

冀中能源邯郸矿业集团有限公司运销分公司创建“五型”职工之家 为广大员工提供多元化服务保障

冀中能源邯郸矿业集团有限公司运销分公司工会(以下简称运销分公司工会)聚焦企业中心任务,全方位打造“安全、有为、民主、温暖、活力”为内容的“五型”职工之家,为企业高质量发展贡献工会力量。

抓实群安工作 创建“安全之家”

运销分公司工会扎实开展“安康杯”竞赛活动,通过开展安全承诺、安全知识竞赛、职工代表安全巡视、征集安全教育微视频等,强化职工安全教育,提高职工安全意识,保障安全生产。持续开展“亲情嘱安全”等活动,在元宵节、“五一”、“十一”等节点,开展送温暖8场次、送清凉34场次,发放防暑降温饮品、雪糕、西瓜、藿香正气水等物品1.5万余份。安全协管员定期深入区科、班组贴心交流,按照“组织动员到位、隐患排查到位、整改落实到位”要求,累计组织集体上岗、“零点行动”百余次,筑牢了安全“第二道防线”。

推动建功立业 创建“有为之家”

强化职工思想引领,深入开展形势任务宣

讲,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,制作了技术状元、十佳班组长宣传牌版,营造了学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。开展了“保安全、提效率、增效益”主题劳动竞赛,制定了月度阶段性竞赛实施办法。工会通过对劳动竞赛优胜单位送贺信,发放劳动竞赛奖品,有效激发广大职工干事创业、实干担当的劳动热情。加强创新工作室建设,充分发挥创新工作室作用,全年创新项目立项23项。开展技术比武、岗位练兵活动,以“强技能、补短板、提素质”为目标,开展了重点工种比武,对33名先进个人进行了隆重表彰。选拔26名选手参加了省、市职工技术比武大赛,其中,获技术状元6人,技术标兵5人,技术能手4人。推进“双十佳”班组建设,制定了“双十佳”班组建设实施方案,召开了班组建设“双十佳”评选表彰大会,促进班组管理水平提升。积极培养选树优秀班组长,推荐评先评优,符合条件的列入后备人才库。

深化民主管理 创建“民主之家”

运销分公司工会严格按照程序,对涉及

安全生产、职工队伍建设、职工福利等职工代表提案进行解答和落实,保障了职工的合法权益。严格落实矿(厂)、区队、班组“三级”公开制度,对职工出勤、工资分配方案、工分等公示情况每月定期进行检查,确保了职工的知情权。加强对职工食堂的监督力度,每月组织职工代表进行食堂满意度测评,对结果及时公开。利用领导干部包区队活动,变上访为下访,有针对性地对基层存在的队伍不稳定因素进行研究解决。规范职工小家建设,在分会建立了13个职工小家,制定了工作制度 and 值班表,畅通了职工诉求渠道,促进了和谐厂区建设。

强化关心关爱 创建“温暖之家”

运销分公司工会开展了春节送温暖活动,通过深入一线走访、基层调研等形式,对困难职工进行了认真摸底统计,特别是对患大病及突发意外情况的职工进行了重点排查。成立了11个慰问小组深入基层、走进宿舍,对困难职工进行了慰问,职工的归属感不断攀升。同时,开展了日常帮扶活动,为孩子

患有重大疾病的职工发放救助金,为家人患大病的困难职工发放救助金,对困难职工子女开展金秋助学活动,让工会一项项暖心活动走进职工心中,温暖职工心灵。

加强自身建设 创建“活力之家”

运销分公司工会组织文体活动爱好者成立了11个文体协会,先后举行了羽毛球赛、拔河赛、猜灯谜等系列文化活动及“学好新思想、走好奋进路、昂首向前行”职工健步走、职工运动会等,实现了月月有活动;职工活动中心全天开放,新购置了动感单车,铺设了地胶,户外健身娱乐区增加了象棋桌,职工书屋每日定期开放,职工的幸福指数不断提升。

运销分公司工会通过建设“五型”职工之家,为广大职工提供多元化的服务保障。同时,工会将持之以恒抓牢抓实重点工作,持续倾听职工需求,优化服务内容,将“职工之家”打造为凝聚职工力量、传递企业温度的重要载体,为企业高质量发展注入源源动力。

