



执行主编:张 健
责任编辑:马健雯
E-mail:hbjjbjbj@163.com

速 递

沧州市 加强医保基金监管

本报讯(长城网·冀云客户端记者董肖飞 通讯员马丽雯)为持续加强医疗保障基金监管,营造全社会自觉维护医保基金安全的良好氛围,日前,沧州市启动第6个医保基金监管集中宣传月活动。

针对公立、民营医院和零售药店等不同定点机构,医院负责人、科室主任、医务人员等不同人员,坚持分层分类宣传引导,常态化开展警示教育,加大面向定点机构的典型案例内部通报力度,强化对高频违法违规行为,公开市、县两级医保部门举报电话,公开征集案件线索,严肃处理一批违法违规使用医保基金案件,对符合条件的举报人依规进行奖励。

河间市 促进线缆产业高质量发展

本报讯(通讯员杨辑翰 阮立辉)近日,2024年中国·河间“缆盛会”线缆产业园区沙龙活动在河间市举行。

本次活动汇聚了来自国内电线电缆领域的知名学者和业内专家,为河间本土线缆企业近距离感受行业前沿技术、感知发展趋势、探索突破方向创造了机会、搭建了平台。

电线电缆是河间第一大主导产业,经历了40多年的发展历程,现在已经逐步成长为具有现代化生产能力和产业集群中优势的区域性产业集群,在河间经济中占据着重要位置,发挥着重要作用。河间也因此被誉为“中国电线电缆生产基地”和“河北省电线电缆特色产业名市”。

新华区 打造“红色蜂巢”基层治理模式

本报讯(长城网·冀云客户端记者代晴 通讯员李云)近日,沧州市新华区古楼社区网格员接到居民电话反映,鼓楼上城中街马路护栏有一处倒塌,影响附近居民出行。了解这一情况后,网格员与党员志愿者一同赶到现场,随即用携带的工具对护栏上的螺丝进行加固,很快修复了护栏。

今年以来,新华区建北街道围绕基层治理网格建设,创新基层治理服务模式,充分发挥网格内部党员、志愿者的凝聚力,让居民由社区服务的“观众”转为“主角”,将生活中发现的问题及时向社区网格员反馈,探索形成以党组织引领为“红”,党员、志愿者行动力为“蜂”,社区综合服务站、为民服务载体为“巢”,为民服务解难题为“蜜”的“红色蜂巢”治理模式,切实提高了基层为民服务水平。



近日,沧州市名人植物园内郁金香缤纷绽放,火红的花海耀眼夺目,吸引了众多市民前来观赏拍照。
通讯员 杨洋 摄

沧州政协委员积极建言大运河文旅产业高质量发展

突出运河优势 打造特色文旅爆品

本报讯(长城网·冀云客户端记者代晴 通讯员崔雪琳)日前,一场以“如何打造文旅发展新业态,促进大运河文旅产业高质量发展”为主题的协商活动正在进行,来自不同界别的沧州市政协委员和沧州市文广旅局、市大运河办、市体育局、市大运河集团等有关部门同志齐聚一堂,探讨交流。

深化全域旅游创建,挖掘现有文旅资源,让资源“动”起来、运河文化“活”起来;延伸文旅链条,提升文旅服务水平,将“流量”变成“留量”;串联培育一批文旅项目、精品线路、品牌景区,推进旅游、餐饮、休闲、体育赛事等多种业态融合发展……委员们的建议得到了相关部门的肯定,并提出了未来沧州市文旅发展的方向。

沧州市政协委员、青县人大常委会副主任姜妍多年来致力于推动旅游产业的发展和研究。淄博烧烤、哈尔滨冰雪世界和甘肃天水麻辣烫火出圈,带动当地文旅热,姜妍感到欣喜的同时也在思考如何为沧州文旅强势上分,她说:“一定要推出满足游客需求的、互动性强的旅游产品和创意,实现精准营销,尤其是通过打造主题文旅新业态,‘圈粉’年轻一代。如果旅游产品得不到当下年轻人的喜爱,得不到主流客源市场的青睐,热度难免会

2024 首届河北(沧州) 新侨创新创业大赛启幕

本报讯(长城网·冀云客户端记者崔上)近日,由河北省侨联、沧州市委、沧州市政府主办,沧州市侨联、沧州高新区管委会、河北归侨科技中心联合承办,河北省侨联新侨创新创业联盟、北京海归科协协办的“创业中华·创新河北”2024 首届河北(沧州)新侨创新创业大赛在沧州市启动。

本次大赛旨在大力实施创新驱动发展战略,构建京津冀华侨华人新生代开放式创新创业生态平台,激发新侨创新创业热情,展示新侨创新创业风采,推动新侨人才与京津冀经济社会融合发展。

