

冀中股份东庞矿“蹲点式”服务 解决问题在一线

今年以来，冀中股份东庞矿将“走动式检查”转为“蹲点式服务”，由科室与区队人员共同剖析现场问题，针对关键地区、偏远地区以及薄弱环节，做到盯住不放，直到问题得到解决

“这样的服务太到位了，技术科现场指导我们对机头顶板注浆加固，不仅有效防止了顶板掉渣情况的发生，还为职工安全生产提供了保障。”近日，在冀中能源股份公司东庞矿21104工作面，综采一队带班班长王国胜对“蹲点式”服务赞不绝口。

据了解，该矿综采一队当前面临断层带来的顶板破碎、设备调试难度大、瓦斯管理难度大等一系列生产难题。为确保安全生产，该矿发挥专业优势，将专业科室力量集中起来，用“蹲点式”服务破解生产难题。

针对综采一队面临的困难，瓦

斯抽放区现场指导，通过排列珍珠岩袋、动态跟踪断层发育情况、调整瓦斯释放孔设计等措施，保证21104工作面出煤期间的瓦斯安全；调度室通过协调人员力量，帮助综采一队施工瓦斯释放孔，解决了该队人手不足的问题，保证了21104工作面生产进度；技术科通过指导区队在工作面机头10架到20架范围进行注浆加固，调整支架支护状态，防止煤壁片帮、顶板掉渣等情况，保证回采顺利进行。

“蹲点式”服务，既为我们提供了技术支持和帮助，也为当前安全生产赢得了主动权。”综采一队区长王立杰说。

像这样以安全生产为目的，由专业科室开展的服务指导式检查，就是“蹲点式”服务，是东庞矿安全管理上的又一创新举措。今年以来，各专业科室将“走动式检查”转为“蹲点式服务”，每周至少深入一个生产区队，由科室人员与区队人员共同剖析现场问题，针对关键地区、偏远地区以及薄弱环节，做到盯住不放，直到问题得到解决。同时，为确保“蹲点式”服务措施落实到位，各专业科室将在每周四安全办公会上对“蹲点式”服务中发现的问题、产生的效果等情况进行通报，切实发挥好业务保安、综合保安作用。

机掘队在2600辅助采区煤柱面轨道巷进尺期间，地测科副科长刘志磊走进机掘队，对照图纸为职工讲解井下地质构造和下一步进尺注意事项，以及生产过程中可能存在的各种安全隐患；为保障偏远地区运输安全，运输科通过深入现场，指导运输队做好12采区轨道巷部分地段高、低道调整工作，保证井下运输安全。

“我们要让专业科室走出办公室，下沉到现场一线，用专业优势解决生产难题，真正发挥专业科室业务保安的作用，推动矿井更好发展。”该矿矿长张建中道出“蹲点式”服务的目的。（王玉红）

责任编辑：魏美芳
视觉编辑：吴凯

行业动态

馆陶县路桥乡 精准服务优化营商环境

为助力辖区企业发展和项目建设，馆陶县路桥乡落实多项有力举措，提高服务的针对性和实效性。为强化服务意识，该镇积极主动靠前服务，全力为企业排忧解难，并全面做好配套保障服务，在招引、签约、建设等各个阶段确保项目落地，增加企业投资信心。同时不断增强各环节要素保障，做到主动服务不推诿、协调服务不扯皮。（秦文娟）

安国 打造基层审批服务样板

安国市持续深化乡镇（街道）改革，纵深推进优化营商环境，将优化提升审批服务工作向村（社区）延伸，全面推进乡、村两级服务中心（站）规范提升，打造基层审批服务安国样板。目前，该市已打造村级综合服务示范站24个，提高群众和企业的获得感、满意度。（王惠芳）

宁晋 健身气功公益课堂开讲

近日，宁晋县卫生健康局、县中西医结合医院开办民间健身气功公益课堂。该活动面向大众，旨在弘扬中华民族传统文化，让更多的人了解并参与到健身气功的运动中来。活动现场，医务人员在现场设立中医药健康咨询台，为大家科普健康养生知识，让群众充分认识坚持锻炼和预防疾病的重要性，提高健康素养。（李英）

工行秦皇岛分行 线上预约快速办

网点预约和到店识别引导服务是工行推出的一种新型模式，“先预约、再到店、优先办”，支持客户通过手机银行、“工行服务”小程序、“中国工商银行客户服务”微信公众号、95588、网点电话等多种渠道办理网点业务预约。客户可以合理规划时间，自由选择预约办理日期、时间以及业务场景等。同时，网点员工可以提前了解客户业务需求，通过精准识别，做好网点资源优化配置，给客户提供更贴心、专业的服务体验。（秦工宣）

