

低碳经济背景下阿勒泰地区清洁能源发展的研究

□韩莉莉

在低碳经济背景下,如何发挥先进科学技术优势,大力开发和利用清洁能源,配置太阳能、风能、水能,优化现有能源结构,促进能源产业向高效、清洁、经济、低碳方向,成为阿勒泰地区走好可持续发展道路,响应我国环境保护战略的重要问题。本文简述从地区清洁能源分布、全球气候变化、绿色低碳经济发展入手,阐述发展地区清洁能源的必要性,重点探讨阿勒泰地区清洁能源产业发展现状和思路,从建立自主研发机制、关注能源产业需求、加大财政优惠扶持、构建智能电网四个维度,提出阿勒泰地区清洁能源的发展建议,为地区开发、利用和消费清洁能源提供方向。

关键词: 低碳经济;阿勒泰地区;清洁能源;发展

在全球经济发展中,环境污染和经济发展是突出问题。我国提出,二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和。阿勒泰位于新疆北部地区,拥有丰富清洁能源储备,太阳能、风能、水能等开发潜力巨大。在低碳经济背景下,地区需要协调好经济发展与节能减排的关系,重视清洁能源产业发展,遵循绿色、共享、协调、开放的原则,走好可持续发展与低碳经济道路,主动适应国家“双碳”战略目标。

低碳经济背景下发展清洁能源的必要性

一、符合地区能源分布的特征

发展清洁能源符合地区开发特有新能源的特征。低碳经济是地区能源结构和产业结构转型的重要途径之一。根据《世界能源统计年鉴2023》显示,除独联体与欧洲外,世界各地能源消耗量持续增长,天然气、煤炭、石油等不可再生能源价格不断上涨,中国能源消费呈刚性增长趋势,尚处在能源转型发展的阶段,新能源发展仍需经历一个长期渐进过程。在这样背景下,阿勒泰地区有必要清晰认识区域内新能源构成特征,抓住风光水优势互补条件,大力开发新能源,发展清洁能源产业,充分利用可再生能源,走上可持续发展道路。

二、应对全球气候变化的要求

发展清洁能源是我国应对全球气候变化的关键性抉择。根据国际能源署(IEA)发布的《2023年二氧化碳排放》报告,全球在能源领域的碳排放量高达374亿吨,我国碳排放量相较2022年出现了较大涨幅。在低碳经济背景下,阿勒泰地区迎来了全新发展契机,由于太阳能、风能和水电规模大,有必要在满足当下需求的基础上,进一步进行开发,利用新能源优化能源和产业结构,降低碳排放量,更好地应对全球气候变化。

三、发展绿色低碳经济的需求

发展清洁能源是地区发展绿色、高效经济模式的需求。在开发清洁能源的过程中,地区能够运用清洁能源,逐步替代传统化石能源,将光水电能转化为电网能源,实现绿色化发电和供电。阿勒泰地区有必要深入挖掘区域内新能源优势,吸引更多高新产业入驻,满足

产业绿色生产需求,推动地方产业经济向绿色低碳方向发展。

阿勒泰地区清洁能源产业发展现状

阿勒泰地区位于新疆的最北部,清洁能源空间分布较为集中,拥有优越的开发条件,截至2023年底,本地区的新能源装机达到479.04万千瓦,风电323.5万千瓦、水电130.56万千瓦、光伏24.98万千瓦,占比94.39%。阿勒泰市预计可开发的风光水资源的开发装机总量3430万千瓦,最多的光伏发电产能可开发达3000万千瓦、最少的水电可开发也有140万千瓦。目前,阿勒泰市现有总装机规模达到19.9万千瓦,占可开发总量的0.5%,风电、水电装机规模分别占开发总量的3%和7%,光伏发电量有待开拓。由此看出,整体上地区的清洁能源发展相对滞后。

一、清洁能源发展滞后

阿勒泰地区清洁能源发展水平不高。地区对清洁能源开发总量处在较低水平,根据上述数据看出,已开发能源占比不到总量的1%,风水电开发尚且处在初级阶段,光伏发电尚处在空白阶段。由此看出,整体上地区的清洁能源发展相对滞后。

二、就地消费能力不足

阿勒泰地区的清洁能源消费能力不足。受区位、地等因素影响,地区工业产业不发达,基础薄弱,缺少大规模的配套产业项目,对新能源需求量不大,就地消纳能力欠缺,限制了能源的深度开发。由此,为走出清洁能源发展困境,地区有必要采用外引内培的方式,加快工业产业建设和发展,刺激清洁能源消费需求。

