

优化分配制度 促进共同富裕

□时金芝 卢越

党的十八大以来,伴随经济增长方式的转变和高质量发展的推进,收入分配问题日益成为政府和社会关注的焦点。党的二十大报告指出,中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化,共同富裕是中国特色社会主义的本质要求。2023年5月,习近平总书记在河北考察期间主持召开深入推进京津冀协同发展座谈会,强调推进京津冀协同发展,最终要体现到增进人民福祉、促进共同富裕上。

总书记的重要指示为河北发展指明了前进方向、提供了根本遵循。河北省要在推进共同富裕中展现新作为,就需要统筹高质量发展与分配制度优化。其关键着力点之一,就在于优化收入分配格局,增加中低收入居民的可支配收入,特别是要增加在可支配收入中占比最大的工资收入。

提高劳动者工资收入是推进共同富裕的重要途径

党的二十大报告提出,“分配制度是促进共同富裕的基础性制度。坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存”“提高劳动报酬在初次分配中的比重”“坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,增加低收入者收入,扩大中等收入群体”。初次分配是在市场机制起决定性作用下劳动、资本等生产要素实现各自回报的过程,它是收入分配的最基本、最重要环节。目前,作为国民主体部分的中低收入群体,其收入的主要来源是工资收入。提高劳动者工资收入有助于在促进经济高质量发展的同时扩中提低、实现共同富裕。

从宏观上讲,在我国经济发展已经进入新常态,经济增长由“利润拉动力”转变为“工资拉动力”。这意味着,经济增长方式的转变和经济高质量发展的推进,客观地需要调整收入分配格局,合理增加劳动者工资及提升劳动报酬份额,进而,一方面通过居民消费能力的增强,扩大消费需求,拉动经济的增长;另一方面通过人力资本积累,加速产业转型升级,提高劳动生产率,进而促进经济增长。从微观上讲,在企业内部,工资是主要的人力成本,也是重要的人力投资。作为人力成本,工资的合理增长,可以倒逼企业技术创新、资本深化和产业升级,引致对高素质劳动力需求的增长,进而提高劳动生产率,改善企业效益;作为人力投资,工资的合理增长会激发员工的劳动积极



性,吸引和留住优秀员工,进而带来劳动生产率提高、企业效益改善。综合上可知,宏观上的工资拉动力型经济增长以及微观上的企业工资增长带来劳动生产率提升、效益改善,均可为工资增长、劳动报酬份额提升提供空间;同时,工资的合理增长、劳动报酬份额的适当提高,使得更多高素质劳动力获得更高质量就业和发展的机会,加之当下高质量充分就业等相关政策的加持,其结果有利于扩中提低、促进共同富裕。

持续提高劳动者工资收入,推动共同富裕取得实质性进展

2012—2022年间,河北省城镇非私营单位与私营单位的平均工资分别增长了2.35倍和0.93倍,年均增速分别为8.91%和6.78%,均超过同期GDP的年均增速,提高劳动者工资收入成效明显。不过,河北省劳动报酬份额尚未能进一步提升;装备制造、钢铁与石化等优势产业的平均工资低于京津的同业水平,更有甚者低于河北省制造业的平均水平,优势产业的人才竞争处于劣势。此外,河北省最低工资制度的兜底保障作用也有待加强。以河北省2023年1月起执行的最低工资标准为例,最高档为每月2200元,占2022年全省全口径城镇单位就业人员年平均工资的35.42%,略低于《最低工资规定》中要求的40%;同时,最低工资标准自2017年至今仅调整过两次,低于《最低工资规定》中要求的每两年至少调整一次。这表明河北省劳动者工资收入还存在着持续增长的空间。为进一步提升劳动者工资收入,今后河北省还需要做好以下四项工作。

