

执行主编:张光明 责任编辑:王二翔 视觉编辑:张玉灿 E-mail:hbjbjb@163.com

路南区“上门行动”解决群众急难愁盼

本报讯(长城网·冀云客户端记者张光明)路南区深化运用“四下基层”制度,创新开展“3+2”小组“爱在路南,上门行动”,构建起“自上而下督导+自下而上反馈”的双向治理通道,用心用情为群众解难题办实事,有效实现了小事不出网格、大事不出村居、难事不出镇街,交出了一份群众认可的“幸福答卷”。

路南区“3+2”小组的“3”即“两代表一委员”,党代表主动“亮身份、广调研、进网格”,人大代表开展“回选区、访选民”主题实践,政协委员深化“进企业、走商会、访村居”活动;“2”即网格员、志愿者,全区基层网格员践行“九个一”机制,深入责任网格开展精细化“上门”行动,全区志愿者结合基层党组织安排和群众需求开展“菜单式”志愿服务。

党建引领“多元共治”拓展治理新路径

路南区坚持把加强党的建设贯穿于基层治理的全过程和各方面,成立党建引领社会

路南区深化运用“四下基层”制度,创新开展“3+2”小组“爱在路南,上门行动”,构建起“自上而下督导+自下而上反馈”的双向治理通道,用心用情为群众解难题办实事,有效实现了小事不出网格、大事不出村居、难事不出镇街,交出了一份群众认可的“幸福答卷”

治理指挥部,制定出台《关于深入推进党建引领基层社会治理体系建设的实施方案》《“3+2”小组“爱在路南,上门行动”工作方案》等制度文件,创新组建“3+2”小组,明确将近800名党代表、人大代表、政协委员,5300余名网格员及5.2万余名志愿者纳入基层治理的新力量,将这些力量全部嵌入社区网格,聚焦基层治理和为民服务主题主线,形成了定位清晰、分工明确、优势互补的治理力量新格局。

组深入网格、走进家庭,采取随机走访、座谈调研、敲门问需等多种方式,切实将服务送到群众身边,实现了从“被动响应”向“主动问需”的深刻转变。

精准把脉“主动问需”服务民生解民忧

路南区通过设立每月首个周六为“爱在路南,上门行动”集中活动日,组织“3+2”小

组深入网格、走进家庭,采取随机走访、座谈调研、敲门问需等多种方式,切实将服务送到群众身边,实现了从“被动响应”向“主动问需”的深刻转变。

倾听民声,汇聚民智,办理实事。在党建引领的“多元共治”基层治理新格局下,代表委员们积极行动,保持与群众的密切联系,及时发现问、汇总问题,解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。

数智赋能“闭环运行”办理质效大提升

为确保群众诉求“件件有回音、事事有着

落”,路南区通过实施“源头预防—采集交办—部门响应—结果反馈—考核评价”五步闭环工作机制,特别是涉及区级层面或重大共性问题的,由代表们分类梳理后,通过区委组织部“直通车”直达区委、区政府,由督查室充分发挥督帮一体作用,将转送问题及时呈报分管县领导,并督导责任单位高效办理,确保“受理有规范、办理有时限、督查有力度”。

特别打造“党建引领社会治理平台”,依托平台大数据中心、AI算力算法中心,整合12345热线、舆情感知、智能采集等社会事件来源渠道,打通公安、政法、民政、应急管理等部门之间的数据壁垒,构建起集智能感知、数据融合、分析决策、指挥调度、评价反馈于一体的“城市治理大脑”。平台通过识别问题类型和权属部门,实现“零延迟”派单,职能部门和属地镇街限期办理,职能部门和属地镇街须在规定时间内办理并反馈结果,有效激活基层治理“神经末梢”。

速 递

遵化 优化“个转企”服务 加速“小生意”升级

本报讯(通讯员刘红艳 马超 长城网·冀云客户端记者金宗明)“多亏了‘个转企’政策的支持,再加上审批部门全程帮办指导,我们游泳馆今年3月总算圆了开分店的梦!5月新店顺利开业,刚好赶上暑期做好准备,一点没耽误迎接孩子们来游泳。”遵化市金海豚有限责任公司总经理李成笑着说。