启动仪式上,河北省科技厅、沧州高新区、建行沧州分行等单位代表进行相关政策解读,并向各界发布了“河北(沧州)新侨创新创业大赛大礼包”,大礼包涵盖了孵化空间、融资平台、法律服务、财务管理、人力资源等服务包及创业培训、政策落地等相关政策和支持。

据了解,本次大赛设置科创组、服务组两个赛道,主要面向新华侨华人和华裔新生代,也包括留学生、归国留学人员及海外高层次人才,聚焦河北省重点特色产业,创新成果有较高的成熟度,初步具备产业化条件,创新成果有落地产业化的创新项目,个人、团队或企业均可参赛。

华北工业学校“订单班” 促进学生精准就业

本报讯(通讯员李其征 孙欣宇)近日,华北工业学校第二期“美芝班”开班,90 名学生和安徽美芝精密制造有限公司签订就业协议,实现了入学即就业。

“美芝班”就是“美的订单班”,是由美的集团提前签约的学生组成的班级。学生在校期间,学校会按照企业提出的人才培养目标和知识能力结构,修订教学计划,组织教学,学生毕业后直接到订单企业入职工作,在提升毕业生就业率的同时也有效提高了就业质量。这90 名学生实行工学交替模式,待拿到毕业证后,可以和企业正式员工享受同等的福利保险。

“美芝班”也是华北工业学校积极探索校企合作的一个生动缩影。近年来,为帮助学生争取更多合适的实习、就业岗位,学校本着“育人为本、科教融合、产教融合、共同发展”的建设原则,多次实地考察京津冀地区以及沧州市部分县(市、区)一些规模大、信誉好、管理规范、福利待遇较好的用人企业,与企业精准对接,共同培养理论与实践相结合的高素质技能人才,促进学生高质量、精准就业,助力当地经济高质量发展。



近日,沧州市在辖区各学校开展“总体国家安全观·创新引领10周年”主题宣讲,助力学生树立总体国家安全观。图为工作人员带领孩子们一起制作手抄报。
通讯员 何洁 摄

深化全域旅游创建,挖掘现有文旅资源,让资源“动”起来、运河文化“活”起来;延伸文旅链条,提升文旅服务水平,将“流量”变成“留量”……沧州市政协委员们对未来沧州市文旅发展的方向,提出了很多建议,得到了相关部门的肯定

昙花一现。”

“要想给沧州文旅上分,亟待挖掘沧州特色文化资源,将其转化为文旅优势、产业优势。”沧州市政协委员、运河区政协主席戴海兴认为,可以从如何将文化资源转化成文旅产品,如何最大限度宣传激活文旅资源、延伸文旅链条着手。他说,文化资源向文旅产品的转化,需要文旅人用使命感、责任感、专业精神和能力去挖掘和转化。“沧州优质文化资源,用什么样的场景、艺术和形态来表达,才能更好地让人感知、体验和共情?”戴海兴说,这需要挖掘出文化特色核心吸引物,并通过整体策划、产品设计、线路设计等

进行再创造,让特色文化可读、可听、可看、可感,打造出最富沧州特色的文旅爆品。

“文化是旅游的灵魂,旅游是文化的载体。旅游产业未来发展,必须融入文化元素。”沧州市政协副主席王荣表示,近年来,沧州的文旅产业发生了翻天覆地的变化,但是依然存在短板和不足,要认真学习借鉴先进地区经验做法,突出运河优势,针对不同群体的需求,推出更多满足市场需求、富有特色的旅游产品、旅游线路,开发体验性、互动性强

南大港优化服务加快“个转企”

本报讯(长城网·冀云客户端记者董辉 通讯员刘杰 李晓琳)南大港原“众诚食品商行”是一家主要从事食品批发行业的个体工商户,经过几年的发展,产业规模、人员数量取得了一定的增长。为了扩大规模,增大市场份额,经营者便有了把个体工商户“升级”为企业的想法。以往,经营者需要将个体工商户注销以后,再向登记机关申请企业的营业执照,过程不但复杂,且经营主体可能无法沿用原字号,登记信息没有相关的连续性,给经营主体带来了诸多不便。了解经营主体的需求后,南大港行政审批局靠前服务,在工作人员的全程指导下,快速帮

助该企业完成从“众诚食品商行”变为“众鑫诚食品有限公司”的“个转体”业务办理,为企业稳定经营和永续发展提供了保障。

“我以为个体工商户转型升级为企业会很麻烦,没想到只用了不到两个小时。”“众鑫诚食品有限公司”法定代表人不禁感慨道。

为进一步优化服务,着力落实便民利企措施,南大港行政审批局设立“企业服务专窗”,为“个转企”开辟绿色通道,鼓励和支持具有一定规模的个体工商户转型升级为企业,精简整合登记审批流程,压缩办事时限,通过叠加全流程帮代办办指导服务,



