

推进教育高质量发展

迁安义务教育阶段巩固率 100%

本报讯(通讯员商立超 赵海洋 王川 长城网·冀云客户端记者邢丁)近年来,迁安市始终把教育当作最大的民生,大力实施教育优先发展战略,不断增加教育投入,不断提高教育水平,聚焦办好人民满意的教育目标,唱响推动教育高质量发展的奋斗之歌,教育高质量发展的路径更加清晰。截至目前,全市有各级各类学校188所,幼儿园327所。全市学前教育三年毛入园率98.5%,义务教育阶段巩固率100%……一组组数字、一个个成果是迁安教育事业蓬勃发展的真实写照。

办学条件和学位供给逐步改善。该市新一中投入运行近一年,目前运转正常;青少年宫和科技馆项目进入竣工验收阶段;唐山弘毅中等专业学校首次招生436人。落实《迁安市教育优先发展战略》,按照城区扩增量、镇街优存量的思路,启动实施迁安市第四初级中学新建等19个新改扩建学校项目,迁安市第一实验小学扩建等项目已经完工,提供学位2370个。

干部和教师队伍建设不断增强。该市坚持“强教必先强师”理念,举办22期校长培训班,培训近千人次。坚持“退补相当、按需补充”原则,招聘教师542人,全部充实到教学一线。扎实开展“党建引领、大抓基层、提升素质”专项行动,涌现师德标兵132人。

教育和教学水平稳步提升。该市大力推行托幼一体化服务,69家幼儿园开设托班。制定《迁安市义务教育优质均衡发展方案》,聚焦资源配置、政府保障、教育质量、社会认可等方面,推进优质均衡发展。顺利实施国家义务教育质量监测,获评省级“县级优秀组织单位”荣誉称号。迁安市第四中学等四所高中获得全省高中育人方式改革创新案例奖。迁安老年开放大学挂牌成立,被评为“省级示范性老年教育机构”,迁安开放大学获评“河北省五星县级开放大学”称号。

体育教育成绩显著,成功举办2023年唐山市中学生田径运动会,初中组、高中组均获团体总分第一名;迁安市体育运动学校学员在国际、国家级和省级赛事夺得奖牌168枚,培养输送到国家队的杨文璐夺得杭州亚运会女子拳击66公斤级冠军,常园夺得女子拳击54公斤级亚军,培养输送到河北队的张浩辰夺得亚洲投掷锦标赛男子铅球冠军。深化特色学校建设,迁安市建昌营初级中学、旭阳中学被评为“全国国防教育示范学校”,迁安市体育运动学校被国家体育总局授予“国家高水平体育后备人才基地”称号,被省体育局授予“河北省青少年训练中心”称号,唐山弘毅中等专业学校被中国学生营养与健康促进会、全国关心下一代工作委员会评为中国营养与健康示范学校,迁安市第一中学被评为“省级知识产权试点校”。



今年以来,开滦范各庄矿业公司坚持高标准、高标准,充分利用集成创新与应用创新理论,全力打造集“智能感知、智能控制、智能决策、自动执行”为一体的智能化示范矿井。图为该公司调度指挥中心值班人员利用智能化系统进行工作调度。
闫丽颖 崔奕 摄

中国(河北)自贸试验区曹妃甸片区 10项制度创新案例向全省推广

本报讯(长城网·冀云客户端记者金宗明)中国(河北)自由贸易试验区推进工作领导小组印发第六批制度创新案例,曹妃甸片区10项案例成功入选,将在全省各地各有关部门深化改革、扩大开放工作中推广。

据悉,此次入选的10项案例涉及贸易便利化、金融创新、政府职能转变、京津冀协同发展等领域。其中,液化天然气“预约通关+绿色通道”新模式实现海关、海事、液化天然气接卸站等多部门协调联动,通过专人专岗提供预约通关服务、及时跟踪货物通关流程等,确保液化天然气船舶随到随办、即办即走。海事服务集成创新模式创新打造了涵盖通航管理、政务办理、船舶检查的全流程服务模式。针对从京唐搬迁至曹妃甸的企业,曹妃甸片区积极优化认证服务流程,采用“全覆盖掌握情况、全方位服务指导、全链条精准监管”三全措施,实现质量资源最大程度共享,减少重复认证。

