

政工工作是国有企业特有的一种政治优势和精神资源,在企业面临日益激烈的竞争压力、职工思想价值观念日益多元、企业文化建设任务艰巨的严峻形势下,政工工作者急需转变观念、创新方式,通过提高效能实现国有企业转型升级高质量发展。

国有企业政工人才队伍建设新要求

思想政治工作需要找到与现实的“结合点”。政工工作和行政工作是两个不同的领域,当前,国有企业政工工作亟须从企业发展、职工发展等角度思考工作定位,自觉把政工工作的内容与服务企业文化和核心竞争力培育、与服务企业文化建设和核心竞争力培育、与服务企业职工个人发展和解决员工实际困难相结合,进而思考如何提升政工工作服务企业中心工作、服务广大职工的质效。

当前的思想政治工作不够创新,亟待政工队伍找到创新之处的“切入点”。随着社会不断高速发展,人们的思想观念、社会文化的培养孕育、能改变工作的方法手段,在互联网时代都发生了巨大改变,政工工作队伍要根据现实情况,主动求变,主动创新工作方式方法,明确在新时代抓住新的工作目标、开拓新时代新的堡垒阵地、运用新时代的新工作手段,实现紧跟时代步伐、不断推陈出新的大好局面。

当前的思想政治工作缺乏反馈,急需政工队伍找到“共鸣点”。政工工作是人与人的工作,要激发共鸣、双向互动,是政工工作的核心。当前,职工日益年轻化,更加注重个人追求和愿望的表达,政工队伍必须适应新时代的职工需求,积极转变工作观念,在工作开展前充分收集职工的诉求愿望,谋划适应新时代的活动方案,在工作开展中注重照顾职工的感受和体验,在工作开展后收集职工反馈来改进活动,以期做到政工工作与职工所需同频共振。

国企政工干部提升能力与素质的对策

在新形势下搞好企业政工工作,必须培养一支政治理论过硬、综合素质突出的政工队伍。

加强对政工人员的理论教育。学习理论与政工人员的专业知识水平有着密切的联系,只有不断加强理论学习,才能使政工人员开展思想政治工作的能力得到充分的发展,从而使自身素质得到进一步的提升。要进一步增强政工人员的价值意识,将政工工作放到企业核心竞争力和可持续发展的大局中去思考、去谋划。要加强作风建设,主动从企业和职工的需求出发,不断提高服务意识。要不断提高思想认识,主动利用新的技术手段、新的工作平台,不断创新工作的方式方法,使工作举措与时代发展相一致。

加强队伍建设,选拔优秀人才。新形势下对政工工作提出了更高的要求,既要有政治意识,又要有全面的综合素质。要重视从对口专业中选拔优秀的大学生和有关于思想政治工作等专业的学生到企业来做政工工作。要注重调整干部队伍的年龄结构,使其达到“老、中、青”相结合,以适应各年龄段的工作需求。要注重从政工队伍中的性别结构上进行优化,使男女比例合理,以适应不同性别职工的工作需求。重点是加强专业背景结构的优化,使其既懂管理又懂专业,达到“两手抓两手硬”的效果。同时,要着眼于人才的长期培养与选拔,在制度和内容上进行改革,以增强职工人才的成就感,激发工作热情。

实施“走出去”战略,开展“大培训”。根据新的要求和当前政工人员能力的薄弱环节,从上到下开发培训课程,提供培训机会。加大企业之间的交流互动,通过交流访问的方式,观摩其他企业政工队伍建设的特色亮点工作,借鉴学习工作经验,帮助政工队伍成员提升能力素质。善于运用“互联网+”思维方式,发挥线上线下多平台的优势,不断扩充培训内容,以形式新颖、内容充实、互动有趣的思路,引导政工人员积极参与培训,提升培训的针对性和有效性。

加强对政工干部的激励制度建设。提高国有企业政工干部的工作水平和工作能力,必须加强制度建设,关键在于干部的激励机制上。要使政工干部在提高素质、推进工作中发挥积极作用,就必须不断改善、健全政工干部的激励考评制度。国有企业要为政工干部提供良好的发展环境,要建立政工干部的绩效考核体系,对政工工作成绩突出的要予以表彰,对那些不思进取、碌碌无为的人要进行惩罚。要营造一种能上能下、敢于担当的浓厚氛围,企业党组织对政工干部的工作、生活上要密切关注,对他们在工作中、生活中遇到的问题和困难给予高度重视。

