



开滦集团唐山矿业公司加快实施“人才强企”战略 搭建高技能人才攻关创效平台



技能大师熊旭东(左)和班组成员一起研究提升系统智能化改造方案。

山矿公司坚持“人才强企”战略,积极搭建高技能人才攻关创效平台和“137”技能大师培养平台,制定实施一系列高技能人才管理办法,进一步加快高技能人才队伍建设步伐

本报讯(通讯员杨永丰 张妍)这几天,开滦集团唐山矿业公司(以下简称山矿公司)机电设备中心技能大师刘赞利心情不错,由他带领工作室成员开展并完成的《掘进机工作面高效除尘技术研究应用》创新项目投入使用后,经过测算,预计每年可节省费用20多万元。

“工作室有8名成员,每人工作侧重点不同,我们会定期召开会议,协调开展技改创新工作,确保每个好点子都能应用到实际生产之中。”刘赞利说。

针对采煤机、掘进机、运输设备以及各种开关等设备隐患增加和多发故障,刘赞利与工作室成员积极与采掘一线人员沟通,随时掌握生产过程中的使用情况,组织交流探讨,制定切实可行的解决方案,确保机电设备高

效运转。该工作室成员围绕采区无人值守联合排水系统、ZKT-3型防爆开关综合试验台改造、40kw绞车电机改造等11个重点项目,进行技术创新立项攻关,现已全部完成,并在实际工作中取得了良好效果,有效发挥了机电保障作用。

近三年来,刘赞利大师工作室立足于解决生产实际问题,完成技改创新41项,创效1300多万元。

“传授技艺、培养人才”是刘赞利技能大师工作室另一项重要职责。工作室累计举办

各类培训200多场次,培训人员1000多人;编写教案5本,出版发行图书1本;签订师徒协议24对。工作室培养的人员中,1人当选集团公司首席技师,1人当选原煤业公司首席技师,1人当选唐山矿业公司首席技师,在本岗位中培训出高级技师3人、技师7人、高级工18人。编辑出版的《煤矿采掘工作面低压开关设备及其故障处理》一书获得第三届煤炭行业优秀教材二等奖;总结的综采电气故障检修技巧被评为开滦百优操作技法。

创新发展向来不是“独角戏”,既需要理念的“破冰”,又需要制度的“护航”。

近年来,山矿公司坚持“人才强企”战略,积极搭建高技能人才攻关创效平台和“137”技能大师培养平台,制定实施一系列高技能人才管理办法,进一步加快高技能人才队伍建设步伐。

“技能大师每月享受1500元专家津贴,在此基础上,每年度考核合格的,将每年度均享受相应专家津贴。同时,以3年为一个考核周期,如连续3年考核结果为合格的,给予一次性2000元奖励。”山矿公司党委组织部副

部长赵彦介绍。

前不久,洗煤厂机修车间检修班长技能大师杨宝军发明的自动按压可烘干式焊条收纳盒,获得了中国煤炭工业协会煤炭企业优秀五小技术创新成果二等奖第一名。

杨宝军是钳工出身,“跨界”的成功,得益于他平时的学习和钻研。为了更好地开展技术创新,杨宝军掌握了洗煤生产设备零部件的CAD和SolidWorks三维制图,自学下载了编程软件STEP-7MicroWIN V4.0,对常用的西门子S7-200PLC进行编程应用。

如今,杨宝军和他的技能大师工作室成员,在智能化洗煤厂的建设过程中从机械到机电,从自动到智能,储备了许多新知识、新技术、新技能,围绕洗选岗位生产工艺中不利于安全生产、易损坏的设备积极进行革新改造和技改攻关。

像刘赞利、杨宝军这样的技能大师,是山矿公司的创新“大咖”,也是员工追捧的明星。该公司建立并完善了技术工人工资合理增长机制,薪酬分配向高技能人才倾斜,激励员工在工作中学技术、搞创新。