三、开发非技术成本高

阿勒泰地区开发清洁能源的成本较高,主要集中在非技术方面。以阿勒泰市风光项目开发为例,主要规划了10个天然牧区。在开发过程中,企业需要缴纳草地补偿、土地购置、耕地占用税等费用,这些资金占总投资10%,压缩了盈利空间,导致企业投资积极性不高。

低碳经济背景下阿勒泰地区清洁能源的发展思路

一、持续开发风电资源潜力

地区发改委部门发挥牵头引领作用,与自然资源局、市发改委、林草局等部门合作,开展风力资源调研工作,分析有开发价值的区域,评估风电资源开发清理,并通过对接开发企业,制定风电资源深度开发决策,进一步利用风电资源,推动区域清洁能源开发。

二、大力建设水电站项目

水电资源所有权归属于国家。在开发水电资源的过程中,地区应坚持有偿开发和使用的原则,采用挂牌、拍卖、公开招标等方式,将水电资源开发使用权出让给

企业,通过国家资源股,有偿使用水电资源,建设水电站项目,用水电资源为电网结构服务。对于大型装机工程,地区主管部门合理规划,把控设计深度,严格审核项目可行性研究,加快水电资源开发和利用。

四、开发算力+供热+清洁能源项目

地区应准确认识低碳经济内涵和实现途径,坚持低能耗、低污染、低污染核心理念,开发清洁能源项目,循序渐进地促进区域电力行业向绿色化方向发展,提高清洁能源供电持续性、稳定性。同时,区域内供热需求也是影响低碳经济发展的重要因素,伴随大众生活水平提高,地区运用科学的技术手段,测算与日俱增的供热需求,规划清洁能源装机容量,构建基于清洁能源的发展模式。以阿勒泰市城区为例,市民供暖主要由燃煤和电采暖方式组成,覆盖690万平方米供暖面积。在测算过程中,项目经过算力测算,规划7500W装机容量,初步确定投资规模为45亿元。

低碳经济背景下阿勒泰地区清洁能源的发展建议

一、建立自主研发机制,提高清洁能源开发水平

在低碳经济背景下,地区应明确创新发展理念,大力培养和吸纳创新型、研发型人才。首先,政府部门应加大对清洁能源技术研究的财政支持力度,构建自主研发和应用机制,引导企业以科技创新为方向,开展清洁能源项目研究。企业应从地方风光电资源入手,制定技术研发框架,降低环境污染和生产成本。其次,地区应从电力行业领域入手,通过研发提高风能利用效率,扶持大型与小型发电机组,构建灵活多变的电力系统,运用风电和光电,取代部分落后产能,降低化石能源需求。

二、关注产业能源需求,建立长效消费机制

近年来,绿色环保理念深入人心,地区应从产业能源需求结构入手,大力扶持和培育区域装备制造产业集群。在寻求国内合作的同时,地区应利用好地缘优势,利用“一带一路”带来的契机,主动与国际产能行业合作,利用光伏、风电产业,通过进出口银行、亚投行渠道实现融资,吸引更多装备制造企业入驻,不断提高装备制造产业发展水平。此外,地区应重视源荷协同发展,在培育优质增量符合的同时,大力发展清洁能源,扩大内部清洁能源消耗需求,推广绿电替代项目,并注重多能互补发展。

三、加大财政优惠扶持,降低企业运营成本

首先,地区应加大新能源产业发展的政策扶持力度。根据企业在占地运营、技术研发和后期扶持方面的需求,地区政府应面向新能源企业,给予优惠扶持补贴政策,采用给予价格补贴、贷款利息优惠的方式,引导企业参与新能源项目建设,提高社会资本的投资意愿。其次,地区政府应建立财税激励和减免政策,吸引其他地区企业入驻和投资,参与开发节能技术和清洁能源,针

对外来企业和区域内企业,制定税收减免政策,激励企业使用环保资源和设备。地区政府应结合清洁能源开采用情况,健全能源方面的法律法规,协调各项能源法规之间的联系。

四、构建智能电网,推动低碳经济发展

从经济和技术角度看,依托清洁能源,建立智能发电和输电网络,符合节能产业发展需求。在低碳经济背景下,地区应从投资智能电网框架建设入手,加快低碳经济发展。在建设智能电网过程中,地区应充分考虑技术条件配置,如先进软件系统、通信系统、数据网络,引入无功补偿装置,提高系统电压水平的稳定性。比如,阿勒泰地区结合工业产业用电需求,抓住电网工程建设重点,大力建设福海220千伏输电工程和线路工程,满足锂电、硅基等重点工业用电需求。在此基础上,地区建设智能电网,将清洁能源外送自治区战略布局中,通过改造和升级电路网络,将中部750千伏输电线路延伸至阿勒泰市,在满足内需的基础上,提高清洁能源外送能力,带动其他地区产业向低碳方向发展。