邢台市南和区多措并举应对重污染天气

为有效应对重污染天气，邢台市生态环境局南和区分局采取日查和夜查相结合、常规检查和突击检查相融合、重点行业企业驻企帮扶的方式，实施浓度和总量双控，围绕影响空气质量综合指数的PM2.5、PM10、二氧化硫、氮氧化物、一氧化碳、臭氧等六项参数，紧盯工业源、扬尘源、移动源“三源管控”，督导企业各项重

污染天气管控措施落实到位，确保污染物稳定达标排放。联合交通部门严格重型车辆运输管控，实施城区绕行，加大路检路查力度，增加路检路查和入户抽检检测频次，委托第三方检测机构，在辖区内开展非道路移动机械的摸底调查、编码登记和尾气监督检测等工作，对检查不合格的问题线索，依法予以调查处理。（段丰）

清河县油坊镇加快建设和美丽乡村

清河县油坊镇坚持“党建引领、环境优美、产业兴旺、乡风和谐”的工作思路，多措并举，持续开展人居环境整治提升行动，扮靓“村容之形”；深入推动全镇土地流转和集体经营，累计流转土地5530.4亩，预计年增加纯收益

451.6万元，夯实“产业之根”；创新“红白理事会”“邻里话室”等文明建设制度，加强“农家书屋”“文化广场”等文化阵地建设，深入推动农村移风易俗，培育文明乡风，铸牢“文明之魂”，奋力谱写“美丽乡村”新篇章。（许芳铭）

怀安供电加强检修确保电网安全稳定运行

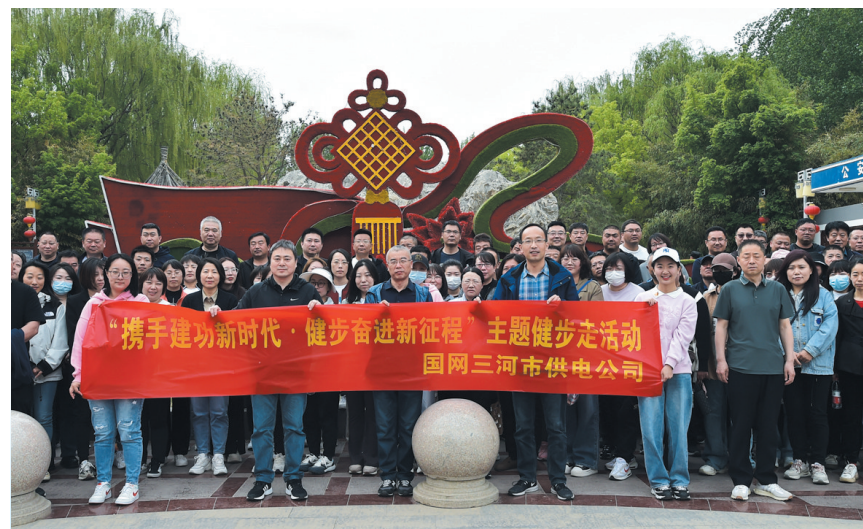
为全力保障电网安全稳定运行、电力持续可靠供应，怀安供电公司超前谋划、统筹安排，认真部署春检工作，组织开展了“安规”“技术规程”“两票”等内容的培训，合理制定停电、检修计划，积极协调配合做到“一停多用”，最大限度节约时间和缩小停电范围，力争做到全面、细致、科学、准确开展春检工作。

自春检工作开展以来，该公司加强安全风险预控，完善现场安全措施，领导班子成员深入一线，做好关键环节把关；相关部门管理人员和安全督察人员做好监督、检查和指导；做好防护措施，明确人员责任，落实安全措施，优化检修工作，提高检修质量，为迎峰度夏打好坚实基础。对检查中发现的安全隐患抓紧整改落实，确保人身、电网、设备安全。（赵奕鑫）

清河葛仙庄镇开展油气领域安全检查

为切实强化辖区内涉油涉气行业领域安全防范能力，有效防止安全事故发生，连日来，清河县葛仙庄镇积极开展涉油涉气领域安全生产大检查活动。该镇对辖区18个加油（气）站的经营、

储存等环节和作业场所安全隐患进行“拉网式”排查，并将附近经营性场所、家庭作坊及住宅等主体纳入排查范围，扎实推进安全隐患问题整改，持续营造安全稳定的社会环境。（常达）



4月18日，国网三河市供电公司工会组织员工到燕郊植物园举办“携手建功新时代 稳步奋进新征程”主题健步走活动，进一步营造健康向上的企业文化氛围。李佳洪 张巍 戴琪琛 摄

2024京张体育文化旅游带年度赛事发布

4月14日，2024京张体育文化旅游带年度赛事新闻发布会在北京首钢园召开。

会上发布了“赤城100骑游赛”“越山海向人车接力山海有友赛”“雄关长城越野赛”和“阳光少年挑战赛”四项体育品牌赛事，辐射带动北京石景山等7个市辖区和张家口全域，赛事

