

# 河北开展就业公共服务进校园百日行动 7项服务精准帮扶高校毕业生就业

本报讯(记者刘澜澜)记者从省人社厅获悉,省人社厅、省教育厅于4月初—7月中旬在全省开展“就业公共服务进校园百日行动”。本次行动主题为“就业服务进校园 精准帮扶在身边”,服务对象为2026届高校毕业生,包含7项服务内容。

政策宣传进校园。梳理汇总我省和当地有关毕业生就业扶持、权益保障、招才引智等政策,收集整理求职就业风险提示等案例,集中开展线上线下多渠道、多形式宣传。

招聘服务进校园。深入挖掘各类企业适合毕业生的就业岗位,多渠道收集公共部门岗位以及科研助理、助学助教、医疗卫生、社区服务、社会工作、农业科技等就业机会,落实基层岗位信息动态归集发布机制,及时在河北公共招聘网毕业生就业专区发布,并有针对性地向高校推送。密集开展“职引未来——2026年全国城市联合招聘高校毕业生

春季专场”“河北省毕业生就业市场”“百日千万招聘”等活动,联合举办分区域专场招聘和综合性校园招聘,组织开展“万企进校园”招聘活动。

职业培训进校园。组织高技能人才、技能大赛获奖选手等进高校展示绝活、授经验、传心得,组织毕业生参观技能大师工作室、劳模工匠展馆等,激励毕业生走技能成才、技能报国之路。落实国家“百万青年技能提升行动”,对接毕业生需求和本地特色支柱产业及重点行业发展急需,推出针对性强的职业能力培训课程,增加新职业、新技能培训,动员毕业年度毕业生参加职业技能培训,鼓励技工院校与普通高校合作开展“大学生强技”培训。按规定落实职业培训补贴,提供高效便利的培训评价服务。

就业指导进校园。邀请人社局长、职业指导专家、人力资源经理、青年就业典型等走进高校,为毕业生宣

讲就业形势政策、分析社会需求、传授求职技巧、提供就业指导、分享成长经历。针对毕业生需求,深入开展职业能力测评、职业生涯规划、求职简历撰写、应聘面试准备等指导咨询,增强求职能力。开展“高校学子地方行”“访企入园看市场”等活动,协助高校组织毕业生进园区、进企业、进市场,开展实地观摩、人岗对接、职业体验、跟岗学习等,提升毕业生职场认知。

困难帮扶进校园。聚焦脱贫家庭、防止返贫致贫对象家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难高校毕业生,协助高校建立“一人一档”帮扶台账,掌握就业情况和意向,开展精准帮扶。5月底前共同为困难毕业生推荐3个以上高质量就业岗位,促进困难毕业生尽早就业。6月底前,对接移交离校未就业毕业生信息,人社部门会同高校持续开展跟踪帮扶。

创业服务进校园。组织青年创

业典型、创业导师、创业服务人员等走进高校,宣传创业政策,分享创业经验,培养创业意识。开展创业能力提升培训活动,组织“一对一”专业化创业指导,提供项目指导、方案设计、风险评估、商业实战模拟等“沉浸式”体验。落实创业支持政策,推介创业孵化载体,联动高校创业空间,为大学生提供专属孵化服务。推行个人创业“高效办成一件事”,为大学生创业提供便利。

服务站建设进校园。各地人社部门会同高校整合高校就业指导机构、公共就业服务机构等多方力量,推进设立高校就业公共服务站,推动就业政策宣传、招聘服务、职业培训、职业指导、困难帮扶、创业服务等公共服务资源提前进校园。科学设置服务站功能分区,合理配备专业队伍,明确就业公共服务清单,为毕业生提供全链条就业公共服务。

## 河北省国家级科技小院达82家

本报讯(记者吴新光 通讯员王丽)4月16日至17日,2026京津冀农技协高质量发展交流暨科技志愿服务助益河北启动活动在唐山举行。截至目前,河北迁安桃科技小院、河北大名大蒜科技小院、河北曹妃甸虾蟹科技小院、河北阜平食用菌科技小院等82家科技小院,已经中国农村专业技术协会批复设立成为国家级科技小院。

