开滦东欢坨矿业公司
实施“人才强企”战略增强发展后劲

本报讯（通讯员**郭洁清**）“以前主要靠经验判断，听听声音，摸摸温度，现在有了这个装置，直接看读数就行，检修效率提高了一倍。”10月21日，对投入使用的“矿井自动化设备故障检测装置”，开滦东欢坨矿业公司（以下简称欢矿公司）综采一队机电维修人员赞不绝口。

“矿井自动化设备故障检测装置”是在技能大师李永海的带领下，工作室全体成员共同完成的。近年来，欢矿公司以李永海、韩雅楠、李开武等员工为代表的技能大师工作室，开展各类技术培训147场次，解决技术难题50余项，培养了高级技术人才140多人。

技能大师工作室只是欢矿公司党委实施“人才强企”战略，培养高技能人才的一个缩影。

欢矿公司党委立足企业转型发展实际，持续改进人才培养模式，加强技能型人才队伍建设，为企业高质量发展提供技术力量储备。

“大家好，我是掘进二区掘进司机岗位员工刘铁永，我的岗位工作标准是……”在岗位描述竞赛现场，选手们条理清晰地描述自己的作业场景、岗位职责、岗位操作流程、精优作业法等，赢得了现场评委和观众的阵阵掌声。

欢矿公司党委将岗位描述竞赛作为提升员工素质的重要抓手，要求各基层单位将岗位描述当成必修课常态化推进，使每名员工熟知岗位操作的每一道关键工序、每一处关键部位、每一个关键操作中可能存在的风险与控制措施，以达到职责规程烂熟于心、规范操作落实到行动的目的。

登录“智慧矿工”App，点开“每日一答”板块，机修加工中心青年员工吴英伟，立即进入答题模式。最近，答题“打卡”成为机修加工中心的“新风尚”。

针对当前老员工相继退休、青年员工技术水平高低不等的实际，欢矿公司党委按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，开展分层次、订单式技术培训，通过每日一题、每周一课、每月一考、每季一比、每年一评“五招”环环相扣，解决高技能人才短缺、断层等掣肘问题，全力打造梯次合理、新老衔接、技术过硬的员工队伍。

“‘采煤机变频器控制板和IGBT自动检测装置’由PLC进行变频器控制板触发后，6路模拟电压信号采集，通过触摸屏完成上位机控制操作以及对采集模拟电压进行精确显示，从而达到自动化检测变频器控制板和IGBT的工作运行质量……”这是欢矿公司首席技能大师李永海给机修加工中心检修人员“传经送宝”的一幕。为提高员工实际操作能力，欢矿公司党委采取“请进来、沉下去”的方式，组织技能大师、各专业技术精英深入区队、下班组，“面对面”向员工传授专业知识，切实提高员工岗位实操技能和解决实际问题的能力。

中国港口协会干散货码头分会
加强区域合作和协调联动 推动全行业高质量发展

本报讯（通讯员**孙菲**）10月25日，中国港口协会干散货码头分会成立大会暨一届一次会员大会在秦皇岛举行。2023干散货码头高质量发展研讨会同期举办。

我省全面推进港口资源整合、港口间互动联合、港产城深度融合，服务国家重大战略的能源原材料主枢纽港作用充分发挥，世界一流港口群建设取得积极成效。中国港口协会干散货码头分会的成立，对加强行业交流合作，支撑产业链供应链稳定畅通具有重要意义。

大会表决通过了《中国港口协会干散货码头分会工作条例》，选举产生了第一届干散货码头分会负责人。河北港口集团成为分会会长单位，孙文仲当选第一届会长。孙文仲表示，将充分发挥行业引领作用，加强干散货码头港口企业的区域合作和协调联动，形成携手共进的新局面，更好地服务国家重大战略；搭建行业互动交流平台，促进全行业共享发展先进经验，推动全行业绿色、智慧、平安港口建设；及时准确反映行业诉求，当好政府与企业的桥梁纽带，着力推动全行业高质量发展。

2023干散货码头高质量发展研讨会同期举办，我国干散货码头在国家现代化建设、国民经济发展、人民生活保障、对外合作交流等方面作出巨大贡献。面向未来，干散货码头继续承担着艰巨的历史使命，需要持续深化科技创新。

