

激发低效闲置资产内生动力 筑牢返贫致贫防线长效屏障

□刘永强

在全球发展中国家和地区,低效闲置资产与返贫致贫问题一直是制约社会经济发展的重要因素。本研究深入探讨了如何激发低效闲置资产的内生动力,以及如何构建返贫致贫防线的长效屏障。通过对国内外相关理论的梳理与实践案例的分析研究发现,政策引导、市场机制创新、社会资本参与等策略对于激活低效闲置资产具有显著效果。这些策略不仅提高了资产的利用效率,还带动了地方产业的发展,促进了就业增长。同时,在防止返贫致贫方面,构建长效防贫机制、提升资产利用效率、促进可持续发展等措施是关键。通过完善社会保障体系、加强教育和技能培训、推动产业升级等手段,可以有效巩固脱贫攻坚成果,防止个人或家庭重新陷入贫困状态。政府、企业、社会组织和个人等多方力量的协同合作是激活低效闲置资产和防止返贫致贫的重要保障。

低效闲置资产激活策略研究

政策支持与引导。政府在激活低效闲置资产的过程中,其角色和影响力不容忽视。通过精心设计的政策工具和策略,政府能够有效地推动这些资产的转化和利用,进而促进社会经济的全面发展。政策制定者需要深入理解和识别低效闲置资产的具体情况和潜在价值。这包括对资产类型、规模、地理位置以及形成原因的全面分析。基于这些分析,政府可以制定出更具针对性和可操作性的政策措施。在优惠政策方面,政府可以考虑对参与低效闲置资产激活的企业和个人给予税收减免、土地租赁优惠等激励措施。这些措施能够降低激活成本,提高参与者的积极性。同时,政府还可以设立专门的基金或贷款项目,为激活项目提供资金支持,解决参与者在资金方面的后顾之忧。除了直接的优惠政策外,政府还应加强监管力度,确保激活过程的合法性和规范性。这包括对参与者的资质审查、项目进度的跟踪监督以及资金使用情况的审计等。通过有效的监管,政府可以保障激活项目的高质量实施,防止资源浪费和不当行为的发生。政府还应积极搭建平台,促进各方之间的合作与交流。这包括组织召开相关的研讨会、论坛等活动,为参与者提供信息共享、经验交流以及项目对接的机会。通过这些平台,政府可以汇聚各方智慧和力量,共同推动低效闲置资产的激活工作。

市场机制与创新模式。市场机制作为经济社会发展的核心机制,对于激活低效闲置资产具有不可或缺的作用。其本质在于通过供求关系、价格机制等自发调节资产流向,从而实现资源的最优配置。在低效闲置资产的激活过程中,完善的市场机制能够促使这些资产从低效、闲置状态转变为高效、充分利用状态。完善的市场机制应当包括以下几个方面:一是建立健全的产权制

度,明确低效闲置资产的产权归属,为资产的流转和交易提供法律保障;二是完善市场交易规则,确保交易过程的公开、公平、公正,降低交易成本,提高交易效率;三是加强市场监管,防止市场失灵和恶意操纵市场行为的发生,维护市场秩序。在完善市场机制的同时,探索创新模式也是激活低效闲置资产的重要途径。传统模式下,低效闲置资产往往因缺乏有效的融资渠道和市场推广手段而难以盘活。因此,创新模式的核心在于打破传统束缚,为低效闲置资产注入新的活力。

筑牢返贫致贫防线长效屏障

建立长效防贫机制。为了筑牢返贫致贫的防线,建立长效防贫机制显得尤为重要。这一机制的构建涉及多个层面,旨在为个人和家庭提供全方位的保障,确保他们在面临风险和挑战时能够维持基本的生活水平,进而防止贫困的再次发生。在社会保障体系的完善方面,应着重关注那些处于贫困边缘或已脱贫但基础仍不稳固的群体。通过扩大社会保障的覆盖范围,提高保障水平,可以确保这些群体在遭遇疾病、自然灾害等突发事件时,能够得到及时的救助和援助。此外,还应加强社会保障体系的可持续性,确保其能够长期有效地为个人和家庭提供保护。提高居民收入水平是防止返贫致贫的根本途径。政府应通过制定相关政策,促进就业创业,鼓励居民通过自身努力增加收入。

