

河北航投集团大力推进人才队伍建设 为企业高质量发展赋智赋能

今年以来,河北航投集团在巩固国企改革三年行动成果的基础上,结合企业发展实际,加大人才队伍建设力度,大力推进三项制度改革,强化人才培养,全面激发企业竞争力、创新力和发展活力。

推进三项制度改革 打通干部上下“梗阻点”

自2021年6月股权划转至河北交投集团以来,河北航投集团有序推进三项制度改革。率先启动经理层任期制契约化管理,健全了绩效考核和差异化薪酬分配机制,实行全员绩效考核,进一步拉大了收入分配差距。2023年一季度,航投集团对达到一定条件的领导人

员实行离职转岗,不再担任领导职务,共有13名同志自愿离职转岗。同时,在集团内推行直管领导人员竞争上岗,共有17名正副职领导通过竞聘走上新的岗位,竞聘中表现优秀的人员直接选为后备干部。此外,航投集团不断优化调整集团部室人员和职能,推行岗位价值评估、末位调整和不胜任退出等制度,使得能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的导向效应日益彰显。

强化人才培养 打造人力资源“蓄水池”

河北航投集团立足“十四五”发展规划,加大干部培训力度。2023年3月,航投集团团

委组织开展“导师带徒促成长、凝聚青春正能量”活动,由导师和学员双方通过双向选择结对进行培养,共计完成师徒结对44组,涉及77人参与;制定符合企业发展需要的年度员工教育培训计划;开展以“拓展知识面,提高执行力”为主题的“航投大讲堂”系列活动;坚持以赛促学、以赛促干,先后在集团范围内开展了“拼搏奋进勇争先、担当实干作贡献”劳动竞赛和“存量调强夯基础 增量做优育主业”劳动竞赛,持续开展职工技能大赛。此外,航投集团重视复合型人才培养,分三批选派部室副职以下人员轮岗及年轻员工下基层锻炼,首批14名员工已于6月1日全部到岗。

通过一系列行之有效的举措,河北航投集团人才队伍得到切实加强,为企业转型升级、高质量发展提供智力支撑。

以业聚才 栽好吸引人才“梧桐树”

河北航投集团加速推进项目建设。2023年3月,河北航投集团顺利完成对河北吉远通用航空股份有限公司的并购重组工作,成为该公司的控股股东,为河北航投集团在通航产业发展的重要平台和载体;借助河北省航空产业协会会长单位的优势,航投集团联合有关单位共同组建河北省航空应急救援联盟,在加快构建河北省航空应急救援体系方面迈出了

坚实的步伐。航投物流公司在做优做精现有业务的同时,稳步扩大业务规模。飞行员公寓A区住宅楼项目正式复工,预售情况良好。河北廊坊航空职业学院已经省政府同意,正式列入河北省“十四五”高等学校设置规划,报教育部备案。在6月16日至21日举办的2023年中国·廊坊国际经济贸易洽谈会上,河北航投集团首次以独立展台形式参展,成功签约一批重点项目……一大批潜力巨大的项目蓬勃发展,吸纳了多名社会英才投身于航投集团转型发展之中,为企业发展凝聚了强大动力,实现了以项目聚人才,以人才带项目的良性循环。(王雅宁)

基层动态

国网河北电科院 电网物资检测能力国内领先

近日,从中国合格评定国家认可委员会(CNAS)公告获悉,由国网河北电科院参与建设并运营的“检储配一体化”雄安电网物资中心相关检测项目成功通过评审,获颁CNAS实验室认可证书。目前,该中心已配备高度集成一体化自动检测工位8套、便携式配电变压器快速检测装备2套、成盘电缆快速检测仪器2套以及其他设备类、材料类电网物资检测仪器装备共计300余套(件),检测能力处国内领先水平。

