

## 迁安: 点燃人才“智慧新引擎”

本报讯(通讯员 刘志刚 记者 邢丁)今年以来,迁安市以“智汇迁安”人才强市计划为抓手,优化人才体制机制,全方位做好人才引进、培养、使用各方面工作,不断优化举措,点燃人才“智慧新引擎”。截至目前,该市引进各类人才1.6万人,培训各领域人才1.1万人次,全市人才总量大幅增长,人才素质显著提升,为经济社会高质量发展提供人才保证和智力支撑。

夯实工作根基,提升人才引育“向心力”。该市坚持党管人才,建立人才工作指挥部制度,实施“周调度、周通报”,推动人才工作责任落实。发挥考核“指挥棒”作用,将人才工作纳入领导干部综合考核体系,锚定人才工作干事创业坐标系。制定出台《关于深入实施“智汇迁安”计划加快建设人才强市的意见》,市财政安排不少于700万元人才专项资金,专门用于兑现人才奖励政策,今年已累计兑现人才奖金561万元。围绕精品钢铁、装备制造、节能环保、绿色能源等新兴行业,发布《迁安市紧缺人才需求目录》,累计提供就业岗位33818个,靶向引进急需人才。编制《迁安市“十四五”期间人才发展规划》,就做好各领域

人才队伍建设提供指导遵循。拓宽引才渠道,打造人才集聚“新高地”。该市实施“高校毕业生引进增长计划”,在金融街购物广场组织开展“春风行动暨就业援助月”招聘活动11场,发动用人单位到北京工业大学、北京科技大学、西南交通大学等42家院校参加“揽英才 创未来”万人校园招聘活动,截至目前,新引进高校毕业生15981人。深入开展“高端人才进迁安”活动,今年以来,先后举办生物医药与健康养殖产业人才论坛、燕山大学产学研合作框架协议签订、燕山大学校外研究生实践基地挂牌等各类人才活动15场,柔性引进高层次人才30名,帮助企业解决卡脖子技术难题20个。开展迁安籍在外人才信息统计工作,健全完善迁安籍在外人才库,现已掌握2万余名迁安籍在外人才基本信息,安排专人进行常态化交流对接,吸引域外人才智力回乡发展。

厚植育才沃土,激发人才创新“源动力”。该市常态化开展企业家培训深造,支持新生代企业家成长成才。今年以来,先后举办青年企业家战略性新兴产业专题研修班、民营企业创新发展专题研修班,组织46名企业



家赴北京参观学习,持续加强企业家人才队伍建设。依托华北理工大学迁安学院、迁安技师学院等教育机构,深度开展面向企业需求的定制化培训,充分发挥企业主体重要作用,开展各类技能人才培训6912人次,发放培训补贴资金382万元。大力培育乡村振兴人才,与浙江大学合作举办全市乡村振兴专题培训班,学习借鉴浙江乡村振兴先进经验,全面提高乡村振兴干部队伍综合素质。组织市内360家民营企业开展“万企兴万村”行动,多层次、多渠道、多形式促进农村集体经济更好更快发展。

## 路北: 人才公寓引“凤”来

本报讯(通讯员 马雅雄 记者 徐倩)近日,来自唐山学院的20多名大四学生齐聚路北区人才管理中心,实地参观“人才家园”。一站式帮办服务区、茶歇区、城市图书馆、健身房……各类服务设施一应俱全,充满简约时尚的现代气息。三名同学现场签订了入住协议,拿到了新家的钥匙。

据了解,路北区针对不同层次、不同类型的人才,采用免费居住、租用、购买并举的方式,满足人才多样化、个性化的住房需求。三年内,本科生可低租入住60平方米独立居室,博士、硕士研究生分别免费入住120平方米、90平方米住房,并且引进的全日制博士研究生、硕士研究生可享受3年免费居住和低于市场价50%和30%的购房优惠政策,力度之大属全市之最。

