%,高于全国9.4个百分点。

产业兴,则县域强。清河以直播电商为引擎,为全省县域经济高质量发展提供了鲜活样本。

(本报记者 张荣鹏) 扫码看视频



魏县:直播带岗搭“云桥” 精准匹配促就业

本报讯(张建平 王德峰)4月21日,在魏县魏福植物园“一品一播”共享直播间,该县人社局直播带岗主播化身“职场推荐官”,一改传统招聘枯燥的宣讲,而是借鉴电商直播爆款打造模式,对用人单位进行全方位、立体化包装推介。

就业是民生之本,为进一步畅通企业与求职者对接渠道,打破传统招聘时空限制,今年,魏县人社局创新推出直播带岗新模式,打破常规招聘思路,将优质岗位精心打磨成求职“爆品”,通过云端直播搭建高效就业桥梁,实现企业招工与群众求职精准对接,掀起线上求职热潮。

在直播带岗现场,主播不仅详细拆解岗位薪资待遇、岗位职责、晋升通道、福利保障等核心信息,还通过实景拍摄、企业负责人连线、在职员工现身说法等形式,直观展示企业工作环境、食宿条件、企业文化,让求职者足不出户就能沉浸式了解岗位全貌,消除求职信息差。

为打造岗位“爆品”,人社部门前期深入辖区企业摸排用工需求,严格筛选资质齐全、待遇优厚、发展前景广阔的优质岗位,聚焦制造业、服务业、新兴产业等热门领域,覆盖普工、技术岗、管理岗、应届生专属岗等多个类型,兼顾不同学历、不同技能求

职者的就业需求。同时,针对求职者普遍关心的薪资发放、社保缴纳、休息休假、入职流程等问题,安排专人在直播间实时互动答疑,快速响应求职咨询,大幅提升求职对接效率。

“没想到在家刷直播就能找到好工作,岗位介绍得清清楚楚,待遇福利一目了然,比跑线下招聘会省心多了!”直播间内,求职者纷纷留言点赞,踊跃报名投递简历。企业方也表示,直播带岗流量大、受众广,短短一场直播就收到大量有效简历,精准匹配到合适人才,解决企业用工难题,这种高效的招聘模式值得持续推广。

该县人社局党组书记、局长李彦

琛表示,直播带岗为求职者搭建了便捷、透明、高效的求职平台,也为企业拓宽了招工渠道,实现了人力资源高效配置。魏县人社局将进一步围绕“十万学子进邯郸”人才引进行动,持续优化直播带岗模式,常态化开展各类专场直播带岗活动,不断丰富岗位品类、提升直播服务质量,创新就业服务助力群众就业、企业发展。

据统计,在共享直播间的这次直播累计曝光人数达30万人次,在线观看人数突破1万人次,收到在线求职简历600余份,达成初步就业意向60余人,取得了良好的民生效益与社会效果。

华北油田任丘风电项目 首台风机吊装成功



华北油田任丘15万千瓦风电项目正在进行叶片吊装。

姜浩然 薛超 摄

本报讯(王丹玲 袁娜)5月7日,在冀中平原的施工现场,随着最后一叶片精准对接完成,中国石油华北油田任丘15万千瓦风电项目首台风机顺利吊装成功。这标志着项目建设进入全面加速阶段。

作为华北油田首个集中式风电项目,任丘15万千瓦风电项目承载着该企业绿色转型的重要使命。项目总装机容量150兆瓦,计划安装24台单机容量6.25兆瓦的低风速风电机组,建成投产后年发电量可达3.15亿千瓦时,每年可减少二氧化碳排放约17.9万吨,节约标准煤约9.5万吨,将为河北实现“双碳”目标助力赋能。

此次首台风机吊装,面临春季大风、降雨等复杂天气考验。项目团队科学统筹、精准施策,多次优化吊装方案,锁定最佳作业窗口期;施工人员协同作战,1250吨主吊与多台辅吊默契配合,顺利完成混(钢)塔、机舱、轮毂、叶片、叶轮整体吊装等关键工序,实现高空毫米级精准对接,为后续23台风机的批量安装积累了宝贵经验。

