

以改革“破题” 以创新“赋能”

国网冀北电力全力推进新型电力系统建设

从科技自立自强到人才机制焕新,从经营挖潜到管理增效,“十四五”以来,国网冀北电力以改革“破题”,以创新“赋能”,为企业高质量发展注入了源源不断的动能。

自立自强 科技革新

在加快建设新型电力系统的征程上,国网冀北电力自主创新步伐铿锵——两项技术入选国家能源局第五批首台(套)技术装备名单,新增主导三项 IEC(电气电子工程师学会)标准,一项 IEC(国际电工委员会)国际标准,系统内一家企业成功获评国家第七批专精特新“小巨人”企业……

“十四五”以来,冀北电网新能源装机规模不断跃升,随之而来的是高比例新能源并网带来的低惯量、过电压、宽频振荡等系列技术难题。这成为制约新能源消纳、影响电力系统安全稳定运行的关键挑战。“我们比以往任何时候都更加需要强大的科技创新作为支撑,而新型电力系统建设将为科技创新提供更广阔的领域和平台。”该公司科技部主任王珣说,冀北地区推进“风、光、水、火、储、氢”一体化发展的资源禀赋突出,特高压、柔性输电、调相机、微电网等技术形态齐全,电网兼具送端和受端特性,分布式能源、虚拟电厂等新型能源利用和服务方式发展迅速,抽水蓄能、新型储能等产业不断壮大,“源、网、荷、储”各要素齐备,具备开展新型电力系统全域综合示范的独特优势。

依托张家口国家清洁能源基地与国家可再生能源示范区,该公司发布《新型电力系统全域综合示范行动》白皮书,以“十大工程”系统勾勒



国家风光储输示范工程光伏电站实验区。梁立新 摄

出示范区建设的时间表与路线图,整体性、系统性、创造性地推进新型电力系统建设。同时,全力推动新型电力系统张承地区科技创新示范工程建设,通过构网型风光储主动支撑与汇集组网、张家口构网型三端直直、新能源柔性低频交流输电等子工程落地,以实践创造价值,以示范引领发展。

“十四五”期间,该公司紧紧牵住科技创新这一“牛鼻子”,聚焦“双高”电力系统基础理论、建模仿真与运行控制等重点领域,激活了科技创新源头活水。该公司在服务北京冬奥会全绿电供应等重大任务中取得了一系列世界级科技成果。其中,张北柔性直流电网试验示范工程荣获第七届中国工业大奖,标志着其在柔性交流输电等领域已达到国际领先水平。张家口国家级可再生能源示范区在可再生能源开发、多元化应用与本地化消纳等方面实现突破,为我国能源转型提供了“冀北经验”。

今年前三季度,新型电力系统张承地区科技创新示范工程两项子工程开工建设,并成功入选国家绿色低碳先进技术示范项目。该公司启动建设的省级智算中心,发布人工智能52项智能体,在13个专业实现规模化应用,5项“电力看”应用荣获中国信息协会创新大赛奖项。

畅通渠道 队伍焕新

科技是第一生产力,人才是第一资源。国网冀北电力立足人才队伍建设与企业可持续发展的长远考量,创新人才培养机制,开创性地建立了赴先进单位跟岗学习模式,持续深化科研管理“放管服”改革,建立并完善了领导职务、专

家人才、职员职级三条通道并行互通机制,形成了“各行其道又相互贯通”的新局面。为树立重实绩、重贡献的鲜明导向,有效激励激发内生动力,该公司逐步健全分类评价与考核激励体系,深化“三评”改革,破除“四唯”倾向,建立更加科学、全面的多维度人才评价机制。同时探索多元化激励方式,在科研经费、人才激励等方面全力支持科技创新工作,鼓励科研人员竞相成长、各展其能。

在青年人才培养方面,该公司在重大科技攻关任务中实施“项目负责人+技术总师+青年总师”的管理模式,让青年人才在实践中扛重担、强本领。持续优化培训管理模式,实施“七大工程”,构建“三大体系”,推动实施“冀星”新员工首年“1+1+1”培训培养,优秀班组长、专家人才登高系列精品培训,为各类人才成长搭建铺路架梯,打造结构合理、梯次递进的专业人才队伍。



国网秦皇岛供电公司员工向三峡厂沟光伏电站工作人员讲解新能源场站智慧体检报告。史文全 摄

在青年人才培养方面,该公司在重大科技攻关任务中实施“项目负责人+技术总师+青年总师”的管理模式,让青年人才在实践中扛重担、强本领。持续优化培训管理模式,实施“七大工程”,构建“三大体系”,推动实施“冀星”新员工首年“1+1+1”培训培养,优秀班组长、专家人才登高系列精品培训,为各类人才成长搭建铺路架梯,打造结构合理、梯次递进的专业人才队伍。

