

唐山

新闻

执行主编:张光明
责任编辑:马健雯
视觉编辑:张玉灿
E-mail:hbjjjbbj@163.com

速递

开滦欢矿公司做实技能保障
补齐安全短板

本报讯(通讯员郭洁清)近日,开滦集团东欢坨矿业公司(简称“开滦欢矿公司”)准备二区六点班运料班长张艳山发现员工在使用绞车运输过程中为赶时间没有严格按照规程操作,及时纠正了这种错误行为。

今年以来,开滦欢矿公司着眼压实区科安全文化建设工作路径,紧密结合自身实际,坚持从思想、技能、实践“三个保障”入手,着力推进重点文化要素落实到现场、到班组、到岗位,为实现公司安全生产提供坚实保障。

开滦欢矿公司持续开展安全形势任务教育,开设“安全讲堂”,通过微信群组,定期发送安全嘱托、安全提醒、专业知识等安全提示,有效增强员工安全防范意识。围绕岗位实际,以算安全经济账、责任账的方式,讲解分析因安全意识淡薄导致安全事故,造成个人、家庭及单位损失的具体实例,用直观的数字引导员工重视规范操作,上标准岗、干标准活。同时,常态化开展典型事故案例警示教育活动,通过情景再现、事故分析、教训总结等,警示员工举一反三,规范行为,杜绝违章。

开滦欢矿公司坚持做实技能保障,补齐安全短板。根据各岗位特点开展技能培训。每周开展一次安全知识理论培训,围绕安全生产法律法规、岗位应知应会知识、风险源辨识等内容,分班组、岗位对员工开展培训,持续丰富员工理论知识储备。针对基层单位各班组员工技能素质参差不齐的实际,采取因材施教的方式进行培训,帮助技术水平高的员工,尽快成长为生产骨干和技术精英。

开滦欢矿公司充分发挥班组长现场安全把关人作用,要求班组长在现场严把安全确认关、巡视纠正关、隐患处理关、质量验收关,加强对安全重点部位以及治安防范重点时段、重点部位、重点人员的走动巡查,提升现场安全可控度。同时,积极搭建班组长交流学习平台,采取座谈交流的方式,组织班组长围绕“差一点、吓一跳”讲故事、岗位小绝招、岗位描述等内容进行交流,使班组长相互学习、取长补短、共同提升。



花生酥糖是唐山地区的传统特色食品。近年来,当地引导企业升级生产技术,在保留传统风味的基础上,推进标准化生产,让老味道持续飘香。图为生产车间内,工人在制作花生酥糖。 刘洋 陈军 摄



日前,玉田县玉田镇果农抢抓消费旺季,加紧采收、分拣新鲜草莓,全力供应市场,以优质鲜果丰富群众“果盘子”,拓宽增收渠道。图为果农在收获草莓。 姚文海 摄

稳就业 强社保 聚英才
唐山构筑全方位民生保障网

本报讯(记者邢丁 侯嘉正)“十四五”以来,唐山全市人社系统以保障和改善民生为工作的出发点和落脚点,全力服务唐山市经济社会高质量发展大局。

就业形势总体稳定。政策支持稳存量。“十四五”期间,唐山先后出台《深化高质量就业创业工作的二十二条措施》等一系列政策性文件,用足用好失业保险稳岗返还等一揽子“含金”政策,直补快办、免申即享,持续助力企业减负稳岗,扶持劳动者就业创业,累计释放政策红利43.6亿元,直接惠及劳动者21万余人次,惠及企业30余万家次、稳定岗位257万余人次。

“十四五”期间,唐山
累计释放政策红利**43.6亿元**,直接惠及劳动者**21万余人次**,惠及企业**30余万家次**、稳定岗位**257万余人次**
全市基本养老、工伤、失业保险分别覆盖**588.84万人、140.22万人、122.8万人**
支持各类人才引育,累计发放青年人才奖补**1.2亿元**,惠及**10569人次**

供给,累计开展各类补贴性培训50.2万人次,培训规模居全省前列。供需匹配保总量。加强人力资源平台建设,在获批省级人力资源服务产业园的基础上,形成“一园多区”发展格局,吸引165家优质人力资源服务机构入驻,并成功入选全国人力资源服务业与制造业融合发展试点城市。“十四五”期间,城镇累计新增就业61.9万人,先后获评“河北省就业创业工作先进集体”“河北省深化‘放管服’改革先进集体”。

社保体系持续完善。待遇水平稳步提高,覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系更加健全,人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。保障范围

持续扩大。全市基本养老、工伤、失业保险分别覆盖588.84万人、140.22万人、122.8万人,较“十三五”末期分别增加了0.78万人、10.35万人、13.7万人;城乡居民基本养老保险覆盖318.75万人,参保缴费质量显著提高。社会保障卡持卡人数达764.95万人,电子社保卡覆盖率88.85%。社保改革创新突破。企业养老保险健康发展,绩效考核连年获评优秀档次;推进个人养老金制度,覆盖人群持续扩大;健全新就业形态人员社保制度,开展新就业形态人员职业伤害保障试点工作;2021年入选“全国工伤预防重点联系城市”。待遇水平稳步提高。企业养老保险平均养老金达到每月3353.18元,待遇水平全省第二;失业保