发挥创新工作室作用挖潜增效

开滦集团东欢坨矿业公司

本报讯(通讯员郭洁清)今年以来,开滦集团东欢坨矿业公司依托煤炭行业技能大师工作室——李永海创新工作室挖潜提效、创新提效,为企业扭亏脱困、转型升级提供人才和技术支撑。

李永海创新工作室于2014年底成立,是集人才培养、科研创新、设备维修和新工艺应用为一体的综合实践培训基地,也是集团公司首个建在井下一线的创新工作室。自成立以来,工作室始终秉承创新驱动、为公司创效的宗旨,紧密围绕企业实际,在东欢坨矿业公司工会组织下开展了一系列卓有成效的技术创新工作。仅去年以来,李永海创新工作室就完成技术革新改造项目14项,其中4项获得专利授权。

在工作室众多技改项目中,值得一提的是李永海主持完成的采煤机变频器一拖二改造项目。东欢坨矿业公司井下使用的采煤机有两个变频器,每个变频器各带一台电机。其中一个变频器发生故障时,另一个因功率不足不能同时带动两台电机运转,所以必须更换发生故障的变频器,这就带来处理故障影响生产、变频器更换频繁、设备损耗费用多等问题。为解决这些问题,李永海与创新工作室成员一起研究试验、查找资料,最终完成变频器升级改造。改造完成后,变频器可在一拖一和一拖二双重控制模式间实现自由切换。当一个变频器发生故障时不用处理,由另一台变频器直接一拖二,不仅延长了采煤机使用寿命,而且降低了成本。该项目在东欢坨矿业公司井下采煤工作面投入使用后,采煤机故障率下降了20%。

在搭建技改平台的同时,东欢坨矿业公司工会发挥李永海创新工作室的技术、人才、资源优势,为员工提高技能搭桥铺路。东欢坨矿业公司工会组织下,李永海创新工作室加大技能型人才培养力度,分期分批安排员工到工作室参加学习培训。今年以来,该工作室共开展技能大师授课、专场技术培训等活动10场次,真正发挥了专业人才培养器的作用。

扬青春风采 展担当本色

——记唐钢炼钢事业部生产技术室技术员、共产党员杨锦涛

□通讯员 付小娜 石彪

4月11日,在河钢集团唐钢公司炼钢事业部转炉主控室内,杨锦涛眼神专注,认真查看开展RH直上低碳钢提碳降氧试验后,钢水终点氧位降低情况,直到跟踪到最后一炉钢,看到终点氧位达到标准时,他才安心走出主控室。

低调内敛,敢于碰硬,主动担当,这是生产技术室“90后”技术员、共产党员杨锦涛给大家最深刻的印象。一季度,他聚焦降本降费核心任务,围绕“降低渣料消耗”“降低合金成本”“降低冷料消耗”等工作自主开展攻关,为产线降本降费作出突出贡献。

优化加铝模式 降低合金成本

不久前,杨锦涛在查看合金原材料市场价格时,铝块价格的上涨曲线让他心中不由得一颤:“现在铝块价格涨到近2万元一吨了,

对于高铝钢这样的高端产品,将大幅增加生产成本,必须想办法解决。”杨锦涛暗下决心。

锚定目标后,他开始整理汇总高铝钢所有牌号,详细研究各工艺工序关键控制点。他脑海里浮现出一个大胆的想法:“高铝钢铝含量一般要达到0.6%以上,需通过在转炉冶炼过程中加入大量合金控制铝含量,若可以找到其他低铝耗的加铝模式,则能有效降低生产成本。”杨锦涛初步锁定了攻关方向。为此,他连续多日在岗位上“奋战”十几个小时,深入分析转炉、精炼工艺工序重点环节,并在网上大量查阅相关资料,只为找到高铝钢低铝耗加铝模式。功夫不负有心人,在杨锦涛的不懈努力下,终于摸索出可以有效替代转炉工序控制铝含量的加铝模式。通过在精炼LF工序微调成分,再充分利用RH真空操作下,铝含量不与钢渣等物质产生化学反

