

本报讯(通讯员商立超 王艺霖 李露露 长城网·冀云客户端记者邢丁)日前,迁安市司法局联合迁安市退役军人事务局,走进该市的光荣院为退役军人开展防范电信网络诈骗普法讲座。

讲座中,该局邀请了河北民剑律师事务所律师李志坚律师围绕反电信网络诈骗相关法律知识展开。李志坚结合近期针对退役军人的典型诈骗案例,详细剖析了“投资理财诈骗”“冒充战友借钱”等常见诈骗手段,通过播放视频、诈骗话术模拟等形式,以案释法,让大家直观了解诈骗分子的作案套路,并提醒大家要时刻保持警惕,不轻易相信陌生人的电话和信息,不随意透露个人身份信息、银行卡和密码等重要资料,切勿盲目转账汇款。

与此同时,该局的普法工作人员及返乡大学生志愿者还为退役军人发放了宣传资料100余份,并讲解了关于退役军人方面的法律援助政策,引导退役军人关注“迁安普法”微信公众号,利用“迁晓法”AI解答法律问题,将法律知识及时送到身边。

本报讯(通讯员虞黎明)今年以来,开滦陕西铜川分公司以“成本管控提升年”活动为抓手,聚焦矿井各大系统用电管理关键环节,通过细化节电措施,压实管控责任,持续深挖降本增效潜力,为公司经济效益提升注入强劲动力。

该公司从用电数据复盘入手,系统分析上年度井上下各系统、各部位用电情况,将电费指标细化分解至各单位、各部门,建立“超罚节奖”考核机制。

在具体措施落实上,该公司从生产调度优化和设备能效提升两方面双管齐下:人员运输实行定点集中运输,物料运输推行“拼车入井”模式,杜绝“半车空跑”现象;井下运输实施统一调度、集中转运,最大限度减少无效能耗。同时,推动主提升、主排水系统用电策略升级,由传统“躲峰填谷”向更精细化的“躲峰消平入谷”转变,通过精准调控用电时段,大幅提高高峰电量利用率。针对设备空转这一“隐性浪费”,公司加大日常巡查与考核力度,从严管控设备运行状态,确保每一度电都用在刀刃上。



在滦南县唐山中红三融科技有限公司的生产车间内,工人们正在操作着机械设备,精准把控着智能鸡笼的每一道生产工序。近年来,滦南县依托畜牧业资源优势,大力推动养殖装备智能化升级,通过培育龙头企业、完善产业链条、强化科技赋能等举措,将智能化鸡笼生产打造成畜牧业高质量发展的“新名片”。

王瑀 岑立生 张佳璐 摄

“涉外管理—企业赋能—法治保障”三位一体 曹妃甸自贸试验区推动涉外服务能级跃升

RCEP唐山企业服务中心,为外贸企业及涉外人员提供“一站式”服务,推动涉外服务网络不断拓展升级。如今,曹妃甸自贸片区已构建起“涉外管理—企业赋能—法治保障”三位一体涉外服务网络

本报讯(通讯员王欣莹 鲁心乔 长城网·冀云客户端记者金宗明)渤海湾畔的中国(河北)自由贸易试验区曹妃甸片区(以下简称“曹妃甸自贸片区”),正以体系化的涉外服务升级,铺展新时代对外开放的壮阔画卷。从外籍人士抵达的“第一站”到企业出海的全链条支撑,从法治屏障的构筑到服务能级跃升,这片改革创新试验田正以一流的服务生态,让开放活力持续奔涌。

曹妃甸自贸片区自2019年8月挂牌以来,始终坚持“大胆试、大胆闯、自主改”,制度创新、招商引资、对外开放多点突破。2023年4月,全省首个RCEP唐山实施示范区在曹妃甸自贸片区启动建设,挂牌成立全省首家聚焦RCEP经贸合作的综合性企业服务中心——RCEP唐山企业服务中心,为外贸企业及涉外人员提供“一站式”服务,推动涉外服务网络不断拓展升级。

夯实涉外服务“基础网”

5月底,RCEP唐山企业服务中心内,80余名酒店从业者专注学习境外人员住宿登记技巧。唐山市公安局出入境管理支队的实操教学,让酒店从业者们对复杂签证识别、信息规范采集等业务流程更加清晰。“以前遇到特殊签证总犯怵,现在系统掌握了方法,登记效率至少提升50%。”一位酒店经理的感慨,道出了培训的实效。这场培训既筑牢了涉外管理基础,更擦亮了“宾至如归”的城市名片和“纪常好”的营商环境品牌。

打造企业出海“导航仪”

