

张家口市着力打造多元化青少年体育后备人才培养体系

全面构建“大体校”格局

近年来,张家口市坚持推动“大体校”改革,通过转变体校职能、强化教练员队伍管理、不断丰富完善赛事体系、开展运动技能等级评定等举措,进一步激发了青少年参与业余训练的热情。不到5年时间,全市青少年体育俱乐部数量、开设训练项目数量、教练员数量、在训运动员数量较2018年分别增长了12.5倍、0.9倍、10.6倍和4.8倍。

转职能 扩主体

针对青少年体育后备人才选拔圈子小的问题,该市将市体校训练职能向管理职能转变,逐步构建起以体校训练示范中心、社会体育俱乐部、大清河竞技人才服务中心、中小学校等四类主体共同参与的青少年体育发展

格局。强化体校训练中心的示范作用。体校训练职能下划到市体校训练示范中心,实行项目负责人制,体制内教练主要负责各自项目的普及发展和训练大纲的推广应用。加强对俱乐部的管理服务。鼓励俱乐部注册培养青少年运动员,进行俱乐部评星定级,给予俱乐部教练入校授课补贴,逐步实现了社会体育俱乐部增量、扩模、升级。实施大清河竞技人才发展计划。对没有场地资源和运营经验的教练,吸纳到大清河竞技人才服务中心,为孵化体育俱乐部积累经验。目前,已签约21名教练,孵化出13个项目、12个俱乐部,夯实中小学校体育基础。严把体育传统特色学校准入资格,鼓励俱乐部教练入校授课,既弥补

了学校体育师资力量短缺,又拓宽了俱乐部招生渠道。目前,该市已建立起67所体育传统特色校、6个训练基地。

抓管理 提水平

针对体制内教练年龄老化、动力不足和俱乐部教练数量短缺、水平参差不齐等问题,该市放开教练员培训市场,开展教练员等级认证,对教练员队伍统一培训、管理、服务,有效促进教练员队伍扩模提质。一方面,严控体制内教练员执教行为,另一方面,规范各类主体教练员管理,支持社会力量申报培训基地,考培分离,宽进严出,市体校严把考评认证关口,教练员培训实现了常态化。规范教练员管理认证,将教练员等级分为A、B、C、

D四个等级,教练员等级与俱乐部评星挂钩,暂未取得协会职业资格的社会体育指导员考取D级证后可在张家口市执业,有效解决了俱乐部教练短缺和执业资格问题,教练员从2018年的40人增加到了464人。

定等级 办赛事

针对青少年参训兴趣不足、家长对子女升学发展存在顾虑等问题,该市体育和教育部门倾力协作,深入推动体教融合,开展运动技能等级评定,打造公平参赛机会,畅通体育特长生升学通道,有效激发青少年参与体育运动的热情。一方面,强化青少年运动技能等级评定的应用。成立张家口市青少年体育运动发展协会,协会对青少年运动技

能等级进行评定。运动技能等级设三等九级,通过参赛或培训考核均可获得等级认定。达到4级以上适龄学生可进入体育后备人才库,具备重点高中体育特招考试资格。参与等级评定的青少年人数翻倍增长。另一方面,突出赛事强有力的带动作用。青少年体育赛事主要开展城市联赛青少年组和各项目选拔赛,每场赛事都要举办升旗仪式,专业裁判员执裁,着力提升学生的参与感、仪式感。赛事成绩与技能等级评定和省级以上参赛资格挂钩,省级以上赛事取得名次的各主体培养运动员,享受同等报销和参赛奖励。张家口今年举办的青少年赛事已达3300余场,参赛人数超过1.5万人。(李东升)

行业资讯 /

石家庄市鹿泉区

农田“畅饮”冬眠水

为确保今年冬灌工作有序进行,石家庄市鹿泉区各级农业部门组织技术人员到田间地头进行技术指导,全程做好跟踪服务,确保让农田“喝足”冬灌水,顺利“冬眠”。

“我们提前把水井、机械设备都检查了一遍,确保顺利浇上‘上冻水’。”石家庄市农作物品种综合测试评价基地工作人员说。今年,鹿泉区计划冬灌面积约10万亩,为来年农作物稳产增收打好基础。(刘蓉菲)

临漳“四好农村路”

建设成效突出

近日,河北省交通运输厅发布关于拟命名2023年“四好农村路”省示范县、省示范乡(镇)和美丽农村精品示范路名单的公示。临漳县习文镇和临邙大道成功入围2023年省“四好农村路”示范乡(镇)和省美丽农村精品示范路创建名单。

临漳县“四好农村路”建设成效突出,2017年被评为河北省2016年“四好农村路”首批示范达标县。2021年狄邱乡被评为“四好农村路”省级示范乡镇,2022年,临邙大道东延被评为“四好农村路”省精品示范路,全县198.6公里农村公路被命名为“市美丽农村路”。(王飞)