下一步,曹妃甸片区将继续坚持“大胆试、大胆闯、自主改”,充分发挥改革开放试验田的作用,持续以制度创新为核心,以可复制推广为基本要求,立足片区功能定位及产业特色,积极开展首创性、差别化改革探索,加快形成更多引领性、标志性制度创新成果。

丰南区“小网格”托举“大民生”

本报讯(通讯员舒晶晶 长城网·冀云客户端记者宋建军)近年来,丰南区柳树棵镇以网格化管理为抓手,探索构建“镇党委引领、村党支部参与、网格员服务”于一体的“三级联动”基层社会治理新模式,以“小网格”托举“大民生”。

该镇推行“乡镇—行政村—网格片区—子网格—党员中心户”五级组织架构体系,根据“属地性、整体性、适度性”的原则,划分基础网格14个,区片网格60个,子网格193个,实现不交叉、无盲区、全覆盖的“全科”网格化管理。同时,该镇不断健全网格员工作机制,全面提升网格员服务水平。实行“三走访”“三经常”制度。网格员定期走访了解民情民意,收集网格内存在的问题,每周形成走访台账并协调处理。目前,全镇共通过网络收集村民意见建议32条、排查调解矛盾纠纷36件。

“蒜黄村”的不眠夜

□新华社记者 杨帆 赵鹏昊

凌晨2点,在遵化市西留村镇朱山庄村,许多村民还在忙碌着。走进村内多个蒜黄种植大棚,成片的蒜黄鲜嫩欲滴,村民们正争分夺秒地将蒜黄切割、分装、打包。上午10点,这些蒜黄就将出现在北京市新发地市场,再从那里发向全国各地。“大伙抓紧啊,咱的菜可不能迟到。”邵占东蹲在地上,边割蒜黄边喊道。邵占东是村里文成蒜黄专业合作社的理事长,种植蒜黄20多年,现在经营着32个大棚。临近春节,朱山庄村一天最多能卖出蒜黄10万公斤。

朱山庄村党支部书记赵海军介绍,30多年前这里还是一个穷村子。“当时有村民外出务工学会了蒜黄栽培技术,正值国家实施‘菜篮子’工程,村民们就相互带动,越来越多人加入种植队伍,就这样找到了一条致富路。”赵海军说。

从一家一户栽培到大面积种植,再到如今全村拥有了18家专业合作社,朱山庄村成为华北地区较大的蒜黄产地之一,全村年产蒜黄4000多万公斤,年产值3亿元。近年来,该村获评全国“一村一品”示范村镇、全国乡村特色产业亿元村。

随着蒜黄在全国多地的大型蔬菜市场站稳脚跟,朱山庄村又搞起了品牌经营和精深加工。记者了解到,全村每天产生废蒜根约200吨,以往往山上埋、往村边倒,对环境的影响很大。在地方党委政府支持下,2021年这里建起了废弃蒜黄无害化处理工厂,解决了污染环境的问题,也为山村蒜黄产业高质量发展注入新活力。

“经过工厂多个流程工艺处理,废蒜根能提取出大蒜精油,每公斤售价达到400多元,目前产品已销往海外市场。”赵海军说。

这一夜,朱山庄村400多个大棚先后被“一扫而空”,每个大棚能割出60多包蒜黄,要用20多辆卡车陆续装车拉走。春节前,村里还有一批大蒜黄将要收割,在供应节前市场的同时,也为村民新年增收开了个好头。

一阵忙碌过后,村民们陆续回家休息,小山村又迎来了新的一天。

玉田学生课后服务实现全覆盖

本报讯(通讯员王娟 张健一 长城网·冀云客户端记者闫航)自“双减”政策实施以来,玉田县充分利用课后服务时间开展校园文化活动,组建了皮影、评剧、计算机编程、无人机等1075个社团,涉及艺术、体育、计算机各个领域,义务教育阶段学生课后服务参与率94.47%,实现“城乡中小学全覆盖、有需求的学生全覆盖”。

据悉,该县在“双减”基础上积极推进“双进”活动,“让社会各界优秀人物走进校园,让学生走进各类活动场所”。截至目前,已有134名劳动模范、退休教师、民间艺人等参与服务;63所学校组织学生到劳动实践教育基地、工业基地研学,参与学生人数近8600人。



