

路南区:服务“新”群体 凝聚“新”力量

本报讯(通讯员安星予 记者金宗明)今年以来,路南区扎实推进新业态新就业群体党建工作,坚持以“新理念”探索“新路径”、激发“新活力”,探索建立“初心家园·南小驿”户外工作者便民驿站,多渠道发掘优质新业态新就业群体人员向党组织靠拢,积极做好新业态新就业群体关心关爱服务工作,不断扩大党在新业态新就业群体中的影响力、号召力、凝聚力。

路南区通过挨个“上门找党员”、逐一调研需求等形式,从建立“初心家园·南小驿”户外工作者便民驿站,到开展“8+N”特色活动,再到打造“先锋骑士培养计划”,架起多方沟通桥梁,使“新新群体”工作有了精气神,困难问题有了突破口,健康发展有了好保障,走出了一条党建引领、特色服务“新新群

路南区扎实推进新业态新就业群体党建工作,坚持以“新理念”探索“新路径”、激发“新活力”,探索建立“初心家园·南小驿”户外工作者便民驿站,多渠道发掘优质新业态新就业群体人员向党组织靠拢,积极做好新业态新就业群体关心关爱服务工作,不断扩大党在新业态新就业群体中的影响力、号召力、凝聚力

体”的新路径。

筑垒强基 明确行业组织体系

针对“新新群体”散、小、多的特点,路南区详细调研行业发展情况,排查摸清行业党员基数,编制下发《新就业群体招募令》《“初心家园·南小驿”积分兑换手册》等系列文件,明确了党组织架构、组织生活开展、党员激励等方面

内容。今年5月,全区首个“初心家园·南小驿”户外工作者便民驿站启动,路南区关心关爱“新新群体”主题活动正式启幕,采用在车体、服饰设置标识的方式,向消费者亮明身份,促进党建与业务的深度融合。

下沉资源 优化提升服务能级

路南区以“多晚都为你留下

一盏灯”的温情理念,以24小时“不打烊”为原则,打造便民服务站;根据新就业群体工作时间紧、没时间关心子女等问题,创新成立“新就业群体关爱委员会”,区委组织部结合区工会、团区委、区妇联等区直部门,将法律援助、就业咨询、相亲交友、子女入学、身心健康、住房租房等重点服务,以及中医诊疗、心理团辅、爱心织补、公益理发等特色服务下沉到驿站。同时,为新就业群体开设“半小时课堂”,让快递小哥们利用充电、休憩的时段轻松参与,实现人、车“满电上路”。依托“初心家园·南小驿”阵地开展春季游园会、夏日送清凉、趣味亲子运动会、义诊等关心关爱活动,实现了“支部建在群体里、活动做在阵地上、服务融在管理中”。

搭建平台 共治共享治理成果

该区定期在“初心家园·南小驿”户外工作者便民驿站举行“爱在路南 上门行动”和“微心愿我帮办”活动,为新就业群体打造沟通交流平台。各辖区党代表、志愿者和网格员通过宣讲子女入学、社保缴费等热点政策,收集新就业群体在生活工作中遇到的困难,对行业发展的意见建议,不断改进服务。同时,利用“初心成长驿站”小程序积分兑换活动,激发“新新群体”参与基层社会治理的热情,鼓励新业态新就业群体到社区报到,利用新就业群体走街串巷、熟悉社区的优势,亮身份、作表率,争做社情民意“收集员”,安全巡逻“前哨员”、基层政策“宣传员”和文明城市“示范员”,把“最活跃的地带”打造成“最坚强的阵地”。



开滦集团唐山矿业公司建立了高技能人才数据库,按照专业划分做好动态管理,作为竞聘上岗、人员晋升的一项重要参考依据。同时,发挥“技能大师工作室”等平台作用,为培养智能化人才“竖梯搭台”。图为技能大师刘赞利(右)正在向员工讲解设备的常见问题及维修方法。 庞英德 摄

遵化述职评议晒出新气象

本报讯(通讯员王双利 宁川颖 谷文涛 记者杨雨霏)遵化市坚持真述严评实考,通过“现场+视频会议”的形式,扎实开展2023年上半年述职评议考核工作,辖区乡镇(街道)党(工)委主要负责同志逐个“答辩”,进行全面而深刻的上半年工作剖析盘点。述出责任。该市27个乡镇(街道)党(工)委主要负责同志同台比武、集体受检,从项目建设、主要经济指标、民生实事工程等方面分别就上半年工作现场述职,亮“实招”、揭“家丑”、补“短板”,在真刀真枪的“考场”上交出了实实在在的“答卷”。

