

国有企业党建工作“四化”方面的表现及解决对策探究

□赵紫燕

新时期全面加强党的建设背景下,国有企业是国家经济的主要支柱,党建工作开展效果直接影响着企业发展方向、质量和社会责任。但目前一些国有企业在党建工作中出现虚化、弱化、淡化、边缘化的“四化”现象,极大地影响了党建工作引领作用以及基层党组织战斗堡垒作用的充分发挥。深入研究“四化”中存在问题的具体表现形式,剖析其深层次原因,并有针对性地提出可行性解决办法,对提高国有企业党组织凝聚力和战斗力具有重要意义,对促进国有企业深化改革、转型升级和可持续发展有着十分现实的意义。

国有企业党建工作“四化”方面的表现

党建工作虚化

党建工作虚化主要表现为党建和业务脱节,工作执行流于形式。许多国有企业没有把党建工作和业务工作有机结合起来,出现“两张皮”的情况。业务部门一心想着经营指标,觉得党建工作无助于业务的开展;党的组织部门总是按部就班地进行各种活动,忽略了业务的真实需求,这使得党的建设活动不能深入到企业的每一个运营环节中。

党建工作弱化

党建工作的削弱首先表现为党组织的政治核心作用没有得到充分发挥,在企业的决策流程中,党组织的参与程度明显不足,对于重大决策问题,往往没有充分听取党组织的意见,或者这些意见没有得到应有的重视。一些企业管理层过于注重经济效益而忽略党建引领,使党组织掌握企业发展方向和保证正确政治导向的功能弱化。

党建工作淡化

党建淡化的根本原因是思想认识不到位,一些国有企业的领导与职工对党建工作重要性的理解出现了偏差,认为党建工作并不能够直接产生经济效益,对于企业的发展来说是次要的。在日常事务上,把大量的时间、精力放在业务上,敷衍党建工作,没有主动学习、积极参加党建活动。

党建工作边缘化

一些国有企业把党建工作看成是企业发展的附属品、边缘地带而没有得到重视,在企业运营管理期间,企业把工作重点放在生产经营和市场拓展等业务领域上,把党建工作作为可有可无的“软任务”来抓,缺少系统的规划与深度的思考。

国有企业党建工作“四化”的解决对策

筑牢思想根基,转变重业务、轻党建的思想

一方面,企业应加强政治理论学习,定期组织领导干部、党员职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是关于国有企业党建工作的重要论述,深刻领会党建工作对于国有企业发展的重大意义。另一方面,把党建工作融入企业文化建设中,形成浓厚的氛围。通过企业内部的宣传栏和电子显示屏来展现党建工作成果和先进党员事迹,使职工们能够处处感受到党建元素的存在,提高其对于党建工作的认同感。组织以党建为主题的文化活动,例如“红色故事分享会”和“党员先锋岗的选拔”等,旨在激发员工参与党建工作的热情,并让党建的理念深入人们的心中。

健全工作制度和党建工作流程

首先,建立和完善党建工作责任制,明确党组织书记是党的建设第一责任人,其他班子成员“一岗双责”的原则,把党的建设任务层层落实到各具体科室和人员。要建立党建工作责任细致清单,明确责任主体、标准、完成期限等内容,做到党建工作事事有人管,人人有责。

其次,党建工作流程规范化。为党组织建设、党员发展、党员教育管理和党内组织生活的全部工作建立了标准化流程。例如在发展党员工作上,从入党申请人认定、入党积极分子培养考察到发展对象认定、预备党员接收转正等,各个环节都有明确具体的步骤,以免工作随意不规范。

加强队伍建设,建设高素质党务人才梯队

高素质党务人才队伍对提高国有企业党建工作质量具有重要意义。其中,优化党务工作者选聘机制,选聘政治素质好、业务能力强、工作责任心强的党员为党务工作者,重视在企业内部选拔优秀的管理人才和业务骨干,丰富党务工作力量。扩大选拔渠道,采取公开竞聘和组织推荐相结合的办法,把优秀人才选拔到党务工作岗位。比如,某市国有企业采取公开竞聘等形式,挑选一批业务经验丰富、政治素养好的年轻干部作为党务工作者,使党建工作焕发出新生机。

创新活动载体提升党建活力

借助新媒体平台打造线上线下党建阵地。现如今,移动互联网已经深入融入人们的生活中,国有企业也应该顺应潮流,在微信公众号和短视频平台的支持下,利用新媒体工具开设线上党建专栏,定期推送党建知识、政策解读、先进党员事迹,用图文结合生动有趣的方式,突破传统党建教育时空局限。例如做一系列短视频党课,请党校专家和企业内优秀党员讲解,涉及党史故事和企业党建实践案例,用通俗易懂的形式宣传党的理论,使广大党员在任何时间、任何地点都能受到教育。