努力提高劳动报酬份额。提高劳动报酬份额,需要强化初次分配

中按劳分配的主体地位,坚持多劳多得,扭转过去“重资本、轻劳动”的倾向,从而使劳动、资本等各要素的收入差距相对合理化;同时,还要千方百计保各类市场主体,持续优化营商环境,进一步推进减税降费,减轻企业发展负担,让企业在吸收更多劳动力就业的同时,有更多经营性收入转化为劳动者报酬。为此,政府需要在完善要素市场化配置体制机制的同时,制定政策以合理提高劳动报酬份额,使劳动贡献与回报相匹配。具体来说:一是加强工资分配的宏观指导。完善工资指导线制度,指导行业、企业工资合理增长;建立规范的企业薪酬调查和信息发布制度,定期发布人力资源市场工资指导价位和行业人工成本信息,推动企业建立健全反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定及正常增长机制。二是考虑不同行业、不同规模企业劳动报酬份额合理水平有差异的前提下,开展劳动报酬份额达标评比活动,对提升到合理比例的企业给予财税支持,比如社会保险缴费补贴、税收减免等,以激励更多企业提高工资和劳动报酬份额。三是支持企业建立工资水平与劳动生产率挂钩的工资制度并定期开展企业达标评比活动。对有相关制度且有效实施的企业给予经济上的奖励和荣誉上表彰。四是支持推动劳动偏向型技术进步,特别是技能偏向型技术进步。将资本深化路径从“强资本弱劳动”转向“优资本重技能”,激励企业在资本深化、转型升级过程中创造更多高质量的就业岗位。五是推动教育的高质量发展,加大对劳动者技能培训的支持力度,让劳动者掌握更多技术、技能,让更多劳动者有能力获得高质量的就业机会,进

而推动劳动报酬份额的提高。

引导优势主导产业工资水平适度提高。河北省优势主导产业工资水平相对京津,尤其是北京劣势明显,人才引留难题制约该类产业高质量发展。政府应加大对优势主导产业引才留才的工资待遇支持力度,提升其引才留才的能力。一是对年工资增长率超过省工资指导线基准线的优势主导产业按照超过基准线的程度给予正向的不同额度的财税支持。二是在各地现行人才政策基础上,适当放宽传统优势主导产业企业引才补贴的资格条件。三是对优势主导产业企业引进的优秀高校毕业生和青年人才给予社会保险缴费和安家补贴。四是对传统优势主导产业全体职工社会保险和住房公积金缴费的补贴缴费部分给予一定额度的财政补助。

扎实推进工资集体协商。工资集体协商是与市场经济发展相配套的制度安排之一。行业、企业是否有工资集体协商制度以及实施效果如何,与工会组织是否健全、是否敢谈和会谈等有着直接的关系。因此,工资集体协商的推进离不开相关部门和各级工会组织的共同努力。一是相关部门应加强对工会法落实情况的监督检查;二是各级劳动行政部门要加强对工资集体协商签订工资集体合同工作的协调、指导和监督;三是各级工会组织要加强自身专业能力建设,切实担负起员工利益维护者的职责,在推进行业、企业工资集体协商中发挥应有作用;四是工会组织应主动与企业方沟通交流,让企业方明白,在企业劳动生产率和效益提高时,工资相应提高不只是成本增加,更会带来激励效应,是劳资互利共赢之举。

增加最低工资调整频次及额度。提高最低工资标准,首先可以提高低岗位劳动者收入;其次,还可以通过最低工资的传导作用,扩大中等收入群体规模。这是因为,现实中许多企业将最低工资设为一线员工的固定工资,并参照其计算社保缴纳费用和浮动工资额度;同时,不同层级岗位之间的工资有着内在联系。由此,企业员工工资增长对最低工资有着高度依赖。为充分发挥最低工资的作用,河北省需要适当增加最低工资调整的频次,至少每两年调整一次;最低工资标准对标城镇单位全口径就业人员平均工资的40%。

(作者单位:河北师范大学商学院)
(稿件来源:《经济论坛》2023年第12期)

□柳谦

现代经济高质量发展需正式制度与文化遗产并重。文化传承作为隐性规范,深刻影响经济增长。创新型文化激发创新冒险,保守型则可能制约。文化涵盖精神、制度、物质层面,塑造主体、优化营商、推动创意产业,是经济发展的软实力。文化对现代经济产生内在影响,推动生产、产业和宏观变革,实现高质量发展。