据了解,以往个体工商户想要转型升级、扩大发展,需要先注销个体工商户营业执照,再重新申请企业营业执照,原有统一社会信用代码、成立日期等均无法延续使用,且个体工商户无法办理分支机构,给个体工商户后续经营带来诸多困难。

2024年底,遵化市积极推进“个转企”工作,深入摸排企业需求,通过简化流程、加强政策指导,将手续优化为“直接变更登记”,解决了经营主体的升级难题,不仅降低了转型成本,还保留经营主体的历史信息,对品牌延续和市场信誉积累意义重大。

“为更好推进‘个转企’改革,我们还对具备‘个转企’条件并且已取得食品经营许可证的经营主体,通过内部流转,同步统一发放营业执照和食品经营许可证。今年以来,已通过‘一窗通办、并联审批’共为80户个体办理了‘个转企’升级业务,促进个体工商户做大做强。”遵化市行政审批局负责人介绍。

滦州 “田保姆”统防统治 水稻管理减药增效

本报讯(通讯员张鑫瑶 刘洁 李盼盼 长城网·冀云客户端记者闫航)眼下,滦州市油榨镇韩寨子村千亩水稻已步入抽穗期,该镇农事“田保姆”韩立伟正操作着无人机,精准地将药剂均匀喷洒在连片稻田之上。曾经顶着烈日、背着药桶的传统防治场景,正悄然被科技力量重塑。

农户张志民站在自己家的20多亩稻田边感慨,他的账本清晰显示:专业化服务提高了生产效率,资源共享减少了买农机的投入,集中采购降低了农资成本,无人机施肥打药,大大提高了利用率。

合作社通过田间诊断定制方案,精准把脉减药增效,告别“见虫打虫”的粗放模式。统计显示,其服务田块施药次数比农户自防减少2次以上,农药用量控制在农户自防用药的85%左右。



当前正值南美白对虾收获季,滦南县唐山山水水产品有限公司新改造升级的水产品加工车间里,一片忙碌景象。滦南县南美白对虾养殖已有20多年历史,全县养殖面积达到1.4万亩,形成了淡化培育、养殖、加工、销售完整的产业链条,每年8月至10月中旬的两个半月时间里,当地通过深加工环节,有效提升了南美白对虾的产品附加值与档次,为区域特色农业发展注入强劲动力。

杜昭 闫丽薇 陈俊霞 摄

开平区 舞动健康

近日,开平区“全民健身 舞动健康”主题活动在开平公园北广场举办,吸引来自全区的14支队伍、300余名广场舞爱好者踊跃参与。

近年来,开平区不断加大对全民健身事业的投入,完善公共体育设施,举办各类丰富多彩的体育活动,吸引了越来越多的居民参与到健身运动中来,推动“全民参与、全民共享、全民健康”理念深入人心。

马靖轶 李雪峰 摄



路北区 荧光夜跑 爱满公益

荧光夜跑 爱满公益

近日,路北区举办公益荧光夜跑活动,100组亲子家庭与40余名志愿者携手,在运动中传递环保理念,用行动书写担当。

路北区将聚焦青少年成长需求与公益事业,继续搭建更多优质平台,挖掘亲子互动与公益实践相结合的活动模式,切实发挥服务和引领青少年的作用,进一步激发青少年公益热情,让公益力量持续传递。

杨佳璇 摄

迁西以“三个强化”为抓手赋能民营经济高质量发展

本报讯(通讯员赵志鹏 刘宝意 张扬)今年以来,迁西县牢牢把握促进民营经济“两个健康”工作主题,以强化提质增效助企暖企惠企、强化精准服务助企纾困解难、强化法治思维促企和谐发展“三个强化”为关键抓手,切实解决企业急难愁盼问题,助力县域民营经济高质量发展。