在高标准落实省市各项人才优惠政策要求的



基础上,路北区结合实际,大力投入,大胆创新,各项新兴举措不断落地。人才政策惠及科研经费、家园安居、租房优惠、购房优惠、医疗服务、子女入学、养老补贴、交通补助、社会保险、创业就业补贴等各方面,可谓无所不包,足显纳贤诚意。

## 古冶: 人才引领产业发展

本报讯(通讯员 万丽丽 记者 杨雨霏)近年来,古冶区深入实施人才强区战略,在人才“引、育、用、留”上下功夫,统筹推进各类人才队伍建设,发挥人才引领产业发展的积极作用,为全区经济社会高质量发展提供坚强的人才和智力支撑。

坚持党管人才,优化制度体系。该区成立了区委人才工作领导小组,推动构建党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局,定期召开人才工作领导小组专题会议,压实“一把手”抓“第一资源”的责任。

坚持产才融合,强化人才引育。对标全区经济社会发展需求,打造“项目+产业+人才”发展模式,通过举办“第三届农业科技人才合作大会”等活动柔性引进知名院校专家学者21名,签订人才智力合作项目5项,为全区人才队伍持续注入新鲜血液。

坚持筑巢引凤,优化平台建设。该区不断强化创新创业载体建设,开展古冶人才节、高端人才古冶行、创业大赛、产才对接等特色活动,加快高端人才聚集,激发创新创造活力。目前,全区建设市级以上各类平台载体11家,进一步增强高端人才聚集,提升企业创新能力。

坚持以人为本,细化人才服务。该区推行古冶英才卡,打造古冶青年人才驿站,实施人才服务专员制度,设立引才基金,搭建了“一卡一站一专员一基金”人才服务生态圈。



## 路南: 精准化引入创引才数量新高

本报讯(通讯员 同泽玮 记者 金宗明)今年以来,路南区认真贯彻落实全市人才发展战略,全力以赴做好高校毕业生引进工作,穿透式宣传、精准化引入、系统化培养,引进高校毕业生10244人,创引才数量新高。

高位推动构建机制,释放爱才诚意。路南区全面落实市委关于人才工作相关要求,区委书记直接部署,主动谋划,迅速启动,把人才引进工作作为一项重大战略任务抓紧抓好。顶格部署,第一时间成立了人才招引工作指挥部,区委书记任指挥长,高质量推动引才任务完成。真格推动,抽调精干力量成立工作专班,形成月调度、周例会、重点工作督导机制,印发《路南区2023年引才工作方案》,确保人才引进任务高效推动、高速完



路南区委宣传部供图

成。召开人才工作领导小组会议、小组专题调度会议4次,对具体业务进行培训,调度工作进度、拓宽工作思路、丰富工作举措。满格落实,科学化量化任务目标,细化责任分工,通过一把手工作督导群每天晒绩比优,形成了倒排时间节点、挂图作战的引才工作氛围。

穿透式宣传,精准化引入。印发《唐山市路南区2023年人才宣传工作方案》,建立“九个一”宣传工作机制,持续扩大影响。开展活动,上门配送政策。与“爱在路南上门行动”相结合,摸排毕业生家庭信息,领导干部“人头对头”

3000余人次。

内外打通,形成揽才循环。路南区抢抓毕业生求职黄金期,科学谋划、精准引才,分层次开展、按人群施策,从“吸附本地人才”和“引入外地人才”双向发力。针对高校毕业生群体,全面落实“揽英才创未来”万人校园招聘工作,加深了高校对唐山的了解,激发了学生奔赴唐山的积极性,并达成了后期人才输送、干部教育培训等对接事宜,创建了政校企长效合作模式。针对居家未就业群体,建立全市首家“意+e”零工市场,进一步提高就业群体家门口就业能力。持续开展招聘活动,搭建企业对接平台,累计开

## 乐亭: “服务专员”当好高校毕业生“私人顾问”

本报讯(通讯员 郑惠文 张思颖 记者 宋建军)“服务专员看到网上投递的简历后立刻联系我,在了解各方面情况后为我推荐了如今的岗位。能真切感受到他们是用心用情为我们高校毕业生服务!”在乐亭经济开发区唐山旭阳化工有限公司就职的赵雪莲说。

