

培智学校劳动技能课程项目式学习的实施路径探析

□张春黎

在特殊教育体系中,培智学校的教育对于智力障碍学生的成长和发展具有不可替代的重要性。项目式学习作为一种以实际问题为导向、以学生为中心的教学模式,在提高学生的学习兴趣 and 动手实践能力方面表现出了显著优势。基于此,本文聚焦于培智学校劳动技能课程的项目式学习方法,构建适合培智学校劳动技能课程开展项目式学习的有效路径,助力特殊儿童综合劳动能力和素质的提升。

关键词:培智学校;劳动技能课程;项目式学习

在特殊教育领域中,培智学校作为专门为智力障碍学生提供教育服务的重要场所,承担着帮助学生提高生活自理能力、融入社会的重要使命。随着时代的发展和社会进步,对智力障碍学生的培养目标不再局限于基本的知识传授,更强调其未来能够适应社会生活,实现自我价值。通过精心设计具有挑战性和趣味性的项目活动,可以激发学生的学习兴趣,使他们主动参与到学习过程中去。对此,深入研究培智学校劳动技能课程项目式学习的实施路径,是一项具有实际意义的工作。

契合学生特性,巧用教学方法

对于培智学校学生而言,项目式学习的开展必须紧密结合学生特性,确保每个环节都贴合学生需求。在项目设计阶段,创建真实情境是激发学生兴趣的有效方法之一。针对高年级学生,教师可以利用图示、简单词汇表等工具辅助讲解,让学生更容易理解任务要求。在项目实施过程中,“提问”能力的培养是关键所在。当学生对某一现象产生好奇心时,教师应当鼓励他们大胆提出疑问,并给予正面反馈[1]。例如,在烹饪课上,如果学生对食材的选择有疑惑,教师可以引导他们思考不同食材的特点及其适用性,逐步培养学生独立思考的能力。再者,项目周期的选择也需考虑周

全。对于培智学校高段学生来说,初期以较短周期的微项目为宜。例如,在劳动技能课程中,教师在教授学生学习制作拌面时,涉及配料的制作,如煎蛋等,需要安排系统的学习周期,学习拌面制作的全流程,再针对薄弱环节进行细化指导,在反复实践中不断改进操作技能。

加强整体规划,制定教学方案

在培智学校开展劳动技能课程项目式学习的过程中,教师的专业水平直接关系到项目式学习的效果和质量,因此需要从多个方面进行优化和提升。在学期初期,教师需要进行全面而细致的整体规划教师需要充分考虑这些因素,在制定学期教学计划时,将课标要求、学生实际情况以及家长对孩子的期望有机结合起来。例如,以2016年版《培智学校义务教育劳动技能课程标准》为依据,同时课借鉴义务教育阶段劳动课程标准中关于劳动素养的建议,结合培智学生的身心特点和发展需求,选择最合适的项目主题。为了更好地实施项目式学习,教师还需要掌握科学合理的教学流程。以“生活小管家”为例,项目周期设定为一个月,最终成果是每位学生能够独立完成一次完整的房间清洁任务。在整个过程中,教师引导学生分步骤地完成各个子任务,如第一天学习如何使用扫帚清扫地面;第二天练习如整理厨房用具;第三天则是在教师的帮助下学会如何保洁……每完成一个子任务后,教师需及时给予反馈,帮助学生发现的问题并提出改进建议。如此,既可以让学

拓展学习场域,家校同步实施

首先,教师可以定期组织家长会,向家长们介绍本阶段的教学目标和重点内容,分享一些有效

的教学方法和经验,帮助家长更好地理解孩子的学习情况,从而在家中给予适当的指导和支持。其次,学校可以建立线上交流平台,方便教师与家长之间的沟通联系[2]。在这个平台上,教师需发布每周的学习任务清单,而家长们则要在平台上反馈孩子在家完成任务的情况,如遇到的问题、取得的进步等,便于双方共同调整教育策略。针对劳动技能课程的特点,学校还可以开展一系列丰富多彩的家庭实践活动。比如,组织亲子烹饪比赛、手工制作展示等活动,鼓励孩子们邀请父母一起参与其中。为了确保家校合作的有效性,学校还应该注重培养家长的教育意识,向家长们普及特殊儿童身心发展的规律特点,让他们了解到劳动技能对于孩子未来独立生活的重要性。当家长们认识到这一点后,就会更愿意积极配合学校的各项安排,主动创造条件让孩子多接触家务劳动,提高其自理能力和适应社会的能力,学生能将技能应用于家庭、社会,为他们的生活服务,这就是学校开展劳动技能课程的终极目标。