强化提质增效,厚植助企暖企惠企沃土。高位推动营商环境优化,召开营商环境座谈会,收集企业发展情况、问题及建议。建立企业问题收集办闭环机制,建立问题台账,明确专人、限时办结、定期反馈。建立政企高效沟通机制,具处级包联重点“四上”企业,乡科级包联培育升规企业,结合“四下基层”深入企业,切实解决企业发展中的实际问题。聚焦新就业形态劳动者需求,为新业态货车司机发放慰问金共计74600元,赠送包含保暖被、保温杯等实用物品的“暖心大礼包”。严格规范涉企行政执法,出台《迁

西县规范涉企行政执法专项行动工作方案》,明确涉企检查主体46个,对994条行政执法人员信息、行政检查投诉举报电话和举报邮箱进行了公示。圆满完成2025年全县罚没行为核查暨罚没许可证年检工作,年检罚没许可证正本47个、副本84个,扎实推进规范涉企行政执法检查。

强化精准服务,为企业纾困解难添力赋能。优化政务服务,实施涉企审批“一站式”服务,开展“服务提质效、窗口展形象”专项行动;打造“这儿好办”政务服务品牌;推进“高效办成一件事”工作,设置服务专窗,编制办事指南;建立线上AI沟通反馈平台,开发“亲清速办”App,实现各类问题24小时在线精准解答。金融支持助企发展,进一步优化金融服务,充分发挥“支持小微企业融资协调工作机制”作用,持续加大对小微企业企业的信贷投放。建立梯度培育模式,建立“专精特新”梯度培育模式,引导鼓

励企业走“专、精、特、新”方向发展道路。按照“储备一批、培育一批、成长一批、壮大一批”的原则,建立优质中小企业梯度培育库,全力做好全县专精特新企业培育工作。截至目前,全县创新型中小企业达49家。

强化法治思维,护航企业和谐稳健发展。送法服务润企心,以“法治大宣讲”活动为载体,谋划“诚信守法”宣传月系列活动,进一步增强广大民营经济人士法治意识。以“筑牢法治根基护航企业发展”为主题开展座谈,法律服务人员结合专业知识和实践经验,对企业提出的问题面对面交流、一对一解答。“一企一警”兴营商,推出“一企一警”结对服务机制,为重点企业配备专属警务联络员,民警化身安全顾问,从厂区周边治安防范到员工权益的保障,全方位为企业梳理排查风险隐患。在行政审批服务方面,优化涉企事项办理流程,推行“网上办”“掌上办”“一次办”,压缩办理时限,提高办事效率。

开滦股份吕家坨矿 争当“代言人” 筑牢“安全堤”

本报讯(通讯员张纳军 张婧)当“安全”从“规定”变为“共识”,当员工成为理念的传递者与传播者,安全生产防线就会越筑越牢。9月以来,一场以“争当‘岗位安全代言人’”的活动在开滦股份吕家坨矿拉开帷幕,用“新形式、新视角、新感受”点燃了全员保安全的热情。

随着安全文化建设不断深入,开滦股份吕家坨矿从生产条件变化及安全管理现状出发,打破“自上而下”传统管理模式,以安全理念再征集、体系再完善主题活动为依托,鼓励员工争当“安全代言人”,为安全“发声”,大力构建“人人参与、人人负责”的安全管理新格局。

“此次活动的目的在于让安全理念真正走进人心。过去我们讲安全,更多的是告诉大家该怎么做,现在通过理念征集与代言,变成大家主动思考‘怎么管安全’。”

该矿安管部党支部书记徐禄说。

他们创新设计“理念众筹+创意孵化+全场景宣贯”三大环节,向全体员工发出安全理念征集的号召,引导员工从自身岗位及生产实际出发,围绕人身安全、操作规程、隐患排查、应急处置等任一方面,提炼、上报原创安全金句发送至员工微信群,并通过小故事、小海报、小视频等形式对自己提出的理念进行诠释说明,赋予抽象理念以具体场景支撑。他们对员工征集上报的理念进行整理汇总,按照区科、班组、岗位三个层面进行分类,采取召开安全管理人员评议会的形式对理念进行再提炼、再加工,从而形成系统完善的安全文化理念体系。

