

唐山市路南区建立身边好人培育宣传引领一体机制 用榜样力量引领社会文明新风尚

唐山市路南区高度重视先进典型选树工作,以双争活动为引领,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,统筹推进,建立健全身边好人培育、宣传、引领的一体机制,持续凝聚建设“经济强区、幸福路南”的强大力量。

纵横联动 扩充身边好人“蓄水池”

唐山市路南区身边好人选树活动以“四级”贯通、行业协同模式推进,以中心工作为根基,全区上下同频共振,扩充先进典型的“蓄水池”。纵向扎根基层,“四级”选树身边好人。该区建立市、区、镇(街)、村(居)四级协同机制,坚持面向基层、全民参与,充分挖掘群众身边助人为乐、见义勇为、敬业奉献、孝老爱亲、诚实守信、自强不息六类身边好人,层层选树、月月张榜,形成逐级递进选树发布机制。横向覆盖行业,进阶选树身边好人。创新拓展行业系

统评选发布机制,教育、城管、政法、卫健、应急等系统,通过“组织推荐、群众推荐和个人自荐”三种方式,经过部门联审、公开公示、评选认定等环节,层层选树身边好人。

多路并进 放大身边好人影响力

全媒体传播颂扬。融媒体中心拍摄创作海报、短视频等新媒体作品,利用微博、微信等平台广泛推送,做到第一时间转载,实现一站式阅读,让“好人”变“名人”,不断强化其示范引领作用。

多形式文艺宣传。选取典型事迹,邀请专业团队,精心提炼后创作有温度、有热度、有高度的文艺作品,让典型事迹更加立体生动,让榜样力量浸润人心。面对面传递能量。打造“走进‘你’·感动‘我’”先进典型发布表扬特色品牌,以“新时代邻里节”等文明

实践活动为载体,迭代升级发布形式,现场发布身边好人150余人。举办身边好人事迹进社区、进机关、进农村、进校园等专题宣讲活动24场次,让身边好人走进干部群众身边,进一步扩大先进典型在不同行业领域的影响力。线上线下相结合,邀请身边好人走进直播间、演播厅讲述鲜活感人、爱党爱国爱乡的百姓好故事,全面展现唐山之美、唐山之美、唐山之新,与城市精神共鸣。

多措并举 释放身边好人正能量

树立标杆,感召群众。坚持先进典型定向培育、动态管理,事迹突出的纳入“路南好人”库,推荐上报道德模范、“中国好人”。“中国好人”刘义把自己的物质生活压到最低点,却以精神聚能顶起道德支撑的至高线,坚持拾荒助学助困,资助困难学子、困难烈士家属等500

多名;“河北好人”曹小英打造“产销一体化”线下体验门店,塑造“饅香百味”花饅饅品牌,积极投入乡村建设中,走出一条特色致富路……他们用坚守、责任、勇敢、爱心诠释了中华民族传统美德,为全社会树立了榜样。

织点成面,服务群众。重点挖掘群众身边榜样,带动群众、服务群众。奔走乡村一线,助力乡村振兴的80后女支书歌娟;弘扬移风易俗,引导村民践行文明的村干部代立薇……一个个生动鲜活的身边榜样,形成“点亮一盏灯,服务一群人”新局面。

开展宣讲,教育群众。在先进典型中挑选引领力强、理论水平高、宣讲能力优、文化才艺突出的人选,组建专业宣讲队伍。抓好重要时间节点,深入村镇、社区、学校、企业等开展各具特色的理论宣讲,把党的声音传到街头巷尾、田间地头,让身边好人成为推动路南区高质量发展“强引擎”“硬支撑”。(陶圆 王昊)

国网广平供电 走访客户解难题

为落实优化电力营商环境要求,解决服务短板,广平供电公司从6月份开始,开展为期4个月的第二轮优质服务大走访活动。本次活动以“走访全覆盖、问题全清零、服务全提升”为目标,围绕敏感用户、重点区域、全量客户、电力服