结语

综上所述,国有企业党建工作“四化”是现阶段国有企业发展进程中不可忽视的一个重要课题,国有企业要高度重视党建工作并切实有效地把各种对策措施付诸实践,持续提高党建工作质量,发挥党建工作引领作用,使党建工作深度融入企业生产经营,为新时代国有企业高质量发展提供强有力的政治和组织保证。

(作者单位:浙江省建投交通基础建设集团有限公司,浙江 杭州 310000)

调查研究中提高与群众沟通能力的几个环节

□樊瑛

调查研究是领导干部了解基层实际、解决现实问题、推动工作的重要环节。领导干部作为调查研究的具体实施者,与群众沟通能力的高低直接影响着调查研究的效果。

一是努力摸实情况。调查研究贵在一个“实”字。必须端正工作态度,拓展工作方法,科学分析情况,确保调查研究结果的真实性。首先要保持严谨细致的作风。要做到人往基层走、心往基层去、劲往基层使,莫搞以安排他人了解、掌握信息后反馈自己的“拿来主义”,少当“二传手”,多做“主攻手”;要克服以“虚报”代替“真知”的假象,到基层少听走马观花的汇报,多做面对面的、实打实的调查研究,以事必躬亲的姿态获得真知。其次要丰富调查研究的方法。要因地制宜,因时制宜,因实制宜,既要采取座谈会与实地考察相结合调研,也要采取明察秋毫与暗访摸底相结合调研;既要面对面地谈心交流,也要键对键地思想交锋;既要掌握成果成绩,也要听取意见建议。第三要认真细致地科学分析。收集第一手资料只是调查研究的第一步,能不能利用科学的方法对其进行分析是调查研究的关键。在调查研究中,必须加强对收集资料的科学分析,做到定性分析与定量分析相结合、数据分析与事例分析相结合,确保调查研究的科学性。

二是抓住实际问题。发现问题是调查研究的关键。调查研究中,必须突出重点,紧盯问题,增强工作的针对性。一是切实了解群众关心的问题。涉及切身利益的问题始终是群众关心关注的焦点,涉及面广,对他们的思想稳定产生一定影响,如果不能及时了解掌握,势必会造成工作的被动。调查研究中,必须详细了解群众对所关心问题的现实想法,以便有的放矢开展

工作。二是切实掌握群众遇到的困难。要把了解掌握群众实际困难作为一项硬指标,认真、细致地摸清群众家庭中存在的实际困难,特别是家庭遭遇重大变故、家人身患重大疾病等重大困难,要做到跟踪了解、及时掌握。三是切实抓住制约发展的矛盾。要把了解掌握基层建设发展存在的问题突出出来,全面了解硬件建设、软件管理、人才队伍、业务建设等方面存在的薄弱点和不足,并区分主、客观因素进行分析研究,做到心中有数。

三是学习群众语言。调查研究工作对象大多是群众,因此,领导干部必须积极学习群众语言,善于运用群众语言。一个是要有甘当“小学生”的心态。虚心好学是领导干部与群众沟通第一位的“群众语言”。搞调查研究要力戒官僚主义作风,扑下身子,放下架子,甘当群众的“小学生”,虚心求教,不耻下问,摸实情,取“真经”,办好事。另一个是要努力与群众“打成一片”。与群众对话,要讲究艺术和技巧。这种艺术和技巧,在很大程度上是指不能一味“阳春白雪”“高山流水”,而是要运用朴实无华、群众耳熟能详的句子,这样领导干部讲得轻轻松松,群众也听得明明白白。三是要学会领会上级精神。在贯彻执行上级指示精神上,把“官方语言”翻译成“群众语言”,然后说给群众听。这个过程是个吃透上情、摸清下情,让“两头”平衡的过程。把“官方语言”变成“群众语言”的要害在于上下结合、充分考虑,真正把上级指示精神转换成紧贴群众实际的“唠嗑聊天”,转换成群众能接受、愿意接受的“家长里短”。

四是切实换位思考。换位思考是领导干部与群众沟通的重要环节。只有站在群众的角度,帮群众之所

地方国际培训与评估师认证双项目共筑企业人才培养新高地

□黄佳之

背景与需求

中高端培训师严重短缺。随着世界经济全球化和我国经济“新常态”时代的快速持续发展,中高端培训与评估师的岗位需求激增。据机构调查统计,国内优秀企业培训师的数量缺口高达30万人。而宁波作为民营经济为主要经济结构的城市,大量中小企业缺乏能承担为企业转型升级提供人力资源开发的内部培训师人才,制约了转型升级进程。

