

党建引领赋能企业高质量发展

——访大元集团党委书记、董事局主席李建国

1972年,李建国进入沧州地区第一建筑工程公司(大元集团前身),从一名打灰工做起,当过材料员、材料组组长、器材科科长,1985年成为公司副经理,这一年他29岁,也是迄今为止大元历史上最年轻的副总,再到后来的总经理、董事长、党委书记、董事局主席。

如今,在他的带领下,大元集团已成为拥有5000余名优秀员工、40余项行业资质,布局全国30个省(自治区、直辖市),产值超200亿元、利税超10亿元,位列中国承包商80强的大型现代化集团。近日,围绕“党建、科技、人才、诚信经营、社会责任”等话题,《民营经济》导刊对大元集团党委书记、董事局主席李建国进行了专访。

党建引领 实现高质量发展

“我首先是一名党员,然后才是一名企业家。”“党建对于企业来说不是可有可无,而是引领企业健康发展不可或缺的政治核心。在大元集团,党组织就是企业发展的压舱石。”李建国强调。

李建国提出,“抓党建要有情怀、要敢于创新、要与实际工作相结合。”他始终坚持以党建促进思想建设、文化建设、队伍

建设、制度建设。多年来,将党员亮身份作榜样、党员干部双培养、党员封闭式培训、党建标准化管理、党建共建等作为各项会议的“第一议题”,尤其坚持15年的“省思行”党建红色路线学习教育等特色党建活动,真正将现代企业管理制度与党的组织制度相结合,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,凝聚力量,提振士气,攻坚克难,锐意创新,带领大元集团走出了一条具有大元特色的“以党建引领企业创新发展”之路,成为河北省非公企业党建工作示范点、河北省“两新”组织党建示范点。在2021年建党百年之际,李建国被河北省委授予“河北省优秀基层党组织书记”荣誉称号。

战略指引 实现跨越式发展

“目标决定高度,高度决定眼界,眼界决定思路,思路决定出路。一个企业的健康发展,离不开科学的战略规划。”李建国说。

“唯改革者进,唯创新者强,唯改革创新者胜”。2009年,他聘请专业战略团队为大元集团作了第一个五年发展战略(“09工程”),实现了从2008

年产值15亿元到2013年100亿元的跨越式发展。

2019年7月2日,大元集团“蓝海战略2020—2030”“蓝海战略2031—2052”两个阶段战略目标正式发布,坚持以“装配式建筑+”为战略支点,通过管理创新、制度创新、体制创新、机制创新,推动大元集团向现代建筑科技集团转型升级,实现到2025年规模达500亿元目标,成为中国城市综合运营服务商,进入中国500强企业行列。

创新驱动 积蓄发展后劲

李建国说,“科技创新是推动企业发展进步的第一动力。只有持续不断地进行科技创新,才能让企业保持竞争优势,立于不败之地。”

在他的带领下,大元集团积极推动建筑业转型升级,专注于打造核心技术,实现“大元施工”转型升级为“大元创造”。目前,大元集团获得国家级工法5项、省级工法50余项、国家级QC100余项、省级优秀QC800余项、全国绿色施工示范工程5项、省级建设行业科技进步奖60余项、河北省新技术应用示范工程40余项;参编行业标准5项,地方标准20余项;拥有专利70余项、软件著作权20项。

人才红利 助力企业现代化

李建国常说,“人才是大元发展的最大红利。”他提出“一个核心”人才战略,即谋划好未来10年、20年,从现在起100年的人才战略。

目前,大元在册员工5000余人,大专以上学历占98%,中高级职称人员800余人,注册建造师近千名,团队平均年龄32岁。集团每年选派优秀干部参加北大、清华总裁研修班,并和



大元集团党委书记、董事局主席李建国

中国建筑科学研究院、天津大学钢结构研究院等国内知名科研机构建立长期合作关系。

大元集团投入500余万元,成立大元商学院,常态化开展内外部培训考试,对内输出人才,打造大元集团“黄埔军校”,建设高素质干部团队,对外开展各类技能培训和职业考试,打造大元职业大学。同时投资200万元,建立大元集团职业技能实训基地,培育现代新型建筑产业工人队伍,打造大元蓝领团队。