以“对口引荐、精准服务、跟踪式指导”为主线,2023年以来,乐亭县创新建立并推行高校毕业生服务专员制度,点对点打通毕业生和用人单位的信息对接渠道。日前,已在25家人才领导小组成员单位及14个乡镇(街道)派驻了共计82名服务专员,有效打通政策与服务落地“最后一公里”。

据悉,乐亭服务专员责任到人,负责对接辖区企业了解

需求,鼓励企业拓岗纳才。再通过线下征集、线上收集等方式,将收集的毕业生信息分类推送到各个企业,助力企业和高校毕业生“牵手”成功。

“这周走访了四天,马上就是高校毕业生季了,得抓紧把企业岗位需求逐一梳理出来。”乐亭县委组织部人才工作科科长王志猛介绍,在高校毕业生季前期,各项工作都在紧锣密鼓地开展,高校毕业生服务专员工作任务十分紧迫。

据了解,目前乐亭已完善2023年度毕业生信息2538条,对上级推送的1400名省内院校乐亭籍高校毕业生逐一进行电话访问,将联系到的有就业意愿的800名学生按学籍地反馈到各乡镇(街道),由服务专员队伍登门送政策送岗位。

## 中国二十二冶路桥公司打好“引育用留”组合拳

本报讯(通讯员 刘莉 记者 杨雨霏)中国二十二冶路桥公司聚焦人才队伍建设,在“引人才”“育人才”“用人才”“留人才”四个关键点落子,多措并举,做好新时代的人才工作。

海纳百川“引人才”。严格标准,提升层次,做到人才储备与能力素质的双提升。利用“空中双选会”、线上宣讲会等方式,签约毕业生45人,社会招聘引进各类急需人才8人。

分类施策“育人才”。本着“培训是给员工最好福利”的原则,与北京中政建研会议服务有限公司合作,开展为期一年的全员业务能力提升培训,过程中督导促学。同时,根据项目人员冬歇返唐情况,统筹安

排各系统对返唐人员进行专业系统培训。

多措并举“用人才”。制定《后备干部管理实施细则》,修订《领导干部管理实施细则》,进一步健全选人用人机制。共选拔任用干部9名,进一步完善干部梯队建设。严格“四位一体”责任体系,打通干部能上能下、正式与派遣相互转换的双通道。

优化环境“留人才”。坚持待遇留人、情感留人、事业留人。坚持开展与青年员工谈心活动,导师带徒活动,着力解决青年员工所思所盼,不断优化工作环境和成长环境,持续开展“星”青年评选活动,为青年员工成长成才提供良好平台,提升其获得感和归属感。

## 丰润区为17家诚信企业统一授牌

本报讯(通讯员 杨广来 记者 杨雨霏)近日,丰润区信用办联合丰润区文明办、绿盾征信(北京)有限公司丰润分支服务机构在丰润区万达广场举办了信用记录关爱日宣传暨“文明诚信 守法经营”诚信企业授牌仪式。

授牌仪式上,相关负责人到场的17家诚信企业进行统一授牌,希望他们继续发挥模范带头作用,引导全区企业与商户讲诚信、守合同、重信用。获得授牌荣誉的企业也纷纷表态,此次授牌是对自身诚信建设工作的认可,在今后的工作中将继续做好诚信工作。授牌仪式结束后,相关诚信企业负责人宣读了诚信经营倡议书。

近年来,丰润区深入推进信用建设工作,依法依规运用信用激励和约束手段,构建政府、社会共同参与的跨地区、跨部门、跨领域的守信联合激励和失信联合惩戒机制,促进经营主体依法诚信经营,维护市场秩序,营造诚信的社会环境。

## 路北区推动闲置宅基地和住宅资源盘活利用

本报讯(通讯员 杜淑英 杨静 记者 金宗明)近年来,路北区探索出“三模式四举措”的工作思路,推动农村闲置宅基地和闲置住宅的盘活利用工作,唤醒“沉睡”的资源,充分释放改革红利。

