

## “北京创意 唐山转化”科技成果场景汇活动在北京举办

本报讯(记者金宗明)日前,由唐山高新区管委会、唐山市科技局、中关村信息谷主办的“北京创意 唐山转化”科技成果场景汇活动在北京举办。活动中,“协同创新机制”成功启动。

活动中,唐山百川机器人共享智造工厂、北京云顶信达信息技术有限公司、北京百瑞客交通科技发展有限公司、北京恒屹智造科技有限公司围绕机器人智能制造进行合作签约。

在“科技需求发布”环节,唐山高新区企业发布企业需求,为北京的创新成果找到匹配的“创新场景”。随后,清华大学、北京交通大学、中央财经大学、北京邮电大学等北京高校发布了创新场景和科技成果,推动双方精准匹配合作。

## 路南区举办“工会帮就业”直播招聘活动

本报讯(通讯员张丽 记者杨雨熏)近日,路南区总工会举办“工会帮就业”专场直播招聘活动,通过“职工之家”App与零工市场视频号双平台同步直播,为企业与求职者搭建起“足不出户、云端对接”的桥梁。

本次活动汇集了唐山新亚德、唐山宴、富力洲际酒店等13家优质企业,共提供239个就业岗位,涵盖生产操作、行政管理、设计、餐饮服务等多个领域。直播采用“岗位推介+政策解读+法律宣讲”的全链条服务模式:企业代表详细讲解岗位与薪资,实时答疑;工会工作人员解读就业帮扶政策;专业律师在线提供求职权益保障指导。此外,现场还设有简历投递指导环节,助力求职者迈出关键一步。

## 迁西小学生诗词大赛让中华优秀传统文化代代相传

本报讯(通讯员赵志鹏 时建富)近日,迁西县第二届小学生诗词大赛决赛在迁西县实验小学精彩上演。历经校级初赛、县级复赛层层筛选,6支优秀代表队脱颖而出,以诗为媒同台竞技,尽显栗乡少年传承经典的昂扬风采。

赛事创新采用先进比赛软件,搭配电子大屏与iPad答题的数字化呈现模式,既提升赛事运转效率,又增强互动趣味性,充分调动选手参与热情。

下一步,迁西县将持续落实立德树人根本任务,以诗词教学为切入点丰富传统文化教育载体,让少年儿童在诗词浸润中涵养品格、启迪心灵,增强文化自信,让中华优秀传统文化在滦河之畔代代相传、生生不息。



今年以来,开滦股份吕家坨矿将新设备操作培训作为提升生产效能的有力抓手,结合设备特性与岗位需求制定专项培训方案,精准解决员工操作难点,全力培养懂原理、会操作、能维护的专业队伍,为安全高效生产夯实基础。图为该矿技术骨干正在向员工讲授配电箱的操作流程与日常维护要点。张嘉祺 摄

# 唐山科技创新从“单点突破”到“集群发展”

本报讯(记者侯嘉正)从日前召开的“十四五”高质量发展唐山答卷系列主题新闻发布会唐山市科技局专场了解到,五年来,唐山大力推动科技创新与产业创新深度融合,为经济社会高质量发展提供强大动力。

创新主体培育,从“单点突破”到“集群发展”。科技型企业梯度培育体系不断完善壮大,让唐山创新主体从“单打独斗”聚成“集团军”,稳稳扛起区域创新的“主力军”大旗。唐山高新技术企业“十四五”规划目标为1800家,2024年底完成1805家;科技型中小企业“十四五”规划目标为1.4万家,2024年底达1.44万家。科技领军企业“十四五”规划目标为10家,2024年科技领军企业总数达14家。成功培育全球独角兽企业1家、潜在独角兽企业1家,实现唐山在全球高成长创新型标杆企业培育领域的历史性突破,为产业高质量发展注入强劲动能。