聚焦“加快干散货码头高质量发展，努力建设智慧绿色安全港口”，与会专家建议，干散货码头企业在实践中要重点做好以下工作：坚持服务大局，强化有力保障；坚持人民至上，强化优质服务；坚持系统建设，强化发展与人文并举；坚持生态优先，深入推进港口绿色安全发展；坚持港通天下，加强高水平对内对外开放合作。干散货码头企业正在推进智慧港口建设，业内专家建议，在生产流程标准化、业务决策数字化、基础网络能力提升等方面持续发力，全面建设无人化、数字化运行的干散货智慧绿色码头，为行业发展注入新动能。

行唐供电加强线路巡视护航秋收秋种

本报讯（通讯员**陈浩**）当前正值农作物丰收的关键期，大型农机车辆络绎不绝，电力设施外破风险增多。为确保秋收期间电力设施安全稳定运行，行唐县供电公司提前部署，加强外力破坏全过程管控。按照“加强巡视、强化宣传、加强防范、强化监督”的原则，该公司大力开展秋季防外破护网行动，组织供电所共产党员服务小分队对辖区10千伏线路进行重点巡视，将安全隐患记录登记在册，并密切关注线下施工状态，与施工负责人建立常态化沟通机制，与施工人员“同进同出、蹲守监督”，做到施工不停、巡护不断。

华北油田华港燃气公司不断提升区域供气服务保障能力，坚持“全域统筹、点上发力、多方联动”思路，加大外采力度，将LNG作为应急补充资源，提高“峰谷期”的平衡能力。持续优化冬季保供方案，严格设备风险隐患排查，提高应急储备资源能力，全流程夯实冬季保气根基。图为10月25日饶阳LNG储备库员工在排查外输设备。

通讯员 姜浩然 崔小龙 摄

河北省节能协会发布钢铁企业节能标准化行动方案

本报讯（通讯员**张雪斌**）日前，河北省节能协会发布《钢铁企业节能标准化行动方案》。节能标准化是推动钢铁企业绿色低碳发展的重要手段，是实现碳达峰碳中和目标的有效支撑。为充分发挥节能标准的引领、约束和支撑作用，以节能标准化带动企业标准化，促进我省钢铁企业高质量发展，省节能协会、省标准化研究院制定了《钢铁企业节能标准化行动方案》。

《行动方案》坚持系统观念，坚持节能优先方针，把节能提效作为最直接、最有效、最经济的降碳举措。发挥节能标准化的作用，推进钢铁企业能效技术变革、能效管理革新和能效服务升级，提升企业用能工艺、设备、产品效率和全链条综合能效，积极推进用能高效化、低碳化、绿色化，为实现碳达峰碳中和目标奠定坚实能效基础，促进钢铁产业绿色转型。《行动方案》提出了2025年和2028年的主要目标：到2025年，钢铁企业普遍具备节能标准制定修订、实施等能力，企业标准化能力全面提升；30%的钢铁企业，健全企业节能标准体系，开展企业节能标准制修订工作，建立健全企业内部节能标准实施监督机制。到2028年，全部钢铁企业建立方法科学、实施有效、更新及时的企业节能标准制修订工作机制，建成具有钢铁特色、指标先进、构成完善的企业节能标准体系，节能标准得到贯彻、实施。钢铁产业节能标准化水平处于全省制造业领先地位。《行动方案》提出了四项重点任务：一是节能标准化基础培训，包括法律法规培训、基础知识培训和能力培训；二是构建钢铁企业节能标准体系，制修订节能标准；三是节能标准宣贯与交流，征集钢铁企业节能标准化建设案例；四是探索拓展节能标准，从全生命周期角度衔接节能和相关标准。

武安供电拧紧秋检安全阀

本报讯（通讯员**陈四海**）“一定要挂好安全带，严禁失去保护。”10月16日，国网武安市供电公司安监人员在35千伏徘徊线34号杆更换架空地线秋检现场进行安全督导。这是该公司拧紧秋检“安全阀”的一个缩影。