提升资产利用效率。提高资产利用效率,对于增强贫困地区的自我发展能力具有深远的意义。为了实现这一目标,我们可以从优化资产配置、加强资产管理以及推动产业升级等多个维度入手。在优化资产配置方面,我们需要深入理解和分析贫困地区的资源禀赋、市场需求以及发展潜力,从而做出更为科学合理的资产配置决策。例如,对于某些具有特殊资源优势的地区,我们可以通过引导和扶持相关产业的发展,将这些资源优势转化为经济优势,进而提升资产的利用效率。加强资产管理是提高资产利用效率的关键环节。通过建立完善的资产管理制度和监管机制,我们可以确保资产的安全、完整和有效利用。

结语

促进可持续发展在激活低效闲置资产和防止返贫致贫中的核心地位。可持续发展不仅是一种理念,更是一种实践要求。在激活低效闲置资产的过程中,我们必须注重环境保护和生态平衡,避免以牺牲环境为代价的短视行为。同时,在防贫工作中,也要坚持可持续发展的原则,通过提高贫困人口自我发展能力和环保意识,帮助他们走上一条绿色、可持续的脱贫之路。

(作者单位:梧州学院,广西 梧州 543002)

提升国有企业思想政治工作水平 建设高素质年轻干部队伍

□谢佳雨

国有企业思想政治工作是促进员工全面发展和企业可持续发展的“生命线”,对于凝聚员工力量、引导企业发展方向具有不可替代的作用。中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》中指出“要提升基层思想政治工作质量和水平”,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,致力于创新思想政治工作方式方法。新时代,习近平总书记围绕如何培养造就高素质年轻干部队伍提出一系列新理念新思想新论断。高素质年轻干部队伍是国有企业做强做优做大的重要力量,《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》中强调,要将强化思想政治引领作为首要任务,凸显了思想政治工作对建设高素质年轻干部队伍的重要性,做好新时代国有企业年轻干部的思想政治工作具有重要意义。

围绕中心找准方向,服务大局体现价值。国有企业年轻干部是新时代发展进步的中坚一代,是生产建设一线的生力军,代表着先进生产力和生产关系。国有企业年轻干部思想政治工作要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕党和国家的中心任务,引导年轻干部认清形势任务、担负时代使命,培养对党忠诚、信仰坚定的政治品质,自觉加强自身的党性修养,不断加强政治历练,为实现党和国家中心工作建功立业,也体现了国有企业勇担时代使命的应有之义。

夯实理论基础,提高理论指导实践能力。国有企业年轻干部思想政治工作应引导年轻干部深刻领会习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,自觉用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作,善于将理论转化为具体工作实践,推动年轻干部在关键时刻能够顶得上,将思想认知与实际行动全方位统一到国有企业高质量发展的战略部署上来。围绕国有企业高质量发展这一核心任务,锚定生产经营管理的热点与难点问题,通过年轻干部教育培训、交流轮岗挂职等途径和平台,着重培育年轻干部的政治素养,提升专业创新能力。

坚持党建引领,提供坚强保障。年轻干部队伍建设需要围绕企业发展,要坚持新时代好干部标准,加强干部政治素质考察,以政治引领促进年轻干部的选育管用工作。要落实“德能勤绩廉”标准,严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,将政治素质考察作为干部平时考核、年度考核、专项考核及任期考核的首要环节。同时创新选拔年轻干部的机制,加大竞争上岗的选拔力度,在企业的基层岗位竞聘中,重点关注能力强、技术成熟的优秀年轻干部,建立并动态

调整优秀年轻干部后备库,完善轮岗交流等年轻干部锻炼机制,打通优秀年轻干部选拔使用的通道,在优化年轻干部学历、专业、经历结构的基础上,做到敢用、善用、真用。

结合企业文化建设,聚焦年轻干部需求。企业文化建设和思想政治工作均以促进企业稳健发展为本,旨在增强企业的凝聚力与向心力,确保企业沿着正确的政治方向前行。国有企业开展年轻干部思想政治工作,首先,要加强青年职工思想动态分析研判,对其进行引导和关怀,增强其主人翁意识,激发其内生动力和创新活力。其次,要保障年轻干部在需求表达和发展建言上的权利,充分调动基层党组织的积极性,发挥党支部、车间、班组等企业基层组织和工会、团委等群团组织在教育、服务年轻干部上的作用,解决好年轻干部在成长发展中关心关切的现实问题。

