



# 开滦范各庄矿业公司强化准军事化班前会管理 构筑安全生产首道防线

范矿公司将准军事化班前会作为塑造本质安全型员工的基础载体和重要阵地,不断创新形式,拓宽载体,构筑安全生产第一道防线

本报讯(通讯员闫丽颖 罗俊明)近日,开滦范各庄矿业公司(以下简称范矿公司)采取现场观摩和集中交流的方式,组织基层区科负责人开展准军事化班前会互学互评活动,推动区科安全文化重点要素延展落地。

“一直以来,范矿公司将准军事化班前会作为安全生产的第一道防线,不断创新形

式,拓宽载体,促进准军事化班前会会议程序进一步规范,使得安全宣传教育效果和员工队伍精神状态进一步提升,为企业打好安全生产主动仗赋能。”范矿公司党委宣传部部长刘建国说。

范矿公司将准军事化班前会作为塑造本质安全型员工的基础载体和重要阵地,在加强安全宣传教育、进行状态确认、引领行为养成、贯彻安全措施、布置生产任务等方面,及时找准管技人员、班组长、轮值班组长和普通员工在准军事化班前会中的定位,进一步规范准军事化班前会管理。他们要求基层单位以班组为单位划分员工座次,细化明确参会准备、开会过程、散会行走等各环节标准要求,进一步规范员工会前、会中、会后精神状态和行为状态。

“在我们掘进区,每一名管技人员都严格落实准军事化班前会备课制度,每一班班前会前,值班管技人员都会在准确把握安全生产形势任务,全面掌握作业现场动态情况的前提下形成班前教育提纲,确保在安排作业任务、布置安全工作时,内容衔接连贯,重点要点突出。”掘进区党支部书记于锋介绍。

通过开展互学互评活动,基层区科的管技人员将准军事化班前会作为展示自身能力素质的重要窗口。他们注重从认识分析、归纳概括、语言表达等方面锻炼个人主持准军事化班前会的能力,促进准军事化班前会会议程序不断规范,安全教育质量持续提升。

今年以来,范矿公司在坚持“三固定、两自主、一随机”准军事化班前会管控模式的基础上,认真借鉴兄弟单位班前会的好思路、好经验、好做法,并结合自身实际和不同阶段工作特点,衡量不同程序内容在准军事化班前会整体时间上的权重,有所侧重地引入互动性环节、针对性内容。他们要求基层区科在安全讲评过程中,增加鼓励先进、激励落后的环节内容,鼓舞员工士气,不仅提升了班前教育内容与实际工作的关联度,还提升了员工对安全工作的关注度、班前学习的参与度,奋力实现“强化班前教育、激活工作状态、提高安全素质、服务安全生产”最终目标。

## 河北交投集团举办智慧收单机器人产品推介会

本报讯(通讯员杜祎宁)6月18日,河北交投集团智慧收单机器人首场产品推介会在石家庄成功举办。

河北交投集团从“功能领先、智慧融通、数治一体、国内一流”的财务共享中心建设目标出发,重磅发布了智慧收单机器人在提升财务共享智能化、自动化水平方面的便捷与创新。河北交投集团财务共享中心主任、智能科技公司董事长郑志平出席会议并致辞。集团所属企业总会计师和财务部门负责人近百人参加本场产品发布会。

智慧收单机器人是由河北交投智能科技股份有限公司根据河北交投集团财务共享中心建设任务要求进行个性化开发,拥有软硬件一体化、融合OCR识别、自进机器学习、智能计算等先进技术,实现无人值守收单、智能化识别填报、7\*24小时不间断服务。据悉,智慧收单机器人第二场推介会将于6月20日在河北雄安新区举行。

## 冀中股份章村矿强化生产组织力促“双过半”

本报讯(通讯员吕胜阳)为确保二季度完美收官,冀中股份章村矿不断强化生产组织,对重点管控区域安全小分队加强检查力度,6月份以来,开展安全大检查和安安全小分队查岗等活动6次,查出隐患80余条,并已全部整改,全力确保矿井安全生产。

在2618工作面现场割煤过程中,采煤机割过后采取二次顶溜、二次移架,实现带压顶移架并及时打出护帮板,保证支护效果。在3113运煤巷,该矿通过加密锚索数量,狠抓锚杆、锚索的预紧力和外露长等措施,在确保顶板安全的前提下,保持了日进6排的进尺速度。

此外,随着该矿“智能选矸项目和尾煤压滤处理能力提升改造项目的相继投产,该矿洗煤厂洗选效能重新生产班组长人数缩减到8人,产能也得到了显著提升,煤泥水分可由28%大幅降低至15%左右,真正实现了保煤质、稳市场、促销售、增效益的目标。