结束语

总而言之,国有企业政工队伍的建设需要在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下,以发展的眼光和创新的思维,结合从实践中总结的规律,坚持具体问题具体分析的原则,努力提升业务水平,同时建立健全的相关制度措施,树立正确的思想观念,这样才能对国有企业的政工队伍建设起到积极的推动作用。

(作者单位:冀中能源邢台矿业集团有限责任公司)

高职院校化学课程思政搭建的思考和元素设计

□张泉

随着职业教育改革的深化,课程思政成为落实立德树人根本任务的重要措施。化学是高职理工科专业的核心课程之一,其不仅承担着培养专业知识的使命,还蕴含丰富思政教学资源。本文分析高职化学课程如何构建思政教学体系,促进知识传授、价值引领的统一,并谈及化学课程思政育人的必要性,为化学课程思政搭建提供借鉴与参考。

关键词:高职教育;化学课程;课程思政引言

高职教育将培养建设、服务等一线所需的技能型人才作为目标,其育人过程需贯彻德技并修的根本要求。从大思政育人格局来看,所有课程肩负育人职责,其中专业课程是思政教育的载体之一。化学是研究物质组成、性质以及变化的科学,与国民经济、环境保护等领域存在密切联系。对于高职化学、生物以及医药等专业学生,化学课程是其专业知识体系基石。但传统化学教学看重概念讲述、实验操作,很容易忽视其中涉及的科学精神、道德规范。通过思政元素和化学课程的融合,可以挖掘与提炼化学知识体系、实验环节以及化学应用蕴含的价值元素,促进化学教学的优化,切实提高化学课程教学内涵,激发学生的学习内驱力。

树立工匠精神,建立科学思维模式

在实验操作环节,需要培养精益求精、严谨求实的态度。化学实验是高职化学的重要组成部分,每一个步骤都需要严谨对待,如器皿清洗、仪器校准以及试剂称量等。在教学实践过程中,教师需重视规范性要求的提升,关注学生的职业精神与品质塑造。如教师可以引导学生了解实验成功的基础是精准的称量,也是未来工作环节质量意识起点。教师能够要求学生记录实验的现象、数据,抵制篡改行为,培养其诚信意识。从化学知识探究角度出发,可以帮助学生建立科学思维。面对物质性质知识的讲述,教师可以引导学

生从宏观现象出发,深入到微观视角,探究相互作用层次,帮助学生建立良好的知识认知能力。针对化学反应速率和化学平衡的内容,可以融入辩证唯物主义理念,帮助学生认识工业生产中的控制条件,从而提高效率,促进平衡的正向移动。通过设计探究性实验,可以激励学生提出假设与设计验证方案、分析证据,系统训练其科学探究与批判性思维。

化学史蕴含勇于探索、追求真理的科学精神。教师在化学课程实践中,可以适时融入化学家故事,灵活进行精神启迪。如教师可以讲述侯德榜在极端艰苦条件下突破“索尔维法”技术封锁,发明“侯氏制碱法”的事迹,灵活展现出人物具有的爱国情怀、创新勇气与解决实际问题的智慧。通过鲜活的历史故事,可以使工匠精神更具感染力。

树立专业自豪感,培养职业道德素养

激发学生的专业认同和自豪感。在化学教学过程中,教师可以融入现代社会各领域的贡献案例。如教学有关高分子化学的相关内容时,教师能够根据有关降解塑料、新能源电池膜材料等方面的创新,表现出化学对确保国家安全、促进绿色发展的重要作用。面对有机化学的相关知识,可以关联新药研发、农药革新确保人民生命健康与粮食安全。而针对分析化学的相关内容,可以表现出其在食品安全、环境监测等方面的功能。教师可以展示化学如何将黑科技转变为现实,帮助学生更好地感受所学知识的温度,提高其对化学知识的热爱、更为期待未来职业。

从安全、环保角度出发,教师需打牢生命至上、绿色发展底线。安全、环保是化学与相关行业生命线,属于基本的职业道德。在理论课教学中,教师可以系统性讲述化学产品的危险特点、防护原理等知识。在教学实验的相关内容时,需要开展安全规程教学,强调规程的重要性。同时,教师需要重视绿色化学的“5R原则”(减量、重复使用、再生、回收、拒用),将该

