

开滦吕家坨矿业公司

## 技改创新“点上突破” 降本增效“面上开花”

本报讯(通讯员张纳军 李文军)8月18日10时,开滦吕家坨矿业公司(以下简称吕矿公司)皮带区机工班班长何文昊来到950二采主运皮带,利用自行研制的皮带托辊拆解装置,将损坏的皮带托辊拆解下来,换上新的皮带托辊,确保皮带正常运转。

“我研制的这款皮带托辊拆解装置,小巧轻便,操作简单,使用时通过液压系统驱动千斤顶将旧皮带托辊顶出,解决了皮带下方空间狭窄、人员不便操作,以及人员易被掉落的矸石砸伤的问题,既保证了安全,又提高拆解效率70%。”何文昊介绍。

在人员有限、设备不变、成本指标固定的情况下,如何实现

降本增效?吕矿公司生产技术部部长王和生说:“多方条件无法改变,我们只能在技改创新上做文章、挖内潜,以点带面,这也是最直接、最有效的方法,因为科学技术是第一生产力嘛。”

为打消员工“创新高不可攀,创新遥不可及”的思想顾虑,吕矿公司开设“创新公开课”,向员工讲清“创新就在身边,创新人人可为、时时可为、处处可为”的道理,并以“黄瓜干咬是普通口味,创新思维蘸酱吃则别有风味”为例,加强解析,使员工充分认识到创新其实并不难。

青年机工齐友亮针对给煤机下煤时煤洒落在皮带外,耗时耗人力清理的问题,利用废旧皮带制作了“给煤机围

裙”,加装在给煤机护板上,应用效果非常好,得到了领导和工友的一致好评。“其实我就是受做饭戴围裙启发,灵机一动想出的点子,没想到解决了大问题。”齐友亮高兴地说,“以后在工作和生活中,我会更加留心观察、勤于动脑,争取完成更多更好的技改创新项目,助力运输生产安全高效。”

为推进技改创新活动深入开展,吕矿公司大力营造“以创新为荣”的浓厚氛围,号召员工事不避难、义不推责,及时疏“堵点”、攻“难点”,把一个个“不可能”变成“可能”,全力破解制约安全生产的难题。同时,他们利用微信群、局域网、公开课晒出员工的技改创新“作品”,促进相互激励、相互比拼,形成“你追我

赶,百花齐放”的良好局面。

青年电工张旭升就皮带制动闸轮摩擦力大容易过热的问题,在皮带制动闸处加装了一氧化碳传感器和温度传感器,实现实时监测,便于问题及时处理。他的这一“作品”晒出后,同组员工张春光也不甘示弱,克服无现成经验和材料等困难,向技术高超的老师傅请教,到废旧设备上“淘宝”,研制出了皮带限位保护装置,使皮带遇有异常情况能够自动停车,避免损坏,减少投新成本。

对于个人难以完成的比较大的重点项目,吕矿公司成立创新攻关联盟,集合各工种高技能人才,制定实施方案,形成直观的时间进程表和结果性目标,并强化过程管理,推动项目

攻关取得实效。以往皮带采用机械接口连接,易损坏,影响正常运输。他们抽调高级技师张志军、郝立柱等立项攻关,在研究场地、班次调整、工作时间等方面积极提供方便,最终该创新团队用半个月时间研究出皮带边缘切割出指形齿,交错拼接后通过热硫化工艺使皮带融为一体的方法,大大延长了皮带接口使用寿命。

“我们深知技改创新是实现降本增效的‘制胜法宝’,为此,进一步完善激励机制,召开‘创新成果发布会’‘创新项目表彰会’及‘先进技法冠名会’,给予员工物质和精神双重奖励,充分调动员工积极性,从而在严峻经济形势下,实现了生产经营水平的不断提升。”王和生说。

## 《免涂镀稀土低碳钢丝》等河北四项团体标准在北京通过审定

本报讯(记者赵晓慧)8月21日,河北省节能协会在北京组织召开《稀土低碳钢热轧圆盘条》《免涂镀稀土低碳钢丝》《稀土碳素钢和低合金结构钢热轧钢板和钢带》《高炉煤气干法选择性吸附脱硫工程技术规范》等四项团体标准审定会,来自行业的相关专家以及标准起草单位人员20余人参加会议。

与会专家听取了四项团体标准的工作汇报,对标准送审稿进行讨论和审查、梳理了各项标准的体系结构和技术内容,并指出需要整改的问题。专家组一致认为,标准编制符合相关要求,可操作性强,填补了相关技术领域的标准空白,对推动钢铁行业更新换代、钢铁企业实施超低排放和绿色发展具有积极的推动作用。与会专家一致同意上述标准通过评审,要求起草单位根据评审意见修改和完善标准文本,尽快按相关程序进行审批发布。