本次活动由河北省科学技术协会指导、省农村专业技术协会主办、唐山市农村专业技术协会承办,以“协同创新促发展,科技志愿助‘三农’”为主题。

中国农村专业技术协会科技小院是由中国农村专业技术协会批准设立,集人才培养、科学研究与社会服务于一体的农业科技社会化服务平台。该模式起源于2009年,由中国农业大学张福锁院士团队在河北曲周首创,核心是推动高校师生和科研人员长期驻扎农业生产一线,引导研究生教育“科学问题从产业中来,科研成果到产业中去”,以“零距离、零时差、零门槛、零费用”的方式,开展科技创新、人才培养与社会服务,打通农业科技落地“最后一公里”,助力乡村振兴。

## 我省开展世界地球日主题宣传

本报讯(记者吴新光 通讯员梁小珍 郭天翔)4月22日是第57个世界地球日,河北省世界地球日主题宣传活动在石家庄举办。本次活动以“珍爱自然资源 守护美丽中国”为主题,旨在引导全社会支持和参与自然保护与生态修复,共同推进人与自然和谐共生的现代化。

“十四五”时期,河北省自然资源厅聚焦京津冀生态环境支撑区建设,统筹推进生态保护修复治理,着力构建从山顶到海洋的保护治理大格局。以“三北”工程为重点,全省累计营造造林3195万亩,修复治理退化草原361万亩,草原综合植被盖度稳定在73%左右,草原退化趋势得到基本遏制;治理历史遗留废弃矿山14.71万亩,修复岸线44公里;雄安新区高标准建成“千年秀林”和2.68万亩郊野公园,白洋淀野生鸟类达296种,较新区设立之前增加90种;曹妃甸修复形成全国面积最大的海藻床生态系统。

世界地球日期间,河北省还组织开展了形式多样的公益宣传和科普活动,包括展播宣传片与海报、开展有奖问答、组织研学等。

## 把“蜂窝”搬进轴套内壁

### ——河北企业拿下八省市质量可靠性认证

□本报记者 郑建卫 刘延丽

一台400吨级挖掘机,一铲斗下去,就能挖出36吨到40吨煤炭,这也让承受巨大力量的挖掘机大臂关节轴套成了易损件——每工作2个小时就得打黄油润滑,每工作几个月(2000小时)就不得不更换。

山西朔州某露天煤矿,一台400吨级挖掘机已运转超4万小时,却从未更换过轴套,拆解检测显示磨损不足0.1毫米,还能再用1万小时。挖掘机整机设计寿命才5万小时,这也意味着轴套从易损件变成了与整机同寿命的耐用件。

凭借这手绝活,轴套生产厂家——石家庄理想汽车零部件有限公司(以下简称“石家庄理想公司”)获得了“京津沪渝冀闽赣鲁”八省市市场监管部门联合授予的“2025年度产品质量可靠性创新实践案例”奖牌。

可靠。”石家庄理想公司技术质量副总裁侯玉刚说。

为了打破这一困局,2007年侯玉刚带队开始了长达数十年的探索。

成功的灵感来自大自然——蜂窝。“蜂窝结构是自然界最强韧的结构之一。”侯玉刚回忆道,“我们想,如果把蜂窝搬进轴套内壁,既能用骨架强承载负荷,又能用密布的盲孔储油,岂不是一举两得?”

最终成型的第四代蜂窝轴套,实现了四大关键突破:无缝骨架结构,保留了完整的承载面和强度;蜂窝盲孔设计,储油量比传统产品增大5—8倍,彻底消除了润滑盲区;复合减磨涂层,摩擦系数低于0.1,让“摩擦副”滑如丝;超长寿命,设计寿命达5—8年(50000小时),实现了“与整机同寿”。

原材料入库到成品出厂的全链条数字化管理。这套系统如同企业的“中枢神经”,将每一个环节都置于数据的监控之下。

从钢材的炉号批次,到热处理时的温度曲线,再到机加工过程中的尺寸检测数据,所有信息都被完整记录,实时上传,形成二维码,随着产品在各工序流转。

系统采集生产过程中的关键参数,一旦发现异常,立即预警并干预。这种数据驱动的管理模式,确保了产品质量的一致性和稳定性。

为了让产品更“耐造”,企业还自主研发了特殊制造装备和计算机控制的滑动轴承摩擦磨损试验机,模拟工程机械在矿山、土石、破碎等各种极端工况下的实际工作状态。只有通过了这些严苛的“极限测试”且数据达标的产品,才能最终走向市场。

