河钢集团唐钢公司
全工序降库 让企业“轻装上阵”

本报讯（通讯员**王涛 刘湛 周跃**）今年以来，河钢集团唐钢公司强化成本意识，加大低库存运行模式推进力度，进一步降低资金占用，为该公司新一年高质量发展“轻装上阵”提供强力支撑。

精益管理内嵌 低库运行有序

2月6日10时，唐钢炼铁事业部原料作业区作业长赵磊在封闭料库检查外矿物料库存情况，这是他每天工作中必不可少的一项内容。

“要想在低库存运行模式下，保障烧结、高炉、喷煤、球团产线持续高效生产，必须先清楚自己手中有多少物料，精益管理是关键。”赵磊介绍说。

以前，原料作业区以“稳定保供”为工作目标，他们按照原料月使用量进行准备计划，充足的物料完全能够满足各条产线高效率运行的需要，从数量上完全可以避免断料事故的发生。但是，随着低库存运行模式的深入推进，原料作业区的工作目标悄然转变成了“低库存稳定保供”，他们必须采取更加有效、灵活的措施，充分利用、平衡好平均3—4天的物料库存量，快进快出，满足当前炼铁事业部节费降本、高效稳产的要求。

“低库存”三字之差，却是从粗放式管理到精益管理的巨大跨越，对于原料作业区全体职工来说，是从思想到行动上的一次大的革新。

原料作业区在炼铁事业部的统筹安排下，全力以赴刚性落实低库存运行模式工作部署，统一思想，提高站位，对标先进企业，强化岗位培训；与经营科密切联系，精确研判市场，结合每日物料库存量进行物料小批量、多批次采购，全力做好物料的“进”“消”“存”工作，加大物料受控力度；科学制定料场布局与运送路线，在时间和空间利用率上达到最大优化，确保供料稳定。

“低库存运行模式倒逼我们自身工作快速提升，截至目前，我们炼铁事业部已经形成了严控库存、压降成本、防御风险‘三剑合一’的良性低库存运行模式，1月份炼铁事业部物料资金占用同比降低30%以上。”炼铁事业部经营室主任柴勇说。

工序联动一盘棋 降库提效有保障

2月6日14时，唐钢长材事业部高线成品库内，2#成品跨电磁吊正将一卷卷焊丝钢放置在成品库22跨区域，安全通道内，两辆货运汽车正在进行装车作业，准备运往天津某终端客户处。新下线产品入库，原库存产品出库外运，两者在工作人员熟练的操作中完成了一次交替。

“我们作业区秉承‘产清即清，可发即发’的工作理念，深度践行低库存运行模式，结合生产科的统一安排，全力周转产品高质量下线、外运，为降低成品库存量做好支撑。1月份，我们高线成品库存较去年年底降低了38.53%。”正在高线成品库内进行产品追踪的长材事业部高线作业区作业长张海飞介绍说。

“深入推进低库存运行模式，全员树立低库存运行意识，我们必须上下一盘棋。”长材事业部生产科副科长徐强说，“低库存运行的核心在于以销售订单为基础，制定生产计划，尽快制造出优质产品，迅速把它们送到客户手中，保障交期并尽可能缩短整个产销周期，最大限度降低库存资金占用。”

今年以来，长材事业部坚定不移实行低成本战略，针对低库存运行模式，树立全局一盘棋思想，把每个工序看成“棋子”，相互关联、相互支撑，每一步“棋”都本着成本更低、效益更高的原则来下。

低库存运行模式首先要考虑的就是信息畅通，及时、有效的沟通为产品交付提供保障。该事业部以销售为龙头，将以销定产、以效定产作为低库存运行模式的起点。销售部门致力于拓展市场，赢取优质订单，保证销售渠道的稳定。生产科以此作为优化排产依据，并不断提升灵活应变能力，提前做好生产计划，做好钢、轧生产联动，提高产线协同效率，确保库存有效运转。技术科与各产线以精益管理为抓手，持续提升岗位职工操作技能，全面提升产品质量和产品一次合格率。产品入库后，各产线第一时间对产品进行发运，全力保障客户交期，有效降低库存量。

“同时，我们还安排专人密切关注销售系统收款时间，完成资金回笼追踪，各个环节互利互促，形成低库存运行模式良性循环。”徐强说。1月份，长材事业部成品库存降至9159吨，同比降低46.36%。