华北油田采油四厂

开展无偿献血活动

日前,华北油田采油四厂举行“京畿油爱 温暖寒冬”无偿献血活动,干部职工积极响应,踊跃报名。近年来,该厂在狠抓油气生产主责主业的同时,充分发挥示范引领作用,积极开展多种形式的志愿服务活动,展现了干部职工良好精神风貌。(钱玮玮 杨上勇)

文安供电“一证办”

实现办电新跨越

文安县供电公司大力推行“一证办”办电,让数据多跑路,让客户少跑腿,提升了群众办电体验。“一证办”是国网文安县供电公司积极落实廊坊市“一证办”城市建设的一项新举措。国网文安县供电公司积极加大改革创新力度,瞄准群众办电“痛点、难点”,有效利用群众既有证件,通过“减证便民”“数据共享”“一证多用”等方式,让群众尽量少提交证明材料,全力打造“一证办”办电示范先锋,提升“获得电力”服务水平,服务供电高质量发展和乡村振兴。(谷佩衍)

国网河北电科院解决

新能源“调而不动”现象

近日,由国网河北电科院研发的新能源场站调频能力评估系统在邢台巨鹿腾煌风电场正式投入使用。该系统在河北省内新能源电站首次成功运行,标志着该院在新能源场站运行状态感知领域取得了新技术的突破。此次调频能力评估系统上线应用,填补了调频能力评估分析技术领域的空白,彻底解决了新能源“调而不动”的现象。通过新能源支撑能力建模与监测评估相关研究,能够实现对新能源场站调频数据实现精准掌握,成为新能源调频能力的“观测器”。(李剑锋)

大厂供电建立业务知识

应知应会考试制度

近日,国网大厂供电公司创新尝试建立业务知识应知应会考试制度,实行闭卷考试,同时,将各单位专业考试工作完成情况纳入月度组织绩效考核管理,将考试成绩情况作为绩效等级评定、评优评先的依据,调动员工积极性,帮助员工查缺补漏,补齐业务短板。(赵丽新 崔朋)

邯郸市南苏曹社区

打造“五心”老年友好型社区

位于邯郸市丛台区的南苏曹社区,现有60岁以上老人816人,70岁—80岁以上老人占比超30%。近年来,该社区在构建全国示范性老年友好型社区的过程中,持续加大投入力度,通过打造“五心”社区,推进各项工作不断迈上新台阶,切实提升了社区居民的获得感、幸福感。

营造“舒心社区”。该社区积极开展环境整治活动,并设置专用停车场供救护车等专用车辆使用,确保老年人出行安全。同时,利用空地建设小型休息和健身场所,满足老年群体的日常休闲所需。

建设“贴心社区”。该社区为70岁以上的老人办理了“免费洗澡证”,提供免费洗澡服务。对符合政策条件的老人已累计缴纳社会养老保险,目前已累计缴费金额超过600万元。对

未参加社会养老保险的老年群体每月发放770元—970元的退休金,在重阳节之际还向90岁以上的老人发放慰问金,金额从1000元到1万元不等。

打造“安心社区”。该社区定期上门检查独居、空巢、失能、重残等老年群体的家用设施,及时排除安全隐患。投资10余万元新建了“微型”消防站,配备了消防车辆和消防器材,有效提升了社区消防救援能力。累计投资80万元,建成一处高标准监控室,安装了60多个监控摄像头,实现了社区服务全覆盖,为社区居民的人身和财产安全提供了切实保障。

建设“暖心社区”。社区在及时走访独居老人、困难群众,解决大家生活质量问题的同时,还定期组织文化活动,丰富老年人的业余生活,并与苏曹卫生服务中心合作,通过家庭

医生签约服务和上门巡诊等方式提供便捷的基层医疗卫生服务。同时设立调解室和心理咨询室,为老年人提供心理疏导、矛盾调解、法律援助等服务。

打造“开心社区”。社区成立了老年人舞蹈队等文体团队,为老年人打造展示自我的舞台,居民代表大会和老年协会组织的活动使老年人充分参与到社区管理中。同时,还大力宣传“活力老人”和“敬老爱老助老”等模范人物,积极开展老年法律常识宣传教育工作,确保老人远离诈骗危害。

南苏曹社区在打造“五心”老年友好型社区的过程中,不断加强基础设施和人文关怀力度,切实满足了老年人的实际需求,为居民营造了暖心、安心、舒心、贴心和开心的居住环境,成为全国示范性老年友好型社区的典范。(郭爱莲)