从“经验管理”向“数据治理”的转变,不仅攻克了长期困扰行业的批量生产稳定性难题,更让产品质量有了坚实的数据支撑。

牌——“2025年度产品质量可靠性创新实践案例”,郑重交到侯玉刚手中。

曹明宇介绍,2026年1月,“京津沪渝冀闽赣鲁”八省市市场监管部门联合公布了2025年度产品质量可靠性创新实践案例,这是八省市专家通过6个维度的严格测评,从众多企业中筛选出47家质量管理优质企业,获此殊荣,河北省有5家企业名列其中。

赵占明对公司的产品质量充满信心,他报出一组数字:公司单系列产品年产能达1000万件,复购率超过95%。“超95%的复购率意味着客户一旦用了我们的产品,几乎不会再选择其他品牌。”赵占明说,“他们愿意反复采购,就是对我们产品质量可靠性最大的认可。”

目前,这家从河北成长起来的企业,已构建起1项国家标准、1项团体标准、40余项专利的“标准+专利”双轮驱动体系,正以品质升级培育新质生产力,让“可靠”成为河北制造走向世界的闪亮名片。

**师法自然 从“易损件”到“同寿命”**

“它使用的是我们生产的蜂窝轴套,轴套内壁上有细密均匀的蜂窝状油坑,储油量是传统轴套的5—8倍,良好的润滑和坚固的结构保证了轴套的可靠性。”石家庄理想公司总裁赵占明说。

“2006年公司成立时,我们生产的轴套明明出厂合格,但就用不住!问题的本质不是‘不合格’,而是‘不

**数据赋能 从“经验管”到“数字治”**

如果说“蜂窝”结构是产品的“硬核”灵魂,那么贯穿生产全流程的数字化质量管控体系,则是保障这份灵魂永不褪色的“软基石”。

“过去,质量靠人盯,难免有疏漏。现在,质量靠数据跑,分毫不差。”石家庄理想公司管理副总裁白云岭说。

白云岭介绍,企业搭建了自主开发的全流程信息管理系统,实现了从

**标准领航 从“河北制造”到“世界名片”**

2026年4月10日,石家庄理想公司会议室里,气氛庄重而热烈。河北省产品质量监督检验研究院副院长曹明宇,将一块沉甸甸的金色标

石家庄理想公司的人选,不仅是自身的荣誉,更形成了可复制、可推广的“河北经验”,带动更多河北企业加入质量可靠性提升的行列。



扫码看视频

## “千园之城”随便逛

这个春天,你出门踏青了吗?在石家庄,踏青可不愁没地儿去,这里的公园总量已经达到1031座,跻身“千园之城”行列。

“千园之城”这满眼的绿,可不是一天炼成的。二环内舍得做“减法”,腾空间建绿地;二环外用心做“乘法”,把绿色越铺越广。从2021年到现在,石家庄新添了415座公园游园,多了2105公顷园林绿地。这些园子各有各的味儿,有古香古色的、有戏曲主题的、有趣味健身的,咱念叨的“诗和远方”,正在变成日常的小确幸。

要说踏青的绝佳路线,还得是石家庄101公里的环城绿道,它串联了沿线76座公园游园,简直就是把公园“卷”成了串串香。骑车、散步逛一圈,满眼都是景。还有953块开放草坪绿地、856处林下空间,露营、野餐、运动随便嗨,亲近自然的幸福感直接拉满!

“千园之城”从来不是一个数字,而是“人民城市人民建、人民城市为人民”的生动实践。放眼河北,各地公园建设也是各有特色:保定以“公园+”破题,集成科普、文化、体育、共享、运营五大场景;邯郸深挖本土文化底蕴,建成成语、太极、廉政等一批特色主题公园;衡水推进口袋公园、儿童友好公园建设。绿意满满的燕赵大地,让市民享受到更多“身边的快乐”。(本报记者 马恬雨)



扫码看视频



## 谷雨至 农事忙

近日,在唐山市丰润区银城铺镇大八里村,农民驾驶农机翻耕土地(无人机照片)。谷雨节气前后,各地农耕劳作一派繁忙。(新华社发(朱大勇摄))