坚持严管厚爱结合,确保政治方向正确。加强国有企业年轻干部队伍建设中的作风建设和纪律建设,是确保年轻干部健康成长、推动国有企业持续发展的重要保障。首先,要强化纪律教育,通过集中培训、廉洁教育基地教育学习等形式,以身边事教育身边人,帮助年轻干部不断强化纪律意识,筑牢思想防线。其次,建立健全年轻干部发展全过程的监督管理机制,常态化开展谈心谈话、廉洁提醒和节点教育,及时发现并纠正年轻干部成长过程中的苗头性、倾向性问题。最后,对违反纪律的行为,坚持“零容忍”,严肃查处,绝不姑息迁就。同时,对受处分的年轻干部,积极开展关爱回访,帮助其解开心结,鼓励其从“有错”向“有为”转变。

习近平总书记指出,如何把职工群众团结引导好,没有什么捷径妙招,关键是深入细致做好思想政治工作。年轻干部是支撑国有企业高质量发展的坚实力量,深入细致做好国有企业年轻干部队伍的思想政治工作是保障国有企业持续的、健康的的重要保障。国有企业思想政治建设工作和年轻干部队伍建设工作彼此之间相辅相成、互相促进。政治引领为国有企业年轻干部培养工作明确了方向,奠定了基础,提供了保障,而企业的高素质年轻干部队伍又能为企业高质量发展提供坚实基础,国有企业改革发展成果是检验思想政治建设工作重要体现。要提升国有企业的思想政治工作水平,建设高素质年轻干部队伍必须紧密结合国有企业实际,创新方式方法,通过强化使命担当、加强理论武装、关注成长需求、营造企业文化氛围等措施,增强国有企业企业的思想政治工作的针对性和实效性,有效提升年轻干部的政治政治素质,为国有企业高质量发展不断注入鲜活活动力。

借助公共卫生项目 推进乡村振兴的实践与思考

□郭佩琦

本文围绕借助公共卫生项目推进乡村振兴这一主题展开探讨,阐述了当前公共卫生项目助力乡村振兴的实践情况,包括提升乡村医疗卫生服务水平、改善农村环境卫生以及加强公共卫生人才培养等方面。同时,针对实践过程中存在的问题提出了相应思考与建议,旨在更好地发挥公共卫生项目作用,助力乡村全面振兴。

关键词:公共卫生项目;乡村振兴;实践;思考
乡村振兴战略是解决我国“三农”问题、实现农村现代化的重大决策部署,涵盖产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕等多个方面。而公共卫生项目作为保障人民群众健康、提升生活质量的重要举措,与乡村振兴有着紧密的内在联系。在乡村地区积极推进公共卫生项目,不仅能够改善农村居民的健康状况,还能从多维度为乡村振兴注入动力,对实现乡村可持续发展有着深远影响。

借助公共卫生项目推进乡村振兴的实践情况

一、提升乡村医疗卫生服务水平

加大对乡村医疗卫生基础设施的投入,建设和完善标准化的村卫生室,配备必要的医疗设备,如心电图机、血糖仪等基本的诊断和检测设备,使乡村医生能够更好地为村民提供疾病诊断和初步治疗服务。同时,通过实施乡村医生培训项目,邀请专家对乡村医生进行线上线下相结合的专业技能培训,提升他们的医疗水平,让村民在“家门口”就能享受到较为专业的医疗服务。此外,还积极推动远程医疗服务向乡村延伸,村民可以通过远程会诊平台,与上级医院的专家进行面对面问诊,解决疑难病症的诊断和治疗问题。

二、改善农村环境卫生状况

在农村厕所革命方面,各地根据实际情况,推广不同类型的卫生厕所,如三格化粪池式厕所、水冲式厕所等,并给予相应的资金补贴,鼓励村民进行改造。截至目前,许多农村地区的卫生厕所普及率得到了显著提高。此外,在生活污水处理上,建设小型污水处理设施,采用集中处理和分散处理相结合的方式,对农村生活污水进行净化处理,达标后排放或回用。对于农村垃圾处理,建立了“村收集、镇转运、县处理”的模式,合理设置垃圾桶、垃圾收集点,定期清运垃圾,加强对垃圾处理终端的监管,确保垃圾得到无害化处理。

