

## 开滦吕家坨矿业公司 让安全文化“软实力”成为安全生产“硬支撑”

本报讯(通讯员王力江)“使用专用吊具将U型钢夹紧时,应当握住夹紧臂操作手柄,确认夹具将U型钢夹紧后才能起吊,严禁将手和身体置于辊道与U型钢之间……”1月15日,在开滦吕家坨矿业公司(以下简称吕矿公司)制修厂拱形支架车间,车间主任周会强正在演示拱形支架自动化生产线上料环节的规范操作细节。

进入新的一年,吕矿公司以风险预控为核心,以行为规范为基础,以本质安全为目标,创新宣教模式,举办专题活动,加强实操训练,通过推出“对口”又

“对味”安全文化建设套餐,引导员工关注安全、学会安全、践行安全,助力公司实现安全生产自然年。

“为让安全宣讲更具针对性,我们改变以往‘大锅饭’式安全宣讲模式,将宣讲课堂搬到车间班组,由基层现场管理人员组织开展‘小单元’精准化形势任务宣讲,包管技人员进车间跟踪指导。”吕矿公司党委宣传部副部长高岳介绍说。此外,他们还聚焦员工需求,围绕近年来发生过的搬运过程中磕手碰脚典型事故,装车打捆时物料掉下平车等“差一点”事故,个性化定制

安全宣讲内容,变“填鸭式”为“菜单式”,用真实案例让宣讲更形象、更入心、更接地气。”

冬季是消防安全事故多发的季节,吕矿公司针对电气焊作业多、用电多的实际,组织消防队在井上单位外场地,开展“消防安全进车间”主题活动,通过消防知识抢答赛、发放“消防明白纸”、消防实操培训、案例警示教育、消防器材认知等多种方式,为员工打造内容丰富多彩的消防安全课堂,提高员工科学灭火、应急避险、自救互救等消防应急处置能力。为保障冬季作业安全,他们按照“定

点、定人、定责”的原则,在做实日常消防安全管理工作基础上,每周一上午进行消防安全专项检查,重点查看氧气罐、乙炔罐摆放位置和密封性,以及电焊作业现场是否有易燃物等日常消防安全,排查班组小屋用电和电叉车、电三轮是否定置存放、集中充电等用电安全,及时消除火灾隐患。

近期,该公司陆续上新拱形支架自动化生产线、数控加工中心、焊接机器人等新工艺、新设备,为确保员工熟悉操作标准、掌握操作标准、执行操作标准,他们组织管技人员、班组长、高级技师等专业技术人员,结合生产实际,完善钳工、焊工、数控操作工等工种操作工序训练标准,避免出现训练标准与生产实际存在较大偏差的问题。同时,他们充分利用电工、焊工、钳工三大实训基地,推出对标训练技能精准培训项目,录制“一序一标”实操训练优秀视频,组织员工对照实操训练视频,查找在数控等离子切割机、数控车床、数控龙门带锯机等规范使用方面不足和差距,并对不规范操作的员工进行针对性实操训练,从而增强员工安全意识,促其养成良好行为习惯。

## 中钢邢机一自主创新项目 打破国外技术垄断

本报讯(通讯员邢宣)近日,中钢集团邢机机械轧钢有限公司(以下简称中钢邢机)《宽幅铝热轧机大型锻造半高速钢工作辊国产化》项目,获评2023年度河北省高新技术企业协会科技进步最高奖项,打破多年来的国外技术封锁和垄断。截至目前,该项目发明专利22项、实用新型专利10项。

在创新引领中,中钢邢机始终坚持“四个面向”,瞄准“卡脖子”课题,大力推进产品高端化和关键核心技术攻关,不断培育、打造了一批技术领先、竞争力强、美誉度高的“高精尖特”拳头产品和明星产品,形成了“生产一代、试制一代、预研一代、探索一代”格局。通过对宽幅铝热轧机工作辊使用环境进行全面调查分析,中钢邢机针对轧机轧制条件和用户使用需求,进行材质设计和工艺研究,自主形成了宽幅铝热轧机半高速钢工作辊的核心制造技术,填补了大型铝热轧机半高速钢工作辊国内生产空白,有力支撑了产业链用户成功替代进口,降低了采购成本,为高附加值板材轧制效率提升和产品质量提高创造了条件。截至目前,宽幅铝热轧机工作辊已成功在河南、重庆等20余家国内客户以及瑞典、意大利、印度等10余家国外客户中推广应用,耐磨性能、冷疲劳周期分别是Cr3钢材材质的4倍和6倍以上,产品技术指标、实物质量、使用效果达到了国际先进水平。

