

加强县域特色产业完整生态体系建设

□庞立平

河北省域特色产业数量众多,据统计,河北省域特色产业集群目前共有333个,其中省级重点支持的有107个。在107个省级重点支持的产业集群里,产业规模超300亿元的23个,产业规模最大的一个接近2000亿元、两个达1000亿元、还有两个超800亿元。我省县域特色产业集群,既是各县“十五五”时期的经济增长点,也是各市及全省的经济增长点。

根据理论推演,“十五五”时期我省县域经济要发展壮大,大致有五个思路:一是进一步扩大各个特色产业的规模,二是提升各个特色产业的技术水平,三是提升各个特色产业的知名度和影响力,四是完善各特色产业的生态体系从而实现产业宏观成本下降,五是形成相关产业全国乃至全球最优的营商环境。

从提升产业竞争力、影响力和打造完整产业链、供应链的角度看,县域特色产业理想的生态体系模型大致包括以下因素:生产制造中心、交易中心、上下游配套网络、研发中心、检验检测中心、物流配送中心、产业金融服务中心、信息服务中心、人才培训中心、共享工厂、产业标准制定者、建立最大的行业协会与商会组织。

依据县域特色产业理想的生态体系模型,“十五五”时期我省县域特色产业完整生态体系建设的思路是:

进一步扩大产业规模,提高市场占有率。县域产业要成为生产制造中心,规模是基础。因此要鼓励相关企业扩大投资和兼并重组。有潜力的企业可以搞倍增计划。

进一步扩大线上与线下的交易规模。线下交易依赖批发市场建设,因而要进一步提升产品批发市场的规模与档次。线上的交易市场依赖产业网站和手机APP建设,其中安全保障和信誉建设是关键。同时,要建立线上和线下互动的机制。

建立上下游完整的配套网络。产业链上下游企业之间需要建立长期、稳定的合作关系,通过共同的目标和利益绑定,形成紧密的供应链网络。这种合作关系不仅包括合同和协议的签署,更重要的是建立相互信任、共享信息、协

加强县域特色产业完整生态体系建设,要以系统思维,构建好县域特色产业完整生态体系模型,系统推进十余个方面的产业工程建设,统筹产业链、创新链、供应链、要素链与政策链协同发力,强化顶层设计与动态评估机制,确保各项工程有机衔接、闭环管理

同作业的机制。共同管理库存,上下游企业可以实现库存的优化和共享,降低库存成本和风险。联合库存管理机制可以确保供应链的平稳运行,减少因库存问题导致的合作中断或延误。

建立特色产业研发中心,这是实现技术、工艺领先的关键。研发中心不仅是技术的孵化器,更是高端人才的“吸铁石”与“练兵场”。它们通过与高校共建联合实验室、设立博士后工作站、举办国际技术论坛等方式,构建了一个开放、流动、高效的人才生态网络,确保了创新活力的持续迸发。

建立和完善检验检测中心。检测机构的作用除了保障产品质量与安全、提供具有法律效力的权威检测报告外,更重要的是可以掌握产业话语权,目前专业检测机构正成为技术创新与市场信任的重要支撑力量。为此,要保证检测设备的先进性与齐全程度提升,提高技术人员的专业能力与实践经验,进一步提升检测效率与数据可追溯性,打造独立公正的第三方确保检测结果的公信力。同时,推动检测中心与国际权威机构认证互认。加快检测标准的制定与推广,积极参与国家和行业标准修订,提升本地检测指标的影响力与适用性。

建立物流配送中心,这是货物物流与供应链建设必不可少的一环。理想的物流配送中心拥有覆盖全球的物流服务网络,能提供一站式国际海运服务、航空服务,在国内多个重要口岸和内陆城市设有服务网点,能够提供专业在线物流解决方案和高效受理物流业务,保障货物运输时效。

建立产业金融服务中心,涵盖银行、投资基金和证券等多元化金融服务机构,为特色产业提供全生命周期金融支持。通过设立产业引导基金、创新信贷产品、推动优质企业上市挂牌等方式,缓解融资难题,强化金融与产业深度融合,鼓励金融机构开发供应链金