该中心自2020年投入使用以来,对电网建设物资严格把关,已累计检测雄安电网高效节能配电变压器、地下电缆、输变电绝缘子等建设用物资设备900余件(套),有效保证了雄安新区电网建设的人网设备质量和施工进度。接下来,该院将持续瞄准打造“雄安质量”的高标准要求,不断发挥“检储配一体化”雄安电网物资中心优势,在全力做好雄安电网物资检测自动化检测设备运维的同时,不断完善中心检测的硬内核和软实力,推动检测中心的数字化和智能化水平不断提高。(郭小凡 张志猛 田霖)

行业资讯

郭二庄矿二坑铁路下采煤 方案顺利通过评审验收

6月19日,中国铁路北京局集团有限公司和冀中能源股份有限公司共同组织召开郭二庄矿二坑29211工作面沙午铁路下采煤方案设计及评估、线路沉降变形监测方案、线路维护整修设计方案、线路维护整修实施方案专家评审会。经矿方、设计单位汇报及与会专家充分研究论证,该采煤方案最终通过评审验收,标志着二坑铁路下开采方案可行性获得铁路方认可,为矿井中长远采掘衔接安排及解放压覆优质资源打下了坚实基础。(程矿生 郭鹏飞)

石家庄鹿泉区 宣讲服务接地气

连日来,石家庄市鹿泉区用喜闻乐见的方式说群众关心的事、讲群众爱听的理,让宣讲服务接地气,让党的创新理论飞入寻常百姓家。

“提高全社会文明程度,实施公民道德建设工程,弘扬中华传统美德,加强家庭家教家风建设,推动明大德、守公德、严私德,提高人民道德水准和文明素养……”鹿泉区宣讲团走进新寨村农家书屋,开展党的创新理论宣讲,现场诵读分享党的二十大报告中关于加强家庭家教家风建设重要内容,以好家风带动民风促社风。在鹿泉区山尹村镇东郭庄村,该村转换宣讲方式,组织成立快板宣讲队,结合党的创新理论进行唱词编写,用快板宣讲的方式深入各村农家中进行宣讲,村民听得津津有味。(付琛雅)

清河推行 信用承诺制审批机制

今年以来,清河县政府行政审批局依托“信用+审批”平台,推行信用承诺制审批机制,按照“你承诺,我先批,事后审,失信惩”的思路,对信用优良的企业和个人,通过书面信用承诺替代部分审批材料,实施“容缺受理”,先行发放证照。这样既简化审批流程,又能对违背承诺主体实施联合惩戒,从原先“事前管审批”变为“事后管信用”,不仅提升了审批部门工作效率,还大大方便了办事群众,真正实现了让信用信息多跑路,让守信群众少跑腿。(张兰)

衡水市残联举办 残疾人艺术作品展

近日,由衡水市残联举办的“学用新思想 建功新时代”残疾人艺术作品展在衡水市美术馆开幕。本次展览征集了全市199名残疾人和残联工作者的385件艺术作品,涵盖书法、绘画、内画、剪纸、刺绣、雕刻、手工等多个门类,经专家评选,共展出艺术作品260件,展示了衡水市残疾人文化艺术的整体水平,体现了他们自强不息、顽强拼搏、奋发向上的精神风貌。(徐薇)

邢台生态环境局南和区 分局精准帮扶获企点赞

邢台市生态环境局南和区分局在帮扶企业活动中了解到华兴宠物食品有限公司部分排污阀闲置,主动与企业沟通,并帮助企业第一时间出让闲置排污阀。近日,这家企业氮氧化物总量指标在该局的积极帮助下成功出让,短期内回笼资金近百万元,成为南和区第一个大气总量指标出让企业。该局的精准帮扶获得企业点赞。(徐永红)



6月28日,秦皇岛供电公司员工在220千伏陈官屯变电站35千伏开关柜室,冒着高温更换302、35、36、37、38、41开关柜内绝缘件,提高设备健康运行水平,确保安全可靠供电。史文全 摄