结束语

综上所述,通过对培智学校劳动技能课程项目式学习实施路径的研究,能够更深入地理解特殊教育背景下劳动技能培养的重要性。通过参与各类项目活动,学生学会了团队协作、尊重他人、关心社会,这些品质将伴随他们一生,成为未来融入社会、实现自我价值的重要基石。

参考文献:

[1]高巍,高艳.项目式学习:劳动教育实施的创新路径[J].教师教育学报,2022,9(2):85-92.

[2]李惠纯.项目式学习在培智学校劳动技能课程中的应用探究——以“包饺子”为例[J].教学管理与教育研究,2023,8(19):125-127.

(作者单位:厦门市同安区特殊教育学校,福建 厦门 361100)

养老院体育旅游个性化服务项目面临的机遇、挑战与实践探索

□袁伟雅 张可欣

引言

随着社会经济的发展和人们生活水平的提高,老年人对生活品质的追求不断提升,体育旅游作为一种新兴的休闲方式,逐渐受到老年人的青睐。养老院体育旅游个性化服务项目旨在为养老院的老年人提供定制化的体育旅游体验,满足他们多样化的需求。这一项目不仅有助于丰富老年人的精神文化生活,提升他们的生活质量,还能推动体育产业与养老产业的融合发展,具有重要的现实意义。

养老院体育旅游个性化服务项目的机遇

老年市场需求增长。老年人口规模持续扩大。根据第七次全国人口普查数据,我国60岁及以上人口已达2.64亿,庞大的老年群体蕴含着巨大的消费潜力。老年人在满足基本生活需求后,对休闲娱乐、健康养生的需求日益旺盛,体育旅游恰好融合了这两个方面,为老年人提供了一种既能锻炼身体又能放松心情

的活动方式。政策支持与鼓励。国家和地方政府高度重视养老产业与体育产业的融合发展,出台了一系列相关政策,为养老院体育旅游个性化服务项目提供了有力的政策保障。例如,《国务院关于印发全民健身计划(2021—2025年)的通知》中明确提出,要推动体育产业与养老产业融合发展,开发适合老年人的体育旅游产品和服务。各地政府也纷纷出台配套政策,设立专项扶持资金,鼓励社会力量参与老年体育旅游市场的开发,为项目的发展创造了良好的政策环境。

旅游资源丰富多样。我国地域辽阔,拥有丰富的自然景观和人文景观,为养老院体育旅游个性化服务项目提供了丰富的旅游资源。无论是海滨城市的阳光沙滩、山区的清新空气和自然风光,还是历史文化名城的古迹遗址和民俗风情,都能满足老年人的不同旅游需求。同时,随着旅游基础设施的不断完善,交通、住宿、餐饮条件日益便利,为老年人出行提供了更好的保障,使得养老

院体育旅游个性化服务项目的实施更加可行。

养老院体育旅游个性化服务项目面临的挑战

老年人特殊需求与安全保障。老年人身体机能相对较弱,在体育旅游过程中对安全和健康保障的要求较高。不同老年人的身体状况、兴趣爱好和旅游需求差异较大,这就需要项目提供高度个性化的服务。例如,一些患有慢性疾病的老年人需要在旅游过程中得到特殊的医疗照顾,而一些老年人可能对旅游行程的节奏和强度有特殊要求。如何在满足老年人个性化需求的同时,确保他们的安全和健康,是项目面临的一大挑战。

服务标准化与个性化的平衡。在提供个性化服务的同时,保证服务质量的稳定性和标准化是项目面临的又一挑战。由于个性化服务强调根据每个老年人的需求进行定制,可能导致服务流程和标准难以统一,给项目的管理和质量控制带来困难。例如,在旅游活动安排上,不同的老年人可能有不同的活动选择和时间安排,这就需要项目团队具备高度的灵活性和协调能力,同时还要确保各项服务都能达到一定的质量标准。