融、知识产权质押等定制化服务,提升资金配置效率,助力企业技术升级与市场拓展,形成产融互促的良好格局。

建立产业信息服务中心。产业信息服务中心旨在整合全产业链数据资源,构建统一、高效的信息共享平台。通过汇聚市场行情、技术动态、政策法规、供需匹配等关键信息,实现数据的智能分析与实时推送,提升企业决策效率与响应速度。中心应强化信息系统建设,推动云计算、大数据、区块链等技术在信息服务中的应用,确保数据安全与流转透明。同时,对接上下游企业ERP、SCM系统,促进产业链各环节信息互联互通,消除“信息孤岛”。依托平台开展行业预警、趋势研判和精准招商服务,增强产业协同效应与整体竞争力,为政府监管和企业运营提供有力支撑。深化数据资源开发利用,推动产业知识图谱构建与场景化应用,提升信息研判与智能决策能力。鼓励企业接入平台实现产销数据联动,优化库存管理与订单响应机制。

建立人才培训中心。人才培训中心应聚焦产业发展需求,构建覆盖技能提升、管理进阶与技术创新的多层次培养体系。联合高校、科研机构与龙头企业,打造产学研一体化实训基地,开展定向培养、项目制教学和职业资格认证。注重实践导向,设置产业前沿课程,强化新技术、新工艺、新标准的应用培训。完善人才评价与跟踪服务机制,推动培训成果转化与生产力,为产业可持续发展提供坚实智力支持。支持企业与院校共建“订单式”人才培养机制,加快专业技术人才梯队建设。完善继续教育与职业晋升通道,鼓励终身学习,适应产业升级带来的新要求。

建立共享工厂。共享工厂以集约化、智能化生产为核心,推动中小企业设备共用、产能共享、技术协同。工厂应配置标准化智能车间,引入工业互

网平台,实时监控生产进度与质量数据,确保交付可控可溯。依托共享工厂平台,推动产业链上下游数据互通与协同排产,实现从原材料采购到终端交付的全链条高效协作。鼓励中小企业以轻资产模式接入,聚焦产品研发与市场拓展,降低生产运营门槛。通过数字化孪生技术优化产能分配,动态匹配订单需求与制造能力,提升生产精准度与响应速度。支持行业协会牵头制定共享制造标准,统一接口协议、质量规范与结算体系,增强互信协作。探索“云工厂”运营模式,拓展远程运维、众包设计等增值服务,构建开放共生的产业生态。

争取成为产业标准制定者,主导行业技术标准制定,掌握产业发展话语权。积极参与国际、国家及行业标准修订。推动建立以本土龙头企业为核心的标准化联盟,联合科研机构与上下游企业,加快关键领域技术标准研发与推广。支持创新成果转化为标准规范,将专利技术融入标准体系,提升产业整体技术水平与国际竞争力。鼓励企业牵头或参与标准化技术委员会,增强在行业规则制定中的话语权。推动标准与认证接轨。

建立区域最大的行业协会与商会组织。整合全产业链资源,强化行业自律与协同创新,提升议价能力与政策对话层级。依托数字化平台实现会员精准服务,推动信息共享、供需对接与联合采购。积极参与社会治理,承接政府委托职能,增强组织公信力与社会影响力。强化跨区域、跨领域协作,搭建产业供需对接平台,促进技术、资本、人才等要素高效流动。支持协会开展行业数据统计与运行监测,发布权威指数,引导产业健康发展。建立企业信用评价体系,推动诚信经营与公平竞争。

总之,加强我省县域特色产业完整生态体系建设,要以系统思维,构建好县域特色产业完整生态体系模型,系统推进十余个方面的产业工程建设,统筹产业链、创新链、供应链、要素链与政策链协同发力,强化顶层设计与动态评估机制,确保各项工程有机衔接、闭环管理。

(本课题为河北省环渤海研究基地京津冀县域经济发展课题)

(庞立平:河北省委党校专家委员会首席专家、二级教授)

□孙磊兵 张德海

在全面推进健康中国建设的时代背景下,职工健康状况不仅关乎个人福祉,更是影响组织战斗力、凝聚力和事业发展的重要基础。围绕体重管理,各有关部门急需将思想工作与健康促进深度融合,探索出一条以思想引领行为、以服务温暖人心、以文化培育风尚的科学体重管理新路径,为提升百姓健康素养作出积极贡献。