三、加强公共卫生人才培养

为了让公共卫生项目在乡村地区可持续地落地实施,注重培养本土的公共卫生人才。通过与高校、职业院校合作,定向培养乡村公共卫生专业人才,毕业后回到乡村服务。同时,在乡村招募公共卫生协管员,进行系统的岗前培训,让他们协助开展公共卫生宣传、环境卫生监督等工作,充实乡村公共卫生工作队队伍。此外,还组织乡村公共卫生人员到先进地区学习交流,借鉴

好的经验和做法,不断提升自身业务能力。

实践过程中存在的问题与思考

一、资金投入与长效保障机制问题

虽然目前在公共卫生项目上有一定的资金投入,但随着项目的深入推进和乡村振兴要求的不断提高,资金需求仍存在较大缺口。而且部分项目存在资金投入“一阵风”的情况,缺乏长效的资金保障机制。对此,需要进一步拓宽资金筹集渠道,除了政府财政投入外,积极引导社会资本参与,如鼓励企业通过捐赠、投资建设公共卫生设施等方式助力乡村公共卫生事业发展。同时,建立健全资金监管机制,确保资金专款专用,提高资金使用效益,探索设立公共卫生项目专项资金池,保障项目的持续稳定开展。

二、项目整合与协同推进不足

公共卫生项目往往涉及多个部门,如卫健部门、环保部门、农业农村部门等,在实际推进过程中,容易出现各部门各自为政、项目缺乏有效整合的情况,导致资源浪费、工作效率低下。应当建立跨部门的协调机制,由地方政府牵头,成立专门的公共卫生项目推进领导小组,定期召开联席会议,对各部门的项目进行统筹规划、整合资源,形成工作合力。例如,在农村环境卫生整治项目中,卫健部门提供卫生健康指导,环保部门负责污水和垃圾处理技术支持,农业农村部门做好与农业生产相关的环境卫生协调工作,共同推动项目高效实施。

三、村民参与积极性与主体意识有待提高

部分村民对公共卫生项目的认识不足,认为这些都是政府的事情,参与积极性不高,缺乏主体意识。这就需要进一步加强宣传教育工作,创新宣传方式和内容,采用村民喜闻乐见的形式,如举办卫生健康知识竞赛、文艺演出等活动,将公共卫生知识融入其中,让村民更易接受和理解。同时,建立激励机制,对积极参与公共卫生项目、表现优秀的村民给予一定的物质奖励或精神表彰,激发村民的参与热情,使其真正成为乡村公共卫生建设和乡村振兴的主体力量。

结语

借助公共卫生项目推进乡村振兴是一项长期而系统的工程,在实践过程中虽然取得了一定的成效,但也面临着诸多挑战。通过不断完善资金保障机制、加强部门协同、提高村民参与度等措施,能够更好地发挥公共卫生项目在乡村振兴中的作用,促进乡村在健康、环境、文明等多个方面实现高质量发展,最终实现乡村全面振兴的宏伟目标。我们应持续关注并深入探索,让公共卫生项目成为乡村振兴道路上的有力支撑。

参考文献:

[1]赵奇红,胡安阮,阮亮,博庆丽,杨万水.健康促进与乡村振兴:公共卫生社会实践课程的实施与思考[J].池州学院学报,2022,36(02):142-145.
(作者单位:中国药科大学)

新媒体时代高职院校 团委建设新路径探索

□徐娜娜 袁泓霖

新媒体深入渗透到高职院校的日常教育与管理,也为团委工作带来新机遇和新挑战。传统工作模式显然不适应新形势,团委应认识到新媒体带来的变化,积极革新工作模式,在新媒体时代背景下争取有利地位,并在学校思想工作乃至整体的教育管理中发挥团委的应有作用。基于此,本文基于新媒体背景探讨了高职院校的团委建设问题,从发挥党组织作用、建设新媒体平台、落实践行化原则等角度探索了团委建设的新路径,引导团委适应新媒体节奏并体现自身职能优势。

发挥党组织作用,完善组织结构

新媒体下的高职院校团委建设,应以党组织的建设为基础。要正确把握党委建设与团委建设的联系,注重两者联动。团委负责人应参加党建工作,明确院校党组织工作方向并与党委负责人密切沟通交流,把握下一阶段团委建设方向。要定时向上汇报工作并积极响应党组织号召,着力营造“坚决服从”的氛围,做到“以党建促团建”。