“汇率避险工具怎么用?”“RCEP原产地规则如何适配?”面对企业出海的迫切需求,年初的外资外贸培训会上,外汇专家详解便利化政策,银行团队支招跨境金融方案,80余家企



业直呼“解渴”;3月的全市RCEP政策运用培训会中,李光辉教授以“提升RCEP规则利用率”为主题,结合案例拆解市场准入、原产地规则等核心内容,指导企业借力拓展国际市场,百余位代表满载而归。截至目前,RCEP唐山企业服务中心累计办理业务20235次,受理咨询465次,签发原产地证书2450份(含RCEP证书166份),以“政策宣讲+实操指导”组合拳,护航企业在国际市场行稳致远。

构建服务闭环“全链条”

国际化营商环境,既需效率支撑,更要法治护航。5月的“海商海事法律知识”讲座上,

天津海事法院专家详解20余类实务难题,为港航企业筑起法律“防火墙”;而5月8日启用的全省首家移民事务服务中心——唐山(曹妃甸自贸区)移民事务服务中心,更将便利化服务推向新高度:为年进出4000余艘次的外籍船舶节省物流时间30%,为涉外企业和外籍人才提供政策咨询、法律援助、文化融入等服务,打造了移民事务服务“唐山样本”。

如今,曹妃甸自贸片区已构建起“涉外管理—企业赋能—法治保障”三位一体涉外服务网络。未来,片区将持续深化产业发展、制度创新、企业服务,以更专业的服务、更开放的姿态,为高水平对外开放注入“曹妃甸动能”。

今年32家企业完成 行政处罚信用修复

本报讯(通讯员刘佳 李美其 长城网·冀云客户端记者金宗明)路南区积极落实信用修复制度相关举措,通过完善信用修复制度,助力优化营商环境,推动经济社会高质量发展。

路南区数据和行政审批局一方面加强与省、市级的对接,形成各部门联动机制,明确办理责任,确保信用修复申请及时受理、高效办理;另一方面,提升政务服务大厅信用修复线下服务窗口人员服务水平,为信用主体提供贴心服务。同时,强化宣传引导,通过多种渠道广泛宣传信用修复政策,提高企业和群众的知晓率,帮助信用主体重塑信用,激发经营主体活力。

近年来,路南区立足信用赋能,积极推进高效办成信用修复“一件事”,帮助企业避免陷入失信困境,按规定程序完成失信行为纠正,助力失信主体修复信用、纾困解难。今年以来,路南区进行信用修复培训7次,累计帮助32家企业完成行政处罚信用修复,帮助6家企业完成异常经营名录信用修复,截至目前,帮助市级推送的1家高频失信企业完成行政处罚信用修复12条,退出高频失信企业名单。

织密织牢防汛安全防护网

本报讯(通讯员万丽丽 长城网·冀云客户端记者杨雨霏)进入汛期以来,古冶区从责任落实、隐患排查、应急演练、宣传预警等多方面精准发力,织密织牢防汛安全防护网,为辖区群众生命财产安全保驾护航。

压实责任链条,构建防汛工作闭环。该区组织召开防汛抗旱专题部署会议,印发《古冶区防汛抗旱预案》《古冶区2025年城市防汛抢险预案》等文件,通过细化责任分工、明确任务清单,将防汛责任精准落实到每个岗位、每一个人,构建起区、乡、村三级紧密联动、协同作战的责任体系,为防汛应急工作筑牢坚实的组织保障。同时,严格执行24小时值班和领导带班制度,各级责任人坚守岗位,密切关注雨情、水情、汛情变化,确保一旦出现突发情况,能够迅速响应、高效处置。

强化应急管理,筑牢安全保障防线。为从源头化解风险,该区组织多部门联合行动,对河道行洪区、城市低洼易涝点、地质灾害隐患点等关键区域开展“拉网式”排查,累计发现隐患22处,目前已全部整改到位。同时,对全区防汛物资储备、救援队伍建设情况进行全面摸底,确保在抢险救援的关键节点,物资“调得出、运得快、用得上”,队伍“召之即来、来之能战”。

宣传预警联动,凝聚全民防御合力。该区采用“线上+线下”宣传模式,营造“人人知防汛、人人懂避险”的社会氛围。



近日,迁西县罗家屯镇长岭峰村大豆玉米带状复合种植示范点,村民们正抢抓晴好天气,积极开展大豆玉米带状复合种植。该种植模式通过优化玉米与大豆的空间布局,让阳光、空间、养分得到高效利用,实现“一地两用、一季双收”。

孙敬聪 杨美娜 摄

遵化市推动行政审批事项“一网通办”

