开滦集团唐山矿业公司

全员忙“充电” 能力再“续航”

本报讯（通讯员**王闯**）“电机车照明灯闪烁的问题，有可能是控制开关接触不良的原因，可以更换控制开关。”

“电机车风泵有时不泵风的问题，可能是风压继电器引起的，是否调整风压继电器弹簧。”

“把风泵电机加装熔断保险，可减少过电流对电机的损坏，提高电机的使用寿命。”

7月3日上午，开滦集团唐山矿业公司（以下简称山矿公司）井运区在解决电机车故障难题时，来自“技术精英研讨班”的学员们各抒己见、建言献策，现场讨论如火如荼。

“技术精英研讨班主要是机电设备检修人员参加，将技术含量较高的岗位员工召集在一起，集中学习、集体研讨，不仅解决生产难题，还能让他们在交流中提升自己。”井运区党总支书记贾晓梁说。

通过业务技能快速提升，克服“本领恐慌”，提升解决问题能力，是近年来山矿公司打造标准化、多元化、常态化、智能化教育培训新模式的举措之一。针对一部分检修员工技术水平参差不齐，技能知识各有所需的实际，他们积极想办法、谋方案，通过多形式开展技能培训工作，为员工“续航充电”，着力打造一支能力强、业务精的员工队伍，为服务中心工作提供坚强的人才支撑保障。

涉及机车维修、机车驾驶、信号操作等多个岗位操作工种，山矿公司紧密结合工种实际，制定了控制器系统的常规检查步骤、发射信号前该如何确认、遇到电机车不启动情况怎么办等专项培训内容，让培训内容更具针对性，员工学起来更明白、更容易。

“检查控制器断电问题原来还可以通过便携式控制面板检查数据等方式进行判断，以后检修时知道怎么办了。”通过参加专项培训会，电机车维修工刘俊学有所获。他们以每天交流提醒、每周专项培训、每月集中考试的形式，持续推进员工教育培训工作，并特意制作了电子版学习视频及相关内容，员工可以根据自身实际和工作需要，自主选择学习内容，定重点、有计划地进行自主学习，做到学以致用、学以传承，不断提高自身知识水平。

“在培训中引导员工把自己摆进去、把难题摆进去、把实践摆进去。”井运区区长刘兆国说。为形成天天学、周周练、月月比的良好局面，山矿公司充分利用井下电机车房和井上机电车间两个基地，开展实战模拟教学，结合实际，现场拆解组装机车设备，详细讲解设备设施运行原理、问题排查、应用使用等方面知识，进一步提高岗位员工的实践能力。以员工技能大赛为契机，针对新工艺、新技术、新设备，开展实战比武活动，让员工在演练过程、讲述操作中不断提升，提高实战技能水平。

除此之外，山矿公司按照技能培训计划要求，明确奖罚标准，动态巡查和抽测具体内容，坚持每天一通报、每周一总结、定期一分析，发现问题及时整改，保持技能培训工作的长效持续推进。“积极探索适应当前发展趋势和受众特点的教育培训方式，通过真实培训、经验交流等多种途径，帮助员工拓宽视野、开阔思路，巩固和提升学习效果，确保培训工作既能平稳推进，又能起到实际成效。”贾晓梁说。

我省两部门联合开展网上百日招聘

本报讯（记者**赵晓慧**）按照国家有关部门部署，省工信厅、省教育厅联合开展2023年全省中小企业网上百日招聘高校毕业生活动，为高校毕业生到中小企业就业提供精准高效的服务。活动开展以来，全省已有291家中小企业参与招聘，涉及广告和媒体、互联网科技、贸易和制造、能源和原材料等行业，招聘人数达3624人。

活动以“中小企业 职等你来”为主题，分为两个阶段。第一阶段为2023年5月份，第二阶段为2023年10月至11月底。活动期间，省工信厅、省教育厅在官网、各类就业创业网站、高校网站等免费发布用人单位招聘信息及毕业生求职信息。各地中小企业主管部门通过线上对接、入校招聘、入企体验、直播带岗等方式，积极组织中小企业参与招聘活动。各地有关部门和高校合作开展“万企进校园”活动，主动邀请中小企业进校招聘，及时向高校毕业生推介招聘信息。