险金较“十三五”末期的每月1520元提高至1980元;城乡居民基础养老金标准提高至193元—323元,月人均待遇水平221.14元,提前完成高质量发展指标任务。

人才活力竞相迸发。以人力资源开发利用为主线,持续优化人才发展环境,人才智力服务转型发展的作用更加突出。人才政策迭代升级。推出凤凰英才政策3.0、4.0、5.0,支持各类人才引育,累计发放青年人才奖补1.2亿元,惠及10569人次,让来唐扎根的青年感受到唐山的诚意。人才引进量质齐增。持续举办“河北省沿海经济崛起带高级人才交流大会”“科技创新企业走进北京科研院所”等各类引才引智活动,“十四五”以来累计引进研究生7460人,其中博士539人。柔性引进943名京津专家来唐开展智力技术交流合作。人才平台集聚发力。高标准承办河北省首届职业技能大赛、京津冀(五区三市)职业技能大赛,夺金、夺牌均居全省第一,激发创新创业活力。建成10个博士后创新平台、28个技能大师工作室、18个高技能人才培训基地,全市专业技术人才和高技能人才总量分别达到23.67万人和43.6万人,中华技能大奖5人、河北省首席技师1人、特级技师9人,数量质量领跑全省。

迁西民生保障注入“暖政”力量

本报讯(通讯员赵鹏昊)日前,迁西县行政审批局始终聚焦企业急难愁盼问题,打破传统“坐等受理”的服务模式,专门设立企业开办专区,针对企业开办、变更、注销等高频事项,提供全流程帮办代办服务。2025年以来,已累计服务企业700家,提供预约服务172次、现场咨询帮办代办753次、免费邮寄服务276次,真正实现了从“被动受理”到“主动靠前”的转变,让政务服务跑在了企业需求前面。

开办药店曾是不少创业者眼中的“麻烦事”,针对这一“堵点”,迁西县行政审批局主动谋划,2025年5月23日在全市率先推行“开办药店一件事”集成审批模式,因地制宜将原本分散的4个高频事项整合打包,实现“统一受理、并联审批、一次办结”,以“惠民利企”为核心的政务服务深入推进,相关做法在全省被积极推广。

随着数字技术的深度应用和服务模式的持续创新,迁西县政务服务将进一步精准对接企业全生命周期需求,持续优化企业开办流程、助力企业顺畅经营,为民生保障提质和高质量发展注入更强劲的“暖政”力量。

遵化市板栗品种跻身国家级林木良种

本报讯(通讯员宁川颖 贾云霞 记者金宗明)近日,遵化市申报的“东陵明珠”板栗品种顺利通过国家林业和草原局林木品种审定,成功晋级国家级林木良种,不仅填补了唐山市在国家级林木良种领域的空白,更为区域特色农业高质量发展注入新动能。

据了解,“东陵明珠”板栗具备早实、丰产、高糖、耐贮等显著优势,适宜糖炒、鲜食及各类深加工,市场应用前景广阔。此次“东陵明珠”板栗品种的成功晋级,标志着当地板栗产业在良种化、品牌化道路上迈出关键一步。

下一步,遵化市将以此为契机,持续深化林木良种培育与推广工作,健全良种繁育体系,完善标准化种植技术规程,推动板栗产业从“数量型”向“质量型”转型。



丰润区大力发展设施农业、休闲农业,同时开展相关培训活动,增强农民线上销售能力。图为丰润区泉河头镇龙善寺村大棚内,农民通过网络直播销售自家种植的鲜花。 朱大勇 摄

滦南传承长芦贡盐文脉



▲工人正在车间进行包装作业。
◀工人们在进行成品装运。
赵江涛 摄

路南区实现警示教育全覆盖无死角

本报讯(通讯员刘洋)近年来,路南区纪委监委紧盯执法司法、农村“三资”监管、教育医疗等重点领域不正之风和腐败问题,重拳惩处了一批群众反映强烈、社会影响恶劣的反面典型,并从理想信念失守、纪律规矩失守、监督管理失责等多角度,对查办的案件进行个案剖析和类案分析,制作《知法违法 执法犯法 法理不容》《剑指“三资”强整治 守护集体“钱袋子”》等相关警示教育片6部,分级分类分领域组织警示教育百余场,实现了全区警示教育全覆盖、无死角,大幅度提升了警示教育的震慑性和有效性。

惩治不是目的,治理才是根本。为推动问题惩治与系统治理有序衔接,路南区纪委监委牢牢抓住警示教育这个关键环节,细化举措、健全制度,为“当下改”向“长久立”转化提速度、增动能。全面优化警示教育工作顶层设计,持续深化以案说纪、以案说法、以案说德、以案说责,建立路南区纪委监委警示教育常态长效工作机制,探索开展警示教育“1+N”行动,结合宣传、统