下一步,项目团队将继续发扬“铁人精神”,高标准、高质量推进项目建设,确保早日建成投产,为企业高质量发展和区域能源结构优化贡献力量。

别让“内卷式”逐底竞争破坏发展

□秦川

长城评论

招商,还是招“伤”?据央视报道,江西省宜春市经济开发区为了招到新能源汽车项目——新能源汽车品牌“哪吒”的母公司合众新能源公司的投资,下了大功夫。

宜春经开区管委会和合众新能源公司签订的合同显示,项目总投资50亿元,大部分都是由甲方也就是宜春经开区管委会负责筹集。而如今,这里只剩下空荡荡的工厂和落灰的生产线。

宜春市当初下了多大血本,后来就亏得多惨。“哪吒”造车3年亏损183亿元,政府数十亿投资打水漂,这哪里是招商引资,简直是给无底洞填土。

这场看似热闹的招商“游戏”,没有真正的赢家。宜春国资平台深陷泥潭,企业破产重整,整个行业也因无序扩张而元气大伤。

问题出在哪里?“内卷式”招商。招商本是筑巢引凤、互利共赢的良策,

通过优化资源配置激活一方经济,本无可厚非。可一旦变了味,从“共赢”滑向“对赌”,就成了饮鸩止渴的政绩工程。就拿“内卷式”招商来说,有的地方为了抢项目,不惜违规搞“政策洼地”,又是代建厂房又是单车奖励,结果呢?国资平台投进去的资金基本打了水漂,留给地方的是沉重的隐形债务和一座烂尾的空城。

更可怕的是,这种“内卷式”招商在很多地方屡屡出现。其共性在于,通过违规提供税收返还、土地低价出让等差异化支持,人为制造补贴“飞地”,直接排除和限制公平竞争。这不仅造成了资源的严重错配,让“劣币驱逐良币”成为常态,更导致地方财政陷入“补贴依赖症”的恶性循环,到最后一地鸡毛。

事实上,国家早已对这种“内卷式”招商亮起红灯。从2014年清理违规税收优惠,到2024年实施《公平竞争审查条例》,国家三令五申严禁违法违规给予政策优惠。这种制造“政策洼地”的行为,不仅触碰财经纪律红线,更阻碍全国统一大市场建设,必须坚决遏制。

具体来说,2024年8月开始实施的《公平竞争审查条例》,旨在通过规范公平竞争审查,促进市场公平竞争。据报道,国家正在建立地方财政补贴负面清单管理机制,强化制度设计,制定更为清晰的招商引资鼓励和禁止事项清单,明确政府行为尺度。

事实证明,这种“内卷式”招商早已走入死胡同。究其因,这种做法,不仅造成国资巨额流失、地方债台高筑,更扰乱市场秩序,让企业沉迷补贴、忽视创新。这种杀鸡取卵的模式既不可

持续,更违背经济规律。相关地方必须痛定思痛,立即叫停这种盲目“拼政策”的恶性竞争,回归法治与公平,真正靠优化营商环境赢得未来。

“内卷式”招商,带来了伤痕累累,该有人担责。面对如此惨重的损失,绝不能让“集体决策”成为个别决策者逃避责任的挡箭牌。既然是违规举债、盲目决策造成的烂摊子,就必须打破“拍脑袋决策、拍屁股走人”的怪圈,让始作俑者付出代价。

消除“内卷式”招商,需从铲除灰色土壤开始。归根结底,要告别拼优惠的老路,迈向拼环境的新局;要告别乱许诺的乱象,走向拼服务的层次。招商引资回归本源,成为推动产业结构升级、实现高质量发展的强劲引擎,让市场在资源配置中真正起决定性作用,方为正途。