本报讯(通讯员刘红艳 许昊 长城网·冀云客户端记者金宗明)“您看,先点这里,再输入信息,最后点‘提交’就完成了。我加您微信,有问题咱们随时沟通。”在遵化市行政审批局办事大厅,工作人员正手把手指导前来办理运输业务的田荣征完成线上申报。因为忘带材料而准备折返的他,没想到通过“一对一”专项培训,当场就办完了企业开办业务。

近年来,遵化市行政审批局聚焦群众

“不会办、反复跑”的痛点,以数字化改革为牵引,创新推出“线上导办+线下帮办”双轨机制:一方面为办事群众提供工作人员联系方式,建立全时段响应机制;另一方面将高频问题录制成操作短视频,定向推送给群众,实现“24小时不打烊”的“屏对屏”指导。

“我们累计制作11类业务教学视频,把企业开办等业务从‘窗口办’延伸到‘网上办’。”该局综合服务中心副主任马超介绍,“同时,我们还保留了‘面对面’教学窗口,

确保‘一个都不掉队’。”

据了解,截至目前,遵化市经营主体总量达7.8万户,其中企业1.59万户、个体工商户6.21万户。2025年以来新增经营主体4883户,同比增长23%。上半年共办理业务2万余件,群众通过“好差评”系统评价226次,满意度达100%。

“下一步,我们将深化数字化建设,推动更多事项实现‘一网通办’,让数据多跑路、群众零跑腿。”遵化市行政审批局负责人表示。

内蒙古开滦投资有限公司

“自主管理”提升安全标准化水平

本报讯(通讯员兰雪)近年来,内蒙古开滦投资有限公司在所属的红树梁、串草圪旦两矿基层区科大力推行自主安全管理模式,促使员工由被动接受管理变为主动参与管理,实现了“自我发现问题、自我管控纠偏、自主管理提升”的良性循环。

区科自主安全管理的实践探索

规范员工班前会流程,区科管技站到幕后当导演,班长上台“唱主角”,严格按照必要程序组织班前会。

实施轮值班组长管理,员工“说是非”。建立班长、组长“双轨轮值”机制,利用井上大班会、开工前小班前会、班中整理整顿会、班末总结交流会“一班四会”,让轮值班长、轮值班组长“说是非”,通过工作点评、安全提示、危险预知,有效提升员工自主安全管理能力。

推行班前班后确认制,岗位“除隐患”。开工前,轮值班长现场交接班,讲清现场基本情况;轮值班长组织现场安全确认,有序组织开工作业;班中,利用3至5分钟进行班中全方位安全确认;班末,各轮值班长组织环境设施及工程质量等情况进行安全再确认、隐患再排除、环境再整治,不

给下一班留隐患。

推进安全管理诚信化,全员“保安全”。年初组织全员签订岗位安全生产承诺书,许下庄严承诺。每月末由基层区科各班组对员工安全生产践诺情况进行评价,并与当月工资奖金挂钩考核,倒逼员工自觉践诺履诺。

区科自主安全管理成效显著

企业安全基础更加稳固。通过自下而上建立承诺践诺机制和轮值班组长管理机制,使安全管理向生产班组、岗位工种延伸覆盖,将班组员工推向安全管理的最前沿。

区科安全管理更加主动。以班长、轮值班组长为依托,打通了从依靠个人管理到依靠全员管理的路径。

员工安全素质稳步增强。有效激发了岗位员工自律意识,使“我的安全我负责”的理念更加深入人心。

安全标准化水平明显提升。全员、全方位、全过程“三位一体”安全管理目标落地到班组、现场,所属红树梁煤矿和串草圪旦煤矿双双荣获国家煤炭工业协会特级安全高效矿井殊荣。

区科自主安全管理的深入思考

必须落实以员工为中心的根本指导思想。要保障员工群众的生命安全和身体健康,只有充分调动员工群众参与安全管理的积极性、主动性和创造性,推动煤矿安全管理由个体向团体转变,才能打造本质安全型企业。

必须坚持主导主体合力推进的根本原则。员工群众是安全生产的内因,对安全工作具有决定作用;管技人员是安全生产的外因,对安全工作具有推动作用,只有突出主体、强化主导,才能形成主体主导合力推进的良好局面。

必须立足实际勇于实践长期坚持求实效。煤矿安全管理只有遵循从实践到认识,再从认识到实践,实践、认识、再实践、再认识的基本规律,才能不断提高安全管理水平和治理效果。

必须把健全完善机制制度作为根本前提。各项制度要健全,各项标准要完善,使各项管理和岗位操作有章可循、有据可依。同时,要紧抓问题清单,压实监管,健全安全管理体系,推进责任再强化、重点再聚焦、监督再深入、质量再提高。