记者了解到,自2020年以来,河北进一步完善工业和信息化标准体系框架,并细化到具体标准,形成了12个1级子目录、48个2级子目录、172个3级子目录的标准体系。今年,省工业和信息化厅又发布了《关于开展2023年工业和信息化质量提升与品牌建设工作的通知》,支持产业集群内上下游企业与有条件的协会、商会、联合会等社会团体共建产业联盟和标准联盟,共同开发、推广快速反应市场需求、具有生命力和竞争力的团体标准,迅速跟进新技术新产品,填补标准空白,推动区域品牌打造与标准相辅相成,打造“河北标准”竞争新优势。

## 开滦东欢坨矿业公司 打造优秀班组提升管理效能

本报讯(通讯员郭洁清)今年以来,开滦东欢坨矿业公司以深化班组安全文化工作为指导,进一步完善管理、培塑、激励机制,加大班组建设力度,全力打造优秀班组,为企业安全发展、科学发展、和谐发展提供基础保障。

该公司从完善管理制度入手,系统总结班组建设经验,充分利用班组自控机制建设、十佳班长评选、安全把关人评选等活动,大力推进班组自控管理,制定符合实际的班组水平和管理效能。完善对班组各项制度运行有效性的评价体系,定期进行全方位评价,及时发现问题并纠偏,增强班组各项制度的科学性、针对性。强化培训确保素质持续提升,大力推进班长培训工程,结合岗位要求和特点,定期开展培训活动,切实提高班长及后备班长的专业能力和综合素质。同时,组织大专毕业生下基层、进班组进行岗位挂职锻炼,着力打造一支执行力强、综合素质高、具有较高工作激情与较强创新意识的基层管理队伍。

该公司高度重视班长选拔培养工作,坚持基层单位班子集体研究考查、专业领导把关、有关部门严格考核相结合的原则,将素质过硬、技术精湛的知识型员工选拔出来并充实到班长队伍中,确保公平推选,真正培养出有前途的后备人员。同时,持续完善班长动态退出机制,推行班长民主推选、竞争上岗制度,严把班长选拔任用关口。据统计,今年以来,班长责任事故率较去年下降了50%以上。

## 河钢集团唐钢公司 以学促干推进“降本增效”

本报讯(通讯员吴桐 周跃)“轧区压缩空气攻关终于看到效果了,目前轧区压空单耗较上月平均值降低了45立方米/吨。”8月17日,河钢集团唐钢公司长材事业部能源环保室技术员刘娜核算完轧区的能源介质消耗数据后,短短两句回应,让大家都兴奋了起来。

主题教育开展以来,唐钢长材事业部党委积极引导党员以学促干,以技术升级为抓手,全面推进“降本增效”工作,提升综合竞争力和创效水平。长材事业部5条产线,需要使用大量的压缩空气,能源成本居高不下。“降低压缩空气单耗最直观,最关键就是在使用量上,启停要及时,避免能源浪费。”该部张丽楠介绍说。为此,张丽楠协同轧钢各作业区的生产骨干从能源介质启停和能源管理的制度入手,不断深入现场,对可能造成压空浪费的地方进行反复研究、记录。在高线生产现场巡察中,她发现产线需要冷却的位置压空管线铺设混乱,压缩空气阀门不能实现自动启停,但由于每条产线都存在启、停的不确定性和突发性,所以对压缩空气的开、关控制存在一定的不及时性而导致能源浪费的现象发生。

找到原因后,张丽楠立即协调点检人员,对需要冷却的位置重新敷设压空管线,明确管线走向以及压缩空气的使用位置,增加电磁阀、喷嘴等设备,编制控制程序,对电磁阀进行自动控制,最终实现了起车时阀门自动打开,停车时阀门自动关闭。同时,对暂停生产时能源介质启停时间作出规定,从制度上将能源使用标准进行了全面优化与升级,做到现场的介质启停有制度可依,避免了因启停造成的能源浪费。

## 石煤机公司延链“后市场”创收亿元

本报讯(通讯员杨颖敏)8月22日,一台在煤矿井下“服役”多年、满身煤泥的掘锚机运抵石家庄煤机有限责任公司。它将在这里“回炉再造”后重返岗位。而在装配车间里面,经过大修的掘锚机和单轨吊旧貌换新颜,恢复了“健康活力”的它们正在等待出厂验收后再度效力“老东家”。