截至6月30日，华北油田采油四厂上半年原油超产4975吨，天然气超产1586万立方米，圆满实现“双过半”生产任务目标。

年初，该厂坚持创新思维，开展资源探索，寻找优质资源增长点，实现储量有效动用。积极开展科研团队“揭榜挂帅”认领疑难问题活动，实施油田开发、腐蚀防护、挖潜增效等科研攻关，确保油藏实现高效益开发。图为7月3日泉42-116X井进行钻井作业。

通讯员 姜浩然 边航 黄一鹏 摄

经济

河北出台21条措施推动铸造和锻压行业高质量发展

本报讯（记者**赵晓慧**通讯员**姜秀良**）日前，河北省工业和信息化厅、省发展和改革委员会、河北省生态环境厅联合印发《关于推动铸造和锻压行业高质量发展的若干措施》，从提升创新能力夯实行业基础、推进规范发展提升质量效益、支持高端建设加快绿色发展、壮大优质企业打造产业生态、强化统筹协调完善支撑体系五个方面制定了21条措施，助推铸造和锻压行业提高自主创新能力，全面增强产业链竞争力，支撑新型工业化、建设制造强省。

到2025年，铸造和锻压行业总体水平处于国内前列，保障装备制造业产业链供应链安全稳定的能力明显增强；到2035年，行业总体水平进入国际行列，形成较完备的产业技术体系和持续创新能力，产业链供应链韧性显著增强，绿色发展水平大幅提高，培育发展10个以上国家（世界）级知名企业。

河北37家企业亮相第十八届中国国际中小企业博览会

本报讯（记者**赵晓慧**）6月27日至30日，第十八届中国国际中小企业博览会在广州举办。河北37家“专精特新”中小企业集中亮相。

河北展馆以“创新发展、绿色发展、高质量发展”为主题，参展面积270平方米，重点选取石家庄安瑞科气体机械有限公司、邯郸恒永防护洁净用品有限公司、河北智同生物制药股份有限公司、河北鑫麦发节能环保科技有限公司、河北博森光电设备科技有限公司等“专精特新”优秀企业参展，集中展示和宣传我省促进中小企业的发展经验和成果。

博览会期间，省工业和信息化厅组织省内有关市县和企业赴广州开展中小企业集群对接活动，先后赴广州花都区箱包皮具产业集群、广州黄埔区智能制造装备产业集群等集群考察对接，学习广东省在推动中小企业特色产业集群发展、优质企业培育、区域品牌创建、中小企业数字化转型升级和产业链条延伸等方面的政策、经验。

第十八届中国国际中小企业博览会由工业和信息化部、国家市场监督管理总局和广东省人民政府联合主办，目前是国内规格最高、规模最大、影响最广的中小企业国际性展会，是国内外中小企业“展示、交易、交流、合作”的综合性服务平台。展览面积8万平方米，全国近1400家“专精特新”企业集中参展，纷纷亮出新产品、新技术、新工艺。

开滦东欢坨矿业公司安全宣讲“活”起来

本报讯（通讯员**郭洁清**）进入二季度，开滦东欢坨矿业公司多渠道进行安全宣讲，牢固树立“安全第一”“安全生产高于一切”安全理念，努力让安全生产成为每名员工的行动自觉。

“开采严重冲击地压煤层时，在采空区不得留有什么？A浮煤，B浮矸，C煤柱。”

“选A浮煤。”综采一队员工边新抢答正确，并领到一份奖品。在准备二区六点班班前会上，一场以“一规程、四细则”为主要内容的知识有奖抢答赛正在进行。

准备二区通过知识抢答赛方式，让大家寓教于乐的过程中学习安全知识，强化安全责任意识。他们还采取“现场考、随机问、相互答”等方式，推动安全学习教育融入日常、抓在经常，从而进一步激发员工学知识、练技能的热情。

随着天气日渐炎热，机修加工中心组织安全员深入车间、班组和班前会，开展“安全健康知识”宣传教育活动。

在机修加工中心北车间焊工作业现场，女工安全协管员李思采取图片介绍、列举数据、病例分析、动作示范等方式，深入浅出地为员工讲解高血压、心脑血管病等常见病的危害及预防知识。此外，她们还通过互动提问等方式，引导员工树立“每个人是自己健康的第一责任人”的理念，养成健康的生活行为方式。