经济与区域经济发展相得益彰。本次发布的系列赛事，是张家口市深入推进体育改革改革的有力实践，将进一步释放冬奥红利，助力推动京张体育文化旅游带成为环境优美的旅游带、产业集聚地和融合发展示范区。

作为京张共建京张体育文化旅游带战略合作的重要内容，张家口

将联合打造首条连接京张两地，汇集奥运文化、体育赛事、旅游观光、休闲度假等于一体的多功能自助赛道，并依托赛道开展京张体育文化旅游带系列“带状”赛事活动，串联京张两地生态、文化、冬奥等文化旅游资源，搭建京津冀全民健身活动交流与合作平台。（刘好）

国家金融监督管理总局邯郸监管分局 以“四大引擎”启动实施“四新”工程

国家金融监督管理总局邯郸监管分局积极响应总局“新机构新风新建树新形象”工程建设（简称“四新”工程），精心谋划，高标准部署，坚决扛起新时代金融监管职责使命。

加强组织统筹领导，凝聚“向心力”。召开专题会议，谋划部署“四新”工程重大事项，成立领导小组及

下设机构，细化工作职责，高标起步、统筹推进。严格落实工作方案，提高“执行力”。结合重点工作任务，制定58项工作任务，明确责任分工，形成“清单化管理+闭环式落实+标志性成果”的工作推进模式。切实注重部门协同，增强战斗力。建立各部门“责任坐标”，牵头部门

尽责“抓总”，配合部门主动作为。领导小组办公室及下设小组以工作任务台账为抓手，推动工作落实落地。部署实施系列活动，增强生命力。提出“一个专栏、一份专刊、一次主题党日”等系列活动，搭建交流平台，大力弘扬新风正气。（王博）

中国中信金融资产股份有限公司河北省分公司2024年招聘启事

中国中信金融资产股份有限公司（股份代号：2799）前身为中国华融资产管理公司，成立于1999年11月1日，是为应对亚洲金融危机，化解金融风险，促进国有银行改革和国有企业脱困而成立的四大国有金融资产管理公司之一。2022年3月，公司党委划转至中国中信集团有限公司党委管理。2024年1月，更名为中国中信金融资产股份有限公司。

中国中信金融资产股份有限公司河北省分公司是中国中信金融资产在河北省的分支机构，主要从事不良资产经营处置、收购重组、企业纾困、破产管理、权益投资等业务。近年来，中国中信金融资产河北分公司聚焦公司“一三五”战略，着力打造区域“不良资产经营专家和问题企业纾困专家”，在不良资产收购处置、企业纾困、低效资产盘活等领域取得积极成效，积累了丰富的市场影响力和口碑。

一、社会招聘岗位

（一）业务部门管理岗（1人）

- 岗位职责
(1)负责组织部门人员开展各项业务，落实、完成分公司下达的各项经营指标；
(2)负责本部门各项业务的后期管理及风险管控等工作；
(3)负责部门员工管理。
- 任职资格
(1)年龄不超过45周岁；
(2)全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财会、法律专业优先；
(3)具有8年以上相关岗位工作经验，其中5年以上金融从业经验或8年以上经济从业经验（其中3年金融从业经验）；
(4)具有较强的组织协调、文字表达及团队领导能力。

（二）党务综合岗（1人）

- 岗位职责
(1)从事公司各项基础党建工作地开展，包括党员发展、党员党组织关系转接、党务信息系统管理、党费收缴等日常工作；
(2)从事贯彻落实上级党委的文件和通知要求，组织三会一课、民主生活会、组织生活会、主题党日等党内活动并撰写总结或汇报材料；
(3)从事行政办公室的日常事务，按公司规定组织起草撰写各类公文及综合性文件、报告、总结、请示、通知等函件。
- 任职资格
(1)中共党员；
(2)年龄不超过35周岁；
(3)全日制大学本科及以上学历，马列、思政、汉语言文学、新闻学、行政管理专业优先；
(4)具有较强的文字功底和沟通能力，熟悉办公行政流程；
(5)具备金融相关行业机构或大型央企党务行政工作经验，且业绩突出者优先。

（三）法律合规岗（1人）

- 岗位职责
(1)对公司项目提供全程法律支持与服务，防范经营法律风险；
(2)对公司日常经营与管理活动中的事项提供法律咨询，并对相关法律文件进行审查；

- (3)对公司经营与管理活动中涉及的诉讼及非讼案件、纠纷等处理，依法维护公司合法权益；
- (4)开展公司法律、合规相关工作，并督促整改。

2. 任职资格

- (1)年龄不超过35周岁；
- (2)全日制大学本科及以上学历，法律相关专业硕士研究生优先；
- (3)通过国家司法考试；
- (4)具有3年以上法律相关工作经验；
- (5)具有较强的综合分析、沟通协调及逻辑思维，熟悉相关法律法规；
- (6)具备司法系统、金融机构项目法律审查、涉诉案件处理从业经验者优先。