为有效缓解假期孩子“看护难”问题,切实减轻家长负担,开平区各公办幼儿园开展寒假托管服务,通过开设阅读、手工艺术、绘画、体育等多样化课程,培养学生兴趣,引导和帮助孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期。图为开平区河东幼儿园寒假托管班里,孩子们和老师一起做手工活动。
何川 摄

路南区“科普+实践”收获别样快乐

本报讯(通讯员赵亮 长城网·冀云客户端记者金宗明)近日,一场别开生面的科普创意活动在路南区妇联镇旭安园社区党群服务中心开展,活动邀请唐山市科技馆肖璞老师讲解,通过科普展览、手工制作等方式,点燃了40名学生心中的科学之光。

活动分为科普、实践两部分。讲解老师带领学生们参观了社区科技馆,运用声、光、电、力、磁等高科技展示手段,通过一块块科学展板、一件件科学展品和声情并茂的解说,为同学们介绍物理学、生物学知识,激发了他们的兴趣爱好。随后,讲解老师带领学生们来到手工艺制作区域,利用幻灯片向学生们介绍纸飞机的结构和万花筒的原理以及制作方法。

女职赛镇将持续开展特色鲜明、深入有效的系列科普文化活动,营造热爱科学、崇尚科学的良好氛围。

本报讯(通讯员郑丽娜 王建琦 长城网·冀云客户端记者徐倩)近年来,路北区立足区域特点,以“家庭教育大讲堂”为抓手,拓展“三级管理、两线并行、五育并举”实施路径,推动家校共育转型升级。

实施三级管理,构建家校合力育人“好机制”。路北区加强教师队伍管理,区教育主管部门将家庭教育指导作为班主任岗前培训必修课程,解决教师心理危机干预和家庭教育理论知识不足等方面短板。加强家校协同管理,充分发挥家长委员会引领作用,吸引家长作为志愿者、校外辅导员深度参与到学校多个教育环节,近200名家长每天成为校园安全志愿者,1658名热心家长化身“教育达人”,分享职业体验,展示行业魅力,成为课后服务生力军。

实施两线并行,用活家校携手育人“好方法”。线上开展“家庭教育大讲堂”。路北区教育局开设唐山市首个以家庭教育为重点的官方微信公众号“路北家校共建”,邀请教育专家、名优校长、优秀教师开展线上讲座,针对家庭教育中的热点难点问题,进行政策解读、方法引领、释惑答疑,涵盖行为习惯培养、心理健康和亲子关系指导等多方面内容。线下开展“家长面对面”。构建专家专业引导、教师策略引导、家长经验引导的家庭教育课程化发展基本框架,力促先进教育理念转化为育人实践。以幼小衔接为切入点,创建家幼衔接课程,通过家长培训

三级管理 两线并行 五育并举 路北区推动家校共育转型升级

会、亲子活动等方式,有效缓解家长和孩子的入园焦虑。聚焦家长关心的小升初话题,邀请心理教育专家、优秀毕业生家长以座谈、培训等方式与家长面对面专业引导。

实施五育并举,结出家校协同育人“好果实”。为改变家庭教育重智、疏于德、轻于体、弱于劳的状况,路北区依托互联网创建学生综合评价系统,在学校教育对学生评价的同时,把家庭教育的“五育并举”嵌入综合评价系统中的实践活动、展示台等模块,持续开展“家校劳动周”等活动,全方位多维度设计符合不同阶段学生的亲子互动课程,通过过程性与综合性评价,既考核学生综合素质,又考评家庭教育效果,力促五育并举在学校教育与家庭教育中同时落地。目前,五育并举综合评价系统已经实现全区7万多名学生家庭全覆盖,惠及唐山市6个县(市、区)、全国119所小学。在多彩多元的家校共育环境中,学生在足球、机器人、绘画等赛事中屡获国家级奖项。家校协同共育在成就学生综合素质提高的同时,切实提升了家庭幸福感。

路南区用好考核“指挥棒”奏响担当“奋进曲”