原则贯穿化学教学,灵活讲述清洁生产工艺、末端污染治理技术,帮助学生养成正确的生态理念,培养其社会责任感。

在行业规范与伦理讨论中明晰职业操守。教师可以根据专业内容,积极融入行业法规、伦理一体等内容,并积极开展交流。如教学有关药理学专业的化学课程,可以灵活交流药害事件后涉及的伦理,积极强调药物研发中严谨性与人文关怀的重要性。在化工工艺教学中,讨论如何平衡生产效率、经济效益与能耗、排放的关系,引导学生思考可持续发展下的企业社会责任。教师还可以组织学生结合实践情境进行辩论,帮助学生参与化学实践,真正在思辨中明确职业行为的边界与价值取向,培养其职业道德判断力。

结束语

综上所述,在高职化学课程内,思政教育体系的构建,表现出系统性、精细性特征,其核心是融合。教师需要成长为思政元素挖掘者、践行者,不断提高自身政治素养、育德理念。本文主要交流工匠精神 and 科学思维、职业道德的维度,旨在构建良好的教学体系,为学生专业素质发展提供助力,切实提升育人质量。

参考文献:

[1]张丁苓,杜重麟,朱琳,等.高职院校应用化学课程思政教学改革与探索[J].昆明冶金高等专科学校学报,2025,41(05):101-107.

[2]杨帆,申扬帆,伍国云.《有机化学》课程教学内容重构与课程思政融合的探索与实践——以“炔的含氧衍生物”为例[J].产业与科技论坛,2025,24(13):202-205.

[3]本文系天府新区通用航空职业学院2025年度党建和思想政治工作研究课题“高职院校化学课程思政搭建的思考和元素设计”(编号:TH2025SZ09)

(作者单位:天府新区通用航空职业学院,四川眉山620564)

推动思政工作人文关怀机制从“管理本位”向“服务本位”转型

□郭笑梅

思政工作中的人文关怀机制,核心是尊重人的主体地位,满足人的合理需求,促进人的全面发展,是思政工作彰显温度、凝聚共识、提升实效的关键所在。人文关怀是思政工作的内在灵魂,脱离了对人的关注与关怀,思政工作便会沦为空洞的理论说教,难以发挥凝聚思想、引领方向的根本作用。长期以来,我国思政工作多以“管理本位”为主导,侧重自上而下的刚性管控与统一化思想约束,依靠行政指令、制度规范推进工作,在特定历史时期为凝聚社会共识、维护大局稳定、夯实思想根基发挥了不可替代的积极作用。但随着社会结构深度转型、思想观念日趋多元复杂,加之个体主体意识全面觉醒,人们对个性化需求、情感慰藉、价值实现的诉求愈发强烈,传统“管理本位”模式忽视个体差异、淡化需求回应、缺乏情感共情的弊端愈发凸显,逐渐难以适应新时代发展要求,推动思政工作人文关怀机制从“管理本位”向“服务本位”转型,已然成为新时代思政工作高质量发展的必然选择。

“管理本位”下人文关怀机制的现实困境

“管理本位”导向下,思政工作长期秉持“管控为先、统一规范”的逻辑,人文关怀机制存在诸多明显短板,与新时代思政工作的使命要求、个体的发展需求严重脱节,陷入实效性不足的现实困境。从价值层面来看,过度强调集体利益优先,片面追求思想认知的统一性,刻意弱化个体的主体地位与独立位置,将个体的思想困惑、情感诉求、发展期望置于次要位置,甚至简单把思政工作等同于“思想管控”“纪律约束”,忽视人与人之间的情感联结与心理共鸣,导致思政工作与个体内心需求脱节,难以引发真正的内心认同,往往出现“人耳不人心、人眼不入脑”的问题。从实践层

面来看,工作模式僵化单一,普遍采用“一刀切”“大水漫灌”的方式,重宏观政策宣讲,轻微观问题解决,重理论灌输说教,轻倾听沟通回应,未能精准对接不同群体在学习、工作、生活、心理等方面的实际难题,对青年学生、职场职工、基层群众等不同对象的个性化需求视而不见,人文关怀流于形式、浮于表面。从机制层面来看,缺乏完整的需求收集、精准分析、及时反馈、长效落实的闭环体系,需求调研流于形式,反馈渠道不通畅,人文关怀多停留在节日慰问、简单帮扶等浅层环节,无法形成常态化、制度化的关怀体系,最终导致思政工作说服力、感染力不足,难以真正发挥凝心聚力作用。