务形象提升四类客户展开。为确保走访效果,该公司营销部门对走访工作全过程督导,定期抽查走访记录,确保问题整改闭环。

截至目前,该公司已走访客户3万余户,提升了供电服务水平和客户满意度。(邓超 连芹 俊美)

国网三河供电 筑牢企业用电安全网

国网三河市供电公司组织共产党员服务队对辖区内重要场所、重点企业客户以及重要线路开展特巡和隐患排查治理工作,全力保障迎峰度夏期间线路安全稳定运行。工作人员对辖区内电网设备及线路通道、周边环境进

行了全面排查,对线下树障、鸟巢、私拉乱接等配电网安全隐患进行详细排查和记录。同时,积极开展线下树砍伐、鸟巢清理等工作,确保线路、配电台区供电可靠性,让“绿色希冀”在夏日用电保障中绽放光彩。(王占武)

国网海兴供电 提升电网设备健康运行水平

迎峰度夏期间,海兴供电公司全面落实各项保电举措,全力以赴应对迎峰度夏考验,保障区域内电力稳定供应。该公司组织专业技术团队,利用红外测温仪、超声波局放检测仪等先进设备,对辖区内变电站、配电室、分支箱、环网柜等关键电网设备开展全方位巡检与隐患排查工作,

有效提升了电网设备健康运行水平。同时,结合往年负荷曲线和今年实际用电情况,科学预估用电需求,制定了详细的重点线路巡视计划,进一步细化、优化重点线路调整方案。针对可能出现的突发情况,结合电力保供等重点工作,制定相应的迎峰度夏保供电方案。(杨瑜慧)

国网巨鹿供电 柴森伟家庭获“全国文明家庭”称号

近日,巨鹿供电公司员工柴森伟家庭获评“全国文明家庭”,成为当地精神文明建设的鲜活典范。在精神文明建设中,该公司常态化开展志愿服务活动,组织员工参与扶贫助困、安全用电宣传等公益项目;以“文明家庭”“先进个人”评选为抓手,培育爱岗敬业、奉献社会的

企业风尚;推动党建与精神文明建设融合,鼓励员工在驻村帮扶、乡村振兴中践行社会责任。

作为该公司派驻甜水张庄村的驻村书记,柴森伟以7年驻村实践,将家庭小爱融入乡村大爱,用实干与奉献诠释了文明家风的深刻内涵。(王晓兴)

清河县葛仙庄镇 移风易俗焕新貌

清河县葛仙庄镇积极推动移风易俗落地见效,有力遏制高价彩礼、大操大办、人情攀比等陈规陋习。该镇张宋庄村构建“立体化”宣传矩阵试点,在文化墙绘制节俭新风漫画,通过大喇叭循环

播报文明倡议,村民议事厅里热议婚丧简办章程,让文明理念浸润日常生活。党员干部率先垂范,带头践行《村规民约》,形成了“人人践行新风、户户争当示范”的良好局面。(常达)



7月24日,秦皇岛军图保安公司在北京大学第三医院秦皇岛医院开展“党建引领促发展,凝心聚力谱新篇”主题宣传,充分展示该公司在服务经济社会发展和服务群众工作中取得的显著成绩。郭启迪 摄



面对高温“烤”验和用电高峰双重压力,广宗供电公司密织“巡视+测温+消缺”三维“防护网”,采用“人工巡检+无人机巡检”等立体巡检方式,对辖区内重点变电站、线路开展高频次巡检,保障电网设备安全运行。闫兰兰 白天航 摄

枣强县加快学校食堂陪餐制度改革 升级“共餐”模式 提升管理效能

为破解校园食品安全监管“最后一公里”难题,枣强县教育局以食堂陪餐制度改革为切入点,将传统的少数领导“陪餐”升级为师生、家长共同参与的“共餐”模式,通过构建多方共享、全程透明、长效运行的机制,推动食堂管理从“行政主导”向“共治共建”转型。