战、组织等部门合力开展警示教育;扎实推动廉洁文化建设“六个一”活动,组织教育、政法、卫健等部门自主开展警示教育,有力构建环环相扣、贯通协同的警示教育工作格局,着力提升“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效果。

“下一步,我们将加大违纪违法问题惩治力度,提升警示教育深度,实现从个案清除、重点惩治向系统整治、全域治理提升转变,不断增强以案促改促治综合效能。”该区纪委监委相关负责同志表示。

古冶区城市建设提质增效

本报讯(通讯员万丽丽 记者杨雨熹)日前,古冶区锚定资源型城市转型目标,以基础设施升级、便民工程落地,城市更新提质为三大抓手,集中推进一批重点项目建设,精准补齐发展短板,让城市功能日趋完善、民生保障愈发坚实。

基础设施是城市运行的“血脉”。该区立足城市发展需求,在防洪排涝、污水管网、供水保障等关键领域发力。针对城区防洪排涝问题,组织实施了京华东道、震兴道等9条雨水管线改造与新建工程,极大提升了城区防汛泄洪能力。老旧污水管网经过清淤疏浚与系统改造,解决了排放不

畅、渗漏等问题,提高了污水收集和处理效率,改善了城市水环境。在供水保障方面,6200米市政供水管网、71个老旧小区户表及庭院管网改造和14座二次加压泵房建设有序推进,保障居民用水安全稳定,为城市发展提供坚实支撑。

便民惠民工程让城市更有温度。该区坚持以人民为中心的发展思想,聚焦居民关心的停车难、老旧小区改造等问题,精准施策。金山森林公园南门停车场升级改造后,沥青路面与彩色罩面让停车场焕然一新,不仅提升了美观度,还优化了停车布局,为居民休闲出行提供了便利。36个老

旧小区改造(一期)项目加速推进,1万余户居民将享受外墙保温、屋面防水、雨污管网等全方位升级,居住环境将得到根本性改善,居民的幸福感显著提升。

为让城市发展更贴合群众需求,该区以城市体检为切入点,有序推进城市更新,在城区、街区、社区、住房等四大维度开展深层次体检,精准锁定民生堵点、治理痛点与发展短板,让城市功能更完善。旧京山道、唐庄庄天桥等一批工程已竣工投用,让居民出行更便捷。城区91.27公里排水管线排查全面完成,累计清淤6.3公里,有效破解了城市内涝难题,让城市发展更具韧性。

迁安创新“一站式”调解服务

本报讯(通讯员商立超 马红礼 陈亮 马远楠 记者邢丁)为深入践行新时代“枫桥经验”,切实履行职工维权服务基本职责,积极探索劳动争议多元化解新路径,迁安市总工会联合迁安市人力资源和社会保障局、迁安市司法局等单位,以“打造一站式调解模式,护航新业态群体权益”为目标,成立迁安市总工会劳动人事争议一站式调解中心。该中心创造性搭建集维权受理、纠纷调解、法律援助、普法宣传于一体的职工法律维权“一站式”综合平台,为构建和谐劳动关系、护航迁安经济社会发展注入强劲动能。

筑基赋能,构建“一站式”调解服务新格局。一是高起点建阵地,夯实服务“硬支撑”。在中心建设中,高质量建成集接待咨询、政策解读、纠纷调解、法律援助、诉讼代理、普法宣传于一体的综合性维权服务阵地。同时,全面推行“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”工作模式,真正实现劳

动者的合法权益;二是多元化解风险,筑牢矛盾“防火墙”。该中心强化风险预判与主动介入能力,聚焦群体性、倾向性劳动纠纷,建立“早发现、早介入、早化解”工作机制,有效防范矛盾激化升级。该中心成立以来,已累计接待来电来访286人次,成功调解劳动纠纷113件,帮助职工挽回经济损失700余万元,实现劳动人事争议调解工作质效双升、口碑向好;三是品牌引领树标杆,彰显维权“新温度”。该中心的成立,为广大职工劳动者及新业态劳动者提供了更直接、更便捷、更高效的“一站式”维权服务,让合理诉求得到充分保障。

未来,迁安市总工会劳动人事争议一站式调解中心将持续深化“一站式”调解服务模式,进一步加强各部门的协作配合,完善信息共享、案件移送,不断提升劳动争议化解的协同性、实效性和专业性。同时,持续强化队伍建设、扩大普法宣传的覆盖面,真正跑出职工维权“加速度”。



为进一步提升广大员工的消防安全防范意识,强化消防安全管理,近日,开滦集团唐山矿业公司通过横幅及展板展示、发放宣传手册等多种形式,科普消防法律法规以及防火灭火常识,有效提高员工自救互救能力。图为该公司消防人员在讲解消防知识。 郝壮 何超 摄