创新投入与人才,从“基础支撑”到“动能升级”。研发投入持续加码、基础研究站稳新高,人才队伍从小股力量壮大成“精锐军团”,

唐山高新技术企业“十四五”规划目标为1800家,2024年底完成1805家

科技型中小企业“十四五”规划目标为1.4万家,2024年底达1.44万家

科技领军企业“十四五”规划目标为10家,2024年科技领军企业总数达14家

为唐山原始创新装上了“双引擎”。全社会研发投入经费持续增长,研发投入强度稳步提升。基础研究行动计划扎实推进,创新人才队伍规模倍增,人才集聚效应显著,高端人才培育实现“零的突破”。

创新平台建设,从“多点布局”到“能级跃升”。“十四五”期间市级以上科技研发平台实现重点行业全覆盖,为全市各重点行业产学研合作提供了坚实的平台支撑。高能级平台实现重大突破,建成河北省首家省实验室“燕赵钢铁实验室”,中车唐山机车车辆公司“河北省轨道车辆高能级技术创新中

心”入选首批省级高能级技术创新中心名单,填补了唐山市在省级高级别创新平台的空白。

成果转化与协同创新,从“内部循环”到“区域联动”。技术交易规模持续扩大,京津冀协同创新拧成“一股绳”,国际合作架起“连心桥”,合力打通科技成果转化的“最后一公里”。技术交易规模大幅增长,为打通科技成果与产业需求的对接堵点发挥关键作用。京津冀协同创新深度融合,截至目前共引进京津科技成果344项,为唐山产业转型升级注入了京津创新动能。京津创新资源承接能力

不断增强,国际创新合作稳步拓展,培育国家和省国际科技合作基地18家,累计引进外国专家954人次,“河北(唐山)海外人才离岸创新创业基地”正式建立,为国际人才集聚提供新载体。

场景创新与县域发展,从“局部探索”到“全域覆盖”。场景创新打响了唐山专属“创新名片”,县域创新全域焕新,让创新活力渗透到高质量发展的每一个角落。场景创新体系迅速搭建,唐山在省内率先成立场景创新促进中心。改革试点争取成绩显著,玉田县列入国家创新型县(第二批)试点,遵化市、丰润区、曹妃甸区被确定为河北省企业研发费用加计扣除自主申报鉴定试点,河北建投海上风电有限公司被确定为河北省企业研发费用加计扣除自主申报鉴定试点单位,推动政策红利直达快享。县域产业集群发展提质增效,重点扶持玉田印刷包装机械产业集群、迁安先进钢铁制造产业集群、丰润轨道交通产业集群等省重点产业集群创新发展,赋能产业高质量发展。

## 遵化市 小香菇撑起“致富伞”

初冬时节,走进遵化市堡子店镇梨园头村的香菇大棚,暖意扑面而来,村民们穿梭其间,娴熟地采摘、分拣,一派繁忙的丰收景象。

近年来,堡子店镇以乡村振兴为总目标,将香菇种植作为强村富民的核心抓手,积极探索“集体+农户”发展模式,推动香菇产业向规模化、标准化方向迈进,为乡村产业发展注入新动能。图为工人正在给菌棒冲水。

许昊 刘红艳 郭文珺 摄



## 丰润区 冬闲人不闲



时值初冬,各地农民抢抓农时,进行农作物种植、管护、采收等农事活动。图为丰润区七树庄镇太平庄村农民在给小麦浇水。

朱大勇 摄



## 滦南县 白菜喜获丰收

近日,滦南县坨上村的田间一派繁忙,农户们抢抓晴好天气,进行砍菜、分拣、装车作业,准备发往国内外市场。

近年来,滦南县立足地域优势,聚焦白菜特色产业,通过培育优质品种、扶持专业合作社、搭建产销桥梁,推动白菜种植规模化、销售多元化。如今,滦南白菜已实现从“本地采收”到“跨区域调配”、从“国内流通”到“海外拓市”的升级,滦南白菜不仅成为农民增收的“致富菜”,更凭借稳定的品质和广阔的销路,打响了区域特色农产品品牌,为乡村产业振兴注入持续动力。图为滦南县坨上村的村民们正在往货车上搬运白菜。