自今年秋检开始以来，国网武安市供电公司提前对秋检项目进行梳理汇总，细化危险点分析与预控，强化安全责任落实，确保秋检安全能控、可控、在控。他们密切关注电力供需形势，加大检修方式下电网运行安全分析力度，优化电网运行方式，及时跟踪电网运行状况，保持主网的可靠性。将安全关口前移，管理重心下沉，要求所有工作现场严格审批执行“三措一案”、管理人员百分之百到岗到位制度。深化应急管理，做好秋检期间抢修准备工作，积极开展有针对性的应急演练，做到反应及时，应对得当。加强现场安全督导，采取定点监护、巡回监督和安全纠察相结合的方式，及时发现和消除各类违章现象，确保安全生产能控、可控、在控。

同时，该公司还强化安全知识培训，加大对“两票”执行、安全风险预控的学习和培训力度，进一步增强员工安全意识，营造安全生产良好氛围。

开滦范各庄矿业公司
综合施策 全速冲刺全年目标任务

本报讯（通讯员**闫丽颖**）四季度是实现全年目标任务的关键时期，开滦范各庄矿业公司（以下简称范矿公司）各基层区科锚定节点、加压奋进，各工作面、生产车间开足马力、保安增产，全力以赴攻坚全年目标任务。

范矿公司通过召开安全健康环境委员会扩大会议、传达上级安全生产工作会议精神、到包保单位安全督导等方式，紧盯薄弱环节，综合施策，守紧守牢“安全底线”，为决胜年度任务目标营造良好环境。

在全力保障安全生产的同时，范矿公司把提质增效作为完成经济指标的重要载体，持续升级装备工艺，激活智能生产动能。与此同时，他们积极构建智能回采格局，推广变频一体设备，同步提高电压等级，实现3300伏电压直供回采工作面。推广应用采煤机记忆截割自动跟机系统，优化完善智能集控仓、集中泵站、电液控系统等主体装备，充分利用设备优势，实现地面远程控制，大幅提升智能化工作面产能占比，确保安全高效生产。他们还加强煤质源头管控，狠抓回采现场煤质管理，主动应对生产区域相对集中、煤层调配空间受限等困难挑战，动态调整煤层产比，合理制定配采配洗方案，全力稳定精煤回收率和产品质量。

在成本管控上，范矿公司实施公司、部室、区科三级成本管控机制，深入分析成本管控制约因素和短板，细化分解成本预算指标，制定针对性成本管控方案，细化分解工作目标至班组和岗位，推进措施深入落实。他们结合企业实际，设置关键成本管控指标，通过集约化生产、新技术新工艺应用、“两化”融合等有效途径，对费用占比大、管控难度大的材料费、修理费等成本项目进行细化分类，重点管控、挂钩考核，确保成本费用实现预期控制目标。

开滦集团钱家营矿业公司
创新培训载体 提升全员技能

本报讯（通讯员**田坤**）今年以来，开滦集团钱家营矿业公司（以下简称钱矿公司）以提升全员技能水平为目标，不断强化员工培训规范管理，创新培训载体，提升精准培训效果，为公司安全高效生产提供充足人才保障。

“我们结合公司实际，围绕培训需求调研、培训策划设计、教学管理组织、过程控制、质量评估等方面进一步细化完善公司培训管理制度，确保培训计划兑现率和培训效果，提升培训工作与重点工作的契合度，提高员工操作技能和整体素质。”钱矿公司党委副书记鲁利民说。他们坚持“以人为本、按需施教、注重质量、务求实效”培训理念，以强化基础、创新思路、全面提升从业人员整体技能素质为导向，紧跟智能化发展趋势，针对基层单位用工需求，科学排定全年培训计划，促进了培训工作目标化、规范化、系统化。

他们融入线上教学，依托钉钉、腾讯会议等平台，采取线上教学模式，分散授课，实现不同教室间的多屏互动。同时，融入VR交互体验式培训，围绕煤矿灾害预防、电气设备拆解、生产设备开机前安全检查等方面进行体验式教学。他们还融入在线模拟练习，自主编辑形成公司各考试科目的在线考试题库，利用手机在线答题App组织员工进行线上模拟练习，安全素质提升考试合格率和年度再培训合格率较往年提升了5%。