(冀中能源邯郸矿业集团有限公司运销分公司 郭海玲)

责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴凯

行业动态

衡水烟草物流中心 打造精益物流现场

近日,衡水烟草专卖局(公司)物流中心聚焦过程控制,全力打造精益物流现场。紧抓员工在线培训和烟草物流师技能鉴定,引入TWI培训方法,组织维修人员和业务能手对设备维保作业进行培训推行。将10S管理作为精益物流建设的切入点,采用“红牌作战”“定点摄影”“日查日改”等方式,积极开展精益管理知识培训和“现场管理百点计划”活动,深入探索现场提升的改善点,不断提升现场管理空间。(韩培)

工行秦皇岛河东支行 增强员工消防安全意识

日前,工行秦皇岛河东支行开展了一场全面的消防安全培训活动,通过理论与实践融合的教学方式,进一步提升员工的消防安全认知及应急处理能力。培训为员工们详细阐述了消防安全的基础知识,演示各类消防器材的正确使用方法,强调下班后电器设备断电、刚性防护的重要性。随后以模拟理财室电器起火为案例,开展了一场别开生面的消防实战演练,增强了员工的消防安全意识,为网点安全提供了坚实的保障。(程钰淞)

工行山海关支行 精准服务激活区域消费活力

工行秦皇岛山海关支行以场景深耕、精准服务与合规运营为抓手,推动信用卡业务实现规模与口碑双提升,成为激活地方消费活力的重要金融力量。该行锚定校园、企业等核心场景,构建“上门服务+需求匹配”的获客模式,走进山海关铁路技师学院开展批量服务,现场为师生办理信用卡,同步对接“智慧校园”建设需求,以高效服务获师生好评;深入辖内大型企业开展金融服务上门活动,在普及合规用卡知识的同时,精准推介信用卡及分期业务,满足员工日常消费与资金周转需求,实现服务与获客的有机结合。依托总行产品体系,特色权益与本地需求结合。精细运营发力,客户黏性持续增强。合规筑牢发展根基,定期开展员工合规培训。(邓婉心)

河北地质大学博物馆新馆 自1月6日起继续试运行

为保证游客参观体验,河北地质大学博物馆新馆自2026年1月6日起继续试运行。试运行期间,每日开馆时间为9:30—17:00(16:30后停止入馆)。每周一闭馆。该馆实行全员线上实名预约制,游客可通过“河北地质大学博物馆”官方微信服务号预约门票。试运行期间,仅开放基本陈列展厅,馆内飞行影院、4D影院及各类互动体验设备暂不开放。试运行期间,为优化参观环境与服务质量,该馆将实施必要的客流管控措施。建议您合理安排行程,提前预约,错峰参观。(刘建宇)

井陘矿区法院 开展新年健步走活动

1月4日,井陘矿区人民法院组织干警前往西环旅游路,开展“开好局 起好步”新年健步走活动。通过此次健步走活动,干警们不仅舒缓了工作压力,强健了体魄筋骨,更将“走在前、做示范”的信念融入其中,营造健康向上的工作氛围。(梁永霞)

承秦高速公路 分布式光伏发电项目并网成功

近日,承秦高速公路分布式光伏发电项目顺利完成并网发电,标志着河北省冀交能源有限公司在推进交通领域绿色低碳转型、构建“交通+能源”融合发展新模式上迈出了坚实一步。

本项目利用承秦高速公路沿线的收费站、服务区等闲置区域,集约化建设分布式光伏

电站。项目光伏装机容量0.78兆瓦,在东川收费站建设一台20kW微型风力发电机组,进一步发挥路域风电开发示范效应。所发电能优先满足收费站、服务区等高速公路自有设施的日常运营用电需求,采取了自发自用余电上网和全部自用模式,实现了对传统电力的有效补充与替代。(韩浩)

赤城金融监管支局 创新金融纠纷多元化解机制

赤城金融监管支局聚焦金融消费者权益保护,以出租车行业投保难、投保贵痛点为突破口,创新构建“监管+行业+机构”联动机制,通过定制化保险方案、高效化解渠道和长效治理模式,实现行业投保成本下降、纠纷率降低的显著成效,为金融纠纷多元化解提供“赤城样本”。