“天气炎热，一定要增强自主保安意识，自觉加强安全生产。”在机修加工中心设备料场天车下面，女工安全协管员们亲切地叮嘱正在操作天车的员工。

“安全无小事，任何一个疏忽都可能酿成大事故，千万不要心存侥幸……”在开拓一区开展的“讲述身边安全事”活动现场，员工李山青走上讲台，讲述自己因侥幸心理，导致小腿划伤的安全事故，呼吁大家一定要按章操作，杜绝“三违”。“分享自己的安全故事，身边人讲身边事，更能引起大家的警觉和共鸣，真正做到吸取事故教训，举一反三。”欢矿公司开拓一区区长张国良说。

峰峰集团辛安矿聚力攻坚持续提质增效

本报讯（通讯员**张航**）今年以来，峰峰集团辛安矿紧盯全年生产任务目标，全面对标挖潜、深化精益管理，确保安全生产、经营管理各项工作有序推进。

坚持本质安全。该矿建立健全完善安全管理制度和各岗位安全生产责任制，对重大风险隐患科学研判、精准管控，确保有计划、有布置、有检查、有落实。创建11210-1、采样楼等精品工程，强力推进安全生产标准化建设。积极开展重大危险源、井上井下安全消防隐患等大检查、大整改工作。力促指标提升。该矿持续开展技术攻关，加强重点工艺研究应用，减少非计划外委检修，实行在控关键设备周期预警管理，推行企业新型学徒制，一体化推进“全面预算、绩效考核、薪酬分配”。持续提质增效。该矿加大“四新”应用“四化”建设力度，通过智能化减人提效，优化支护设计，优化巷道布置，提升单进水平等，降低劳动强度，减少材料和人力成本。

王哲：毫厘之间求极致 追求卓越显底色

□通讯员 张纳军 任蕊

从稚嫩女工到集团公司“三八”红旗手，从煤质化验“技术新兵”到“技能大师”，王哲用实际行动，诠释了一名煤质化验女工勤学苦练、追求卓越、勇于创新的工匠精神。

“王哲是煤质化验班班长，也是公司首位女性技能大师，她的成长之路完全体现了‘钻、韧、新’这‘三字经’。在她的带领下，全班员工以精细严谨为实干标尺，出色地完成了煤质化验工作。”开滦吕家坨矿业公司煤质科党支部书记彭跃青说。

“滴答、滴答……”6月4日8时，化验室内静得只能听到钟表的滴答声。王哲身着白大褂，目不转睛地盯着电子天平水准泡，手动将天平略微倾斜，使水准泡调至中央线，缓慢转动左侧水平调脚……仅用时不到一分钟，便将电子天平调整到水平状态，并对身旁的徒弟说：“调节电子天平处于水平状态是确保化验准确的第一步，一定要养成称量前必先调节电子天平水平的习惯，否则，差之毫厘，谬以千里。”

在王哲的字典里，没有“差不多”，只有“更精准”。面对上万字的煤质分析应用指南和六大项煤质化验国家标准，王哲反复背诵、烂熟于心，并一遍遍地练习、实验，使煤的全水分、工业分析、硫分、发热量、胶质层、粘结等煤质化验分析国家标准内化为习惯动作，能够精准无误地完成每次煤质化验过程，确保煤质化验结果的准确性、可靠性。

前日，在与同级别化验室进行实验结果比对时，王哲发现自己所在化验室测定的粘结指数数值偏高。虽然在误差允许范围内，但工作中始终追求精益求精的她，坚决要将误差缩到最小。

王哲通过复盘化验过程、查阅煤质分析相关资料发现，煤样粒度过细，可能会导致粘结指数偏高。因此，她提出制备粘结指数煤样时，要保证0.1毫米至0.2毫米粒度的煤样占全部煤样的20%至35%，以确保不均匀物质达到相应分散程度，从而使煤样更具有代表性。