文化传承影响现代经济高质量发展的作用机制

自工业革命以来,经济增长的历史经验凸显了人的思想观念更新和人的现代化作为经济发展的基石。西方工业革命的成功正是建立在文化变革之上,新教伦理改革、文艺复兴和科学启蒙推动了传统观念向现代精神的转变,从而触发了经济的飞跃。

传统经济学往往忽视文化传承的影响,但工业化进程中,文化特性对工业化的适应能力差异日益显著。虽然短期内,区位、资源、政策和市场环境等因素影响经济增长,但长远来看,企业家及其创新精神是关键,而这深受文化背景影响。

从哲学文化视角,文化传承包括精神、制度和物质三个层面。精神文化影响人们的价值观和思维方式,塑造企业家阶层和创新精神;制度文化塑造市场经济环境,影响现代政治、经济和法治;物质文化通过兑现文化资源推动文化产业发展。这三者共同作用于经济主体、客体和内容,推动生产组织变革、产业结构升级和经济制度革新,助力经济社会转型,实现高质量发展。创新型文化传承对经济具有深刻影响,它作用于微观生产、中观产业和宏观经济体系,推动经济向高质量发展迈进。

文化影响经济高质量发展的作用路径选择

精神文化对市场经济主体形成的内源性影响
精神文化在塑造市场经济主体中扮演重要角色,它悄然影响着人们的思维方式、行为准则、道德及价值观,对企业家群体的形成和区域经济发展产生深远影响。企业家及其创新精神是经济高质量发展的核心,优秀的精神文化基因通过创新路径决定了发展的模式和速度。

工业化是生产要素组合方式的连续变革,这一过程离不开企业家主导的技术创新和制度创新。从手工生产为主的农业国向现代化工业国的转变,正是企业家精神和创新精神的集中体现。因此,重视精神文化在经济发展中的作用,培育企业家精神,是推动经济高质量发展的重要途径。

制度文化对市场经济环境优化的基础性影响
制度文化是人类为满足生存和发展需求而主动构建的规范体系,包括正式制度和非正式制度。正式制度以法律和政府文件形式明确,而非正式制度则体现在民间习俗、家族理念、道德规则等方面。从文化哲学的视角,制度文化涵盖经济、政治、伦理、宗教等多个形态。

市场经济环境的完善是现代经济增长的基石,其形成与所处的文化土壤紧密相连。作为非正式制度的关键部分,制度文化主要通过四个维度影响市场经济环境:政治文化塑造政府制度和体制,经济文化构建社会经济组织,伦理文化营造市场营商环境,宗教文化培育科学创新精神。这些维度共同作用,直接或间接影响经济活动的交易成本,进而影响经济运行效率,最终导致不同区域市场经济环境的差异。

物质文化对现代文化产业发展的动力源泉构成分析
文化传承资源,汇聚了历史与现代的文化价值与经济潜力。要使这些价值得以转化,关键在于于文化资源的产业化开发,将其转化为文化产品以满足公众需求。

文化资源开发是一个市场导向、创新驱动的过程,需通过科技创新、文化创意等手段,将其转化为具有市场竞争力的文化产品,实现社会与经济效益的双赢。

文化资源不仅是新质生产力发展的动力,更是创意经济的基石。通过深度挖掘和创意转化,可优化产业结构,塑造城市品牌,形成特色经济发展模式,推动经济长期可持续发展。

文化影响现代经济高质量发展的目标体系构建

微观视角下的文化传承影响:生产组织与管理模式的创新

文化背景差异塑造多样化经济组织形式,如地中海海洋文化催生商业中心,苏南模式强调集体合作,温州模式突出个人奋斗,大湾区融合多元文化形成加工贸易模式。同时,文化传承影响企业管理模式,日本儒家文化注重家族式管理,美国文化倾向契约制,中国则强调集体主义精神。这些例子体现了不同文化背景下经济组织与管理模式的多样性,彰显了文化在经济发展中的重要作用。