综上所述,在低碳经济发展背景下,推动清洁能源开发、利用,关系到区域能源利用、经济转型发展、全球气候变化。在开发清洁能源的过程中,发展部门、能源行业和企业发挥着重要作用。所以,阿勒泰地区政府应时刻发挥牵头引领作用,大力支持低碳技术的研发和运用,重视可再生能源的开发、汇集和利用,提高太阳能、风能和水电在能源结构中的占比,降低碳排放量,降低产业发展对环境的损伤,优化区域产业结构。在新时代下,阿勒泰地区不断调整新能源开发和供应版图,在考虑内需的基础上,持续优化能源供应网络,构建和完善清洁能源产业链,为阿勒泰地区清洁能源高质量发展贡献力量。

参考文献

- [1]程越,周娟,加快推进西藏清洁能源产业发展的路径研究[J].西藏发展论坛,2023,(04):83-92.
 - [2]余晓钟,陈建,樊莹玉,等.“双碳”目标下清洁能源园区构建必要性与政策建议[J].油气与新能源,2023,35(01):26-31.
 - [3]祝月艳,石红,马乃锋,等.双碳目标下车用能源低碳发展需求分析及发展建议[J].汽车工业研究,2022,(04):14-18.
 - [4]俞灵琦.碳中和之下,能源发展如何转型?前国家能源集团北京低碳清洁能源研究院院长卫刚[J].华东科技,2022,(10):18.
 - [5]赵吉.基于碳中和的内蒙古绿色低碳发展路径与策略[J].北方经济,2022,(03):19-21.
 - [6]程燕,张庆歌.双碳目标下新疆发展清洁能源对策分析[J].节能与环保,2021,(12):36-38.
- (作者单位:中共阿勒泰市委员会党校,新疆阿勒泰836500)

胜任力模型对职业生涯规划作用的探索

以新能源企业为例
□赵亮

随着电力行业的快速发展,新能源企业面临着日益激烈的市场竞争和人才管理的挑战。如何有效选拔和培养高素质人才,促进员工个人职业发展与企业战略目标的一致性,成为新能源企业亟待解决的问题。胜任力模型作为一种科学的人力资源管理工具,近年来在各行各业得到了广泛应用。本文将以新能源企业为例,深入探讨胜任力模型在职业生涯规划中的具体应用和作用。

胜任力模型的概念和内涵

胜任力模型是对个体工作能力和进行系统性评价的工具,深刻反映出社会角色、自我概念、个性特征和前进动机这几个关键要素共同影响的结果。它不只注重个体能否掌握完成岗位任务所需的技能和知识,而且注重测量个体能否在一定工作环境下以一种满足组织期望、满足社会角色需要的形式表现自己。通过胜任力模型,企业能够识别出那些拥有积极自我概念、独特个性特征(比如责任心、创新能力、团队合作精神等)以及强烈前进动机(比如成就导向、持续学习的动力等)的优秀人才。这些因素共同组成个人高效工作的内在动力,对提高组织绩效和推动个人职业发展有着难以估量的重要价值。

胜任力模型对职业生涯规划的作用

一、科学地选拔人才

新能源企业职业生涯规划,特别是科学选拔人才过程中胜任力模型起到关键作用。新能源发电行业是能源的一个新领域,它的迅速发展导致高素质高技能人才急需。但传统人才选拔方式通常过多地依赖于学历、经验等因素,而忽略人才潜在能力与实际岗位需求匹配程度,胜任力模型的提出为新能源企业人才评估提供了更科学、更全面的视角。

胜任力模型在对具体岗位所需要具备的专业知识、技能、态度与价值观等关键胜任力要素进行深入剖析的基础上,对企业选拔人才建立起一整套清晰的标准。就新能源企业而言,上述胜任力要素可包括新能源技术认知与应用能力、创新思维、团队合作精神、环境适应能力与持续学习意愿。通过综合评价应聘者在这几方面的表现,可以使企业更加精准地判断自己是否有岗位要求的人才,以选出最合适的人。

二、优化培训体系

胜任力模型对新能源企业职业生涯规划的另一重要影响在于优化培训体系,新能源发电技术持续创新,市场飞速发展,需要企业员工不断提高专业技能与知识水平。但传统培训体系通常针对性不强、实效性不强,不能很好地满足职工个性化培训需求。通过引入胜任力模型,为新能源企业提供了一种更加科学和高效的培训手段。