提高政治站位 深刻认识体重管理的时代意义

当前,我国超重与肥胖问题日益凸显,已成为重大的公共卫生挑战。党中央、国务院和国家卫生健康委高度重视全民健康,将全民健康提升至国家战略高度。《国家卫生健康委制定〈2025年全国全民健康体重管理行动计划〉》,进一步明确体重管理在健康中国建设中的关键地位。在此背景下,体重管理已超越单纯的生理范畴,蕴含着深刻的思想政治意蕴。它是对以人民为中心的发展思想的真切践行,直接关系到职工的获得感、幸福感、安全感;它是弘扬艰苦奋斗、自强不息精神的身体诠释,健康体魄是干部职工履职尽责、担当使命的物质基础;它也是培育积极向上、自立自强单位文化的重要抓手,有助于营造风清气正、充满活力的组织氛围。敏锐把握这一时代脉搏,将开展“体重管理年”活动视为一项重大政治任务和暖心工程,正是从思想政治工作高度审视职工健康管理的生动体现。

强化党建引领 构筑“党建带工建促健康”新格局

充分发挥党组织核心领导作用,坚持将职工健康管理纳入党建工作总体布局,确立“党委领导、工会牵头、群团协同、职工参与”的运行机制,其目的在于推动健康管理理念从“以治病为中心”向“以健康为中心”转变,实现对职工全方位、全周期的健康关怀。通过党建引领,将健康体重管理的目标上升为组织意志,赋予其更强的权威性和号召力;通过工会具体运作,打通服务职工的“最后一公里”,使党组织的关怀落到实处;通过工青妇等群团组织协同发力,形成齐抓共管的合力。这种模式确保健康管理活动不是一阵风式的运动,而是有组织、有计划、可持续的系统工程,将思想政治工作“围绕中心、服务大局”的根本要求,具化为关爱职工健康、提升队伍战斗力的实际行动。

注重思想引导 实现从“被动管理”到“主动健康”

思想工作重在解惑释疑、凝聚共识。在体重管理实践中,针对大家普遍存在的“节俭即减肥”“体重唯数字论”等误区,通过专业评估、知识讲座等形式,向职工系统灌输“体重管理是系统性科学调整”的理念。因为体重管理只有将外在约束转化为内在自觉才能持久,通过营造踊跃参与的氛围、展示初步成效、设计趣味活动等,不断激发职工对健康生活的向往和追求。职工“有了专业指导,我们对实现健康体重更有信心了”的评价,彰显了其主观能动性的有效调动。

落实精准服务 开具物质与精神兼顾的立体化“健康处方”

思想工作既要解决思想问题,也要解决实际问题。因此,应创新性地提出并落实涵盖“营养、运动、心理”三个维度的“健康处方”,将思想政治工作的关怀具象化、个性化、科学化。一是营养处方,于细微处见关怀,引导文明生活方式。工会与职工食堂协同,严控盐油糖,优化膳食结构。通过日常饮食潜移默化地引导职工形成清淡、均衡的饮食文明,摒弃不良饮食习惯。二是运动处方,创造便利条件,培育顽强拼搏意志。完善职工之家建设,配置健身器材、布局“微健身角”,设计个性化方案,鼓励职工利用碎片时间进行锻炼,这些举措为职工锻炼提供了极大便利。三是心理处方,关注深层需求,促进身心和谐统一。工会与合作机构开展心理讲座、沙盘疏导、团体辅导,帮助职工学会压力管理、情绪调节,培养乐观平和、积极向上的心态,实现身心协调发展。“组合处方”,将健康管理的专业要求与思想政治工作的人文关怀无缝对接,实现了对职工身体与精神的双重呵护。

培育健康文化 营造崇尚健康、团结奋进的氛围

将“体重管理年”活动作为一个文化培育的契机,致力于在单位内部推动形成“崇尚健康、积极向上”的新风尚。职工共同参与评估、分享经验、相互鼓励、参与竞赛,在这个过程中增进了交流,强化了“我们是一个健康共同体”的归属感。真正使健康生活方式“内化于心、外化于行”,是文化塑造的典型路径。当科学管理体重、追求健康生活成为大多数职工的自觉选择和共同话题时,一种积极的健康文化便蔚然成风。这种文化不仅有效维持体重管理成果,更能升华为团结协作、昂扬奋进的单位精神,使职工以“更加强健的体魄、更加饱满的精神状态和更加昂扬的奋斗姿态”投身工作。