进入6月份,开滦集团唐山矿业公司持续强化设备安全管理工作,不断提升设备维护、保养和检修质量,坚决杜绝安全设施带病运转。图为机电检修人员在检修采煤机。 庞英德 摄

# 冀中能源峰峰集团加快培育“渗透式安全文化” 提高职工安全意识和自保互保能力

本报讯(通讯员张波 刘雪莹)冀中能源峰峰集团通过安全宣教、技能培训、层级管控等形式,培育出独具特色的“渗透式安全文化”,职工安全意识和自保互保能力明显增强。

九龙矿严把思想动态、信息排查、跟踪帮扶三道关口,开展职工思想动态分析,了解合理诉求,解除后顾之忧,让职工安心工作。随着集团各单位安全体验中心的投入使用,在安全宣教方面,结合本单位工作性质,利用VR技术、现场模拟等形式,把生产施工中易发生的机械伤害、触电、高空坠落等安全事故,通过“身临其境”的方式,让一线作业人员将安全牢记于心,践之于行。

“报告调度,122皮带下山迎头底板产生裂隙并发现底鼓,裂隙出现渗水,请指示!”“立即启动矿井水灾事故应急救援预案,确认全部人员撤离。”在应急演练现场,随着指令的下达,太行公司生产调度指挥中心立即进入紧急状态。现场指挥组、技术组、机电保障组、应急救援组、安全监察组、医疗组等8个应急救援小组迅速投入抢险救援工作。此次演练,提高了员工自救互救和应急避险逃生能力,为矿井应对突发灾害积累了宝贵救援经验。

截至5月底,该集团完成四类人员培训3873人次、其他从业人员培训2069人次、专

业培训1114人次。本部8对矿井累计组织煤与瓦斯突出、大面积停电、矿井提升运输事故等应急救援演练21场次,参加人员620余人次。以练备战、以练促防,峰峰集团职工队伍整体综合素质和应急处突能力显著提升。

为巩固安全生产良好态势,峰峰集团创新管理,构建“区科、班组、岗位”层级管控分层施策体系,打造“层层负责、人人有责、各负其责”安全管理新格局。

羊东矿确立11项层级管控“抓手”和35个考核项目,在区科层级,通过创建安全先进区科、实行安全风险抵押金等形式,激发职工安全生产积极性;在班组层级,常规开展查纠

求,进一步规范员工会前、会中、会后精神状态和行为状态。

“在我们掘进区,每一名管技人员都严格落实准军事化班前会备课制度,每一班班前会前,值班管技人员都会在准确把握安全生产形势任务,全面掌握作业现场动态情况的前提下形成班前教育提纲,确保在安排作业任务、布置安全工作时,内容衔接连贯,重点要点突出。”掘进区党支部书记于锋介绍。

通过开展互学互评活动,基层区科的管技人员将准军事化班前会作为展示自身能力素质的重要窗口。他们注重从认识分析、归纳概括、语言表达等方面锻炼个人主持准军事化班前会的能力,促进准军事化班前会会议程序不断规范,安全教育质量持续提升。

今年以来,范矿公司在坚持“三固定、两自主、一随机”准军事化班前会管控模式的基础上,认真借鉴兄弟单位班前会的好思路、好经验、好做法,并结合自身实际和不同阶段工作特点,衡量不同程序内容在准军事化班前会整体时间上的权重,有所侧重地引入互动性环节、针对性内容。他们要求基层区科在安全讲评过程中,增加鼓励先进、激励落后的环节内容,鼓舞员工士气,不仅提升了班前教育内容与实际工作的关联度,还提升了员工对安全工作的关注度、班前学习的参与度,奋力实现“强化班前教育、激活工作状态、提高安全素质、服务安全生产”最终目标。



今年以来,开滦集团林西矿业公司不断推进标准化治理工作,从管线吊挂、巷道维修、材料码放、图牌板管理等方面入手,全员、全方位加强质量标准化治理,不断增强员工学习标准、掌握标准、按标准干活的意识,以实际行动助力公司标准化治理工作稳步提升。图为该公司员工在规范码放物料。

信明帅 摄

## 冀中股份东庞矿 加快推进重点项目建设

本报讯(通讯员张明坤)今年以来,冀中能源股份公司东庞矿紧盯采掘接替、一通三防、经营管理等重点领域,着力推动重点项目建设,为矿井长远发展夯基蓄力。

截至6月7日,该矿洗煤厂二次浮选项目已正式运行一个月。自年初动工开始,该项目先后经过施工方案选择、建设期间确保一次浮选设备的正常运行,调整二

次浮选系统开车顺序等挑战,最终顺利投产运行。项目运行后,提高了精煤产率,年创效可达千万元。

同时,井下大区开拓工程也在有序推进。-300水平东翼集中巷是该矿2000采区开拓准备工程,关系矿井大区接替。针对巷道地质条件复杂的情况,该矿积极引进岩巷掘进机、自移式皮带机尾,以岩巷快