以胜任力模型为核心的培训体系,可以根据员工实际需要及岗位要求定制培训。通过确定员工胜任力存在的不足与改进空间,企业可设计出有助于员工关键胜任力要素改进的针对性培训课程与计划。如,新能源发电技术人员可根据新能源技术的最新发展设计培训课程等,对于管理人员而言,可设计培训课程

以增强领导力并提高管理技能。该培训体系既满足了员工个性化需求,又保证了培训内容贴近岗位要求,增强了培训实际效果。

三、推动个人和组织目标整合

胜任力模型应用于新能源企业职业生涯规划时,其第三大功能就是推动个体和组织目标整合。传统企业管理通常会出现个人发展目标和企业发展目标相脱节的情况,造成员工工作方向感不强、动力不足等。引入胜任力模型,为新能源企业把个人发展目标和企业发展目标密切结合起来提供了有效途径。

通过以胜任力模型为核心的职业生涯规划体系建设,新能源企业能够指导员工按照组织战略需求进行个人职业生涯规划,企业能够清晰地呈现给员工在不同职位上需要具备的胜任力要素,并说明这些胜任力要素是如何为企业战略发展目标提供支持的。通过这一方式,职工在谋划职业发展路径时能自觉提高关键胜任力要素水平,进而助推企业战略目标达成。推动个体融入组织目标,也有利于提升员工归属感、忠诚度,员工在认识到自身职业发展同企业发展息息相关之后,就更加愿意在企业中花费精力和时间积极地参与到企业中去。

四、促进员工的自我认知和职业发展动力

胜任力模型对新能源企业职业生涯规划也具有促进员工自我认知和职业发展动力等重要功能。员工在职业生涯规划中通常需要清楚地了解自己的能力和、兴趣和价值观,从而做出恰当的职业选择和确立个人发展目标。胜任力模型是对员工进行自我评估的系统化工具,有助于员工深入认识自身的长处和短处,理清职业发展方向。

通过胜任力模型使员工能够对职位要求的胜任力要素对其各方面绩效进行评价,这一自我评估就可以帮助员工发现自己的潜力与专长,又可以使用其了解自身哪些方面还有待进一步完善。这一自我认知的增强是职工职业发展的一个重要依据。员工只有明确了自身的长处与短处,才能够有的放矢地做好个人发展计划并增强职业竞争力。同时,胜任力模型也可以激励员工职业发展,在新能源发电行业中,科技的迅速更新、市场的日益变化都需要员工保持积极的学习态度,不断地提高胜任力。胜任力模型是通过对职位需要具备的胜任力要素进行界定,从而给员工明确学习与成长目标。员工能够在不断地学习与实践中提高胜任力水平并达到个人职业发展目标。这种以目标为导向的学习方式不仅可以帮助员工维持持续的学习动机,还可以使其在职场中不断获得成就感与满足感。

结束语:

综上所述,胜任力模型对新能源企业职工的职业生涯发展规划具有重要的影响。在给企业带来科学人才评估与管理工具的同时,也给员工个体指出职业发展的方向与道路。通过胜任力模型的构建与运用,新能源企业能够使人才选拔与培训规范化,增强员工职业竞争力,推动个人和组织目标有机结合,从而建立一个高效和谐的人力资源管理体系来促进企业获得可持续发展。

(作者单位:国家电网集团东北电力有限公司,辽宁 沈阳 110181)

统一战线引领中小企业践行共同富裕路径选择

□林靖宇

党的二十届三中全会提出,完善收入分配和就业制度,健全社会保障体系,增强基本公共服务均等性和可及性,推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。因此,统一战线如何引领中小企业践行共同富裕成了当前及今后一个重要的政治经济任务。

从马克思主义政治经济学的视角看,“富裕”体现生产力发展的要求,“共同”界定了社会主义的生产关系性质,“共同”与“富裕”之间的关系体现的是生产力与生产关系的相互关系,“先富裕后共同”,在高质量发展中分阶段逐步推进共同富裕。“共同富裕意味着中等收入阶层在建立上占主体”,提高低收入群体比例,扩大中等收入群体在全民中比重,而中小企业正好是中低收入群体就业创业的主要阵地,促进了中小企业发展,就更有利于扎实推进中小企业以及从业人员实现共同富裕,中小企业发展更是推动共同富裕的内在要求,从实现路径上取决于社会主义的基本制度与体制。