4月17日,邢台市内丘县那瓷产学研基地迎来柏乡县中兴小学200余名师生,开展传统文化研学活动。师生们通过了解白瓷知识、触摸白瓷实物,观摩自动化制泥、喷釉、烧制等现代工艺,体验拉坯、塑形等传统陶艺制作,在实践中感受那瓷文化魅力。图为小学生在体验泥塑。(通讯员 田娇娇 郝荣 摄)

## 王建辉:用凡人善举织就爱心救援网

□本报记者 马晨辉 马书广 实习生 裴雨菲 张建光

**感恩奋进 双争有我**

日前,河北省新一批全省岗位学雷锋标兵揭晓,保定市泽鑫汽车修理厂负责人、保定蓝天救援队副队长王建辉,成为保定唯一获此殊荣的个人。

从满手油污的汽修工到冲锋一线的救援者,从免费道路救援到跨国救灾,二十载坚守初心,王建辉用凡人善举让雷锋精神在新时代落地生根。

近日,记者来到王建辉的汽修厂见到他时,办公桌上10余本技能证书与一摞救援记录整齐摆放,见证着他多年来的“凡人善举”。

“荣誉就像学生的奖状,高兴一

他顶着寒风抢救抛锚车辆;盛夏酷暑,他冒着烈日排查车辆故障。十多年来,他累计免费救援车辆5000余辆,培训志愿者3000余人次。

一个人力量有限,王建辉拉着妻子李小红组建“辉哥爱心救援队”,加入保定交通广播1048爱心救助平台,致力于织就一张覆盖保定的爱心救援网。“你在做,孩子在旁边看,这就是最好的教育。”王建辉说,言传身教比千言万语更有力。他的妻子和儿子先后加入蓝天救援队,成为公益路上的“同路人”。一家三口虽很少同时出征,却用行动诠释着“家风传承”。

2014年,王建辉成为保定蓝天救援队首批队员并任副队长。从参与本地山林搜救、水域打捞,到驰援省内外

地震、洪涝灾害现场,再到跨越国界参与人道主义救援,他始终冲锋在前。

除了救援一线,王建辉的公益之路不断延伸。2018年,他与爱心人士创办涞源恩坤养老院,为50多位孤寡老人安享晚年提供港湾。

王建辉常说,最难的不是做一次好事,而是一直做好事。就像他十多年如一日般的救援,就像他手背上洗不掉的油污和消不掉的伤疤,平凡而热烈。

“一个人的力量是微光,一家人的坚守是火炬,一群人的同行便是星河。”王建辉说,新时代雷锋精神不必轰轰烈烈,贵在坚持,从小事做起。如今,他的救援队依旧时刻待命,公益脚步从未停歇。

(上接第一版)

首钢智新电磁材料(迁安)股份有限公司研发的5款高性能电工钢全球首发,独家供应大众、小米等车企,实现技术全球领跑。润泽智算科技股份有限公司研发的低碳液冷技术,打破行业高能耗瓶颈,为算力产业绿色转型提供了可复制技术范式。中航上大高温合金材料有限公司首创高温合金返回料循环利用体系,实现自主可控,让“废料”变“宝藏”。

**京津冀协同创新成果更加丰硕**

“京津研发、河北转化”的协同创新模式实现多维突破,18项合作获奖人员中,61%是京津两地服务我省企业的专家。

华北制药股份有限公司依托清华大学院士团队的前沿创新成果,首创环管式高精度膜分散微反应器,建成全球首条微反应器抗生素连续流生产线,促进化学药行业实现效率跃迁与安全突破。天津大学高鑫教授作为河北省科技特派团团长,长期服务于凯瑞环保科技股份有限公司、中船集团718所等企业,共建河北省催化精馏技术中试平台,促进多项成果转化应用,提升了企业的核心竞争力。

**培养造就了一批科技创新人才**

获奖科技人员共有2228人,其中硕士以上学历1696人,副高级以上职称1618人。中青年科技人员生力军作用突出,45岁以下科技人员主持完成的项目80项,占比29%。一等奖中最年轻的第一完成人为40岁,二、三等奖中最年轻的第一完成人为32岁。