## 峰峰集团邯郸洗选厂 确保精煤生产稳定高效

本报讯(通讯员高聪)针对当前生产情况,峰峰集团邯郸洗选厂以效率、效益为核心,严抓产品检验、生产管控,积极提升煤炭产品价值,全力以赴提质增效。

该厂牢牢抓住生产过程中的关键人、关键事、关键岗位、关键设备,确保生产顺利。通过当班人员、接班人员对所辖设备进行全方位巡检,保证设备安全运转。组织多部门人员成立洗煤攻关小组,针对生产指标异常情况,开展指标攻关行动。其间,洗选车间、质量检验车间同步对关键生产指标进行采样,留取平行样进行抽查复验,稳定精煤指标。

同时,根据原煤煤质进行反复试验、优化,确定最佳配比方案,提高配煤工作效率,严格规范班组采样程序,严把操作质量关。根据生产情况开展各类攻关试验,确保精煤生产稳定高效。



1月10日,河钢集团唐山公司高强汽车板工艺优化后的镀锌板产品质量情况。

该公司充分发挥独立市场单元优势,深度对接相关行业头部客户,围绕市场和客户需求加快推进产品升级与关键工艺优化,加强镀锌板、超高强钢等产品市场推广,提升企业市场竞争力。

赵辉 邹金峰 摄

## 开滦钱家营矿业公司 培育“本安型”员工

本报讯(通讯员田坤)开滦集团钱家营矿业公司坚持把“厚植安全统领观”作为安全发展的出发点,把“培育本安型员工”作为长治久安的关键点,聚焦安全稳定主基调,全面放大安全宣教的导向力、感染力、影响力。

该公司选拔优秀员工组建宣讲团,深入各基层单位班前会进行巡回宣讲,通过精心准备“入脑入心”的热门话题、先进事迹、事故案例,设置有奖问答和交流互动等环节,提高活动的参与度和影响力,让安全宣教有“声”更有“行”。

他们融入线上教学,依托钉钉、腾讯会议等平台,采取线上教学模式,分散授课,实现不同教室的多屏互动。同时,融入VR交互体验式培训,围绕煤矿灾害预防、电气设备拆解、生产设备开机前安全检查等方面进行体验式教学。融入在线模拟练习,自主编辑形成公司各考试科目的在线考试题库,利用手机在线答题App组织员工进行线上模拟练习,提升全员安全素质,营造了“学安全、长知识、提素质”的积极氛围,为保持公司生产安全稳定提供了有力保障。

该公司以实现安全生产为目标精准发力,充分发挥女工协管员安全第二道防线作用,组织女工协管员深入到车间班组进行安全宣讲、安全嘱托,营造了浓厚的安全氛围。组织员工讲述“差一点事故”经历,谈认识、话教训、讲措施,引导员工强化红线意识,时刻绷紧安全弦,自觉规范行为,切实起到警示自己教育全员的效果。

## 开滦集团唐山矿业公司 狠抓回采期间过程管控提升煤质

本报讯(通讯员王闯)进入2024年,面对煤炭市场复杂多变的形势,开滦集团唐山矿业公司科学应对,围绕煤质提升任务目标,加大生产、洗选、外运等全过程管控,及时解决制约煤质提升的瓶颈问题,努力实现效益最大化。

该公司安排专人对工作面来煤进行浮沉、筛分试验,掌握整体原煤的各项指标,为洗煤生产和生产分析提供强有力的数据支撑。

本着“不出矸石、少出矸石”的原则,该公司狠抓回采期间过程管控,针对片帮、破底等易造成矸石产出的环节,安排专人进行巡视检查,发现问题及时纠正处理,最大限度减少矸石产出;对于工作面煤质出现较大波动的情况,及时安排人员对工作面进行实时监控,对发现的控顶不及时、打底严重等问题,及时与现场人员进行沟通解决,减少打矸量,使矸石混入得到控制。