应,钢水铝元素收得率较高的原理,在RH工序添加适量铝粒,最终实现低铝耗产生高含量的目的。该模式应用产线后,铝耗由之前的9公斤/吨减少至8.64公斤/吨,成功降低合金成本5.5元/吨。

调整吹氧步骤 节约备件费用

4月16日,在唐钢炼钢事业部精炼RH主控室内,杨锦涛和精炼作业区值班作业长郑瑾正坐在操作台前,目光牢牢锁定在监控屏幕里犹如“心电图”的氧含量曲线和碳含量指标上。当正在冶炼的低碳钢碳含量数值达到标准时,郑瑾对杨锦涛优化调整后的吹氧升温模式应用效果竖起了大拇指。

以往钢水冶炼过程中的吹氧模式,是在钢水脱碳期实施吹氧,从而提高终脱氧位,吹氧结束后测温定氧。但该吹氧模式不仅需要

大量氧气提升吹氧量,还会延长脱氧期,大幅降低钢水中碳含量。在后续经过精炼RH工艺进行碳氧反应时,碳含量还会减少,碳含量的大量流失,只能通过增加增碳剂、高碳锰铁等材料补充碳元素,增加生产成本。杨锦涛立即联合转炉作业区技术骨干成立攻关小组,共同研究调整吹氧模式,降低生产成本。为打开创新思路,杨锦涛实地走访多家行业先进企业,汲取他们在吹氧模式方面的先进技术和操作经验。回来后,杨锦涛结合取来的“真经”,同攻关小组一起详细分析吹氧过程中涉及的所有工艺工序,在大家反复辩论、多次尝试下,终于找到了符合产线实际的最佳吹氧模式。采用优化后的吹氧模式,每炉钢不仅节约增碳剂26公斤,还有效减少定氧探头消耗和氧气能耗,每年可降低备件成本30万余元,能源成本0.9元/吨。

开滦集团钱家营矿业公司 打开“美颜”模式 刷新矿区“颜值”

本报讯(通讯员田坤)今年以来,开滦钱家营矿业公司深入开展以净化、硬化和亮化宜人环境,实现动态达标的标准化建设工作。在地面全力创建标准化工业区、办公区环境,在井下积极创建精品工作面、掘进头、主运系统,发挥各区队优势特点打造特色亮点,以连点成线、连线成面、连面成体拓展标准化创建范围,让地面、井下文明环境再上新台阶。

整治矿容矿貌,刷新矿区“颜值”。钱

家营矿业公司进行了矿容矿貌整治,吸尘车、洒水车不仅每天定时进行除尘、洒水,而且公司对路边的人行道进行了绿化,栽种了各色花卉,矿容矿貌的改变,不仅刷新了矿区颜值,也让职工享受到了绿色发展带来的“红利”。

围绕绿色矿山建设这一目标,该公司以“净化、亮化、绿化、美化”为环境治理标准,对车间、煤场、工业广场进行了整治,清理煤泥垃圾、整理设备材料,组织各部

门人员对全矿地面标准化进行检查,确保矿区环境质量。同时,每年栽种花草,加大绿化力度,建成了春有花开、夏有绿荫、秋有果实、冬有长青的现代花园矿井,并形成“绿植有人护理、杂物有人清理、环境有人监督”的绿色长效机制。该公司通过了国家安全生产标准化管理体系一级煤矿核验收,先后获得全国煤炭系统企业文化建设示范矿、全国十佳煤矿、中国最美矿山、全国文明单位等多项荣誉。

开滦集团林西矿业公司 按下三项“快捷键”助力高质量发展

本报讯(通讯员信明帅)今年以来,开滦林西矿业公司从安全生产形势、经营效益核心指标、人才培养重点工程等方面入手,严抓安全生产各项重点工作,助力公司高质量发展。

挂图作战,按下生产组织“强化键”。为确保工作进度,该公司多次召开现场会、协调会,对薄煤范围进行会诊,制定过薄煤层专项措施,将任务细化到班组、个人。强化现场管理,有效防止安全事故发