诚信经营 筑牢企业发展之基

李建国常说,“人无信不立,业无信不兴。”诚信是企业生存和发展的永恒动力。

在李建国撰写的《我的大元梦》一文中有这样两句话:“这里是做人要诚、做事要实、依法经营的地方。”“这里是讲道理、讲规矩的地方。”这道出了李建国和大元集团的依法经营理念。

在大元集团有一个很典型的案例,就是与海尔砸冰箱相似的1997年任丘拆楼事件。当时,因水泥安定性不达标,李建

国内立即拆除了一栋当时价值百万元的小型办公楼,成为大元诚信经营过程中的标志性事件。

回报社会 彰显企业担当

承担社会责任是大元集团实现“幸福企业”的第一要务。李建国常说:“企业发展了一定要回报社会,反哺社会。”在李建国的带领下,大元人爱国奉献,无怨无悔,勇于担当责任,从唐山地震到汶川地震、雅安地震,大元集团第一时间捐款捐物,哪里有需要,哪里有困难,哪里就有大元集团的身影。在汶川抗震救灾中,大元集团被中华全国总工会授予“全国抗震救灾重建家园工人先锋号”荣誉称号。

多年来,大元集团积极响应政府号召,开展精准扶贫、贫困慰问、助学助残、援建援助、无偿献血、文明创城、乡村振兴等工作在内的各类公益事业,成立“大元善基金”和“元志”志愿者服务队,已累计捐款捐物超5000万元,累计开展各类公益活动5000余次。(孙兴兴)

石家庄市井陘矿区工商联开展“诚信企业行”活动

本报讯(通讯员牛丽丽)近日,石家庄市井陘矿区工商联先后在河北庆晟精密机械制造有限公司、石家庄受成精密机械有限公司、石家庄市矿区恒通机械有限公司、河北鑫鸿装备制造业产业园、矿区创业创新孵化基地开展了5场宣讲活动,参会人数达200余人。

活动中,井陘矿区工商联以“树诚信之风 创诚信企业”为主题进行宣讲,并宣读了《井陘矿区“守法诚信、合法合规”倡议书》,同时还向与会企业家、干部职工等发放《诚信燕赵行》宣传页,向他们宣传诚实守信、合规经营,倡导企业要将诚信文化融入生产经营,让企业真正树立起“生产讲诚信、经营讲诚信、产品讲诚信、责任讲诚信、服务讲诚信”的责任意识。同时向企业宣传推广一站式“互联网+”城市服务总入口“石i民”App,宣传“诚信分”的六大惠民应用场景,让企业和职工切身感受到诚实守信带来的便利和实惠。

企业纷纷表示,诚信是企业的一张“道德试纸”,其成色关乎企业的兴衰成败,做企业必须经得起诱惑,守得住底线,要做到诚信做企业,“德”字立心间,要积极弘扬社会新风正气,培育企业诚信文化,深化企业诚信创建,维护企业品牌和形象,全力加强企业诚信体系建设。

张家口市桥西区工商联立足“三找”助企发展

本报讯(通讯员张国权)今年以来,张家口市桥西区工商联充分发挥桥梁纽带作用,全力帮助企业“找市场、找资金、找人才”,助推民营企业高质量发展。

积极举办产业发布会、展示会、对接会等,帮助企业在项目、技术、人才等方面充分撮合匹配。截至目前,桥西区工商联、人社局共举办企业对接招聘会6场,发布就业岗位1618个;开展马铃薯、燕麦精加工技能培训4期,培训专业人员400人次;组织10家民营企业参加张家口市组织的招聘对接会。

联合中行、建行深入企业宣讲创业信贷政策,发放宣传资料2000余份,累计为12家小微企业发放创业贷款1600万元。为民营科技企业引进高层次人才8名,同时聚焦全区重点产业、重点领域和急需行业,引进9名硕士及以上学历人才和66名基层治理专业人才,召开企业人才交流会,进一步增强人才驱动作用,为区域经济发展注入新活力。