在青年人才培养方面,该公司在重大科技攻关任务中实施“项目负责人+技术总师+青年总师”的管理模式,让青年人才在实践中扛重担、强本领。持续优化培训管理模式,实施“七大工程”,构建“三大体系”,推动实施“冀星”新员工首年“1+1+1”培训培养,优秀班组长、专家人才登高系列精品培训,为各类人才成长搭建铺路架梯,打造结构合理、梯次递进的专业人才队伍。

在青年人才培养方面,该公司在重大科技攻关任务中实施“项目负责人+技术总师+青年总师”的管理模式,让青年人才在实践中扛重担、强本领。持续优化培训管理模式,实施“七大工程”,构建“三大体系”,推动实施“冀星”新员工首年“1+1+1”培训培养,优秀班组长、专家人才登高系列精品培训,为各类人才成长搭建铺路架梯,打造结构合理、梯次递进的专业人才队伍。

经营挖潜 业绩上新

“十四五”期间,该公司首创新能源发电企业“谁投资、谁受益”的可持续发展模式,形成分布式调相机规划、建设、运行全环节解决方案;实施“迎风光日”专项服务,确保新能源项目应接尽接、应并尽并;创建《面向“源网荷储”协同互动的调度运行管理实践》管理创新成果,深挖各类电源发电潜力,提高新能源预测水平并科学纳入平衡;“电网一张图”建设实现了“源、网、

荷、储”全要素纳管,覆盖全电压等级,实现数据动态测量,数据准确率超99%,支撑新一代应急指挥等数十个场景,最大限度发挥保供作用。

在资源配置方面,该公司构建了统筹融合型策略,通过分层分类量化资源投入成效,将成本空间优先投向电力保供、安全生产等核心业务;严格落实“压降核减、超限举证、用足空间”三部曲,将监审要求全面嵌入成本管理流程;深化业务诊断分析,精准补齐短板、提升落后指标,确保公司高质量稳健运营。

为优化成本结构,该公司聚焦核心业务保障资源投入,通过压降非核心支出、合理调配运维费用等方式,实现经营考核与监审要求“两个最优”;同步深化资源投入与业务提升的联动机制,创新建立“标准成本+业务专项+安全投入”配置模式,量化资源投入目标,将专项成本精准用于重大保电、隐患排查、超限额等重点领域,有力支撑用户平均停电时间、线路停运率、综合电压合格率等关键指标持续改善。

在投资效能提升方面,统筹把握发展与安全、保供与转型的关系,突出质量效益与民生导向,形成高质量投资问效报告,为计划调整与总控目标制定提供决策依据;构建综合计划全过程评价体系,开展电网基建投资全过程执行分析,2024年实现综合计划完成率100%、问题解决率100%,零购项目完成率不低于95%,各项偏差均控制在±1%以内,投资精准性和执行效率显著提升。(金雍典 赵淑伟 王庆滨)

河北金瑞祥人力
精准宣推工伤保险政策

近日,河北金瑞祥人力开展工伤预防宣传专项活动,深入社区、工厂、工地等重点场所,精准推送工伤保险政策与预防知识。活动针对不同人群定制内容,为一线工人解析岗位风险与认定流程,向居民普及参保福利。现场发放宣传手册,同时创

新推出近十条工伤预防短视频,联动本地大V及户外大屏等线上线下渠道广泛传播,播放量超50万次。此次活动覆盖群众超万人次,有效消除工伤保险方面的认知盲区,营造了全民关注安全生产的良好氛围。(常建明)

峰峰集团辛安矿
筑牢安全生产防线

冀中能源峰峰集团辛安矿统筹推进风险防控、隐患治理、反“三违”整治等重点工作,以严实作风保障矿井安全生产形势持续稳定。该矿持续深化风险分级管控,构建全层级防控体系。以“分级负责、分类管控、源头防治、闭环管理”为原则,细化矿、专业、区科、班组四级风险管控单元,实现全覆盖无死角。聚焦通风、采掘、运输、供电、排水等系统性风险。严格执行“矿领导跟班+视频监控”双重监护机制。定期召开风险管控会议,动态辨识井下重点地区设备检修、大件

运输等现场风险,形成《每日安全风险清单》并分解至班组。该矿不断强化反“三违”专项整治,规范现场作业行为,成立反“三违”活动领导小组,采取“自查+互查+专项查”模式,将反“三违”整治纳入常态化管理。定期组织班组长开展全链条安全隐患排查,对瓦斯、水害等隐患实行“五落实”整改。梳理全年安全问题,修订完善管理制度,建立问题、整改、责任清单。每月定期开展专题培训,采用事故案例警示、实操演练等模式,进一步夯实矿井安全管理基础。(刘昊)