引入澳大利亚AQF体系。澳大利亚教育与培训框架AQF(英文全称Australian Qualifications Framework)是普通教育、职业教育和高等教育的一体化体系,其课程以能力本位为核心,是全球职业教育典范。上海伟业人力资源开发有限公司是获得澳大利亚教育培训机构授权,作为该机构在中国唯一指定的对AQF项目推广和处理其他事项的合作机构。

项目启动与合作模式。成人文化技术学校与人力资源开发有限公司合作举办了《培训与评估师》(岗位能力与培训质量评估)国际资格证书项目培训,来自地方各企业人力资源或培训岗位的专业管理人员参加了此次培训。本次培训由市现代服务公共职业培训平台负责招生和教务管理,上海伟业采用“任务导向模式”设计培训方案,同时融入自主研发和实践的“在岗位状态中训练”的技术,使项目独具特色。双方的有效合作模式为培训的顺利开展奠定了良好基础。

亮点与路径

科学化培训方案。培训目标:培养企业“三会”培

训师。即打造“会诊断企业培训需求、会开发企业培训课程、会实施企业培训课”的企业培训师与评估师队伍,促进企业建立现代培训制度,增强企业人力资源内驱力。

培训内容:按照澳大利亚国家资格证书框架体系,根据《培训与评估师》规定的培训大纲,采用澳大利亚国家资格证书《培训与评估师》项目教材,融入宁波地方企业发展的个性内容,对116个技能点开展教学。

培训形式:培训采用“任务导向+岗位实训”模式,通过课堂练习和课后作业,指导学员结合自身工作岗位,将课堂上学习的知识和技能点紧密贴合实际工作情况加以应用。教学方式:课堂讲授、学员演练、课外作业及实训考核四个部分相结合,课堂讲授与实操比例达1:3。

专业化培训团队。培训团队经过甄选培训,全程融入服务型教育理念,确保课程目标明确、环节衔接紧密。每位讲师需兼有企业实战经验和澳大利亚培训与评估师持证资质。担任本次培训课堂督导和考核的两位导师,是目前中国为数不多具有澳大利亚培训评估认定签字权的培训师。

实战化培训路线。个性化诊断:在应用AQF体系的培训教材和培训模式的基础上,充分注重培训个案的个性特征及需求。每位学员需接受关于本人工作和学习背景的情况调研,并根据学员实际工作能力与和培训标准之间的差距定制实战化、综合化、一体化的培训专属方案。

能力链评估:为学员制定“工作能力链评估法”,强调以能力为本位,通过作业、实训、综合演练,考核

需,才能成为群众的知心人、贴心人、代言人。首先要充满感情。感人心者,莫先乎情。要始终树立“为了群众、联系群众、相信群众、依靠群众”的思想,坚持群众利益至上,充分尊重群众意愿,一切以群众满意不满意、高兴不高兴、拥护不拥护为标准,面对群众满怀热情、充满感情、富于激情。其次要设身处地。要坚持把“群众之事无大小”的理念根植心中,时刻为群众着想,从点滴小事做起,用群众的眼光、从群众的角度去想问题、做决策、办事情,努力办好顺民意、解民忧、惠民生的实事,实现好、维护好、发展好群众的根本利益。第三要自我反省。常言道:“要想公道,打个颠倒”,“己所不欲,勿施于人”。要认真思考群众的不同声音,经常站在群众的角度,反思自身工作,查找不足,认真改正,切实做到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”。

五是真诚尊重关怀。与群众沟通,态度是关键。必须要用真诚的心,充分尊重,真情关怀,才能赢得信任,达到预期的效果。首先要真诚。群众身处基层一线,大多感情比较纯朴,对党组织和领导干部充满信心,这就要求领导干部必须牢固树立“诚信”意识,始终以一种真诚的心,以真诚换真心,努力博得群众的信任、争得群众的理解、赢得群众的支持。其次要尊重。要坚决克服官僚主义作风,主动深入基层一线听意见、看实情,真正把群众的需求和意见当成第一信号,认真研究,及时回馈,切实在尊重中得到群新民意、得到实情真知、得到信心支持。第三要关怀。要杜绝“只唱高调、不管实效”等现象,紧盯群众实际困难,真心帮扶,真情解决,做到解决快、效果好,切实让群众感受到温馨、温暖,提升调查研究的质量效果。

(作者单位:河北公安警察职业学院)

学员是否真正达到“学会”和“掌握”岗位技能的培训目标以及实际应用能力,促进学员训后工作价值目标的实现。

学用结合:为了有效提升培训转化率,将模块化课程设计与目标导向教学法结合,通过建立学习小组、导师干预、强化考核的方式确保学员内容与工作场景紧密衔接,达到学用结合的目标。

实践成效与推广价值

学员能力显著提升。根据培训前进行的测试与调研和培训后组织开展的能力调查分析,本次培训的需求率从21%提升至50%;培训项目循环流程掌握率从0%跃升至62%;学员个性化培训掌握率高达79%,学员的核心技能得到显著提升。