养老院体育旅游个性化服务项目的创新和突破

服务模式创新。养老院体育旅游个性化服务项目摒弃了传统的标准化旅游服务模式,采用“定制化+一站式”的服务模式。项目团队在服务前会与养老院和老年人进行深入沟通,了解他们的身体状况、兴趣爱好、旅游经历等信息,为每个老年人量身定制个性化的旅游方案。从旅游目的地选择、行程的安排,到餐饮、住宿、交通的预订,以及旅游过程中的医疗保障和安全措施,都由项目团队一站式负责,让老年人和养老院省心省力。

技术创新应用。借助现代信息技术,项目实现了服务的智能化和便捷化。开发了专门的线上服务平台,老年人和养老院可以通过平台浏览旅游产品、在线预订服务、查询行程安排等。平台还

具备健康监测功能,老年人在旅游过程中可以通过智能设备实时上传身体数据,如心率、血压等,项目团队的医疗人员可以随时关注并提供相应的健康指导。

养老院体育旅游个性化服务项目的政策支持与实际应用

政策支持的推动作用。国家和地方政府出台的一系列支持养老产业与体育产业融合发展的政策,为养老院体育旅游个性化服务项目提供了政策引导和资金支持。在政策的鼓励下,越来越多的社会资本投入这一领域,推动了项目的规模化发展。同时,政策对服务质量和安全标准的规范,促使项目团队不断完善服务体系,加强安全管理,提高服务质量,保障了老年人的合法权益。

实际应用中的成效与案例分析。在实际应用中,养老院体育旅游个性化服务项目取得了显著的成效。以某养老院体育旅游个性化服务项目为例,该项目在实施过程中,通过深入了解老年人的需求,为他们设计了丰富多彩的旅游线路,如海滨养生之旅、山水文化之旅等。在旅游过程中,配备了专业的医护人员和导游,为老年人提供全方位的服务。项目实施后,得到了养老院和老年人的高度认可。老年人的生活质量得到了明显提升,他们不仅锻炼了身体,还拓宽了视野,丰富了精神文化生活。

结论

养老院体育旅游个性化服务项目作为一种新兴的养老服务模式,在满足老年人体育旅游需求、推动产业融合发展方面具有巨大的潜力。尽管项目在发展过程中面临着诸多挑战,如老年人特殊需求与安全保障、服务标准化与个性化的平衡、市场推广与认知度提升等,但通过创新服务模式、应用现代技术、拓展合作渠道等方式,项目在实践中取得了一定的突破和成效。

(作者单位:南京体育学院,江苏 南京 210033)

强化组织人事工作 助力干部队伍建设

□闫佳鹏

在新时代的发展浪潮中,组织人事工作的重要性愈发凸显,其对于干部队伍建设与发展起着举足轻重的引领与支撑作用。尤其是县区级的组织人事工作,作为政策落实与干部管理的前沿阵地,直接关系到基层工作的成效与群众的切身利益。做好这一工作,是推动地方发展、提升治理能力的

把好选人用人关,确保干部队伍质量

选人用人是组织人事工作的核心环节,关乎干部队伍的整体素质与战斗力。要坚持德才兼备、以德为先的原则,将政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等方面作为考察干部的重要维度。通过多渠道、多层次、多侧面的考察,全面了解干部的政治立场、思想品德、工作能力和作风表现。在选拔任用干部时,要注重选拔敢于担当、善于作为的干部。当前,改革发展进入深水区,各种矛盾和问题交织叠加,需要干部具备攻坚克难的勇气和能力。要建立健全容错纠错机制,为敢于担当的干部撑腰鼓劲,让他们在工作中能够放下包袱、轻装上阵。

加强干部培养,提升干部综合能力

干部的成长离不开组织的精心培养。要根据干部的不同特点和岗位需求,制定个性化的培养计划。一方面,加

强理论培训,通过举办各类培训班、专题讲座、在线学习等方式,引导干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,提高政治理论水平,增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。另一方面,注重实践锻炼,有计划地选派干部到基层一线、艰苦地区、重点项目等吃劲岗位经受锻炼,让他们在实践中积累经验、增长才干。同时,要建立传帮带机制,充分发挥经验丰富的老同志的“传帮带”作用,为年轻干部配备导师,在工作中给予指导和帮助。导师可以通过分享自己的工作经验和人生阅历,帮助年轻干部少走弯路,尽快成长。例如,在一些重要工作任务中,导师带领年轻干部共同参与,从方案制定、组织实施到总结评估,全过程给予指导,让年轻干部在实践中学习和成长。