据了解,仅8月份石煤机公司就完成掘进产品大修7台,大修计划又排产6台,配件产销预计达到1300余万元。今年以来,该公司不断强化产业链的延链补链,狠抓“后市场”服务业务,承揽大修和配件销售业务呈现持续增长良好态势。截至目前,大修业务和配件销售业务已共计为公司创收1.1亿元,实现大幅增长,成为今年以来企业重要经济增长点之一。今年以来,该公司共承揽了大型掘进产品大修18台套、小型煤机产品大修18台。通过大改造对旧设备进行结构“再设计”,功能“再升级”,让普通掘进机变身为掘锚一体机、升级为智能掘进机,让“老黑旧”转身为“新靓美”。

## 开滦集团煤炭运销分公司 全方位筑牢安全“堤坝”

本报讯(通讯员刘明)进入三季度以来,冀中能源开滦集团煤炭运销分公司狠抓安全关口,把安全教育培训、安全管理责任、现场安全管理作为安全管控的重点,全方位筑牢安全“堤坝”。

该公司把加强班组安全培训和岗位技能培训作为安全管理重中之重,严格考试合格上岗制度,积极开展岗位技术练兵和事故应急演练,提高职工的安全生产技能。不断开展事故案例教育,深刻吸取事故教训。要求各班组熟练掌握避灾路线,熟知本岗位的手指口述、岗位标准流程,全面提高职工的安全防范能力。该公司经常对班组长进行安全培训,提高班组长的业务能力和安全操作技能,增强其安全意识和管理水平。加强现场设备设施管理,完善设备管理标识,不断加强现场安全监护,督促职工在工作期间正确使用劳动保护用品,确保实现安全生产。

开滦范各庄矿业公司

## 探索实训新路 为智能化矿山建设蓄势赋能

本报讯(通讯员罗俊明 闫丽颖)“智能永磁电机的投入使用不仅降低了设备损坏率,而且让采煤作业更安全。”参加开滦范各庄矿业公司(以下简称范矿公司)举办的第七期智能化培训班学习后,综采一队员工王召庆感受到了先进设备的优势。

“今年以来,我们公司制定了有目标、有步骤、有考核的全年外出培训计划,重点围绕单轨吊、变频一体机、双锚掘进机等智能化设备,组织专业技术

人员前往各地进行培训学习,旨在提高员工的综合素质和智能化业务水平。”范矿公司经理赵国宏说。截至目前,范矿公司已先后4次组织49名员工外出培训学习,有效提升了员工对新设备的使用水平和故障处理能力。

F5G全光工业网、高端电液控液压支架、采煤机记忆截割、掘锚一体机、单轨吊……随着这些煤炭行业先进智能技术工艺引进,范矿公司发现年轻的员工更容易掌握新设备、新工艺的操作原理及理论知识。为此,他们积极让学习能力更强的青年骨干“走出去”学技术。

在3571S工作面,综采四队员工赵连东正在为师傅刘会友讲解新型电液控支架的使用说明、日常维护、检修要点等。

在范矿公司的各个作业区,这样的场景屡见不鲜。“以前都是师傅教我如何操作电液控支架,更换新设备后,有些使用说明都是英文标注,老师傅很难理解,我经过外出学习后,再给师傅进行详尽讲解,就好理解

多了。”赵连东说。

为更好地发挥辐射带动作用,范矿公司积极搭建分享交流平台,打破以往老员工“师带徒”“老带新”的技术传递方式,积极探索“新促老”“共探讨”的实训道路,他们责成培训返回后的学员为实训教师,采取“理论+实操”的方式,面向广大员工讲解授课,将收集的学习资料分享共学,促进培训成果转化,全面提升员工专业技能水平。

不仅如此,为培养适应智能矿井建设的优秀人才,范

矿公司还定期举办智能化培训班,将新设备厂家的专家“请进来”,围绕新设备的使用原理、

维护方法、检修注意事项等进行授课,并采取现场实操教学方式,安排学员进入生产现场开展实操演练,有效提升了员工对新设备的操作水平和故障处理能力。“公司为我们制定了详细的学习计划,我要珍惜这次机会,尽快掌握变频器、永磁电动滚筒、智能永磁电机等先进设备的使用及维修方法。”王召庆开心地说。



开滦集团唐山矿业公司充分发挥防爆手机在安全管理中的作用,针对一些青年员工拿不准的问题,将疑似隐患照片发送至群内,区队管理人员参照规程和标准,在群内进行系统分析和解读,确保类似问题吃得透、拿得准,达到共同学习、共同进步的目标。图为该公司青年安全监督员正在进行隐患排查。

庞英德 崔奕摄 摄