从宏观视角上看,我国在经济发展的实践历程中,探索出了一条以中国共产党总揽全局、协调各方,既让市场在资源配置中起决定性作用,同时更好发挥政府调控经济的作用,形成了当代中国马克思主义政治经济学“党-政府-市场”的“三维谱系”稳定制度结构,并在实践中建立“有力政党+有为政府+有效市场”的三者有机统一协调有力的社会主义市场经济体制。

从微观视角看,企业经营所在地法治、税收等软环境与交通等硬环境组成的营商环境优化,能降低企业生产活动的显性成本与隐性成本,为企业创新活动提供资金和氛围。“好的营商环境就是生产力”,优化营商环境已成为中国推进区域高质量发展发展的内在需求。统一战线部门作为党联系工商企业的主要领导部门,一手联党政,一手接市场,对于营商环境的优化更具有“顶天立地”的优势,能为中小企业营商环境的优化切实提供可行的方案,并有助于协调实施。

建立一个“政产学研”统一战线 引领中小企业践行共同富裕公益平台

结合发挥统一战线的巨大优势,由统战部门牵头建立一个“政产学研”的统一战线助力中小企业实践共同富裕的线上线下融合公益平台,既可以整合党政部门的力量,又可以调用产业界的资源;既可以整合学界的智慧,又可以充分调动社会各界精英的力量。发挥统一战线广泛联系党内外优势,整合相关资源,激活相关能量,更好地发挥助力中小企业高质量发展的“整合引领”作用,引领中小企业践行共同富裕。

目前统一战线拥有产业互动平台中,除了工业园区、工商联的线下平台外,还需要顺应互联网趋势,建立一个联系沟通产业、党政部门、学界的线上线下联动平台,有了这些平台,更有利于助力解决企业发展过程中的方方面面的实际问题。面对复杂多变的市场环境,企业需要及时解决发展过程

中困难,在这个平台上,党政部门能够及时有效提供政策咨询和宏观协调,产业界可以匹配到更适合企业发展的助力资源,学界也可以及时为企业发展提供专业咨询。

营造一个中小企业发展生态链良性环境 为中小企业践行共同富裕创造良好条件

工信部、国家发展改革委等11个部门已印发《关于开展“携手行动”促进大中小企业融通创新(2022-2025年)的通知》,明确“以创新链、产业链、供应链、数据链、资金链、服务链、人才链为着力点,构建大中小企业相互依存、相互促进的发展生态”。处于某一个生态产业链某一环节的中小企业,生存发展自然离不开上下游之间的合作。在笔者实地调查走访中发现,许多中小企业处于产业链环节中的某一环节,生存发展之所以困难,是因为其所在区域的产业链不完整,要么缺乏具有优势的上下游产业链,要么缺乏具有实际购买能力的下游产业支撑。建立完整的产业链,仅靠企业自身的努力远远不够,还需要政府相关部门从区域生态产业链入手,完善区域内产业链生态,从而促进区域内生态链企业协同发展。

除了引进以外,也可以通过培育产业链的中小企业,进一步完善区域内的产业生态。通过“外引+内培”的多种形式,进一步促进区域内产业链上的中小企业的良性发展。

实施一个多层次、多类型 中小企业践行共同富裕赋能引领计划

在新时代实现全体人民共同富裕的新征程上,共同富裕理念下的中小企业高质量发展已经成为广大中小企业发展的现实迫切需求。面对大量的中小微企业,总有不少企业具有高质量发展的某些诸多特征,因此,需要党政部门从不同层级(特别是县、地市级)培育不同类型的具有高质量发展特征的中小微“榜样”企业,以引领区域内中小企业都走上高质量发展道路。从企业规模上,分别针对中型、小型、微型等规模层次上培育;从行业类型,针对不同行业的中小微企业,培育不同行业的代表性高质量发展成长性的样本企业。

“中国式现代化是人口规模巨大的现代化,是全体人民共同富裕的现代化”。在广大中小企业践行共同富裕的新征程中,这更需要发挥统一战线的优势和作用,谋求最大公约数、画出最大同心圆,团结一切可以团结的力量,调动一切可以调动的积极因素,引领中小企业践行共同富裕,一个企业也不掉队。在新征程中,在中小企业实践实现共同富裕伟大事业中,统一战线将在政治引领、搭建平台、创造条件、为高质量发展助力等方面发挥越来越重要作用。

[基金项目:四川省南充市社科规划重点项目“统战理论研究”(NC22TZA02)]

(作者单位:西华师范大学公共政策研究院,四川南充637009)