兴业银行石家庄分行 加强资源配置服务乡村振兴

近日,中国人民银行石家庄中心支行、中国银行保险监督管理委员会河北监管局联合发布《2022年河北省金融机构服务乡村振兴考评通报》,兴业银行石家庄分行位列组内优秀档。该行综合运用“兴业普惠贷”“工业厂房贷”等普惠小微特色产品,积极提高首贷户、信用类贷款占比,提供灵活多样的抵押方式,有效提升融资效率与融资质效。通过“绿色+普

惠”,充分发挥兴业银行在绿色金融业务的专业优势和领先优势,加大重点项目绿色支持,积极创新绿色金融产品,推动生态资源优势转化为经济社会发展的支撑优势,促进普惠小微企业的生产发展。该行坚持“输血”“造血”并举,探索形成具有兴业特色、行之有效的可持续乡村振兴服务模式。截至2023年一季度末,兴业银行石家庄分行涉农

贷款余额67.92亿元,较年初新增6.86亿元;普惠涉农贷款余额9.56亿元,较年初新增1.08亿元。下一步,兴业银行石家庄分行将以此次考核评估为契机,积极主动作为,抓重点、补短板、强弱项,加强乡村振兴资源配置,以有力行动持续推进乡村振兴,促进农业高质量、乡村宜居宜业、农民富裕富足。(武亚男)

峰峰集团辛安矿 主要经营指标实现“双过半”

今年以来,峰峰集团辛安矿科学谋划,精准施策,稳步跟进,主要经营指标完成预期目标,高质量实现时间任务“双过半”。该矿深入开展重大事故隐患专项排查整治,“扫描”重点区域、关键环节安全风险隐患,问题清单明确整改时限。以相关法律法规、新标准、新规范为导向,拓展“学规程、用标准、强执行”专项行动,以安全生产月、雨季三防、安全培训、岗位练兵、技

术比武等系列为抓手,进一步强化全员标准意识、标准操作、标准执行,让标准成为习惯。该矿优化生产组织,加强跟班管理,认真创建“精品”采煤工作面,保持动态达标该矿持续打好成本“算盘”,强化成本意识、效益观念和经营理念。在11210-1煤柱工作面沿空留巷过程中,对沿空留巷墙体侧1米范围内顶板进行加固,加强顶板质量,积极优化沿空留巷施工,

减少液压点柱使用节省材料费用。完成井上下19条主运皮带、3台给煤机集控、井下三部架空乘人装置自动化升级改造,实现井上下远程“一键启动”和语音对讲功能,减少岗位用工。安装矿井高压电网监控及防越级跳闸系统,完成-280泵房变电所、-100泵房变电所、三部猴车配电点、-350变电所、-400变电所等主要生产场所远程控制,加快智能化矿山建设。(张航)

长城资产河北分公司 加强安全生产宣传教育

今年6月是第22个全国“安全生产月”。中国长城资产管理股份有限公司河北省分公司结合实际,组织开展了以“人人讲安全 个个会应急”为主题的系列安全生产活动,取得了良好的效果。

强化领导,制定安全生产工作方案。该公司党委坚决落实安全生产主体责任,制定了安全生产月工作方案。公司党委书记、总经理履行安全生产第一责任人职责,围绕“五带头”要求靠

前协调,抓出成效。其他领导班子成员按照“一岗双责”要求,将安全生产工作与业务工作同安排、同落实、同推进,确保分管领域安全生产形势稳定。

提高认识,学习安全生产重要理论。该公司从党委至各党支部,以中心组集体学习、三会一课制度等方式,加强学习领悟新《安全生产法》《全国安全生产月工作方案》。公司党委书记、总经理履行安全生产第一责任人职责,围绕“五带头”要求靠

中心的专家为全体员工进行消防、急救及疏散逃生等培训。周密组织,加强安全隐患排查治理。该公司通过自查自纠与监督检查相结合的方式,深入办公室、员工食堂、员工宿舍、仓储库房等区域,对应急处置、消防管理、信息科技、车辆管理、食堂卫生管理等重点方面进行安全风险评估排查。对发现的问题,第一时间明确责任人,采取整改措施,确保在规定时间内整改到位,做到各项安全隐患及时排