冀中股份邢东矿

党建引领助推矿井高质量发展

今年以来,冀中能源股份公司邢东矿党委坚持党的建设与中心工作深度融合,基层党支部利用“三会一课”、政治理论学习等时间,扩大理论学习覆盖面,先后开展读书班领学自学50余场次,党支部开展主题党日活动33次,确立了10个调研方向,51项调研课题,形成理论应用转化成果

127项。该矿党委强化基层党支部建设,持续深化“创岗建区”活动,确立党员示范岗创建计划41个、党员责任区创建计划52个,通过设置“流动奖牌”,促进党员队伍更好地融入中心工作发挥作用。创建了党员“先锋指数”党建品牌,党支部每月对党员进行指数

分析,晾晒“五星”党员,显著激发了党员创先争优活力。2月10日,综采区实现了单班充填矸石1507吨、全天充填矸石2663吨,创出了建矿以来超长高架大角度矸石充填开采最高纪录。5月26日,开拓区全岩巷掘进尺171米,创出了建矿以来全岩巷炮掘月进尺最高纪录。(王印河)

邢台市南和区

启动扬尘治理专项攻坚行动

近日,结合当前冬季气候干燥、大风天气频发,极易产生扬尘污染的气候特点和扬尘治理工作薄弱环节,邢台市南和区全面启动扬尘治理专项攻坚行动。此次行动全面彻底整治建筑施工、建(构)筑物拆除施工、市政施工、老旧小区改造、城市道路、交通公路、停车场、裸土

裸地、运输车辆、建筑垃圾消纳场、城市清洁、工业企业以及城区周边20个重点村等13种扬尘源。对排查出的环境问题实行清单化管理,全过程管控,督促落实,挂账销号整改。建立健全长效机制,实行每日一巡查、每周例会一调度、一通报、一排名制度,对照时间节点要成效,

及时掌握工作进展。截至目前,此次扬尘治理攻坚行动已出动人员500余人(次),机扫车、洒水车、垃圾运输车等各种车辆750余辆(次),清理建筑垃圾、生活垃圾等各类垃圾共计100余吨,冲洗、清扫主要乡村20个、乡村街道360余条、乡间道路20余条。(李康康)

石家庄创新艾滋病防治网格化管理模式

2023年12月1日是第36个“世界艾滋病日”,我国发布的宣传主题为“凝聚社会力量 合力共抗艾滋”。在主题宣传活动期间,石家庄市积极吸纳社会力量,紧紧围绕宣传主题,组织多部门开展多种多样的艾滋病防治工作,合力共抗艾滋病。

今年以来,石家庄市结合开展艾滋病防治质量年活动,不断吸纳社会力量参与,与药具管理中心、红十字会、团市委等部门和社会组织合作,有效发挥基层医疗卫生机构的优势和作用,构建“覆盖全域、管理精细、职责明

确、协作有力”的艾滋病防治工作网络,最大限度地发现和及时治疗艾滋病病毒感染者,创新“定网格、定队伍、定职责、定任务”的艾滋病防治网格化管理模式,探索出了一条合力共抗艾滋病的新路子。

同时,石家庄市疾病预防控制中心联合市卫健委和团市委,举办高校大学生艾滋病防控宣传知识挑战辩论,营造浓厚的防艾宣传氛围,提升了大学生防控艾滋病的能力。该中心还组织全市20余支青年志愿者队伍、数千名志愿者每月组织开展一

次防艾宣传活动,并在“志愿汇”青年志愿者管理平台上发布防艾宣传信息,有效壮大了防艾宣传队伍,改变了疾控人员不足、宣传覆盖率低的现状,对提升宣传教育效果起到了积极的作用。

该市加强基层艾滋病防治网格化建设,全市22个县(市、区)全部成立了由社区卫生机构和乡镇卫生院医务人员、红丝带志愿者及所辖居委会和村干部组成的基层艾滋病防治网格化建设队伍,共计206支队伍,达4585人。通过举办技能培训、经验交流会等形式,使每个

网格化管理员了解工作职责和明确量化目标,掌握艾滋病防治基本知识和宣传技能,有效保证网格化建设队伍质量。每支艾滋病防治队伍每月对重点人群开展宣传教育与综合干预,使网格防艾宣传保持连续性和常态化。

12月1日,河北省防治艾滋病工作委员会办公室、石家庄市防治艾滋病工作委员会办公室,联合在河北师范大学举办了“世界艾滋病日”主题宣传活动,共有20余家单位和社会组织的200余名工作人员及志愿者参加了此

次宣传活动。在主题宣传活动现场,省、市疾控中心和石家庄市第五医院在现场设置了咨询台,现场解答市民有关艾滋病预防、检测和治疗的相关问题。石家庄市疾控中心还在现场设置了检测台,为要求检测的人员提供了快速检测服务,现场共计发放各类宣传用品3000余件。