能的技术尖兵。

一组数据,见证她的坚守分量:一炉38吨煤,32小时炼出28.5吨优质焦炭;全厂120座焦炉协同运行,日产焦炭2600吨,转化电能可满足5500多户家庭一年用电。

“我这一推一拉,连着生产、连着设备、连着工友安全,半点不能马虎。”这是她常说的话,也是16年不变的准则。

没有惊天壮举,只有沾满尘灰的工装、一双稳如磐石的手和日复一日的初心。张玉英用16年的高温坚守证明:平凡亦能出彩,劳动自带光芒,每一位认真坚守的普通人,都能活成照亮时代的光。

这“钢铁战车”在她手中,却像长在身上的灵动自如。

刚入行时,一些人劝她:“这活儿又苦又累,是男人的岗位,女人扛不住。”但她偏不服输:“别人能干好,我能干得更好!”

她把操作要点、设备参数、应急流程记满一本本笔记,凭着一股韧劲,摸索出专属优化操作法,让生产更稳、设备更顺、安全更牢。16年来,她始终一丝不苟,做到零事故、零违章、零失误,累计排查隐患50多处,设备完好率常年稳居车间第一。

张玉英还利用业余时间刻苦进修,拿下大专文凭、化工工艺证、三级电工证,从单一操作工,成长为一专多

信心培养出更好的种子。”郭进考说。

在乌兰农场,参观者能见到的不只是种子。农场推行“新品种、新技术、新装备、新农人”的“四新”融合种植模式,将良种良法配套、农机农艺结合;在田里,装载北斗导航系统的耕耙播一体机往来作业;在天上,植保无人机按照预设航线精准喷洒。

一辆辆旅游大巴驶入乌兰农场,一批批农民带着好种子、新技术返回家乡。韩宝华也打算,今年不仅要扩种“乌兰1号”,还要把系统科学的种植理念传授给乡亲们。他抬头望向车窗外,绿色的麦浪正翻涌着丰收的希望。

(新华社石家庄5月13日电)

张玉英:16年炼就“真金”品质

□本报记者 周亚彬 武新杰 韩建强

感恩奋进 双争有我

热浪扑面,炉火腾腾,上千摄氏度的炼焦车间里,那台价值千万的百吨“钢铁战车”,在磁县鑫盛煤化工有限公司推焦车司机张玉英手中稳如标尺、分毫不差。这不是特效镜头,而是张玉英每天都要面对的“火焰战场”。

2026年全国五一劳动奖章获得者张玉英,在焦化车间一守就是16年。从初中学历的新手操作工,到持证在身、技术拔尖的复合型技能人才,她一路摘下邯郸劳模、河北省五一劳动奖章等荣誉,最终站上国家级的领奖台,用坚守把平凡岗位走出了

光芒。走进厂区,推焦车窗外,焦炉赤红如焰,这里是炼钢产业链的关键一环。原煤不能直接入炉,而张玉英的工作,就是把松散的原煤炼成坚硬稳定的焦炭,为高炉提供支撑与热源;炼焦产生的煤气、焦油等还能回收利用,真正实现变废为宝、绿色生产。

“对位必须三点一线,差一厘米都不行。”指令一响,张玉英全神贯注,稳握操纵杆。推焦是个技术活,推快了易撞坏炉墙,推慢了会卡焦堵炉,节奏稍有偏差,就会影响整条生产线。可

“法宝”,它上面有刻度。”郭进考介绍,现阶段小麦最好在60厘米到65厘米之间,如果超过70厘米就要被判“死刑”。高度只是最基本的指标,还要综合抗病性等多方面考量,最后可能只有不到1%的麦苗会被保留下来继续繁育。

“一粒种子可以改变世界,我们有

(上接第一版)

这是小麦育种专家郭进考多年来积累的成果。今年75岁的郭进考已经扎根乌兰农场50余年,带领团队先后培育出数十个小麦新品种。记者见到郭进考时,他正在田里观察小麦生长情况,和麦苗“对话”。

“我手里的这根棍是看麦苗的