该支局联合县交通局、人保财险赤城支公司成立专项小组,深入企业调研后推动保险公司打破常规,为92辆出租车

量身打造涵盖车辆损失、第三者责任、司乘意外险等保障的专属方案,投保成本较此前降低20%以上,68辆到期车辆全部顺利承保,企业运营压力大幅缓解。该支局指导保险公司建立“接案快、查勘快、定损快、赔付快”的“四快”理赔机制,开辟绿色通道简化流程,保险理赔纠纷同比下降60%,司机与保险当事人争议率显著降低,行业满意度大幅提升。(闫萌萌)



近日,高义金融监管支局设立的金融消保驿站正式启用,将金融知识宣传和风险防范教育送到居民家门口。陈晓乐 孟克曾 摄

峰峰集团辛安矿 深耕细作提高安全管理质效

冀中能源峰峰集团辛安矿将安全生产作为核心主线,全面加强安全管理,保障矿井安全生产形势持续稳定向好。

该矿制定了《安全生产工作安排意见》《安全生产标准化管理规定》等10余项管理制度,建立分项目重点工作台账,实现了“区科自理、班组自治、岗位自主”的管理模

式。修订《“层级管控、分层施策”活动方案》,推行三违“学法减分”机制,2025年“三违”人数较去年同期下降30%。深入开展瓦斯和一氧化碳、顶板管理、小巷运输及隐蔽致灾因素普查等专项行动,有效管控薄弱点和风险点。严格执行“一矿一策、一面一策”制度,针对高瓦斯区域采煤工作面采取“高

位钻孔+上隅角埋管”等瓦斯抽采措施,瓦斯抽采量完成70余万方,实现了瓦斯“零超限”;针对水文地质条件复杂区域,创新采用了大青与奥灰含水层“立体双层”区域治理措施,有效提升治理精度与效果。建立了重大隐患动态自查自改机制,制定检查流程和清单12项。(李红芬)

康保金融监管支局 拓展“消保驿站”功能保护消费者权益

为筑牢金融消费者权益保护屏障,康保金融监管支局推出“消保驿站”常态化宣传教育机制,通过“阵地化+场景化”双轮驱动,将金融知识普及融入群众日常生活,推动消保工作从“被动响应”向“主动服务”转型。活动自去年12月11日启动,包括康保联社在内的10家金融机构参与,覆盖群

众超300人次。消保驿站不仅是宣传阵地,更是风险预警、防范诈骗的第一线。在怡安小区消保驿站,超8家机构通过设置咨询台、配置专业人员讲解、发放宣传折页等方式,向社区居民普及非法集资、金融消费者八大权益等核心金融知识,重点讲解防范电信诈骗、理性投资、社保卡使用

相关知识等内容。各家机构结合康保当地特色,针对老年人、中年家庭等群体定制课程,用方言讲解诈骗案例,用“身边事”打破金融知识传播的壁垒,让消保知识“听得懂、记得住、用得上”。未来,该局将持续拓展“驿站+”功能,融入信用建设、适老化服务等场景,让金融消费者权益保护更有温度。(张璐)

隆尧县医院 用好医保基金提升诊疗质量

为切实用好医保基金,隆尧县医院坚持“保基本、保刚需、保疗效、控浪费”的原则,聚焦患者刚需诊疗、关键医疗服务与核心保障指标,着力提升诊疗质量与群众就医获得感。2025年,该院门诊与住院收治人次均有增加,但相关次均费用与平均住院日均保持全市同级别医院最低水平,全年共节省医保基金1300多万元。

依托集采降本增效。该院落地药品、耗材集采成果,优先选用高性价比中选产品,大幅降低药耗成本,节省基金反哺至临床核心服务;通过智能监管审核平台实时拦截超适应症用药、重复收费、耗材滥用等违

规行为,同时规范病案编码,避免因编码失误导致基金流失,确保基金使用合规高效。临床路径强化管理。该院持续扩大纳入临床路径病种的覆盖面,严格制定各病种的诊疗规范,落实检查结果互认制度,防止过度检查、过度治疗。将临床路径嵌入医院信息系统,并加大病种入组率的考核,及时通报不达标科室,进而降低住院费用。