学校拆除领导陪餐专用区域,开放所有供餐窗口和就餐场所,校

领导、家长代表、师生同窗口选餐、同区域就餐,实现“同窗而坐、同盘而食”。明确菜品同锅加工、同质同价,陪餐人员与学生享受完全一致的餐食,从源头上消除“特殊化”,确保陪餐体验真实有效。每日在食堂公示栏公布食材来源、营养配比、加工流程,同步开放家长线上查询端口,让“后厨”成为“明厨”。

建立“发现一整改一反馈”链

条,陪餐过程中发现的问题,能当场解决的由食堂负责人即时整改;需长期优化的纳入学校专项工作台账,明确责任和整改时限,通过校园公告、家长群等渠道公示处理结果。同时,开展常态化满意度测评,每学期末组织师生、家长三方问卷调研,将食堂服务质量纳入学校年度考核指标,倒逼管理效能提升。(田飞)

冀中股份梧桐庄矿 密织安全生产“防护网”

进入7月份,冀中股份梧桐庄矿聚焦风险防控、隐患排查、标准提升等关键环节,推出多项硬核举措,全力织密安全生产“防护网”。

该矿针对水、火、顶板等重大风险,实施超前治理。防治水方面,完成182216等3个工作面治理工程,释放煤量109万吨,地面5台钻机协同作业完成钻孔进尺1.7万米;顶板管理创新采用“分段分策”模式,运用组合锚网索支护等工艺,实现顶板可控。下半年,将重点推进182808工作面盲区治理,完善水文监测网络,确保重大风险动态清零。

该矿建立“排查—整改—验收—追溯”全链条机制,严格执行“月自查、周专检、日辨识”制度,上半年累计叫停违规作业53次。强化采掘头面变化管理,对巷道开口、应力集中区等关键部位实施动态支护优化,小巷运输引入视频实时纠正机制,“三违”发生率同比下降13%。创新开展“案例式+沉浸式”警示教育,充分发挥“VR”警示教育优势,每周选取典型事故案例,组织职工身临其境模拟体验事故现场,提高全员自主保安意识。下半年,将持续深化“四新”培训,建成5处实操基地,涵盖顶板支护、水灾救

援等8个实训模块,通过“理论授课+模拟操作”提升职工应急处置能力。

以国家一级安全生产标准化验收为契机,推进六采回风齿轨车、四采防水闸门等精品路线创建,重点打造182405上、182601工作面及182218两巷等精品头面,以点带面推动全矿标准化水平整体跃升。目前,已建成省内首家防水闸门远程自控系统,操作效率提升45倍,切实以智能化手段赋能安全管理。同时,完善“主动+被动”支护体系,升级顶板窥视仪等装备,为安全生产提供坚实技术保障。(赵爽)

峰峰集团辛安矿 凝聚合力提高掘进效率

冀中能源峰峰集团辛安矿党委以“双心双创双提升”党建品牌为抓手,开展“企业兴衰,人人有责”主题大讨论、岗位责任梳理等活动,教育引导全矿干部职工积极面对当前困难挑战,进一步统一思想、凝聚合力。干部职工结合自身工作实际,聚焦安全责任,分享了如何避免习惯性“违章”行为的经验,并提出一系列创新岗位安

全隐患排查方法,将“班组安全生产标准化”纳入每日生产考核,建立“设备包保到人”制度,提升了设备运转率,施行“岗位目标责任制”,6月份“三违”率同比下降90%以上,杜绝“零打碎敲”事故发生。

该矿党委明确“实干之星”评选标准,根据职工在日常工作中的表现,从任务完成情况、工作效率、团队协作以

及创新能力等维度进行综合考量,树立标杆榜样,激发了职工的工作热情和积极性。全矿党员干部自觉践行“一线工作法”,实行双跟班制度,在11216-4工作面贯通期间,针对该区域断层掘进、瓦斯大等困难,积极优化生产、支护工艺,提高掘进效率,实现安全贯通,为该矿全年原煤产量备足“粮仓”。(张研飞)