生。目前,该公司2821-2工作面稳步顺利通过薄煤区域。

深层挖潜,按下生产经营“提高键”。该公司以全面预算为引领,绩效考核为抓手,不断完善经营材料管控机制。同时,严把材料支领、发放关,不断促进材料管理工作实现秩序化、清晰化。在此基础上,该公司开展大清理、大回收活动,通过“大变小、长变短”的材料复用工作方式,使回收的材料利用率达到100%。

架梯搭台,按下人才素质“提升键”。该矿建立健全人才发掘、引进、培养、使用、激励、评价、监督机制,实施“三师带一徒”人才培养计划,统筹推进“专业技术型、多项技能型”等人才队伍建设,灵活运用“带、传、帮、教”四种培养模式,进一步活化现有的人才资源,不断拓宽人才培养渠道,形成具有林矿公司特色的人才成长“基地”,为公司高质量发展提供强有力的人才支撑。

石煤机公司 氢燃料电池洗车成功下线

本报讯(通讯员杨颖敏)近日,石煤机公司自主研发的18吨氢燃料电池洗车成功下线,成为该公司继18吨洗扫车之后推出的第二款氢燃料电池环卫车,彰显了该公司在新能源环卫车领域的技术实力,为本地工业企业加速融入氢能产业布局再添新亮点。这款氢燃料电池洗车主要用于道路清洗和洒水作业,具有零排放、无污染、低能耗、低噪声等优势,与同类燃油环卫车相比,每辆车每年可减少碳排放16吨。

冀中股份东庞矿 “矿长接待日”架起连心桥

本报讯(通讯员王玉红)“这新饮水机安装的还挺快,真没想到咱们提的建议这么受重视。”近日,冀中能源股份公司东庞矿职工指着新安的饮水机说。因运输楼饮水机出现故障,职工在“矿长接待日”上提出新增新饮水机的建议。该矿收到建议后,对旧饮水机进行了维修,还安装了一台新饮水机。

“矿长接待日”作为民主管理工作中的活动,该矿每月对职工意见和建议进行收集,并定期进行反馈、解答、落实。据了解,今年共收集职工意见或建议70余条,其中50余条已采纳并落实,剩余建议也进行了逐条解释与答复。

梧桐庄矿 入选首批省级绿色矿山名录

本报讯(通讯员索晓磊)近日,从河北省自然资源厅传来佳讯,冀中股份梧桐庄矿成功入选我省第一批省级绿色矿山名录。该矿践行“安全、高效、绿色、和谐”新发展理念,始终将绿色矿山建设与安全生产同安排、同部署、同考核,坚守生态安全底线。不断增加绿化覆盖率,实现植物多样性,矿区绿化面积达5万平方米,构建了一山两面“整体绿化格局,实现了“黑山”到“青山”的完美蜕变。

峰峰集团邯郸洗选厂 开启全员创新新模式

本报讯(通讯员高聪)冀中能源峰峰集团邯郸洗选厂以解决安全生产、经营管理难题为出发点,制定《五小创新奖励管理办法》,成立评审小组,鼓励全员岗位积极创新。成立洗煤技术、工艺提升、设备改造升级攻关组,为职工创新工作提供平台支持。该厂机电维修车间完成477#絮凝剂放料闸门自动化改造,降低了劳动强度,保证了钢丝绳的使用寿命和装车作业安全性。洗选车间技术组开展降低浮选油比攻关试验,实现了节支降耗和精煤生产科学高效。



4月22日,冀中能源股份有限公司郭二庄矿供应科职工在清点钻杆。该矿加强物资精细化管理,严格执行材料清点、质量验收等制度,为生产所需物资提供质量保障。

程矿生 王路鹏 摄