在洗煤生产指导方面,该公司加强小时快灰检测管理,要求化验室收到分析煤样后立即称重烧制,化验完毕立即告知洗煤厂,即时指导洗煤生产,提高产品质量和精煤回收率。

“现在检测数据准确性又进一步提高了,指导洗煤的数据也更加精准。”煤质化验员王晶表示。该公司对原有老化、落后的化验设备进行了升级改造,已安装技术先进的量热仪、工业分析仪等设备,不

但提高了检测数据的准确性,还大大提高了工作效率,更快地为大生产提供数据指导。

针对商品煤没有落地缓冲过程,由煤仓直接装车外运,对铁路货车及时供应压力较大的实际。他们要求调度室、洗煤厂、煤炭产品管理检测科密切沟通,全方位动态掌握仓存情况、原煤生产及洗煤情况,有机安排请车事宜,做到了合理请车,减少压车情况,减少了延时费的支出。

## 峰峰集团马头洗选厂 加快全流程智能化管控

本报讯(通讯员周鑫)冀中能源峰峰集团马头洗选厂围绕集团公司“有效益、不能亏、保安全”要求,抓实各项工作,切实担当起大精煤战略使命。

该厂围绕安全生产,持续深化“双控”机制建设,推进“六反六查一确保”和“三管三必须”,扎实推进“新三基”建设。加强风险预控和隐患排查,做到销号闭环管理。强化科技保安,提升保障水平,防范遏制事故,确保本质安全。围绕生产经营,把产品质量控制作为大精煤战略第一要务,用好焦煤资源,优化产品结构,全力提质增效。

该厂坚持“过紧日子”思想,持续提升精煤产量和洗选产能利用率。严格执行“四自”管理规定,将降本增效贯穿生产经营全过程。围绕科技创新,该厂狠抓基础研究和核心技术攻关,大力推广“四新”应用,激发职工队伍创新活力。深入推进研发投入“三年上、五年强”专项行动,加快智能配煤、智能采样、自动装车、智能办公进程,努力实现从原煤入厂到产品外运全流程智能化管控。

## 开滦集团东欢坨矿业公司 锻炼“兵头将尾”提升管理水平

本报讯(通讯员苏晓)今年以来,开滦集团东欢坨矿业公司不断加强班组长素质培养,进一步拓展渠道、创新方式、健全制度,促进班组长综合素质和管理水平提升。

该公司要求各基层单位围绕班组协作、岗位协调、生产指挥、行为管控、谈话技巧等内容,对班组长进行系统培训,并为每名班组长制定培训目标,增强班组长的学习主动

性。同时,要求各基层单位组织班组长结合班组内部各项工单执行情况开展综合对标,认真总结经验和查找不足,进一步提升班组长自身业务素质和班组管理整体水平。

在班组长教育培训方面,该公司积极推进教学改革,创新教学方法,定期组织开展班组长集中培训。他们结合各班组长能力素质状况和存在的问题确定培训重点,组建由

优秀班组长、管技人员参加的业余教师队伍,围绕专业知识、专业技能及管理方法等内容对各单位的班组长进行定期培训。同时,在培训中加入素质能力测试和管理经验交流等环节,从而达到相互交流、相互学习的目的。

该公司坚持对所在班组“三违”事故频发、生产组织不得力、工作任务完成不好和管理效果不佳的班组长进

行警示约谈,帮助其找准问题根源,制定整改方案和措施,并跟踪检查整改效果。在跟踪检查过程中,对改进效果不明显的班组长进行考核,要求相关部门和基层单位党政正职对班组长进行诫勉谈话,对谈话后改进效果仍不明显者进行考核、处罚或撤职,进一步督促班组长履职尽责,推动基层区队安全生产工作上水平。

## 石煤机四季多功能扫路车 省外市场销售迎来“开门红”

本报讯(通讯员李昕泉)1月16日,石煤机公司自主研发的多辆“石煤”牌SMJ5181TXSZ6型四季多功能扫路车销往山西省,为省外市场销售迎来“开门红”。该产品是石煤机公司于2019年独家研制的18吨重型扫路车,经过多年的市场检验,该款产品技术先进、性价比高,在系列环卫车产品中市场销量保持了领先地位,成为石煤机公司环卫车产品板块最具竞争力的核心产品之一。为满足不同用户的需求,石煤机公司又相继研发了纯电动四季多功能扫路车、12吨中型四季多功能扫路车,并在制造细节、节能环保、可靠性等方面进行了技术优化和升级,进一步巩固了其市场领先地位,成为“石煤”环卫车拓展省外市场的“敲门砖”。