特色大棚瓜果香

近日,在南皮县大赵庄村的大棚里,种植户正忙着收获脆瓜。据介绍,今年种的脆瓜已陆续成熟,一个大棚能收获1万多斤,

毛收入能达到5万元左右。

南皮县是农业大县,小麦、玉米等是县域传统种植作物。近年来,南皮县积极调整种植结构,促进种植产业转型升级,以优基地、强主体、亮品牌为重点,以流转土地、合作社集体经营、开展技术培训等方式,引导农民种植特色果蔬,拓展大棚瓜果作为增收新途径。目前,南皮县共发展大棚瓜果种植300余亩,年产量800吨左右。

赵华靖 赵宇 摄影报道

大棚里即将成熟的脆瓜。

沧州创新培训模式为干部“充电”

本报讯(长城网·冀云客户端记者代晴 通讯员刘立伟 史飞飞)今年以来,沧州市委党校坚持践行“为党育才”初心,聚焦干部教育培训,不断创新教学方式和培训模式,切实提升学员培训质效。

“重点+特色”,科学制定培训体系。根据青年干部培养需求制定教学计划,分单元模块进行教学培训。设置理论教育、党性教育、履职能力培训等教学单元,开拓专题报告、案例教学、学员论坛等教学培训方法,强化学员吸收效果;依托“领导干部上讲台”制度,及时传达最新政治理论成果,研判经济社会形势;将市直部门领导干部“请进来”,为主体班学员现场讲解政策文件;组织中青年干部“走出去”,充分利用社会培训资源,到红色教育基地强党性,到先进地区学经验,提升干部培训教育的时效性、专业性。

“实景+演练”,突出实战化大培训。以体验式、沉浸式、互动式等教学形式,直面问题、直达现场、直接作答。培训期间,通过情景模拟开展舆论引导全流程推演和新闻发布创新,着力锻炼青年干部运用党的创新理论分析解决实际问题的能力;开设模拟法庭,在追求公平正义的探索中砥砺前行,感受法治中国建设的伟大成就。开展学员大讲堂,组织同期在校的不同主体班次学员走上讲台,分享学习感悟,解读政策文件,交流工作经验,帮助学员相互交流成长。同时,引导学员重点围绕党建引领基层治理、现代化产业体系构建等重点难点问题开展调研,安排党校教师辅导学员撰写报告,促进教学相长、学学相长,形

成50余篇高质量调研咨政报告。

“调训+定制”,激发干部干事创业热情。打破传统的调训模式,把按计划调训与按需求培训相结合,按照学员年龄结构、岗位职责定制“菜单化”培训内容,在乡镇长和乡镇党委书记岗位培训班中,通过调查问卷确定围绕发展壮大集体经济、农村人居环境整治、基层社会治理等主要议题,进行课程设计,组织学员开展讨论

海兴培养高素质经济型干部

本报讯(通讯员郭明 杨楠)近年来,海兴县锚定县域经济高质量发展目标,不断健全干部培养锻炼机制,着力打造一支懂经济、懂企业、懂项目、懂市场的高素质经济型干部队伍,为推动全县经济社会发展提供坚强组织保障。

立足经济发展的重点难点,每月举办“奋进海兴大讲堂”,邀请全国具备丰富实战经验的专家学者主讲,采取现场观摩、走访调研等方式,帮助干部拓宽思路视野、提升专业本领。抓好“关键少数”,围绕高质量发展等主题不定期举办科级干部进修班、任职培训班等,提升干部在高质量发展过程中扛重担、挑大梁、牵好头的能。

把经济发展、项目建设一线作为考察识别干部的主阵地,每季度精心选派干部到各乡镇和经济主战场锻炼。建立

交流。通过素质拓展训练、主题教育、主题党日、警示教育、红色读书会等活动,不断提升广大学员的政治素质,激发党员干部的使命担当。同时,结合班主任全程跟班管理制度,成立临时党支部,号召学员自我教育、自我服务、自我管理,依托学员培训“百分制”量化考核管理办法,不断增强主体班学员管理的科学化、规范化水平,持续提升干部培训质效。

海兴培养高素质经济型干部

个人自愿申请、单位择优推荐、组织审核把关的筛选机制,安排干部在征地拆迁、乡村振兴、招商引资等经济工作一线直接参与工作。

突出日常化、跟踪式考核评价,出台《经济一线干部考核办法》,每年由县委组织部、县发改局、派出单位组建考核监督小组,深入项目一线,全方位、近距离、多角度了解掌握各经济领域负责单位和负责人的工作情况和实绩,将考评结果和个人年度考核、学习培训、评优评先、选拔任用挂钩,进一步激发干事激情。

2023年以来,该县共选派54名干部赴乡村振兴、招商引资等经济发展一线实践历练,调整充实优化县属国企领导班子成员5人次,5名招商引资人才被推荐纳入沧州市招商引资“人才库”。