“服务本位”转型的核心路径

推动思政工作人文关怀机制向“服务本位”转型,是工作理念、工作模式、工作机制的全方位变革,核心是立足个体真实需求,构建精准化、人性化、长效化的思政服务体系,让思政工作从“被动管控”转向“主动服务”。这种转型不是对思政工作政治属性的弱化,而是在坚守政治立场的前提下,让服务更具针对性。其一,树立“以人民为中心”的核心价值导向,彻底打破“管控优先”的传统思维定式,摒弃重管理、轻服务的陈旧理念,在坚守思政工作政治方向、兼顾集体利益与社会发展大局的基础上,充分尊重个体的主体地位,把满足人的合理需求、解决人的实际问题作为工作出发点,让思政工作充满人文温度,真正做到贴近实际、贴近生活、贴近群众。其二,优化精准化、个性化服务模式,建立常态化、多元化需求调研机制,通过一对一谈心谈话、匿名问卷调研、座谈交流、线上留言等多种方式,全面摸排不同群体的思想动态、心理状态与实际需求,精准区分不同年龄、不同岗位、不同群

体的需求差异,量身定制个性化关怀与引导方案,实现“按需服务、精准施策、靶向发力”。同时,创新服务载体与工作方式,依托新媒体平台搭建线上沟通、诉求反馈、心理疏导的便捷渠道,结合线下结对帮扶、心理疏导、暖心慰问、成长指导等实践活动,将人文关怀融入日常工作、生活的方方面面,让思政工作可感知、落地见效。其三,健全长效化保障机制,强化思政工作队伍的服务意识与专业能力,加强人文关怀、心理疏导、沟通技巧等方面的专业培训,打造一支懂群众、爱群众、会服务的思政工作队伍;完善激励考核体系,将人文关怀落实情况、群众满意度纳入考核指标,推动形成“全员参与、全程覆盖、全程服务”的工作格局,确保转型工作不走场、落地生根。

转型的本质与时代价值

从“管理本位”到“服务本位”的转型,绝非弱化思政工作的思想引导、政治引领功能,而是思政工作顺应时代发展、贴合群众需求的理念革新与方式优化,本质是通过服务型导向重塑思政工作的亲和力与实效性,让思想引导在暖心服务中潜移默化、深入人心。这种转型,破解了传统思政工作“生硬说教、脱离实际”的痛点,解决了“人脑不人心”的难题,让思政工作从“高高在上”走向“贴近群众”,从“单向灌输”变为“双向互动”。唯有坚守服务初心、聚焦个体需求,持续完善人文关怀机制,才能让思政工作真正走进人心、凝聚人心、温暖人心,不断增强吸引力、感染力与影响力,为新时代思政工作高质量发展注入持久动力,为培育担当民族复兴大任的时代新人、凝聚全社会奋进力量提供坚实有力的思想支撑与保障。

(作者单位:沧州市新华区数据和政务服务局,河北沧州061000)

国有企业税务数字化转型的实践模式与价值创造路径

□张苗

本文围绕国有企业税务数字化转型这一议题,梳理总结当前国有企业税务数字化转型的主流实践模式,分析税务数字化转型为国有企业创造价值的实践路径,以期为我国国有企业推进税务数字化建设、实现税务管理提质增效提供参考。

关键词:国有企业;税务数字;实践模式

在数字经济时代,数字化转型已成为企业发展的必然趋势。对于国有企业而言,税务数字化转型不仅是适应税收征管数字化变革的需要,更是提升自身税务管理效率、降低税务风险、实现价值创造的关键举措。然而,目前国有企业在税务数字化转型过程中面临着诸多挑战,如何选择合适的实践模式,探索有效的价值创造路径,是亟待解决的问题。

国有企业税务数字化转型的实践模式

全税种一体化智能管控模式。全税种一体化智能管控模式为国企税务数字化转型提供了一种基本实践方式,其核心在于以数字化平台为支撑,将企业各税种管理过程进行融合,实现了税务申报、支付、核算、归档全过程的线上化、智能化,这一模式突破了传统的分税种、分板块的分散管理限制,构建了一个覆盖增值税、企业所得税和印花税所有税种的统一税务管理系统,与税务机关征管平台对接,实现了数据的一键抽取、申报表的自动生成和税款的批量支付。同时,内嵌智能校验、风险预警等功能,实现税务数据的实时比对验证,避免人工操作失误。该模型以数据为中心,将税务数据口径和管理标准进行统一,对整个税种进行全生命周期的闭环管控,增强税务