持续提升服务能力。2025年该院选派73名业务骨干赴北京协和医学院、解放军总医院等知名医院进修学习;组织120余人次参加短期培训和学术交流。鼓励开展三、四级

手术,占比达50.60%,比去年同期增长8%。在重点专科建设方面,该院2025年新获批4个市级临床重点专科、市级科技成果立项39项、开展新技术40余项。服务能力的提升,减少了“外转”病人数量,很大程度上节省了医保基金。该院将医保基金使用合规率、刚需诊疗保障率、DIP病组结余率等指标,与科室、个人绩效挂钩。对精准控费、高效用费的科室给予结余奖励;对过度耗费、违规使用的科室实行超支分摊,让“用好基金、节约基金”成为全院共识与自觉行动,真正做到让百姓看得起病、看得好病。(田迅峰)

河北石油职业技术大学“石新石意”党员先锋队创新指导模式 搭建“知识+技能”全方位素质培养体系

近年来,河北石油职业技术大学学子在全国大学生数学建模竞赛、全国大学生数学竞赛等赛事中表现突出,成绩不断取得新突破。2025年,该校学生获数学建模竞赛国家一等奖2项、二等奖3项,创历史最好成绩;数学竞赛省一等奖6项、二等奖8项,其中王浩洋同学位列全省第13名并入围全国决赛。这份成绩的取得,离不开学校数理部“石新石意”党员教师先锋队的辛勤付出。该团队以“为党旗增辉 为梦想领航”为使命,将党建与教学、竞赛紧密结合,搭建起“知识+技能”的全方位数学素质培养体系,助力学子逐梦远航。

党员带头 深耕教学一线

该校“石新石意”党员教师先锋队紧扣“一心一意为学生成长”的宗旨,让党员教师在教学中走在前、作表率。丁超群老师组建“编程攻坚小组”,从Python基础语法到数据

分析工具,手把手带领学生攻下技术难关。在2025年竞赛中,其指导团队凭借出色算法模型荣获国家一等奖。李海英老师以校为家,办公室成了辅导学生的“第二课堂”。假期坚持线上辅导,既讲解数学建模思路、拆解竞赛难题,更贴心疏导学生备赛焦虑,化解团队协作矛盾。面对佳绩,她常说:“这是孩子们努力的结果,我只是做了一名党员教师应该做的事。”

课堂创新 贴近学生实际

针对职业本科生“怕抽象、重实用”的特点,党员先锋队以“实用、生动、可操作”为核心,将数学知识与生活实际、工程实践深度融合,让学生真正感受到“学了有用、学起来不难”。杨红梅老师创设“生活问题导入+实操任务驱动”课堂论,以“奶茶定价”“桥梁设计”等生活与工程案例导入数学概念,借助板书推演、动画演示与线上平台,让抽象知识变

得可触可感。汤文菊老师注重数学思维培养,善于通过案例拆解引导学生跳出“解题套路”,学会用数学眼光分析问题。

拓展平台 强化实践能力

党员教师先锋队精心打造多元化第二课堂,实现课内课外的有机衔接。姜爽老师负责数学建模学社的指导和数学建模选修课教学。她精选优化模型、预测模型、评价模型等经典案例,带领学生逐步拆解分析,并鼓励课堂提问与讨论。她表示,案例教学不仅传授知识,更培养了学生的建模思维。“没有在建模选修课以及建模学社学习的基础,不可能拿到国一的好成绩。”电气2401班的黄子淇同学说。

专题培训 培养综合能力

该校党员先锋队以培养高素质数学创新人才为目标,构建“分层分类、精准赋能”的专题培训体系。培训采用“线上+线下”结合模

式,分赛前系统培训、假期强化学习和过程跟踪管理三阶段,全年累计超200课时,年均培训200余人次。刘兵、姜爽、杨红梅等党员教师分项负责编程、建模、论文培训,其他教师假期开展一对一线上辅导。团队还增设机器学习、深度学习等专题,拓展学生解决复杂问题的能力。系统培训成效显著,近年我校50%以上建模团队获省级及以上奖项。

总结复盘 建立长效机制

坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促改”,该校党员先锋队赛后及时组织复盘,总结经验、反思不足,形成标准化、规范化的指导模式。通过专题总结会、经验分享会等形式,系统分析各环节短板,并据此制定年度备赛计划。经过多年实践,逐步形成了“育一选一训一赛一传”的完整竞赛培养模式,为学生数学素养提升和学校人才培养高质量发展贡献更多力量。(富婷 刘颖华)