发挥坚强的领导能力。按照“先村庄、后全镇”的思路,把盘活农村闲置宅基地和闲置住宅与乡村旅游等结合起来,由村“两委”班子选择适宜本村实际的盘活利用模式,拓宽盘活发展空间;实施统一的规划管理。路北区农村宅基地改革与管理推进小组办公室和两镇多次组织召开专题会议,明确了“统一规划、一体化发展、规模化经营、一二三产业融合发展”目标;打造优美的宜居环境。近年来,路北区投入大量的人力、物力、财力用于改善农村人居环境,提供高效的便民服务。各村依托文化长廊、党员活动室、农民夜校不断强化宣传培训力度,使“盘活利用闲置住宅”意识深入人心。果园镇以刘火新庄为试点,以“旅途”为主题特色,结合唐山地方文化特色,形成了以主题民宿为核心,以轻消费、自助出行、旅行服务办公等多元业态配套的特色村庄。

下步,路北区将继续加大工作力度,发展“民宿+休闲+产业+N”特色乡村旅游模式,释放乡村发展新活力,让更多的农民分享产业收益,捧上“金饭碗”。

## 滦州延伸政务服务触角提升营商环境“软实力”

本报讯(通讯员 张宏 记者 闫航)今年以来,滦州市王店子镇持续深化重点领域改革,优化政务服务,搭建政企“连心桥”,促进全镇经济社会高质量发展。

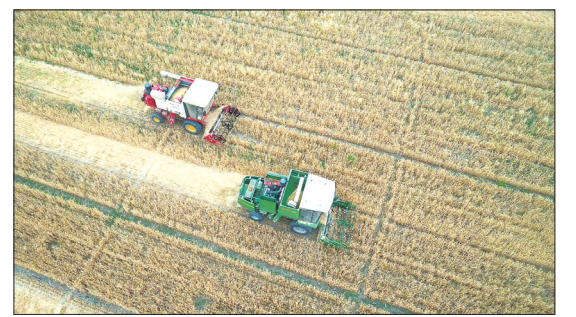
强化组织领导,健全工作机制,提升服务效能。镇党委、政府多次召开优化营商环境建设会议,制定全镇优化营商环境实施方案,全面落实政务服务事项。完善“一人审批,全程服务”首问机制、一次性告知、AB岗等工作制度,补齐服务短板,提升政务服务窗口服务质量,提高服务效能。

深化创新提升,打造更优政务环境。针对服务事项在办理过程中存在的标准不统一、流程不规范、向基层延伸不够等问题,统筹规范,立行立改,对群众经常办理且基层能有效承接的事项进行梳理整合,严格落实《唐山市乡、村两级政务服务事项指导目录》160项,围绕“一网通办”“全省通办”,大力推进“互联网+”政务服务。

简化审批程序,提升服务效能,推进政务服务流程繁简分流。以经营主体需求为导向,在“快”和“优”上想办法,对申请政务服务事项依据省、市标准,围绕办事指南、容缺办理事项清单等方面内容,对重复收取的共性申请材料予以合并,对部门业务协同实时申请的材料予以合规免收,推进数据共享、数据核验,扩大信息自动核验范围,减轻人工审核负担,节约审核时间。

着力惠企利民,推动涉企服务精准化、个性化。深化全天候服务模式,营造民企干事创业良好氛围,为涉及“三夏”工作的小微企业提供政策咨询、执照办理等专属服务,全力解决急难愁盼问题,为企业提供全流程跟踪、协调服务,让小微企业轻装上阵,让“三夏”工作早完工、早见效。

下一步,王店子镇将以时不我待的责任感和紧迫感,在惠企利民上下功夫,延伸政务服务触角,持续提升营商环境“软实力”,打好打赢优化营商环境攻坚战。



正值“三夏”时节,各小麦产区陆续进入小麦收获期,农机在麦田里穿梭,一派繁忙景象。图为农机手驾驶收割机在丰润区李钊庄镇李庄村田间收割小麦。朱大勇 摄