管理的规范性和精准度,减轻人工管理压力,适配国企庞大业务体量和复杂税种的管理要求,为税务数字化转型筑牢基础。

业财税深度融合的协同模式。业财税深度融合协同模式以国企税务数字化转型为核心实践方式,着眼于破除业务、财务和税务部门之间的数据壁垒和管理孤岛,达成三方数据互通、流程协同和管理联动。这种模式以数字化平台为支撑,在业务前端和财务核算的全过程中植入税务管理,实现了从合同签订到采购销售再到资金收付的全过程,同步收集与税务有关的数据,并在财务核算中对税务规则自动进行同步处理,做到业务发生、财务核算和税务处理的同步衔接,改变了传统的事后税务核算方式,使税务管理由事后向事前、事中发展,部门之间通力合作,资料实时分享,不仅可以避免资料重复录入和偏离,还可以使税务管控渗透到业务全流程之中,帮助国企细化税务管理、协同税务管理,发挥税务管理对企业运营的辅助作用,促进税务管理由被动核算到主动管控的转变。

国有企业税务数字化转型的价值创造路径

提高税务风险的精准防控能力。国有企业的业务涵盖范围广,经营流程繁杂,存在着点多面广的税务风险,在税务数字化转型中,以数字化方式打造全流程的风险防控体系极大地增强了风险精准防控的能力,以税务数字化平台为支撑,内建税务法规数据库和风险预警模型,与最新税收政策实时衔接,自动识别经营、财务和税务环节风险点,及时预警不合规操作、数据异常和申报偏

差。建立风险排查、整改、追踪闭环机制,分级分类控制风险,准确定位风险源头并有针对性地制定防控措施以取代传统人工排查粗放模式。同时,做到税务数据的全程留痕和可追溯,方便风险复盘和管理优化,切实避免税务稽查、罚款和声誉受损的风险,确保国企合规运行,保障国有资产安全,构筑企业稳定发展的风险防线。

税务管理降本增效。降本增效在国企税务数字化转型中体现出核心价值,数字化手段充分取代了传统人工税务作业,压缩了管理成本并提高了税务管理效率,传统的税务管理主要依靠大量的人工来完成数据整理、报表编制和纳税申报等工作,费时费力,效率较低,在数字化转型之后,借助智能平台来自动收集数据、报表自动生成,申报一键处理,减少税务岗位人力成本和避免因人工操作造成重复劳动和错误。与此同时,数字化管理使税务档案的归档电子化,节约了纸质档案的存储、管理费用,促进了档案查询和调取的高效进行。另外,通过准确的税务筹划和数据化管控对税务架构进行合理的优化,以减少涉税成本和资金占用,提高资金的利用效率。全流程数字化税务管理对烦琐的手工操作向高效智能运营转变,达到了人力、时间和资金成本等各方面的综合优化,促进了国企整体运营效率的提高。

为企业战略决策和资源优化赋能。税务数字化转型过程中累积的大量税务经营数据可为国企战略决策和资源优化提供数据支持,促进企业实现高质量发展。数字化平台将税务、业务和财务多维数据融合在一起,并通过数据分析和数据挖掘技术形成税务经营分析报表以直观地显示企业税务成本、税负水平和业务板块涉税情况的

核心信息。管理层在精准数据的支持下,明确把握各个业务板块的经营效益和税务贡献情况,有针对性地进行业务布局调整和资源配置,剔除低效业务,专注优势业务。在结合税收政策导向的前提下,制定出符合企业实际情况的税务筹划和经营战略以抓住市场机遇。另外,税务数据可供企业在投资、融资、重组等重要决策时参考,避免决策过程中涉税风险的发生,增强了决策的科学性和前瞻性,有助于国企优化经营结构,增强核心竞争力和国有资产的保值、增值。

综上所述,国有企业税务数字化转型作为一个复杂的系统工程,选择恰当的实践模式,探索价值创造的有效途径,可以促进税务管理水平的提高,从而实现价值创造,实施时必须提供相关保障措施保证转型顺利进行。今后,国有企业要继续深化税务数字化转型工作,顺应市场环境及税收政策的变化,为实现企业可持续发展打下坚实的基础。

参考文献:

[1]吴迪.数字化转型下国有企业税务管理策略优化路径[J].科学与财富,2024(4):23.

[2]张雪梅.国有企业税务数字化转型中存在的问题及其对策探讨[J].企业改革与管理,2024(8):11.

(作者单位:甘肃华亭煤电股份有限公司陈家沟煤矿,甘肃华亭744100)

编辑邮箱:abcd418@126.com