临西县举办“同心向党 文商共进”书画艺术展

本报讯(通讯员曹来敬)邢台市临西县工商联、县文广体旅局举办以“同心向党 文商共进”为主题的庆祝全国工商联成立70周年书画艺术展。此次书画展共展出临西县工商联(总商会)会员企业家和书画名家创作的书画作品38幅。参展作品内容丰富、主题鲜明、风格多样,作品中的一笔一画、一景一物,都表达了民营企业对党和祖国的热爱之情,展示了临西县工商联和全县民营企业的发展成果,赞誉了民营企业及非公经济人士为临西县经济社会发展作出的贡献,具有较高的思想性、艺术性和观赏性。

活动中,当地知名书画家现场挥毫泼墨,表达了对民营企业蒸蒸日上、民营经济高质量发展的热切期望。此次书画展活动,体现了民营企业同心同党的思想共识,深化了爱党、爱祖国、爱家乡的情怀,加强了文化民企建设,巩固了亲清新型政商关系。临西县统战部、县工商联将紧扣“两个健康”工作主题,坚持“信任、团结、服务、引导、教育”方针,围绕县委、县政府中心工作,团结引导全县广大民营经济人士,着力推动临西县民营经济高质量发展。

望都县工商联打好服务企业“组合拳”

本报讯(通讯员李雪雁)望都县工商联紧紧围绕优化营商环境,充分发挥桥梁纽带作用,主动作为,创新服务,充分展现“联”的优势、“联”的作为。

搭平台帮招聘,助企揽人才。与组织、人社等部门联合举办2023年春风行动招聘会,帮助企业招揽不同层次人才,努力满足企业多样化用工需求,助力企业招工引智纾困发展,发挥民营企业担当稳岗拓岗促就业职能。优服务添动能,助企解难题。6月份,与邮储银行达成战略合作意向。9月份,与建设银行签订战略合作协议,为企业提供更加便捷的融资服务,20多家会员企业与建行开展贷款业务,并积极推广“数字工商联”贷款融资有关功能,力争解决中小微企业融资难题,为特色产业提供有力金融支持。组织企业参加银企对接会,为企业注入资金“活水”。

走出去请进来,助企拓市场。加强与县域外企业沟通交流,帮助企业寻找商机。组织食品、商贸企业赴高碑店首衡集团开展对接,帮助全乐食品有限公司拓宽市场,并为易购商贸找到更好进货渠道,与高碑店首衡农产品交易中心建立联系。联法企聚合力,助企“合规化”。与检察部门共同启动绿丰有机肥料制造有限公司三方合规审查程序,为保护该企业合法经营出具财务、环保等合规依据。多次联合司法局走访调研酒类、辣椒、鞋业企业,为企业发放《中华人民共和国劳动法》《民法典》等法律宣传资料,法律人员为企业提供咨询服务,指导企业防范风险和解决纠纷。

以诚为本 以信营商

——记河北凯意新材料科技有限公司董事长刘全利



河北凯意新材料科技有限公司董事长刘全利

在公司2020年元旦晚会上,刘全利曾经这样向全体凯意员工说:“这里是一片荒漠,2020年凯意人将在这里创造奇迹……”

2020年,刘全利积极响应政府搬迁入园的号召,征地1500亩,开始创办凯意新厂。在他的带领下,全体凯意人历经三年时间,建成了一座现代园林化石化企业。新厂一、二期项目落地后,年销售收入达105亿元,公司生产的K牌沥青已享誉全国。公司成为全国沥青行业龙头企业。