中观视角下的文化传承影响:产业结构优化与升级

区域文化特性决定产业结构形态:农业文化主导第一产业,工业文化则促进工业与服务业发展。文化类型影响产业结构演进,如上海的海派文化推动产业结构高端化,而温州的家族文化则限制其转型升级。文化在产业结构形成与发展中起决定作用,如浙江产业集群背后有深厚文化底蕴支撑。

宏观视角下的文化影响:经济制度的演进与完善

文化传承作为非正式制度的基石,深刻影响经济制度的形成与发展。其价值观念和意识形态为经济制度生成提供基因,并制约制度发展方向。文化还是制度变革的内在驱动力。

文化与经济制度紧密相连,创新型文化传承与市场经济理念相契合,促进地区制度创新。我国东南沿海地区凭借市场经济敏锐感知,率先开展专业市场、乡镇企业、股份合作制等制度创新,推动经济蓬勃发展,并为国家改革开放制度体系构建提供宝贵经验。

人文经济学视角凸显了文化传承在推动经济高质量发展和新质生产力中的核心作用。企业家精神引领创新,而文化传承则在不同阶段提供持续推动力,从微观到宏观层面促进组织创新、产业升级和经济制度完善。文化传承作为非正式制度,塑造行为选择,成为经济增长和新质生产力的内生动力。展望未来,人文精神和价值引领将引领经济发展,文化传承经济学研究将为经济高质量发展和新质生产力提升提供坚实理论支撑。

【课题项目:2022年度河北省教育科学“十四五”规划课题重点资助项目:传统“文教”思想启示下基础教育阶段语文学科的传统教学研究(项目批准号:2202023)的阶段性成果;2024年度衡水市社会科学课题研究课题:赓续乡村文脉,激活衡水市文化生产力(课题编号:2024116)成果】

(作者单位:衡水学院外国语学院)

投稿邮箱:hbjrbl@163.com

发挥有效市场和有为政府作用 推动银发经济高质量发展

□张明莉 刘义臣

人口老龄化是我国社会发展的重要趋势,老年人口规模大、增速快是今后较长一段时期我国的基本国情。实施积极应对人口老龄化国家战略,大力发展银发经济,推动实现全体老年人享有基本养老服务,是我国高质量发展的重要举措,也是解决老年人多样化养老需求的迫切要求。银发经济几乎覆盖国民经济行业的所有类别,涉及面广、产业链长,是一个多元化的产业体系;高质量发展银发经济,既利好当下经济复苏,也惠及长远经济社会发展。

我国的银发经济尚处于起步期,坚持尽力而为、量力而行,发挥有效市场和有为政府作用,促进养老事业产业协同发展,加快银发经济的规模化、标准化、集群化、品牌化发展,培育高精尖产品和高品质服务模式,有助于释放巨大内需潜力,实现老有所养、老有所为、老有所乐。河北具有良好的银发经济发展基础,推动银发经济高质量发展正当其时。

智慧化赋能 提升养老产业发展质量

智慧化发展成为新方向。互联网、物联网、人工智能等技术向传统行业的加速渗透与应用,为传统养老服务提供了新的发展空间和科技助力。同时能够促进养老供需的精准匹配和资源的深度整合,催生智慧养老新业态,引领智能穿戴设备、智能家居、智能护理用具、智能康复产品、远程诊断等诸多应用场景的创新实践,安全便利地深度融入老年人的日常生活、文化娱乐和健康管理,成为养老服务发展的必然趋势。

持续推进数据共享。信息孤岛效应、数据集合低效制约着数据的更广泛共享。由政府牵头,鼓励相关企业搭建智慧养老平台,聚合人、物、信息及服务海量数据,协同政府、社区、医疗和养老机构等数据主体,建立数据共享管理的协调机构。从数据的标准设定、采集、沉淀分析、使用等环节加强数据的统一管理,确保数据的准确性和完备性。明确数据共享规则、授权流程和权利义务关系,使数据能客观全面反映并动态跟踪老年人的健康安全情况,推动养老服务由传统的人工化向智能化、自动化转变。完善数据溯源功能,避免数据泄露给老年人带来损失;建立数据泄露风险的预警功能,加强数据的安全管理和泄密的处罚力度,为精准满足老年人的个性化养老需求有效提供数据支撑。