实践证明,从思想政治工作的视角和手段推进体重管理,能够提升活动的政治站位和思想深度;而通过体重管理这类具体的健康服务,又能让思想政治工作更接地气、更具温度、更富实效。这一“从心出发,向健而行”的模式,成功地将国家战略、组织关怀与个人健康追求紧密结合,是新时代机关单位落实健康中国行动、加强职工思想政治工作的创新典范。其经验启示我们,关爱职工健康,就是最实在的思想政治工作;服务职工福祉,就是最有力的组织凝聚力建设。这种深度融合的探索,必将为锻造身心健康、斗志昂扬的干部队伍,为推进健康河北、健康中国建设注入源源不断的强大动力。

(作者单位:河北省卫健委综合监督服务中心)

推进思政工作与健康管理深度融合

动态耦合视域下的治理命题回应

——评《区域高等教育与经济协调发展:理论、模型与实证研究》

□王文利

当“教育、科技、人才”成为现代化建设的基础性支撑,区域高等教育与经济协调发展已从学术议题升级为必解的治理命题。由河北大学顾岩峰研究员团队撰写的《区域高等教育与经济协调发展:理论、模型与实证研究》著作,跳出“静态均衡”的传统认知,将“协调”从宏大修辞还原为可观测、可建模、可检验的动态调适过程,为该领域研究提供了兼具方法论自觉与实践价值的学术示范。

该书的首要贡献是对“协调”概念的再问题化。不同于既往研究将协调

预设为“规模匹配、需求对应”的理想状态,明确其本质是高等教育与区域经济两大复杂系统,在学科演进与产业更替、人才培养周期与市场信号传导的差异中,持续校准、反馈与调适的互动过程,将研究重心从是否协调转向协调如何发生,重构了研究的逻辑起点。

该书以“耦合协调度”为核心工具,实现了协调机制的具象化表达。作者将耦合分为信息耦合、资源耦合、功能耦合三个可观测维度,既规避了碎片化理论推演的空泛,又摆脱了经验拼贴的局限,通过打开两大系统的“黑箱”,精准捕捉了连接二者的制度接口与行为节点,彰显了机制导向

的研究优势。

该书以省级行政区为基本分析单元,既契合我国“中央与省两级管理、以省为主”的高教体制,又呼应了省级政府在区域规划中的核心主体地位,保障了研究重心向实践转化的可行性。而通过泰尔指数分解揭示的“省内市际不平衡”,则进一步穿透了省级尺度的治理界面,直指协调发展的核心症结所在。

该书如实呈现了协调过程中的结构性张力。数据清晰揭示了“双强区域”与人口、农业大省的协调度分化,折射出高校发展与产业需求、财政投入与绩效产出、行政管理与创新演化的三重矛盾。这种不回避问题的学术

态度,以数据为支撑彰显真实矛盾,为后续制度设计提供了精准的问题图谱。同时,该书对研究边界保持清醒认知,坦承官方统计数据在反映微观互动机制上的局限,并提出结合质性材料进行混合验证的未来方向,体现了学术研究的成熟与审慎。

综上,该书以概念重构为基础、机制建模为核心、尺度适配为支撑、张力呈现为亮点,不仅完善了区域高等教育与经济协调发展的理论框架,更通过方法论创新搭建了学术研究与实践的沟通桥梁,为河北省高等教育相关政策制定提供了重要参考。

(作者单位:河北大学教育学院)

因地制宜 因势利导 合力提升耕地保护水平

□路昱清

耕地是国家粮食安全的根本保证,是中华民族永续发展的根基。“十五五”规划建议提到:“严守耕地红线,严格占补平衡管理,统筹农用地布局优化。高质量推进高标准农田建设,加强黑土地保护和盐碱地综合利用,提升耕地质量。”耕地保护是一项系统工程,要因地制宜、因势利导调动各类主体保护耕地积极性,进一步压实政府部门耕地保护责任,激发农民保护耕地内生动力,营造全社会参与耕地保护的良好氛围,推进耕地保护共建共治共享,不断夯实粮食安全根基。