创新干部激励机制,激活队伍内生动力

为充分调动干部的工作积极性与创造力,需创新干部激励机制。精神激励层面,定期开展“优秀干部”“岗位标兵”等评选活动,通过官方媒体、内部宣传栏等渠道,广泛宣传先进干部事迹,增强干部的职业荣誉感与成就感。物质激励上,优化绩效奖金分配方案,使其与干部工作绩效紧密挂钩。对于在重点工作、重大项目中做出显著贡献的干部,给予额外的物质奖励。同时,探索建立人才补贴制度,针对具备特殊专业技能或紧缺人才的干部,

发放一定金额的补贴,吸引和留住优秀人才。

职业发展激励也不容忽视。建立畅通的晋升渠道,打破论资排辈的传统观念,为有能力、有业绩的年轻干部提供晋升机会。例如推行竞争性选拔机制,通过公开竞聘的方式选拔中层干部,让优秀干部脱颖而出。此外,为干部制定清晰的职业发展规划,明确不同阶段的晋升路径与发展方向,使干部看到成长的希望,从而激发其不断进取的动力。

推进干部交流,优化干部队伍结构

干部交流是优化干部队伍结构、提升干部综合素质的重要途径。要加强加大干部交流力度,打破部门之间、地域之间的壁垒,推动干部在不同岗位、不同环境中锻炼成长。通过交流,让干部拓宽视野、丰富阅历,增强适应不同工作的能力。比如,有计划地将党政机关干部与企事业单位干部进行交流,使党政机关干部了解企业运营和市场规律,企事业单位干部增强政策把握和行政管理能力。

在干部交流过程中,要注重人岗相适。根据干部的专业背景、工作经历、能力特长等,合理安排交流岗位,确保干部能够在新的岗位上发挥优势、创造业绩。同时,要关心关爱交流干部,帮助他们解决工作和生活中的实际困难,使他们能够尽快适应新环境,全身心投入工作。

引言

《国务院办公厅关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》明确指出,银发经济是向老年人提供产品或服务,以及为老龄阶段做准备等一系列经济活动的总和,涉及面广、产业链长、业态多元、潜力巨大。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大、党的二十届三中全会精神,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展,坚持以人民为中心的发展思想,实施积极应对人口老龄化国家战略,坚持尽力而为、量力而行,推动有效市场和有为政府更好结合,促进老龄事业养老产业协同,加快银发经济规模化、标准化、集群化、品牌化发展,培育高精尖产品和高品质服务模式,让老年人共享发展成果、安享幸福晚年,不断实现人民对美好生活的向往。只有根据国家的政策性文件来发展,才能够更好地促进银发经济新业态的全面发展。

数字适老化赋能银发经济新业态的作用机理

关于银发经济的讨论,在我国进入老龄化社会初级阶段时就已出现。党的十九届五中全会上,将积极应对人口老龄化上升为国家战略,之后更是出台了多项重要文件支持银发经济的发展。新业态作为技术变革推进产业发展的实现形式,主要受到技术变革、需求特征和产业竞争格局三方面因素的影响。2023年,中华人民共和国工业和信息化部印发了《促进数字技术适老化高质量发展工作方案》,将提升数字技术适老化产品服务供给质量、优化数字技术适老化服务用户体验、促进数字技术适老化产业高质量发展作为数字适老化工作的重点任务。兼具“为老”和“备老”的银发经济在满足老年人心理、生理和行为特征上具有很强的前瞻性。

数字适老化赋能银发经济新业态的实现路径

一、数字适老化,养老服务供给侧扩容

数字适老化是指运用人工智能技术使设计创新,从而更好地满足老年人对环境 and 产品的需求。在供给侧方面,扩大产品的需求供给,满足老年人对于衣食住行等方面的实际需求,从而更好地推动消费的升级。在适老化改造方面,政府可利用优惠税收政策鼓励企业开发适合老年人的产品,从而更好地满足不同老人的需求;政府还应该加强基础设施的建设,这样才能够使老年人更好地进行支持。在提升老年群体数字胜任力方面,政府可通过代际支持提升老年人数字设备使用频率与素养。这些方面的全面发展才能够更好地提高老年群体的数字素养。