张佳璐 张超 摄

## 路北区:“高效办成一件事”改革激活发展新动能

本报讯(通讯员马雅雄 王建琦)今年以来,路北区始终锚定群众与企业急难愁盼,以“高效办成一件事”小切口改革撬动营商环境大提升。

路北区创新构建跨部门联络机制,形成各司其职、高效联动的集成化办理模式;在区政务服务大厅设置“高效办成一件事”专区,推行“一表申请、一套材料、一次提交”的标准化服务模式,压缩办理时限、减少办事环节;分层分类组织业务培训,确保工作人员熟练掌握业务办理流程;将改革触角向基层延伸,把残疾人服务、开办餐饮店等与群众密切相关的“一件事”延伸至镇(街)行政综合服务中心,

实现“就近办、快捷办”,以制度小创新打通政务服务“最后一公里”,为改革高效运转筑牢保障。

线下帮办代办保障持续强化,依托全省首家“代办中心”,组建14人专业团队,提供“点对点”“一对一”精准服务。线上宣传指导服务同步优化,针对性制作办理流程、操作要点宣传动画,嵌入“24小时自助服务”终端,方便企业群众随时查看;依托政务公众号“政策直通车”栏目,推出“高效办成一件事”专题政策解读60期,精细化讲解整合事项、办理流程及材料清单,为改革营造良好氛围。

以实践为依托,探索政务审批路径

新突破。路北区以医疗领域审批为小切口,积极推进医疗机构(不含诊所)基本信息变更“一件事”改革,将医疗机构执业登记(变更)、母婴保健技术服务机构执业许可(变更)等关联事项纳入集成办理,创新建立“一次告知、一表申请、联合审批”机制,让审批更高效。申报材料从23份精简至8份,审批环节从12个压缩至4个,审批用时从15个工作日缩短至5个工作日,群众跑动次数从3次减少至1次,真正实现“一次跑动、全程办结”,改革成效突出,获全市推广示范,让企业和群众切实感受到改革带来的便利与温度。

## 迁安以“七项攻坚”推动高质量发展向上向好

本报讯(通讯员彭月娟 马新 张雅强 记者金宗明)今年以来,迁安市深入开展钢铁产业转型升级、战略性新兴产业培育、园区提能升级、“双招双引”、城市更新、乡村振兴、文旅融合七项攻坚,持续推动经济社会发展向上向好态势。

加强激励引导,浓厚“干部敢为”氛围。完善机制,树立“敢为”导向,牢固树立重实干、重实绩、重担当的选人用人导向,探索建立组织部部务会成员包联制度和“一线观察员”机制,深入项目建设、生态环保、信访稳定等重点难点,一线全方位、多角度识别研判干部,既推动了工作落实,又掌握了一手资料。加强培训,增强“敢为”本领,充分发挥党校干部培训主阵地作用,引导党员干部不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新境界,练就勇于担当干事的“铁肩膀”。

全面深化改革,打造“地方敢闯”品牌。坚持把“争试点、出亮点”作为“地方敢闯”的主攻方向,今年年初,迁安市制定出台《关于进一步做好国家、省改革试点争取工作的实施方案》,围绕线索发掘、线索交办、统筹争取、经验推广4个方面压实工作责任、细化工作流程,全市上下呈现出“百花齐放、百家争鸣”工作格局。

优化营商环境,激荡“企业敢干”动力。坚持把政企常态化沟通作为破解企业难题、激发市场活力的“金钥匙”,探索实施以“一见面三直通四必到”为重点的“134”政企常态化沟通机制,进一步营造“事事都好办、办事不求人”的营商环境。迁安市委、市政府主要负责同志在每月第一个星期四分之一行业选取代表性强、发展潜力大的企业,开展“一对一”“面对面”座谈交流,认真倾听企业诉求,现场协调解决手续办理、

企业融资等实际问题。坚持重点企业、惠企政策、企业诉求“三个直通”,深化“政策找企、服务上门”,推进各类惠企政策“直通直达”“直感直享”。坚持省市重点项目必去,对46个省市重点项目,包联领导每个月至少深入项目现场办公一次,解决企业实际问题。