此外，王哲凭借着多年工作经验判断出影响粘结指数测定值偏高的不止是煤样粒度，还有炉温，因马弗炉的炉丝分布不均匀，会造成马弗炉恒温区实际温度高于显示温度。于是，她对化验室内所有马弗炉的恒温区进行再次测定，从中选取恒温区温度最接近国家标准的一台马弗炉，将它设定为粘结指数专用炉，并在马弗炉上方详细标注出恒温区位置，便于化验员在打开炉门瞬间，快速准确将煤样放入恒温区，以解决粘结指数测定值系统偏高问题，缩小不同实验室之间系统误差。

艺者痴、技必良。在王哲眼中，“绝活”没有捷径，只有千锤百炼。确保化验结果真实、准确、可靠，是对化验员的素质要求，但王哲显然不仅仅满足于此。工作严谨细致的她，把工作标准定得更高、更严，既要保证结果的准确性，又要采取有效措施，确保结果的精确度，使误差降低到最小。

当前，由于精煤灰分低、发热量高，化验过程中为防止煤样飞溅，化验员往往会采用将煤样包上擦镜纸的方法，但擦镜纸的热量值在精煤发热量实验结果精确度上有影响。为此，王哲经过反复实验推敲，决定不包擦镜纸，通过轻微振动装样坩埚压实煤样，防止煤样飞溅，同时，在点火丝上搭接一股棉线引燃煤样，从而提高了化验结果精确度。

开滦吕家坨矿业公司党委

深入开展党建品牌“揭榜冲锋”活动

本报讯（通讯员**孙朝晨 张纳军**）“感谢党建品牌揭榜冲锋活动，充分调动了想干事会干事员工的工作积极性。”近日，开滦吕家坨矿业公司洗煤厂党总支书记原显刚谈及党建品牌揭榜冲锋活动时赞不绝口。

提高精煤回收率、打造“拳头”产品，洗煤厂的作用不言而喻。但随着生产不断推进，设备老化、技术落后等问题也制约着洗选效率，洗煤厂智能化建设已迫在眉睫。

针对这一实际，洗煤厂全体党员主动“揭榜冲锋”，积极应战。除了党员技术能手张彩生、赵建民等前来“揭榜”外，青年党员王洋及张宇环也纷纷提出了自己的想法和解决方案。他们或组团或合作，先后建成了高效网络化传输系统、视频监控系统、生产集控系统等基础内容，成功提高了浮选精煤灰分合格率，为进一步提高洗煤厂智能化水平奠定了坚实基础。

这是吕家坨矿业公司党委开展的党建品牌揭榜冲锋活动中的一个生动案例。今年以来，该公司党委为深化“五强五促”党支部工作机制，持续推进党建工作与中心工作深度融合，切实把党建优势转化为公司高质量发展的制胜优势，在各基层单位组织开展党建品牌揭榜冲锋活动。

各基层单位根据自身实际，以“安全高效”为基本点、以“降本增效”为着力点、以“科技创新”为突破点、以“班子建设”为关键点、以“人才保障”为支撑点、以“四个文化”为提升点纷纷发起“揭榜冲锋”行动。

6524工作面是综采四队的工作区域，虽然有智能化设备的助力，但随着减人提效工作的深入开展，该单位显得人力不足。得知吕矿公司党委此次发起了人才保障“揭榜冲锋”号召，他们果断提交了一项急需突破的难题：鼓励员工加强技术学习，实现“一岗双证”甚至“一岗多证”，打破‘隔行如隔山’的技能现状。在制度的激励下，身为液压支架工的王为增，见采煤机司机工作在最前线，而且工作内容极具挑战性，便拜主管技术工作的副队长庞少广和河北省采煤机司机技术比武状元李建忠为师，潜心研究理论与实践，最终夺得吕矿公司液压支架工和采煤机司机“双料”技能大赛冠军。前不久，6524工作面突遇断层，采煤机割煤受阻，王为增主动“请战”，积极“冲锋”，采用“下盘破底控制好煤层层位，上盘托顶控制好滚筒采高”的方法，顺利通过断层带，保证了当班采煤任务的完成。

为有效激发员工想安全、管安全、保安全的主观能动性，开滦集团唐山矿业公司建立点班区长、班长岗位重点轮值，组长岗位全员轮值的“双轨轮值”制度，引导员工转变角色，进一步增强抓安全、管安全的责任感和主动性。图为该公司轮值班组长在检查设备。

通讯员 庞英德 崔奕 摄