新年伊始,华北油田采油一厂积极探索自主运维管理模式,提高数字化运维服务质量,做到油水井一般故障当天处置不过夜,复杂故障48小时解决,有效提升了设备运行完好率和使用率。图为1月17日,该厂运维人员员工在处置加热炉熄火报警故障。

赵利庆 摄

## 河钢唐钢精益管理带动全面创效

本报讯(通讯员姬涛)一流管理铸就一流企业。2023年,河钢集团唐钢公司深化改革、主动求变,将精益管理作为挖潜增效的动力引擎和活力源泉,从强化生产组织,细化智能管控,优化质量体系等方面入手,持续发力补短板、强弱项,坚持以管理创新带动全面创效。

**精益理念 统筹生产经营高效运行**

2023年10月17日,唐钢首次“精益改善”活动在热轧事业部成功举办。20余家单位相关负责人齐聚一堂,集思广益,对精益运营推进成果进行对标分享。

“理念的领先优于资源的领先。”唐钢深刻认识到精益管

理对于企业竞争实力提升的关键作用,以激发职工岗位创新能力为抓手,不断调动干部职工参与改善的积极性、主动性。2023年,唐钢自主改善工作效果喜人,完成改善提案3.1万项,同比增加46%,优秀改善提案2593项,职工参与度达到81.5%。

“精益管理的根本就是向管理要效益。”唐钢牢固树立长期过“紧日子”的思想,将精益思维延伸至生产、经营、管理、服务各环节,以“效率+效益”为核心找差距、定方向、拿措施,坚持以最小的投入实现最大的价值,真正实现“四两拨千斤”的管理创效。强化经营思维,优化库存管理模式;强化协同思维,加强过程管控,提升各

工序、各环节全系统匹配协同;强化全流程管理思维,实现物流成本大幅降低,全年预计降费7000余万元。

**数字技术 武装精益管理运行大脑**

2023年9月,唐钢联合中国钢研集团共同开发的行业首个“铸坯动态调度系统”在2050产线正式投入使用,实现了从“人脑计算”到“电脑精准测算”的技术升级,使该产线热装率较此前提升6%,加热炉煤气消耗较此前降低21m<sup>3</sup>/t,每年可节省能源成本1100余万元。

节能减排,降本增效,离不开智能模型的“把脉开方”。

唐钢依托能源管控系统和精细化管理平台,将能耗分析

技术和工艺相结合,开发出产量分配模型,使各工序在分配介质需求上达到最大优化。截至目前,能源管控系统共建立成本中心模型98个、三级能源计量模型126项、结算报表模型19个,支撑成本核算到每一个工序。

唐钢紧扣时代脉搏,充分发挥国家级“智能制造示范工厂”优势,在各业务单元配套一体化的数字化管理,持续构建安全、高效、精益化生产管控,加快推进数字化、智能化、自动化技术与钢铁工艺流程和精益管理的深度融合……

在炼铁区域,联合西门子公司对原料SIPM系统进行优化升级,大幅提高港口进料和混匀等业务的数据准确率;研

发炼铁智能喷煤系统实现全自动制粉喷吹,使制粉产能提高10%,吨煤电耗下降1.5度。

在炼钢区域,开发铁钢包管理系统,为生产提供准确温度预测,目前转炉终点温度预测、大包温度预测、LF进出站温度预测准确率80%以上。

在热轧区域,完成全自动出钢模型开发;持续推进厚规格带钢卷取温度合格率攻关,实现卷取温度合格率80%以上。

惟改革者进,惟创新者强。面对严峻的市场环境,唐钢全力打造精益管理新模式,让精益思维在基层落地生根、枝繁叶茂,为打造“五个高地”、实现“五个一流”输送源源不绝的澎湃动能。



为激发员工学知识、保安全的主动性,近日,开滦林西矿业公司组织开展2023年“我是安全闯关王”年度总决赛活动,有效促进了员工更好地学习安全知识,增强安全意识,规范自身行为,实现安全生产。

信明帅 摄