国网三河供电

加强班组质量文化体系建设

12月4日,在中国质量协会主办的全国质量信得过班组典型经验交流活动中,国网三河市供电公司洵阳镇供电所凭借《运用5Why分析法 建立供电所“五心”质量文化》典型经验,获得“建设典型经验”荣誉称号,成为国网冀北电力有限公司系统内唯一获此殊荣的

基层单位。本次全国性交流活动以“提升班组质量管理水平、促进经验共享”为主题,汇聚了全国各行业优秀班组长代表,集中展示质量管理、技术创新及团队建设等领域的实践成果。作为冀北电力系统的唯一的参赛队伍,洵阳镇供电所团队

依托5Why分析法(5Why指“五个为什么”),创新构建了以“细心、尽心、精心、真心、用心”为核心的“五心”质量文化体系,提高服务质量,实现供电可靠性、客户满意度双提升,其经验成果在现场评审中获得专家评委与同行代表的一致好评。(王东)

邢台农商银行

资产规模突破300亿元

截至11月末,邢台农商银行资产规模已突破300亿元,达到313亿元,累计缴纳税收14.86亿元。坚守支农支小,当好服务小微企业先锋队。截至11月末,该行累计完成走访客户39309户。在授信方面,新增小微企业授信116户,授信总额10.33亿元。聚焦产业创新,持续调整信贷投放方向,发力“两新”领域,将资金向先进制造业、生

物医药等战略性新兴产业倾斜,截至11月末,新兴产业贷款余额9.51亿元,省级107家县域特色产业新增2.08亿元、余额14.16亿元,邢台市县域特色产业集群贷款新增3.07亿元,余额16.77亿元。强化绿色金融布局,重点支持绿色农业、绿色制造业、绿色能源项目,新增绿色贷款17.34亿元。构建金融场景,稳步推进网点

智能化建设。11月,河北农信手机银行5.0成功上线,更强大的功能,更美观的界面,带给广大客户更舒适的体验。截至11月末,全行已完成26个网点、42台智能设备的部署工作。完成邢台市第一中学和第十四中学两所学校的校园一卡通系统建设,支持两校8000余名师生使用校卡在校内商超、食堂、洗澡、卫生室等实现非现金消费。(何登运)

兴业银行石家庄分行将党建工作与业务发展深度融合
为河北特色产业产业集群高质量发展注入“红色动能”

兴业银行石家庄分行坚持以党建为引领,以红色引擎激活金融血脉,将党建工作与业务发展深度融合,聚焦主责主业,主动担当作为,推动全行将党建优势转化为服务地方特色产业、推进高质量发展的生动实践。

强化政治建设,把准服务方向。兴业银行石家庄分行党委始终坚持把政治建设摆在首位,充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用,聚焦河北省107个省级重点特色产业,印发《“五篇文章”与“特色产业”融合推动工作方案》,由党委委员分别挂帅成立柔性敏捷小组,扎实推进体系建设、资源配置等工作。印发《县域支行“一县一业一策”业务营销指引》,结合区域特色产业,因地制宜制定集群营销策略。建立特色产业产业集群攻坚清单,首批确定10个特色产业集群攻坚项目,动态扩容特色项目攻坚池,持续扩大攻坚成果。截至10月末,该行

已调研20余个县域特色产业,今年新拓县域产业集群普惠贷款10.84亿元,占新增普惠贷款的58%。

建强组织体系,夯实服务根基。该行扎实推进“特色党支部”创建活动,开展“党员模范先行,争做业务排头兵”活动,建强战斗堡垒,激活党员先锋动能。积极打造100多名由党员先锋骨干组成的金融特派员队伍,深入“千企万户”一线,为客户提供全生命周期、全方位的综合金融服务。其中,保定分行组建3名金融特派员小组驻紮新发地农贸批发市场,累计服务市场内商户129户,累放贷款1.35亿元。

融合业务实践,提升服务效能。该行积极探索“党建+产业金融”深度融合模式,加强科技赋能,推动业务资源向基层下沉、向一线集聚。中后台党支部组建帮扶小组,深入一线开展“政策解读+产品实训+营销推

动”专项活动,针对客户需求制定特色金融产品服务方案。各级党组织通过银政企联动、党建共建等活动,先后与廊坊市工业和信息局、河钢集团等开展深入交流40余次,了解需求,提质增效。探索数字化服务新模式,加强科技赋能,上线智慧园区、智慧市场等系统,推出“烟商贷”等线上产品,为做好区域产业集群服务提供有力支撑。截至目前,共有26个产业集群园区上线智慧园区系统,9个批发市场上线智慧市场系统,服务市场管理方及商户300余家,融资余额超13亿元。