武强供电着力提高青工素质

本报讯（通讯员**王玲 李海燕**）10月26日，一场别开生面的青工培训在武强县供电公司会议室拉开序幕，培训师采用体验式、启发式的培训手段，为广大青年员工上了一堂综合素质提升的课堂，这是该公司实施青年员工素质提升工程，推动质效引领的又一手段。

今年以来，该公司全面加强培训计划执行力度，依据《国网武强县供电公司2023年度培训计划》，督促指导各部门按时按质完成年度培训计划，尤其是员工专业技能培训、素质养成培训、安全教育培训等。各教育培训由专业部门、组织部门共同把关审核，压实压细培训计划的编制执行，提升员工学习意识及专业操作水平。严控培训计划的执行，严肃培训纪律，将培训计划执行率等纳入绩效考核，形成有效的激励和约束机制。培训计划涵盖营销、采集、配网、安全等9个专业。截至目前，该公司1100人参培。

冀中能源峰峰集团
“三三三”学习机制赋能高质量发展

本报讯（通讯员**杨艳强**）冀中能源峰峰集团党委通过不断完善学习制度、丰富学习内容、改进学习方法，不断推动理论学习制度化、规范化、常态化，为引领保障企业高质量发展提供了坚强的理论支撑和思想保证。

严格制度，组织运行突出“三强化”。一是强化制度建设。真正做到用制度促进学习，以学习推动工作。二是强化示范带动。峰峰集团始终把中心组学习作为党委科学决策的“头道工序”来抓。抓住“关键少数”，细化学习要求，充分发挥中心组学习的示范带动作用，要求把学习融入日常、抓在经常、形成自觉。三是强化检查督导。把所属各单位中心组学习情况列入年度意识形态和党建工作考核，坚持季度抽查调阅和日常督导检查相结合，有力推动了中心组学习规范化、常态化。

抓实重点，学习内容聚焦“三坚持”。一是坚持读原著、学原文、悟原理，在学懂弄通做实上下真功夫、下硬功夫、下实功夫，切实做到以科学理论引导思想，指导工作。二是坚持及时跟进学。峰峰集团党委不断丰富理论学习内容，累计编发《学习与参考》17期，为两级中心组学习提供及时丰富的学习套餐。所属各单位党委跟进学习，基层党支部组织通过“三会一课”、主题党日等积极学习，并综合运用报刊、网站、微信公众号、电子宣传栏等载体平台，确保上级决策部署在基层落实落地。三是坚持学用结合，把理论学习同安全生产、经营管理、改革发展等企业中心工作结合起来，同完成全年各项目标任务结合起来，以工作实绩检验学习实效。

创新方式，学习效果注重“三提升”。一是创新方式方法，提升理论学习的吸引力。峰峰集团两级党委中心组采取“读、听、讲、写”四位一体的学习方法，促使理论学习持续“升温”。同时，在开展线下研讨交流、专题调研、学习大讲堂等有效学习方式基本上，开展“互联网+”知识测试、培训讲座等线上学习活动，进一步增强了理论学习的吸引力和感染力。二是用好平台载体，提升理论学习的影响力。坚持定期编辑《学习与参考》，及时发布学习导读、考评通报、推荐书目等内容。积极推广使用“学习强国”平台。采取“线上使用+线下推广”新模式，开展形式多样的宣传推广使用活动，实现了党员干部职工注册全员化、全覆盖。三是注重以考促学，提升理论学习的实效性。分层次、有重点组织“学理论知形势明任务”理论知识测试活动，把理论学习作为切实加强领导班子组织建设和思想作风建设的一项重要任务来抓，推动以考促学，不断提高领导干部的政治素养、理论水平和决策能力，有力推动各项工作顺利开展。

今年以来，开滦集团唐山矿业公司推进企业数字化、矿山智能化转型，依托二维码开展新技术智能化研发与推广应用，拓展二维码在设备维护、配件管理、技术资源共享、安全管理等应用场景的深度与广度，不断挖掘、提升管理潜力，推动安全生产与数字化、信息化深度融合。图为山矿公司员工在张贴钻探设备二维码。

通讯员 庞英德 崔奕 摄