学员评价满意度高。学员在本次培训的学习积极性高涨,主动参与性强。培训结束后,学员普遍反馈“高强度、高实用、高收获”,认为课程系统性、实战性强,解决了企业培训体系建设的核心痛点。

本地模式与国际接轨。本次培训在公共职业培训平台与人力资源开发有限公司的共同努力下取得了巨大成功。同时,我们根据企业转型发展对人才培训的刚性需求,开发出更加本土化、系统化、个性化的培训内容融入AQF框架,完全与国际接轨形成“宁波模式”,有效解决了“企业内训”中高端培训师和评估师短缺等难题,提升了企业转型升级的人才核心竞争力。

(作者单位:宁波高新区社区学院,浙江 宁波 315100)

电力储能技术在新能源电力系统中的应用研究

□韩策禹

具有很大的波动性和间歇性。为此,科学家、能源专家提出了物理储能(光伏电能)的方案。简单来说,就是利用物理储能技术(储能或压缩空气),将光伏发电中富余的电能存储起来,等到需要使用时再对其进行释放。常见的储能技术包括以下几种。第一,电磁储能技术。该技术类似手机的充电宝,通过超级电容将光伏发电中富余的电能存储起来;第二,化学储能技术。它可以将光伏发电的电能利用燃料电池,将其转换成化学能进行储存;第三,储水能技术。即利用水塘、水库等储水体系作为储能载体,从而将光伏发电产生的电能转换成水能储存起来。

在光热发电系统中的应用

光热发电系统是一种利用太阳能将热能转化为电能的发电技术,其核心原理是通过聚光装置收集太阳能,将光能转化为高温热能,再通过热循环系统驱动发电机发电。光热发电系统,虽然是一种非常不错的清洁能源,但是,在稳定性和经济性方面并不理想,因此,可以尝试增加储能系统。储能系统的接入,一方面可以收集富余电能,解决稳定性问题,另一方面可以通过“削峰填谷”的方式,提升光热发电的经济性。光热发电系统可以对接的储能系统,主要包括两种:相变储能和蓄热储能。其中,相变储能技术的原理是利用物质在发生相变过程中吸收或释放潜热的特性,实现热能的储存与释放。在光热发电系统中,该技术凭借其独特的储能优势,得到了广泛应用。蓄热储能可以将太阳能辐射所产生的热能进行储存,进而提高光热发电系统的运行效率与稳定性。

在风能电力系统中的应用

风能电力系统在使用过程中,容易出现功率输出不稳定以及设备运行安全问题。为此,科学家提出了安装储能装置的想法。储能装置的设置,不仅可以提高电流、电压的稳定性,合理调节电力系统,还可以根据实际情况灵活调整电力供应方案。其原理是在风能电力系统出口端位置安装储能装置,既可以保证系统的正常

放电,又可以很好地解决储能问题,大大提高了风能电力系统的管理效率。另外,随着科技的发展,风力发电技术和电网的联系越来越密切,科学合理的储能设备,可以让风力发电系统在电力“削峰填谷”中发挥重要的作用。不过,储能设备的选择一定要合规、合格,由于风电系统设备在运行期间功率较大,时常会出现闪变现象以及偶发雷电网闪情况,如果动态储能设备没有及时安装或是安装的储能设备不合格,会严重影响风能电力系统的稳定性。

在机械发电系统中的应用

相较于风能系统与光伏系统,机械发电系统的能量转化相对复杂一点,但是,其能量输出稳定性更强。机械发电系统,在储能选择上应当优先考虑物理储能技术,该技术可以有效提升电能储存质量。如果想要实现高效率压缩空气储能,则需要深入剖析压缩机、涡轮机等机械设备的工作原理与应用模式。

结语

在新能源大规模接入电网的趋势下,储能技术已成为保障电网稳定运行的关键手段。然而,受限于当前技术发展水平,储能技术仍旧面临诸多瓶颈和问题,亟待通过技术创新,提升其适配性与可靠性,从而为我国电力行业的可持续发展提供有力支撑。

参考文献:

- [1]杨栋. 新能源电力系统中储能技术的应用与效能优化研究 [J]. 科技与创新, 2025, (06): 229-232.
- [2]袁同兵. 新能源电力系统中储能技术的应用与性能优化研究 [J]. 电力设备管理, 2024, (24): 150-152.
- [3]钟源,鲍一搏. 新能源发电技术在电力系统中的应用研究 [J]. 光源与照明, 2024, (05): 135-137.
- [4]蔡顺帆,柯少佳. 新能源发电技术在电力系统中的应用难点和建议 [J]. 光源与照明, 2024, (04): 231-233.

(作者单位:中车大连机车车辆有限公司,辽宁 大连 116022)