践行金融为民,优化服务生态。坚持“金融为民”初心,积极践行社会责任,提升企业核心竞争力。以多元产品组合为抓手,整合信用证及福费廷、内保直贷等产品,通过减费让利、优化融资流程,降低企业融资成本。截至9月末,国内信用证及福费廷业

务融资成本较传统流贷低90bp;内保直贷融资成本较传统流贷低40bp。加大续贷支持力度,配套“连连贷”授信品种,切实减轻小微企业还款压力和财务成本。截至9月末,该行无还本续贷本年累放2.96亿元。贷款利率近5年持续保持低位水平,其中3年位居省内股份制银行贷款利率最低水平。组织党员骨干成立落实河北省金融支持清理拖欠企业账款工作专班,建立“绿色通道”,加快审批进度,落地省内同类股份制银行首笔支持清欠贷款,得到省人行、工信厅一致认可。截至目前,共计落地支持清欠贷款119笔,金额1483万元。

聚焦“十五五”时期河北省产业发展重点,兴业银行石家庄分行将继续以党建为引领,深入推进“党建+金融经济”,为特色产业集团提档升级、支持全省经济社会高质量发展注入源源不断的“红色动能”。(张娜)

责任编辑:魏美芳
视觉编辑:吴凯

行业动态

冀中股份万年矿
协同发力确保生产经营平稳运行

近日,冀中股份万年矿从预算管控、材料管理协同发力,全力以赴打好生产经营“收官战”。

该矿强化预算管理,通过建立月度执行分析机制,实时跟踪各单位预算使用进度,强化预算执行绩效考核,全力激发各单位降本增效的内生动力。该矿重点加强消耗量大、价值高的材料管理,建立“领用—使用—追踪”闭环机制,实时掌握材料动态,坚决遏制盲目投入和过量消耗。(尚书芬)

献县供电
护航“菜篮子”丰产

近日,献县临河乡200余亩温室大棚内番茄迎来采收旺季。当地合作社借助搭建大棚、引入智能化设备等,实现番茄品质与产量双提升。为确保大棚蔬菜温暖过冬,献县供电公司主动组织多支共产党员服务队,深入供区内各蔬菜大棚详细了解用电情况,精准服务客户的特殊需求,向农户细致讲解安全用电常识,提供24小时用电服务,实现用电诉求快速响应、故障高效处置。(刘振 毛卫东)

工行抚宁支行
上门服务暖人心

近日,工行秦皇岛抚宁支行工作人员深入建筑工地,为工人办理工资卡并提供金融知识宣传服务,切实解决工人群众办卡难、用卡不便的问题。同时,设立金融知识普及专区,建立企业微信群,逐一讲解银行卡的规范使用及相关金融知识,耐心答疑解惑,积极引导客户下载使用手机银行和微信银行,为后续业务合作奠定坚实基础。(孙欣)

青县供电
开展迎峰度冬检修巡视

近日,青县供电公司开展迎峰度冬检修巡视工作,全力保障供电区域电力可靠供应。该公司制定有针对性的迎峰度冬供电保障方案,将安全责任层层分解至班组,落实到个人。密切跟踪气象变化,强化负荷监测分析,对供暖集中区域、煤电用户、医院、学校及重要用户供电线路的负荷情况进行实时监测,做好负荷预测和供需平衡分析,为电网安全运行提供数据支撑。组织人员开展配网设备冬季安全专项检查,加强线路通道与树障治理专项清理,全力提升供电服务满意度。(张倩倩 刘强)

景县金融监管支局
督导提升金融服务质量

景县金融监管支局充分发挥小微企业融资协调机制,督导辖内各金融机构主动“扫街串巷”“广撒网、全覆盖”开展企业大走访活动,现场解决企业融资难题。督导各银行机构构建资源共享互助模式,即将本机构产品不适配的企业推送至有合适信贷产品的机构,切实满足小微企业的资金需求,已累计互助推送10余户次。组织辖内13家银行机构召开银企对接会2场、专班工作推进会3次,畅通银企对接渠道,累计面向企业融资贷款2600万元。精准推送与信贷产品适配的企业。聚焦特色产业,该局联合发改局等部门协同制定《关于进一步做大做强橡塑制品产业的实施意见》,成立支持橡塑管特色产业融资发展领导小组,重点指导金融机构对橡塑管特色产业靠前服务。截至目前,该局督导金融机构共走访小微企业及个体工商户29215户,推荐清单内企业授信率达到100%,累计放款49.10亿元。(闫芳颖)