拓展智慧养老服务场景。“技术+老人”,强化老年人接受服务的主体地位,为老人提供能感知、有温度、更贴心、更个性化的全方位技术服务。“技术+服务”,发挥技术的塑造和高效功能,简化服务流程,推动养老服务向系统化治理转变,体现服务的价值导向。“技术+社会”,借助智慧技术的远程服务能力,将机构养老的专业性、社区养老的技能性,迁移到老年人需求高度集中的居家养老服务;探索更高效整合供给模式,推进全域全息智慧化养老建设。

补链强链延链 打造养老产业核心竞争力

从目前的养老产业来看,还存在产品同质化、服务不规范、创新度不高等问题。河北的老年用品仍主要以康复辅助器具为代表,大部分属于

基本的医疗器械,未涉及更高端的辅助搬运、翻身、巡检机器人等老年用品,对产业高质量发展形成显著制约,没有发挥出应有的区位优势和国家级养老基地功能。有序推进钢铁等部分传统产业向养老产业转型,延长养老产业链,是实现产业结构升级,加快新兴产业发展的重要途径。

加快建设高水平银发经济产业园区。主动吸引京津优势的科研资源,依托自由贸易试验区、各类开发区、国家服务业扩大开放综合示范区,围绕康复辅助器具、抗衰老产品、智慧健康养老等重点领域,开展跨区域科研合作,抓紧谋划实施一批前瞻性、战略性科技攻关项目,突破产业发展的瓶颈。吸引相关科研机构和企业入驻产业园区,完善政企沟通联系机制,发挥园区的辐射作用和国有企业的引领作用,通过共享人才、技术和设备,带动和帮扶中小企业的发展。加快京津相关科研成果的转化和应用,形成多层次更丰富的产品序列和更明确的市场化分工,使更多产品入选老年用品产品推广目录,实现产业的高质量集聚发展。

推动品牌化发展。加大对银发经济领域头部企业的政策支持和资金支持力度,引导其连锁化和集团化发展。开展高标准领航行动,对自主研发、技术领先、市场认可的产品,优先纳入升级和创新消费品指南。鼓励行业协会分品类举办优质渠道对接会,利用博览会等平台举办产业对接等活动,着力展示推介银发经济前沿技术和产品服务,增强品牌宣传效果。

政府兜底 增强老年人获得感

营造亲老孝老敬老的社会环境,

为老年人提供应享尽享的普惠型健康养老服务和价格合理有质量保障的健康养老产品,真正让老年人有实实在在的获得感、幸福感、安全感,是高质量发展银发经济的落脚点。

找准服务标准出发点,聚焦一刻钟社区生活圈。开展公共空间、消费场所的适老化改造,引导老年日用品实体店向社区合理布局,发展社区嵌入式服务设施,建设改造一批社区便民消费服务中心,打造无障碍生活环境。提供高质量的适老公共产品和服务;发展面向老年人的文学、广播、影视、音乐、短视频等行业,常态化组织各类适合老年人的休闲体育赛事活动;开展数字适老化发展的瓶颈。吸引相关科研机构和企业入驻产业园区,完善政企沟通联系机制,发挥园区的辐射作用和国有企业的引领作用,通过共享人才、技术和设备,带动和帮扶中小企业的发展。

明确服务标准落脚点,制定规范的一体化标准。提供健康教育、用药管理、生活服务、照料服务和精神慰藉为一体的全流程、全生命周期的基本养老服务体系;强化服务对象信息和保障信息统一归集、互认和开放共享工作;明确权责要求,不断完善基本养老服务供给的保障、监管和动态调整机制;针对特困人群提供探访关爱服务和居家养老上门服务,推动实现全体老年人更好地享有规范的基本养老服务。制定养老产品的分类、分级制度,规范养老产品的审批标准和疗效标准;健全养老产品的定价机制,拓宽销售渠道;广泛开展老年人识骗防骗宣传教育活动,依法严厉打击涉老诈骗行为,维护老年消费者的合法权益。

(作者单位:张明莉,燕山大学;刘义臣,河北地质大学)

传承中华文化 助推经济高质量发展