搭建舞台平台,激活“群众敢首创”热情。坚持一切为了人民、一切依靠人民,充分发挥广大人民群众积极性、主动性、创造性,夯实基层发展保障。五重安镇万宝沟村在探索推行村级事务“小微权力”清单制度的基础上,全面推行“X+5”小微调解模式,典型经验在全省推广。大五里镇山叶口村坚持和发展新时代“枫桥经验”,探索实施“大槐树下议事法”,变“事后调解”为“事前预防”,变“单一调处”为“集成解纷”,变“各自为战”为“双向赋能”。

## 古冶区筑牢森林草原防火安全屏障

本报讯(通讯员万丽丽 记者杨雨熏)眼下正值冬季森林草原防火关键期,古冶区坚持“以防为主、积极消灭”的工作方针,聚焦体系构建、源头管控、隐患排查、宣传引导等核心环节,通过层层压实责任、精准施策发力,全方位筑牢森林草原防火安全屏障,确保人民群众生命财产安全。

该区召开专题会议,传达学习上级指示精神,全面分析当前防火形势,细化分解各项工作任务。严格落实行政首长负责制和分包责任制,健全完善“乡镇干部包村、村干部包户、护林员包山头”防控网络,层层压实防火工作职责,确保责任压实到位、措施落实到位。

着眼“打早、打小、打了”,该区强化应急队伍建设和物资储备,组建了261人的防火队伍和46人的护林员队伍,并提前对森林防火器具进行检验保养,确保随时“拉得出、冲得上、打得赢”。配备背负式高效风力灭火机54台,灭火橡胶扫把280把,同时,安排专人24小时盯守区森林防火技防系统,实时监测火情动态,实现火情早发现、早报告、早处置,上紧人防技防“双保险”。

该区将宣传教育作为森林草原防火的第一道防线,构建线上线下相融合的宣传格局。通过开展“森林防火宣传周”等活动,组织人员入户发放宣传品230余份,发放防火明白纸、致家长的一封信等资料2000余张,在重点区域悬挂宣传条幅、道旗520余条。同时,积极利用线上平台,通过居民微信群推送防火知识,覆盖群众超两万人。多渠道、立体化的宣传,有效普及了安全用火知识和法律法规,显著增强了广大群众的安全用火意识,在全区营造了“森林防火、人人有责”的浓厚社会氛围。

## 开滦集团钱家营矿业公司 构建员工技能提升新生态

本报讯(通讯员李志云)在开滦集团钱家营矿业公司(以下简称“钱矿公司”)准备工程二队井下工作现场,设备厂家技术人员被一线员工团团围住,正“手把手”讲解设备原理,“面对面”传授操作要领,钱矿公司员工培养模式正在向系统化、精准化全面升级。

这一转变的核心在于构建了一套完整的精准培训体系。钱矿公司首先从精准识别培训需求入手,通过细致的岗位能力分析和技能测评,为每位员工绘制“个人能力图谱”,精准定位技能短板,为后续培训提供明确方向。在精准定位的基础上,创新实施“菜单式”培训模式,根据员工的不同层次和需求,对重点员工强化安全规程和标准流程学习,对技能水平较高员工侧重传授新设备、新工艺的操作技巧,对技术骨干则开展前沿技术和复杂故障诊断的专项培训,真正实现因材施教、精准培养。

为确保培训效果精准落地、持续巩固,钱矿公司构建了“井上教学+井下实操”双平台培训机制。井上课堂精准对接理论短板,开展系统性教学与实物演示;井下现场则直指实操弱点,将课堂搬至工作面,通过“操作—讨论—再操作”的精准训练循环,快速提升员工实战能力。

为形成精准管理闭环,钱矿公司建立了与员工发展全面挂钩的考核评估体系。培训成效不仅直接关联绩效评定,更成为班组长、队长等职务选拔的重要依据。



近日,2025年开平区全民健身系列第一届篮球比赛在唐山花海星球体育中心开赛,来自全区的12支队伍以健会友,上演了一场速度与技巧、力量与美感精彩对决。图为篮球比赛现场。马靖铁 李雪峰 摄