速作业线替代此前炮掘,使效率提升了2到3倍。同时,积极投入ZLJ-18机载液液临时支护装置,替代气腿式临时支护,将临时支护的时间由20分钟缩短至不到5分钟。

当前,该矿东庞井通风系统改造项目工程已接近尾声。完成后,矿井将形成“四进四回”的通风格局,大幅提升有效风量,矿井通风系统更加独立、稳定。

## 开滦东欢坨矿业公司 “三个推手”做实“增节降”

本报讯(通讯员郭洁清)今年以来,开滦集团东欢坨矿业公司全面开展“增收、节支、降耗”管理提升活动,落实“三个推手”,不断增强增效、节支、降耗意识。

该公司以“煤质管控”为推手,把平均发热量3800大卡作为底线保障。坚持从井下生产源头抓起,实现全过程闭环管

理,在保发热量、商品煤量间找到最佳平衡,促进了产销平衡,效益最大化。

以“物资循环”为推手,该公司对井下废旧、闲置、散放物资进行了彻底排查、回收,加强大宗材料追踪管理,提高内部加工制修能力,最大限度地减少委外费用支出。

以“峰谷排水”为推手,做实节能降耗

保安工作。该公司制定《峰谷排水奖励政策》,实施排水系统控制系统智能化升级改造。每天科学调节-500水平及-690水平两个泵房28台水泵进行峰谷排水时间分配上的优化,最大限度提高水泵组合运行效能和集中排水时间,最高日峰电能耗达9600度,每月节省电费5-6万元。

## 开滦吕家坨矿业公司 难题“抢单”激发员工内生动力

本报讯(通讯员张纳军 张婧)近日,开滦集团吕家坨矿业公司创新推出的难题“抢单”模式结硕果,进尺效率由班进5架棚提高至8架。

6月以来,该公司向精细管理要效能,通过放权于班组、交权于员工,让员工由被动“等着干”变为主动“抢着干”。

“我们将生产中遇到的难点、堵点、卡点问题以‘订单’形式向全员发布,鼓励有解题思路的员工个人或联合其他员工一同‘抢单’。”该公司掘进室主任胡俊慧介绍,“我们还专门设置了‘奖单’环节,依据问题具体处理情况及既得效果给予员工一定奖励,激发员工内生动力。”

“顶、底板岩石坚硬,不仅降低了进尺效率,还使掘进机刨头刀齿磨损加大,这个难题怎么解?”“我来解!”六点半掘进司机机吴志强想到好主意后立即出手“抢单”。他的建议被采纳并实施后,不仅将进尺效率提高近50%,还使刀齿磨损由班消耗7个减至2个,节约了材料成本投入。

## 河北航投集团 开展“夏送清凉”活动

本报讯(通讯员马思思)为切实做好一线职工夏季安全生产和防暑降温工作,6月13日,河北航投集团党委委员、工会主席黄保群带领集团工会工作人员一行前往房地产公司,慰问在高温天气坚守岗位的一线职工,并送上西瓜、藿香正气水、矿泉水等防暑降温劳保物品。

黄保群一行来到A区项目部,了解了他们的工作、生活情况,对他们不畏酷暑、坚持奋战在工作一线表示敬意和感谢。他要求,要认真贯彻落实集团公司“安全生产月”活动部署,并切实做好“防暑降温”和后勤保障工作,保障一线职工身体健康和作业安全。同时,继续保持艰苦奋斗作风,坚定拼搏进取的意识,战酷暑,保工期,为全年任务目标完成打下坚实基础。

## 省禄发集团 加强培训提升干部素养

本报讯(通讯员牟岚 于婧文)为探索国企新型经营责任制,切实提升干部素养与能力,近日,河北省禄发集团有限公司党委在省委党校组织开展了习近平新时代中国特色社会主义思想中国特色主义思想暨国有企业新型经营责任制专题培训班。省禄发集团领导班子、各党支部书记(经理)共计62人参加培训。

此次集中培训特邀省委党校、河北经贸大学老师授课,安排了做好新时代党的群众工作、习近平新时代中国特色社会主义思想理论课程,通过理论讲解、实际案例剖析等方式,让学员对所授理论课程有了更为直观和深刻的认识。

## 冀中股份葛泉矿 提升班组长综合素质

本报讯(通讯员张士榜)6月15日至16日,冀中能源股份有限公司葛泉矿举办了班组长综合素质提升培训班,100余人参加。

在此次培训中,授课人员从煤矿安全规程、操作规程及矿井安全管理、采掘技术管理到机电运输、“一通三防”、应急处置等课程进行了全方位的详细讲解。在下一步工作中,葛泉矿将每个月的15日、16日定为班组长培训日,将继续挖掘一切有利于自身发展的管理经验与技术,以高质量培训助推矿井高质量发展。

## 冀中股份梧桐庄矿 筑牢雨季“三防”安全堤

本报讯(通讯员赵爽)进入二季度,冀中股份梧桐庄矿本着早安排、早部署、早落实原则,统筹推进雨季“三防”各项工作,为矿井安全生产筑牢“安全堤”。

该矿制定《2024年雨季“三防”工作安排》专项文件,成立指挥部,组建应急队伍,建立灾害预警机制,制定本季度雨季“三防”实施方案和应急预案,提前确定撤人程序和路线。做好雨季“三防”文件、灾害预防、应急处突的贯彻学习,开展地毯式雨季“三防”隐患排查,并建立专人专管、专项专用、品种齐全、账目清晰的物资台账管理机制。同时,备足排水设备、管路、电缆等设备物资,全力确保雨季“三防”工作万无一失。