同时,“防艾”志愿者还为现场参与者表演了精彩的节目,演出间隙穿插进行现场互动答题,现场群众踊跃参与。市疾控中心在现场发放了自助检测包,受到群众的欢迎。(邱延超)

基层动态

冀中股份梧桐庄矿

又一主工作面顺利贯通

近日,冀中股份梧桐庄矿井182813运输顺槽与回风巷顺利贯通。至此,182813工作面正式形成。

182813探巷设计工程量为190米,贯通后,182813工作面成为梧桐庄矿2024年的重点工作面。面对地区远、人员少、战线长、倒料频繁的实际困难,该矿采用集中控制后路的7部皮带和3台溜子,每班节省用工3人。在物料运输上,使用卡轨车+气动单轨吊接替运输直通工作面探巷,增加了安全系数,降低职工劳动强度,提高了工作效率。

在巷道掘进期间,该矿针对断层成立技术攻关小组,提前探测断层走向,详细制定方案,确保安全高效通过断层。掘进过程中,采用边掘进边探测的方式,根据现场地质情况及时修改设计、更改掘进方向。距离贯通处17米时,采用人工挑顶+震震炮的方式,并在30米外设专人拉警戒绳,站岗警戒,确保日进尺保持在9.6米。(索晓磊)

邯峰物资供销分公司

“三个结合”狠抓队伍建设

冀中股份邯峰物资供销分公司通过集中培训与岗位学习相结合、日常工作和考核激励相结合、全面管理和重点培养相结合等“三个结合”,打造专业化保供队伍。

该分公司建立健全培训工作制度,完善激励机制,分层次分专业开展培训,不断完善管技人员综合考评实施办法,通过定期专业知识测评,增强管技人员提升能力的积极性。狠抓业务学习,每周业务学习常态化,并结合工作实际不定期开展专题知识学习,细化学习内容,使学习目标更加明确,做到培训有记录、课后有作业、平时看表现、年底看成绩。构建一周一学习、一月一考试、半年一考核、一年一奖励的培养机制,为该公司高质量发展提供了有力的人才保障和智力支撑。(梅九展)

峰峰集团电业分公司

外拓市场增效益

今年以来,冀中能源峰峰集团电业分公司在全力稳住“安全高效发电”这一主业的基础之上,依托现有电力专业优势、技术优势和队伍优势,定期对市场需求信息进行汇总梳理,积极向外输送精干的技术人员队伍。该公司外派到曲周、天津、日照等地的技术服务人员近40名,在为企业创造经济效益的同时,也获得了服务企业的一致好评,为下一步拓宽对外技术服务范围打下坚实基础。

在组织职工赴外开展锅炉运行、电气运行、化水运行、热控等相关技术服务的同时,该公司还利用河北峰行售电公司的承装承修承试资质,为市场上有需要的客户开展电气预防性试验,实现了创收增效。(李浩洋)

广平供电

构建联动考核机制

近年来,广平县供电公司积极创新考核模式,构建联动考核机制,抓好单位+个人“双考核”,推动工作质效不断增加。该公司年度业绩指标的工作要点和重点任务纳入月度实绩考核,将任务条目化分解至各部门,并将完成情况与部门考核得分排名挂钩。根据各部门横向排名在公司业绩考核中排名情况,建立起部门履职业绩与分管领导的“对上挂钩”及与部门负责人和个人的“对下挂钩”机制。突出过程管控,强调专业管理部门对过程性指标和事件性指标的考核,建立业绩考核指标的周考核、月通报、季分析管控机制,常态开展分析治理,强化对公司业绩考核指标管控力度。(王宁 李东)

工行秦皇岛分行

创新特色产品服务实体经济

今年以来,工行秦皇岛分行深入开展“走万企 提信心 优服务”活动,不断加强对企业的走访力度。截至10月末,该行个人商户贷业务突破100户,实现了小微户数的有效提升。

该行将“走万企 提信心 优服务”活动及普惠金融“4321”专项拓户行动结合起来,制定拓户方案,以加快营销进度,不断夯实客户基础。坚持普惠金融服务优化与产品创新,全面加强网贷通、e抵快贷、经营快贷等线上产品的推广力度,连续推出了“秦皇岛民宿贷”“秦皇岛烟草贷”等特色方案,结合“河北专精特新贷”“河北科创贷”“河北特色产业贷”以及“商户贷”等各项产品,进一步满足不同小微企业的融资需求。(张欢)



近日,冀中能源股份有限公司郭二庄矿全面开展消防隐患大排查,对查出的问题,按照闭环管理迅速整改,切实消除事故隐患,确保今冬明春安全生产。图为该矿职工检查灭火器情况。矿矿工 赵保田 摄