全面压实政府部门耕地保护责任。各级党委、政府担负耕地保护主体责任,应整合各部门监管执法力量,落实最严格的耕地保护制度。一是严控占用,采取“长牙齿”的硬措施保护耕地。紧盯乱占耕地建房、侵占耕地挖湖造景、永久基本农田“非粮化”等典型问题,运用卫星遥感、无人机监测、大数据排查等技术手段,织密“人防+技防”监管网络,及时发现处置违法线索,强化

耕地保护行政执法与刑事司法衔接,坚决整治乱占、破坏耕地行为。二是严格补充,优化耕地占补平衡管理。对占用耕地和补充耕地实行年度“算大账”,经批准占用耕地但不能补充耕地的按规定足额缴纳耕地开垦费。综合考虑开垦耕地的平均成本、占用耕地类别、耕地质量以及补充耕地后续培肥管护资金等因素,合理确定耕地开垦费征收标准,并纳入各级财政预算,严格收支两条线管理和审计监督,确保专款用于开垦耕地。三是严守总量,开展耕地保护责任考核。完善耕地保护责任目标考核细则,逐级分解耕地保护任务,每年对落实耕地保护和粮食安全责任制情况进行考核,压紧压实党政同责,严守耕地保护红线,坚决稳住耕地总量。

持续调动农民保护耕地积极性。农民是耕地的“一线守护者”。应不断激发农民保护耕地的内生动力,促进政府耕地保护的责任目标与农民土地耕种的收益权益相统一,从根本上长久解决耕地保护问题。一是提高农民种粮收益。不断完善粮食价格、种粮补贴、农业保险等政策保障体系,特别是将粮

食价格保持在合理水平,增加种粮农民收益,让农民多种粮、种好粮、能致富,防止耕地“非农化”“非粮化”问题。二是保障农民土地权益。“十五五”规划建议强调“稳定土地承包关系,稳步推进二轮承包到期后再延长三十年试点。”要坚持农民主体地位,赋予农民更加充分而有保障的土地权利,特别是着眼有效衔接小农户和现代农业,保障农户使用、流转承包地等各项权益,实现好、维护好、发展好农民的土地权益,提升农民保护耕地的主动性。三是引导农民用地养地。针对耕地土壤板结、耕作层破坏及表土流失等耕地质量下降等问题,各级财政加大耕地功能恢复专项资金支持力度,对承担耕地保护任务的地区和农户给予适当补贴,引导农民推广有机肥、秸秆粉碎就地就近还田利用等用地养地措施,改良培肥土壤,提升耕地地力,推进耕地有机质提升行动。

大力提升全社会耕地保护参与度。端牢“中国饭碗”,需要全社会参与、支持耕地保护,赋予耕地保护更为丰富的内涵。一是鼓励社会资金参与高标准农田建设。结合农村土地经营

权流转、农业规模化经营,发挥财政资金引导和撬动作用,支持新型农业经营主体和社会资金投资高标准农田建设,鼓励企业、社会组织、农民合作组织等参与高标准农田日常管护,健全高标准农田多元化投入、多渠道管护经费保障机制。二是加强技术研发拓展非传统耕地资源。科研院所、农业企业等应充分发挥科技创新的关键作用,加强科技研发和生产投资,因地制宜探索利用戈壁、荒漠等发展可续的现代设施农业,创新垂直农场、植物工厂等促进农业空间高效利用。同时,创新盐碱地生态治理改良模式,培育推广耐盐碱品种,推进盐碱地长效可持续利用。三是创新经营方式提升耕地产出效益。培育家庭农场、农民合作社、农业产业化龙头企业、农业服务公司等新型农业经营主体,采用土地股份合作、土地托管、代耕代种等多种经营方式,开展农业适度规模经营,发展农业新质生产力,集成推广高产高效模式,示范带动小农户提升耕地产出效率,在有限的耕地上持续提升粮食产量产能,保障国家粮食安全。

(作者单位:河北农业大学)

投稿邮箱:hbjrbll@163.com