除、电器设备使用管理符合标准、员工餐饮符合安全卫生标准、机房服务器得到保障。全员参与,组织开展应急演练活动。该公司组织开展了全员应急演练。在灭火和疏散逃生演练中,全体干部员工在专家指导下,掌握了灭火器、灭火器、报警器等常见消防器材的使用方法和火灾发生时如何救火和逃生的技能,提高了全体员工的应急响应和协调配合能力。(朱岩)

邢台银保监分局 开展网络安全管理和隐患排查

为组织做好2023年“安全生产月”活动,进一步加强邢台市法人银行机构的网络安全管理,邢台银保监分局约谈部分法人银行机构,要求相关机构高度重视,明确主要负责人为网络与信息安全第一责任人,周密部署信息安全保障工作,及时查漏补缺,做到风险防范关口前移。另外,针对今年以来国家信息安全漏洞共享平台对邢台部分法人银行机构漏洞进行通报的情况,邢台银保监分局组织全体法人银行机构开展网络和系统安全风险隐患排查,要求法人机构对各类信息系统、网站、管理平台的安全隐患开展全面风险排查,及时修补漏洞,强化开发测试、运行维护、外包等重点环节的网络安全管理,严防同类问题和漏洞反复出现。(郑松海)

张家口 金团合作“金团助青企”行动启动

近日,张家口银保监分局联合共青团张家口市委举办金团合作“金团助青企”行动启动仪式。“金团助青企”行动意在构建“金融业服务支持+团组织协调推动+青年自主创业+青创企业创新发展”工作模式,以青年创业者和青年企业为服务对象,重点支持种植养殖业、旅游康养、清洁能源、绿色产业、生态产业、高新技术、互联网、加工制造、服务业等领域,2023年计划惠及张家口市至少1000名青年创业者和450家青创小微企业。仪式上,共青团张家口市委与张家口银保监分局共同签订《张家口市金团合作“金团助青企”行动合作协议》,要求“金团合作”各职能单位要提高政治站位,持续优化营商环境,搭建银企交流平台,持续拓展金团合作的深度和广度,抢抓机遇、深耕细作,营造服务创业青年,青年企业浓厚氛围,不断提升金融支持青年就业创业的力度。相关银行业金融机构代表分别介绍本系统惠企政策,表示要始终支持青年企业发展,持之以恒优化金融环境,打通服务青年青企的最后一公里。青年企业家代表靳梦表示,要承担起企业职责,在政府政策、金融服务支持下,紧抓机遇,拼搏奋进,为地方经济发展贡献青春力量。(李润泽)

急救救护为患者争取 “黄金抢救四分钟”

6月3日7时,市民魏先生在石家庄市西环见义勇公园晨练时突然晕倒,不省人事。危急时刻,在公园晨跑的红十字救护员李满听到了同伴的呼救声,立即赶到魏先生身边,对其进行心肺复苏和人工呼吸,同时利用自己的专业知识,指导众多跑友轮番为魏先生做心肺复苏和人工呼吸,并及时拨打了120电话。正是争取到了“黄金抢救四分钟”,经过医院的抢救,魏先生得以转危为安,目前已顺利出院。

“正是你们的及时出手,才为我爱人赢得了宝贵的抢救时间,挽回了生命。”近日,魏先生的爱人将锦旗送到了红十字会,表达了感激之情。(张忠桥)



近日,井陘矿区人民法院组织干警走上街头开展了禁毒宣传教育活动。通过悬挂标语横幅、发放宣传彩页、现场答疑等形式,为群众介绍了毒品的种类、毒品的危害、毒品犯罪及量刑标准等相关知识,使大家对如何远离毒品、预防毒品犯罪有了更深入的了解。董占林 摄