以“团建响应党建”为基础,建构高职院校团委组织架构,明确团委工作人员管理模式并形成“校—院—系”三级联动模式,上级团委负责下级团委思想工作,下级团委负责传达上级团委精神,确保基层团委理解、消化、吸收上级团委的方针政策。要构建学生代表制度,原则上每学期进行一次“团委建设务虚会议”,鼓励学生结合新媒体背景表达个人对团委的期待,助力团委规划建设远景。同时开展“团委工作总结会”,收集学生对本学期团委工作的意见,明确工作不足并加以改进。

基于新媒体背景,要完善团委组织结构。由宣传部门负责新闻稿件推送、海报制作以及新媒体设备管理工作;策划部门负责宣传任务的上传下达;组织部门负责发展新团员,定期开展评比,遴选优秀团员并在新媒体平台中广泛宣传;实践部门则与院校社团或者志愿者协会协同配合,提供实践服务支持。不同部门职责并不冲突,权责分配明确,以清晰合理的架构适应新媒体时代下的工作要求。

建设新媒体平台,增强工作引力

新媒体平台的建设大有学问,并非只有图文内容的创作与发布,平台的定位、运营与推广都至关重要。以微信公众号为例,团委应首先明确定位,将“展示校园文化与校园形象的窗口”作为公众号定位,促进媒体与校园文化的融合。在公众号中及时革新学生生活、校园生活、实践活动等内容,增强本校活动的影响力。

关于微信公众号的运营,要紧跟团中央、团省委、团市委等上级组织的总体定向播放新闻,确保思想高度一致;利用五四青年节、“九一八”、国家公祭日等特殊意义的日子开展爱国主题活动。要及时报道团委活动,鼓励学生在平台中发表意见或者参与投票,增强活

动影响力并促进文化延伸,要报道学生日常生活点点滴滴,增强亲和感以及学生对团委工作的认可度。

关于宣传与推广,可结合常规宣传与特别宣传模式,提升关注度与活跃度。常规宣传也就是“线上线下相结合宣传”,通过微信公众号、抖音以及团委官网平台多管齐下宣传,其中官网平台要提供微信公众号的二维码,扫描二维码就能进入微信公众号,让关注者随时随地都能获取团委最新工作安排。关于特别宣传,则是融合校园活动与新媒体,并附加线上活动,增加平台内容关注度与转发量。例如,针对新生军训发起“我最喜欢的教官”投票,或者针对迎新晚会发起“我印象最深刻的节目”投票,通过公众号让更多新生关注团委工作。

秉承实践化原则,促进内外衔接

新媒体背景下的团委工作要注重实践效应,以“密切联系志愿者协会”为依托,积极参与社会服务工作并优化服务流程,实现流程常态化、规范化;同时建立积分机制,将学生参与活动的时长与积分挂钩,学期内排名靠前的学生可获得奖励、学分或者优秀团员的评选优先权。立足于思想政治通识课与实践活动,联系校内与校外课堂,促进团委建设与课程授课的一致与融合。

团委也应主动开展志愿者活动,例如前往高铁站、地铁站维护客流秩序、到社区宣传垃圾分类等。同时印制团委活动手册,学生参加一项活动后,可在手册上打卡签章;积累一定数量后,则可换取学分或者评优评优资格,激发学生的参与动力并增强团委活动组织能力。

另外,要重视对外交往,基于校企合作原则,在调研本校专业现状以及学生需求的前提下,与企业、社会机构密切合作并建设实践活动基地,拓展本校实践空间并让学生获得形式多样的社会服务活动机会。以企业导向的实践活动为例,团委扩大企业“朋友圈”,学生可自选企业并参与活动,体验企业一线生产氛围,积累工作经验并掌握知识与技能,增强个人就业竞争力。学生也可参与公益类社会实践活动,发展个人综合素质。

结束语

综上所述,新媒体深刻影响社会生活的方方面面,高职院校教育自然也不例外。团委作为高职院校组织的重要组成部分,应当认识到新媒体带来的新机遇并响应新要求,积极探索建设之路,打造更适应新媒体特征的团委工作模式,在积极响应党组织要求的基础上,注重新媒体平台的建设与运营,增强自身工作引力并注重实践,做到校内外的有效衔接,拓展团委工作覆盖面与影响力,助力学生成长并体现团委工作的价值和作用。

(作者单位:邯郸幼儿师范高等专科学校,河北 邯郸 056300)