峰峰集团九龙矿 “交旧领新”掀创效热潮

今年以来,峰峰集团九龙矿将节俭降耗融入生产全流程,以“交旧领新”制度掀起创效热潮。

该矿通过“成本课堂进班组”强化节约理念,用“身边人算身边

账”,让“过紧日子”理念深入人心。建立“领用—监管—回收—奖惩”全链条机制,制定物资交旧领新细则,实行“旧品不回收、新品不发放”,回收积分与绩效挂钩。

同时,该矿坚持“能修则修”原则,修复升井小设备或拆解复用,变废为宝,构建起全员参与的创效生态,有效降低材料消耗。(刘文竹)

河北工程大学 开展反诈宣教活动

近日,河北工程大学法学院11名师生组成的反诈净乡“三下乡”团队,前往邯郸市东孙庄、西孙庄,对当地中老年人、留守妇女开展了一场以“反诈音符奏和谐,振兴之路护平安”为主题的反诈骗宣教活动。团队成员对冒充公检法、刷单返利、虚假养老投资、伪健康营销、AI亲情诈骗等诈骗方式进行耐心讲解,提高了村民们的反诈反诈意识。(张子悦 李岳恒)

工行抚宁支行 加强夏季火灾防控

工行秦皇岛抚宁支行高度重视火灾防控工作,成立火灾防控工作领导小组,制定详细的工作方案,明确责任分工,层层压实消防安全责任。组织开展消防安全知识培训,重点普及火灾预防、初期扑救和应急逃生知识,剖析近年来典型火灾案例,进一步强化全体员工的消防安全责任意识和应急处置能力。对营业场所、办公区域、员工宿舍等重点部位进行全面检查,及时发现并整改火灾隐患。(孙新慧)

工行秦皇岛北站支行 强化风险管控

工行秦皇岛北站支行采取一系列有力措施,全面强化反洗钱风险管控能力,开展反洗钱专题培训,通过情景模拟、案例分析等形式,提升员工的风险识别能力和合规操作意识。严格执行客户身份识别制度,在业务办理期间严格落实“人脸识别+联网核查”双验证,确保客户身份真实有效。(刘彤阳)

宁晋县医院 健康义诊服务走进养老机构

为响应健康中国战略与积极应对人口老龄化国家战略,落实全省“健康服务走进养老院”重要部署,近日,宁晋县医院组织老年病科、中西医结合科、康复科骨干力量组成专家医疗队,先后奔赴县域多家养老机构开展义诊活动,以实际行动为老年群体健康保驾护航。(李英)

平乡县生态环境分局 提升企业污染治理能力

平乡县生态环境分局以环境质量改善为核心,深入重点企业生产关键环节与环节,实施全过程监管,通过政策解读、技术指导等方式,切实提升企业污染治理能力。聚焦化工、涂装、印刷等涉VOCs企业进行深度排查,通过技术帮扶指导其优化废气收集与治理设施运行管理。同时,优化审批服务,公开环评办理流程,切实助推企业发展提速增效。(程兰 徐志明)

柏乡 构建暑期公益教育网络

今年暑假,柏乡县构建起一张覆盖城乡、多元立体的暑期公益教育网络,为当地青少年打造了集“托、管、教、娱”于一体的成长空间。

在牡丹社区的乐高编程课堂上,孩子们在志愿者的指导下分组协作,用积木搭建出会走路的机器人,能转动的风车等各式造型,再借助简单的编程指令赋予作品“生命力”。县青少年活动中心同样热闹非凡。清晨8点,球场上近百名中小学生在挥汗如雨,反复练习羽毛球教练示范的劈杀动作。同时,城乡联动的公益教育网络还深入到了乡村。近日,柏乡县首个村级公益课堂在营儿村启航,为80余名乡村学子带来了丰富多彩的暑期学习体验。(李雪其 闫苗苗)