评出压力。采取署名评价打分的方法,该市参会县级干部现场对各乡镇(街道)用数据、例证、实绩亮出“成绩单”,逐一评价打分,宣布述职评议结果。在充分肯定成绩的基础上,深析问题根源,列出务实举措,让抓好基层工作责任链条在“一述一评”中进一步拧紧压实。议出实效。通过实事求是“述”、动真碰硬“评”、客观公正“考”,进一步激发了该市干部群众干事创业热情。大家表示,将以此次述职评议为契机,学习先进经验,把“严”的标准、“实”的作风体现到下半年各项工作中,加快建设“法治遵化、礼仪遵化、大美遵化、崛起遵化”。

迁安家门口享京津诊疗服务

本报讯(通讯员商立超 徐岚琦 记者邢丁)今年以来,迁安市与京津合作领域不断拓宽,区域公共服务均等化加快推进,卫生健康领域搭上了京津医疗事业联动发展的“高速列车”。目前,该市通过京津专家帮带,椎间孔镜手术等10余项手术均已能够在本地开展,填补了技术空白。其中,迁安市华仁骨科医院现在能够独立开展骨质疏松椎体成形术;每年邀请京津名院50余位专家定期坐诊,派遣100余名医护人员去京津进修学习。迁安市通过成立专科联盟、医联体、专科中心、名医工作室等形式,结成合作关系20余项。邀请京津三甲医院专家来迁安坐诊,择期查房治疗,畅通上下转诊渠道,让群众在家门口就能享受三甲医院同质化的优质诊疗服务。同时,建立疑难重症医疗援助分诊会诊平台,为实时技术指导、可视远程诊疗及危急重症转诊提供承载载体。

古冶以庭院“小美”汇乡村“大美”

本报讯(通讯员万丽丽 记者杨雨霏)近年来,古冶区把美丽庭院创建作为农村人居环境整治的有效抓手,整合资源、凝聚合力,持续在全域范围打造美丽庭院,通过布点、扩面、延伸,不断扩大美丽庭院覆盖面,以家庭“小美”汇聚乡村“大美”,人居环境显著提升,群众幸福感、满意度不断增强。今年以来,古冶区已打造美丽庭院385户,精品庭院320户。在美丽庭院示范创建过程中,该区按照“宣传教育、党建引领、示范带动”三位一体的工作布局,持续深化宣传教育阵地,通过发放明白纸倡议书、开展培训讲座、组织文艺汇演等方式,提升美丽庭院创建政策传播率和群众知晓率。持续加强妇女讲习所建设,根据群众所需,提供菜单式培训服务,创新抓实每月一课集中讲授课堂、中心户现场示范课堂、“晒晒我的美丽庭院”实践分享课堂、“舞间5分钟”移动课堂和爱心互助姐妹驿站等五个服务项目,引导群众积极参与其中。

为深入推进美丽庭院创建工作,该区用好“一组一会”延伸党建触角,坚持党员带头,党员家庭先行一步,打造美丽庭院创建“主心骨”。同时,建立多元协商机制,引导党员群众广泛参与建言献策,凝聚美丽庭院创建“向心力”。



滦南县高度重视基层医务人员医疗服务水平,在确保服务质量的前提下,稳步扩大签约覆盖面,做实做细做好家庭医生签约服务工作,不断提升签约居民的满意程度和幸福指数。图为滦南县扒齿港镇中心卫生院医生正在整理签约居民档案。 刘兰伟 冯喆 摄

地方关注

迁西 百姓微心愿 党员帮实现

本报讯(通讯员张扬 记者金宗明)近日,迁西县委统战部志愿者赴东荒岭镇九山村、许店子村开展“为困难群众点亮微心愿”活动,传递党的关怀和问候。活动中,志愿者们亲切询问慰问对象近期的生活状况、身体情况及需要解决的困难,鼓励他们建立信心,用积极的态度面对生活,并帮助他们实现心愿。

据介绍,下一步,迁西县委统战部将继续擦亮“党建引领,凝聚合力,同心同向,同心‘迁’行”党建活动品牌,坚持为民办实事、做好事,真正将关怀及时传递到党员群众身边,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