二、数字技术的运用与联动,打造银发经济链

减少信息差的成本和交易的成本能够更好地实现供需与资源的平衡。首先,各级政府应该加强对人工智能技术、大数据技术和物联网技术的使用情况的监管,这样才能够使银发经济新业态更好地进行运作;利用数据分析能力将挖掘到的数据进行综合的处理,以便为银发经济新业态的发展提供一定的数据支持。其次,企业数字化转型需要对员工进行培训,这样才能够更好地运用数字化的产品进行工作。最后,企业之间需要相互联系与相互借鉴,减少不正当的竞争关系,应该不断地进行学习借鉴,这样才能够形成一个良性的循环圈,推动整个产业链的健康发展。

三、生产要素科学整合,促银发经济新发展

银发经济新业态的全面发展需要生产要素的整合。首先,以土地为基础进行协调发展。借助国家出台的政策性文件来实现银发产业和服务跨区域的发展,从而推动养老服务的要素共享。例如,在乡村建设的过程当中,应该利用土地的优势来构建农村土地养老金融服务体系,以此来提升老年群体的满足感。其次,完善金融支持体系。政府鉴于银发经济具有一定“公益性”的原则,可通过提供初始资金支持的方式来激发市场的活力,以此让更多的企业参与到其中。

四、创新治理体制机制,稳固银发经济新业态

银发经济新业态的发展离不开权责清晰、主体协调的治理体系。一是健全多元主体协同机制。政府在内部可以建立统一的信息化平台,以此来更好地整合碎片化的信息,方便政府更好地决策。二是建立跨行业融合发展机制。政府可让不同的行业进行合作,以此来更好地刺激银发产业的发展,形成一个良性的循环。例如:技术企业可与传统养老服务进行合作,以此来更好地推动传统养老服务的转型升级。三是建立适配的法律法规政策与常态化监管机制。政府应该细化政策,加强法律建设,这样才能够更好地维护市场的公平与秩序。

五、完善数字化服务人才培养与供给,推动银发经济可持续发展

一方面,企业根据养老服务实际需求,与专业机构和高校进行合作,从而更好地开发处于涵盖智能设备操作、信息化管理系统和线上服务沟通技巧的数字学习资源,这不仅能够让学校的学生进行更好地学习,也能够让企业的员工和机构的人员进行更好地构建自身的技能。另一方面,政府可通过出台购房补贴、高额岗位津贴、优先职称评定的方式来吸引更多的优秀毕业生与社会的优秀人才投身于养老行业当中,推动银发经济高质量发展可持续发展。

结束语

随着数字适老化进程的不断

发展,银发经济新业态将会迎来一个更广阔的发展空间。本文也是基于此对数字适老化赋能银发经济新业态的作用机理、数字适老化赋能银发经济新业态的实现路径进行了深入的探究,旨在更好地为相关的研究学

术提供一定的参考和借鉴。

(作者单位:湖北三峡职业技术学院,湖北 宜昌 443000)

强化组织人事干部自身建设,提升工作水平

打铁还需自身硬,组织人事干部作为干部队伍建设的组织者和实施者,其自身素质和能力直接影响组织人事工作的质量。要加强组织人事干部的政治建设,使其始终保持对党忠诚,坚守政治原则,严格遵守组织人事工作纪律。同时,加强业务培训,提高组织人事干部的政策水平和业务能力,使其熟悉干部选拔任用、考核评价、教育培训等各项工作流程和政策法规。

组织人事干部要树立服务意识,主动为干部提供优质服务。在干部选拔任用过程中,要做到公平公正、阳光操作,为干部创造良好的竞争环境;在干部培养和管理过程中,要关注干部的需求和成长,及时给予指导和帮助。例如,组织人事部门可以定期开展干部座谈会,了解干部的工作和生活情况,倾听他们的意见和建议,为改进工作提供参考。

总之,做好县区级组织人事工作,对于加强干部队伍建设、推动地方经济社会发展具有重要意义。我们要以高度的责任感和使命感,不断创新工作方法,完善工作机制,努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的组织保障。在实际工作中,要紧密结合本地实际情况,因地制宜地落实各项组织人事工作任务,不断探索适合本地干部队伍建设的新路径、新方法,为地方发展注入源源不断的动力。

(作者单位:中共无极县委组织部 052400)

编辑邮箱:abcd518@126.com

数字适老化赋能银发经济新业态的作用机理与实现路径探析

□胡兴娥