（四）评估管理岗（1人）

- 岗位职责
(1)从事分公司评估工作的组织、协调、管理工作；
(2)从事评估中介机构管理。
 - 任职资格
(1)年龄不超过35周岁；
(2)全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财务、法律专业优先；
(3)具有资产评估、价值分析报告审查工作经验；
(4)具备房地产评估师、土地评估师、资产评估师等职业资格证书优先。
- #### 二、校园招聘岗位
- ##### 业务开发岗（6人）
- 岗位职责
(1)从事分公司不良资产收购、管理、处置；
(2)参与新业务资源的开拓，包括但不限于资产经营、投融资、租赁、信托、投资银行等业务的营销开发等，参与项目的尽职调查、项目方案设计、制作、实施及后管理等工作；
(3)从事风险机构危机处置、问题企业重组等金融领域风险化解工作；
(4)从事不良资产相关的企业重整、重组、投资等业务；
(5)从事其他业务相关工作。
 - 任职资格
(1)本科及以上学历的应届毕业生，经济、金融、法律、财会、管理专业优先；
(2)有志于在不良资产管理领域发展，能够迅速掌握新知识，并能灵活应用于实际工作中；
(3)团队协作能力强，具备坚韧不拔的品质，具有追求卓越的精神，自我驱动力强，善于运用多种策略和方法来推动问题解决；
(4)具备良好的职业道德和专业素质；
(5)具备注册会计师、法律从业资格者、注册金融分析师、评估师等职业资格证书优先。

3. 招聘对象

纳入国家统一招生计划，在校期间为非在学的2024年国内应届毕业生（不含委培生和定向生），2024年7月31日前须获得国家认可的毕业证、学位证；2023年1月至2024年8月期间毕业且初次就业的海外及港澳台地区院校留学回国学生，2024年8月31日前须获得学历（学位）证书原件及国家教育部留学服务中心的学历学位认证，如在2024年8月31日之前仅取得毕业证，须在2024年12月31日前获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证。

31日之前仅取得毕业证，须在2024年12月31日前获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证。

三、实习岗（若干）

- 岗位职责
参与各业务条线辅助性工作。
(1)辅助起草相关文稿，协助进行方案设计及文件制作等；
(2)协助开展研究及统计分析等工作；
(3)协助进行相关文件和信息的搜集、整理、撰写和归档等工作；
(4)完成主管部门交办的其他事宜。
- 任职资格
(1)2025年春、夏季国内应届毕业生，2024年9月至2025年8月期间应毕业的海外及港澳台地区院校留学回国学生，金融、审计、财务会计、法律、经济类专业优先；
(2)有志于在不良资产管理领域发展，能够迅速掌握新知识，并能灵活应用于实际工作中；
(3)团队协作能力强，具备坚韧不拔的品质，具有追求卓越的精神，自我驱动力强，善于运用多种策略和方法来推动问题解决；
(4)具备良好的职业道德和专业素质。

四、应聘方式

1. 个人报名
登录中信集团网站（http://job.citic.com），在线填写个人简历，完成职位申请。每人限报2个岗位，公司会根据报名人员简历和岗位要求进行岗位调剂。

2. 时间安排

即日起开启网申，简历接收截止时间暂定为2024年5月18日。后续测评及面试安排另行通知。

五、其他事项

- 中信集团招聘网站为中国中信金融资产2024年招聘及实习生计划唯一网申渠道，我公司承诺对应聘者的信息予以保密，依法保护应聘者相关材料，提示大家注意加强个人信息保护。
- 为保证简历投递的完整性，请使用PC端投递简历。
- 招聘期间，我公司将通过招聘系统信息提示、手机短信或电子邮件等方式与应聘者联系，请保持通信畅通。
- 应聘者应对申请资料的真实性负责。如与事实不符，我公司有权取消其应聘资格，解除相关协议约定，应聘者自行承担由此导致的全部后果。
- 我公司仅通过中信集团官网简历投递入口收集简历，不存在“保过”、“留用”、“付费内推”、“付费实习”等情况，请各位应聘者谨防上当受骗。
- 招聘过程中我公司不会向应聘者收取任何费用，我公司从未对外发布或授权任何机构对外发布考纲及真题等材料，请大家切勿轻信外部广告宣传。
- 我公司有权根据业务需要、报名情况，调整或取消个别职位的招聘工作，并在法律允许范围内对本次招聘享有最终解释权。

中国中信金融资产股份有限公司河北省分公司
2024年4月25日