站在新的起点,他审时度势,将公司发展方向聚焦新材料产业,致力于低碳绿色发展路线不动摇,领跑新材料行业发展。近日,《民营经济》导刊对刘全利进行了专访。

打造全国独树一帜的园林化企业

走近河北凯意新材料科技

有限公司(以下简称凯意)大门,青瓦白墙、绿松青石,整体苏式园林建筑风格,颠覆了人们对传统石化企业的认知。这背后是刘全利三年如一日殚精竭虑、事必躬亲的辛勤付出。

漫步在凯意园林中,每一处石头的摆放、每一棵松树的种植,甚至每一处花草的摆设都是刘全利亲自规划,为员工打造了推窗望景、一步一景的优美工作环境。他总结说:“希望凯意员工能够在工作中真正得到快乐。只有他们快乐,我的付出才有价值。”

“这是企业吗?这是景区吧!”一位到凯意参观的客户,在看到公司园林美景后惊叹道。

员工下班后也会情不自禁地在公司园区内流连忘返,这里不仅有古色古味的水榭、苍劲挺拔的松树,随处可见的青石板桥,更有亭台楼阁与碧波

水池交互映衬,怪石嶙峋与绿树花草相得益彰。员工获得感、幸福感、认同感、进一步增强,企业凝聚力在无形中得到提升。

在一次全员大会上,刘全利讲到,打造园林化企业,是他最开始对员工的承诺,这些承诺任何时候都算数。他会竭尽所能让梦想一步一步走进现实。

客我利相当,则客久存

商之道被雕刻在石板上,摆放在公司办公楼最显眼处。刘全利说:“要让员工每天上下班都能学习一次商之道。”这既是他的经营理念,更是对客户最大的承诺。凯意企业使命为:为社会创造价值,为客户创造财富,为员工创造前程。正因如此,凯意才会插上腾飞的翅膀,公司业绩一路攀升。

一次,一位客户在公司提货后,因为市场因素导致客户一单生意亏损近百万元,这对客户无疑是巨大打击。综合考量后,刘全利告知客户可暂停提货,待市场好转后再交易。刘全利说:“如果客户挣不到钱,没有利益,我们就会失去他们,客户是上帝不是喊出来的,要用行动去阐述。”

2011年在南大港征地110亩,公司更名为凯意石化;2016年,建设年产100万吨重交沥青项目,K牌沥青享誉全国;2019年公司被选为河北省制造业民营企业100强;2020年4月2日,随着刘全利一声令

下,凯意新厂正式投建,至2021年3月20日,仅仅经历352天,公司一期项目正式达产,凯意速度创造了凯意奇迹;2023年河北凯意石化正式更名为河北凯意新材料科技有限公司。

回首一路征程,正是坚守一切从客户出发、一切让客户满意的服务理念,使得凯意得到更多客户的簇拥,产品畅销全国近二十多个省(自治区、直辖市)。销售额更是一路攀升,连续多年被认定为河北省民营双百强企业。

让员工成为员工成长的摇篮

“让员工快乐,使企业长寿”是凯意的公司愿景。刘全利说:“员工的快乐不仅仅来自良好的工作与生活,更重要的是要有成长的机会,要有学习的机会,凯意始终是一支学习型团队。”

当谈到企业文化的学习时,刘全利说:“企业文化绝对

不是挂在墙上的,要铭刻在员工心中。”凯意通过组织企业文化辩论赛、员工讲企业文化等活动,让企业对企业文化有了更深刻的解读。

“作为企业家首先要讲诚信,要对员工讲诚信、对客户讲诚信,我们说过的每句话,许下的每个承诺都会按时兑现。这是企业之根本,更是做人之根本,凯意人就要有这种诚信精神。”刘全利这样说,更是这样做的。回首2020年伊始,凯意新厂投建期间,面临突如其来的疫情,所有计划被打乱,凯意人没有退缩,白天不能做完的工作,晚上加班做,大家经常围绕项目建设开会到凌晨一两点钟,直到当天工作全部结束后才离开。日事日毕,日清日高,目标已定,马上行动,不达目的决不罢休。这种精神促使凯意在极具艰难挑战的条件下,完成了难以完成的任务。凯意速度、凯意精神由此诞生并将一直传承下去。(艾希)



企业外景。