曹妃甸 千里追逃 守护百姓安全

本报讯(通讯员郑文静 记者杨雨霏)曹妃甸区公安局新城治安分局聚力推进“夏季社会治安整治”行动,聚焦主责主业,严打违法犯罪不手软。近日,该分局刑警大队民警远赴黑龙江省抓获涉诈在逃人员1名,为群众挽回损失40余万元。7月4日晚,刑警大队接辖区群众报警,称其刷单被骗118万元。接警后办案人员迅速启动止付机制,成功为其止付40余万元。同时,根据报案人提供的线索对涉嫌卡号进行分析查找,经大量工作,发现黑龙江省哈尔滨市的田某某有重大作案嫌疑,遂对其上网追逃。7月6日,在获悉嫌疑人田某某被当地公安机关抓获后,办案民警日夜兼程,驱车2400公里远赴哈尔滨成功将其押解回曹妃甸。目前,犯罪嫌疑人田某某已被刑事拘留,案件正在进一步办理中。

三友集团:抓实主题教育 助力转型升级

本报讯(通讯员刘超 记者徐倩)主题教育开展以来,三友集团党委锚定目标任务、深学细照笃行,推动主题教育不断往深里学、往心里去、向实里走。迅速行动强统筹,扎实推进保落实。集团党委把开展好主题教育作为重大政治任务来抓,第一时间传达学习上级工作部署,构建“1+6+3”工作体系,实现对主题教育的全局把握、整体统筹。集团主题教育领导小组办公室每周召开推进会,听取主题教育进展情况,部署主题教育各环节任务;各巡回指导组紧盯重要节点,检查支部“三会一课”和检视问题情况,全面加强主题教育的组

织推动和督促指导。深学细悟提能力,调查研究长本领。以理论武装打头。集团及所属公司举办为期7天的主题教育读书班,开展“学思想·党组织书记领学领读”活动,带动全体党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。集团各级党组织积极开展党员接力诵读、每月一次理论课、党建知识大课堂活动,开展手抄读书笔记、纸上答题、读书沙龙等行动,营造了浓厚的学习氛围。目前,集团上下已开展“书记讲党课”活动160余场,各类领学领读活动450余次,提交研讨发言和心得体会等3000余篇,扎实推进主题教育有效开展、层层深入。

以调查研究破题。集团党委明确20项重点调研内容,各级领导班子、职能部室全部明确调研课题、制定调研计划、列出调研清单、认领调研任务。集团党委书记、董事长、总经理王春生带头先后四次深入现场,实地查看、听取介绍、现场询问,详细了解安全生产、项目建设、职工需求等情况,协调解决问题10余项,以实际行动一线开展工作的一线落实现、问题在一线解决的工作作风。集团各级领导班子成员和干部紧跟步伐,深入基层一线和同行企业,开展蹲点调研、专题调研、对标调研等300余次,协调解决问题80余项,为集团科学决策、破解难题提供了大量有价

值的第一手资料。同时,持续创新文化服务载体,搭建职工文化舞台,围绕主题教育广泛开展“唱响红色歌曲,引领实干担当”红歌赛、职工原创文艺作品巡演等活动,用优秀文化作品和精彩活动持续激发全体干部职工干事创业的凝聚力和向心力。知行合一重实践,干事创业见真章。集团党委坚持把主题教育成效体现在推动集团转型升级高质量发展发展的各项工作中。紧扣集团“促转型、强创新、防风险、保效益”十二字方针,以高端化、智能化、绿色化为方向,大力开展“项目建设年”活动,同步推进项目谋划、调研、建设等重点工作,精细化

工、高端电子化学品、20万吨有机硅扩建工程等项目全部取得阶段性显著成效,重点项目开工率达80%。持续落实“三年上、五年强”专项行动,保持研发投入刚性增长,组建成立新材料研究院和6个研究室,全方位、多层次展开产学研合作,着力打造原创技术策源地。积极应对严峻的市场形势,狠抓提产降本、节能降本、节支降本,提质增效、技改增效“三降两提”工作,推进全员、全系统、全方位挖潜增效,切实把全体党员干部在主题教育中焕发出的热情转化为推动集团高质量发展的具体行动和显著成效,助力集团转型升级育新机、开新篇。