本报讯(通讯员兰雪梅 长城网·冀云客户端记者金宗明)2023年以来,路南区组织系统坚持目标导向、问题导向、结果导向,建立健全综合考核、专项考核、平时考核的全过程考核机制,紧扣省市重点任务和全区重点工作,持续优化指标体系,强化精准考核、深化结果运用,全方位提升考核工作水平,持续激励引导广大干部扛重任、当先锋、打硬仗,为全区经济社会高质量发展保驾护航。

立知事识人 完善考评方法机制。以年度考核促创先争优。抓指标设置,坚持“全面+满意”“定量+定性”“平时+年度”原则,考准考实干部工作实绩。坚持把人民满意作为考核的重要标尺,设置群众评议、社会民意调查等指标,突出考核群众关心的痛点难点问题。坚持定量考核与定性评价相结合,既看工作实绩,又看群众口碑。坚持平时考核与年度考核相结合,年度考核考核中平时考核成绩占40%权重,树立重在平时、考在日常的原则和重实干、重落实的工作理念。

以专项考核促高质量发展。制定并完善专项考核办法,定期进行结果通报,将考核结果纳入领导班子年度考核结果,引导各级干部守好稳定工作底线,推动专项工作提档升级。开展村(社区)书记专项考核,以考促干,充分调动村(社区)干部的积极性。以重点工作考核促提质增效。制定《路南区八个重点工作指挥部绩效考核办法》,通过月督导、半年评价、年度考核的方式,考准考实八个重点工作指挥部工作实绩,强化考核结果运用,干得好的指挥部提高干部年度考核评优比例,切实发挥考核“指挥棒”作用,助推重点工作提质增效。以平时考核工作促实干担当。落实平时考核工作要求,每季度开展领导班子述职评议。八个重点工作指挥部指挥长、镇街书记、部分区直部门主要负责同志现场述职,晒成绩、比干劲,当场通报考核

结果,营造比学赶超氛围,激励干部干事创业热情。

强化结果运用 盘活结果赋能发展。该区将考核结果与干部提拔使用、职级晋升挂钩,用好考核结果,严管与厚爱结合,激励与约束并重,鼓励先进、鞭策落后,解决好干好干坏一个样的问题。根据2022年度绩效考核、专项考核和八项重点工作指挥部绩效考核结果,对排名靠前的单位给予28个职级晋升和提拔使用名额,激励全区干部爱拼敢赢、迎难而上、攻坚克难、建功立业的热情和劲头。

突出政治标准 考核掌舵目标领航。强化顶层设计。成立考核领

导小组,研究考核指标体系,谋划制定工作制度,协调解决重大问题,为考核工作指明方向。健全制度规定。制定各类考核办法,明确考核内容、考核方式和结果运用原则,让广大干部开展工作有据可依,提高工作精准度。优化完善考核体系。在省、市量化考核体系的基础上,围绕落实区委“12358”工作思路,开展年度综合考核、专项考核、平时考核等。

立知事识人 完善考评方法机制。以年度考核促创先争优。抓指标设置,坚持“全面+满意”“定量+定性”“平时+年度”原则,考准考实干部工作实绩。坚持把人民满意作为考核的重要标尺,设置群众评议、社会民意调查等指标,突出考核群众关心的痛点难点问题。坚持定量考核与定性评价相结合,既看工作实绩,又看群众口碑。坚持平时考核与年度考核相结合,年度考核考核中平时考核成绩占40%权重,树立重在平时、考在日常的原则和重实干、重落实的工作理念。

以专项考核促高质量发展。制定并完善专项考核办法,定期进行结果通报,将考核结果纳入领导班子年度考核结果,引导各级干部守好稳定工作底线,推动专项工作提档升级。开展村(社区)书记专项考核,以考促干,充分调动村(社区)干部的积极性。以重点工作考核促提质增效。制定《路南区八个重点工作指挥部绩效考核办法》,通过月督导、半年评价、年度考核的方式,考准考实八个重点工作指挥部工作实绩,强化考核结果运用,干得好的指挥部提高干部年度考核评优比例,切实发挥考核“指挥棒”作用,助推重点工作提质增效。以平时考核工作促实干担当。落实平时考核工作要求,每季度开展领导班子述职评议。八个重点工作指挥部指挥长、镇街书记、部分区直部门主要负责同志现场述职,晒成绩、比干劲,当场通报考核

结果,营造比学赶超氛围,激励干部干事创业热情。