为让安全表达“活”起来,让安全声音“响”起来,该矿专门制定活动配套奖励机制,设置“金牌安全代言人”“创意理念奖”等特色奖项,激发员工参与热情,促使参与

者的想法落地成为安全“行为指南”。截至目前,他们已经征集来自不同单位员工的安全理念200多条,其中“把安全生产嵌入每一米进尺中”“车辆可以进退,生命不可重回”“动车之前先鸣铃,车人过近不能行”“一坡三档要牢靠,挂好绳子插好销”等指向性强、接地气的表述,已在员工中引发广泛共鸣。

开滦股份吕家坨矿同步启动“代言人说安全”微课堂,让理念的传递者亲自讲述背后的故事,以自己的经历影响身边的人。近日一场班前会上,皮带区区长赵连祥结合之前曾发生过的因一班设备检修不到位,致使皮带接茬处打扣老化,接口处不齐,进而引起皮带跑偏故障,对下一班生产造成影响这一具体案例,向大家讲述了自己提炼的“任务班班兑现,绝不遗留隐患”安全理念的初衷。

我省首家LNG接收站 保税仓库顺利完成设立

本报讯(长城网·冀云客户端记者金宗明)日前,新天曹妃甸公司7#储罐正式通过海关验收并获保税仓库注册登记证书,标志着河北省首家LNG接收站保税仓库顺利完成设立。

该资质的取得,不仅显著增强了新天曹妃甸公司本身的市场竞争力和盈利能力,更能有效吸引国际资源汇集,丰富曹妃甸港区的业态功能。它对提升河北省乃至华北地区天然气稳定供应和应急调峰能力,促进区域能源结构调整和贸易自由化便利化具有重要意义。依托此资质,新天曹妃甸公司未来可高效开展“全球买、灵活卖”的国际转口贸易、保税加注以及根据国内外市场供需进行灵活的资源配置等多元化业务模式。

古冶区 推动文明实践融入基层治理

本报讯(通讯员万丽丽 长城网·冀云客户端记者杨雨霏)古冶区坚持以双争活动为引领,通过阵地建设、典型引路、志愿服务“三措并举”,为区域高质量发展注入源源不断的精神动能。

在阵地建设上,该区充分发挥新时代文明实践中心(所、站)的核心作用。截至目前,全区已累计开展各类文明实践实践活动2000余场。

为发挥先进典型示范引领作用,该区构建起“常态化评选、多维度挖掘、广范围传播”的典型培育机制,以“学雷锋十佳事迹”评选为重要抓手,深入挖掘各行各业中的先进典型人物。

在志愿服务领域,该区持续深化志愿服务体系建设,推动志愿服务与基层治理深度融合。依托“幸福唐山”志愿服务积分回馈平台,全区累计注册志愿者达5.69万人,组建志愿服务团队260个,吸引360余家爱心商户入驻,依托平台开展志愿服务1535场次,有效激发群众参与基层治理的内生动力。

迁安市 助力民营企业纾困增效

本报讯(通讯员彭月娟 许希明 杨美元 长城网·冀云客户端记者金宗明)迁安市坚持按需施教、精准培训,强化思想引领,凝聚民营经济人士思想共识,努力开创民营经济工作新局面。

优化服务机制,助力企业纾困增效。建立常态化政企沟通服务机制,将“企业上门”转为“服务上门”。设立“迁安企业家日”,构建“一见面三直通四必去”的“134”政企沟通机制,今年以来,由市领导带队走访企业27家,召开座谈会12场,发放政策汇编1300册,解决企业融资、用工等实际问题600余个。

搭建协作平台,持续优化营商环境。构建多层次服务平台,推广数字工商联平台,3年来累计申贷2940户,获贷709户,贷款总额6.45亿元。开展信用修复专项行动,为302家企业修复失信记录427条。

深化法治教育,引导合规经营。组建“同心法律宣讲团”,开展“法治大宣讲”12场,覆盖980人次,发放“法律政策工具包”789份,增强依法经营理念。



开滦集团唐山矿业公司推行“日历化”周期性检修制度,建立完备的设备全生命周期档案,在各提升井主轴等关键部位安装温度、振动传感器,实现运行状态实时监测,形成“高频次基础保养+周期性深度维护+科学化状态监护”的立体化保障体系。图为该公司员工在对提升系统进行检修。 庞英德 崔奕 摄