开滦吕家坨矿业公司 精准施策助力首季开门红

本报讯（通讯员**张纳军 张婧**）元月份以来，开滦吕家坨矿业公司面对新形势、立足新起点，从把准安全教育方向、丰富主题活动载体、明确实践锻炼路径等方面谋举措、抓落实，确保实现首季开门红。

该公司聚焦节后复工复产这一关键节点，充分利用班前会，深入开展“人回矿、心到岗”安全教育，实现教育从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。他们向员工详细讲解新一年安全形势、安全政策以及安全工作重点，引导员工知形势、明责任、敢担当，共同把好安全关，密切关注员工上岗前、作业中及完工后全过程的思想及工作状态，发现注意力不集中、疲惫倦怠的员工，第一时间与其沟通，了解情况，及时提示提醒，防范不规范行为发生。

该公司创新主题活动载体，通过精心谋划，丰富内涵，促进员工在活动中树牢“安全第一”思想，守住安全主阵地。他们充分利用线上微信群开展“安全云分享”活动，组织员工围绕本工种作业特点，分享安全经验，描述岗位风险，并结合自身经历或听说过的“差一点”“险一险”事故，分析原因，畅谈体会，总结教训，发挥警示作用，提升活动效果。他们把隐患排查治理作为筑牢安全生产防线的重要举措，以“关口前移、超前防范”为宗旨，组织安全管理人员开展“身边无隐患、岗位无风险”主题活动，对全公司重点区域、重点岗位、重点人员及薄弱环节逐一进行排查，对发现的问题及时督导整改，全力构建联查联防、互查互促、闭合管理的隐患治理模式。

中钢邢机诚信服务赢赞誉

本报讯（通讯员**谷勇**）近日，天津钢管制造有限公司（以下简称天津钢管）将一面写有“合作共赢，诚信服务”的锦旗送到了中钢集团邢台机械轧辊有限公司全资子公司——邢台轧辊异型辊有限公司（以下简称中钢邢机异型公司）工作人员手中，对该公司生产、技术、服务、供货等方面的专业能力给予高度称赞，并希望双方继续携手合作，助力无缝钢管产品升级，为我国能源供应作出新的更大贡献。

多年来，中钢邢机异型公司为确保天津钢管热轧线提产、提质、增效，根据轧线工况条件及轧材需求，先后投入研发费用1200余万元，自主设计研发了超级耐磨NM、WZD等系列产品，为轧线轧制TP—CQ特殊扣热采套管、TP—TW套管，助力世界首个海上大规模超稠油热采油田开发、超千亿方大型整装页岩气田诞生等项目发挥了重要作用。

截至目前，中钢邢机异型公司超级耐磨NM、WZD系列产品已覆盖到无缝穿孔机轧辊、无缝连轧辊（环）、定（张、减）径辊环、矫直辊环等十余种产品，产品远销美国、俄罗斯、日本、韩国、土耳其、印度等十余个国家和地区。

2月10日，中国石油华北油田储气库群日采气超2000万立方米，同比增加15%，累计注采气超200亿立方米，为缓解国内天然气供需矛盾、保障能源安全发挥了重要作用。

华北油田储气库群位于廊坊市境内，由我国埋藏最深、压力等级最高的苏桥储气库和距首都最近的京58储气库组成，设计总库容为84亿立方米，承担着京津冀地区季节性调峰的重任。自建库以来，累计注气110亿立方米，采气超90亿立方米，为首都经济圈能源结构调整和生态文明建设提供了有力保障。

姜浩然 刘天一 摄

峰峰集团辛安矿 建立设备隐患“病历簿”

本报讯（通讯员**张航 郭孟良**）一季度以来，峰峰集团辛安矿积极开展“岗位无隐患见行动”活动，针对井下设备在实际管理中存在薄弱环节、漏洞，通过建立设备隐患“病历簿”，保障了设备完好和各类保护装置灵敏可靠，促进安全生产。

为进一步提高工效，保障安全生产有序推进，该矿从机电设备入手，建立机电设备隐患“病历簿”，它是一张机电设备全方位检修的系统表格，含有检修设备的名称、型号、编号、检修地点、检修日期、存在的问题及处理情况等10余项内容。该矿通过让每小班机电设备运行人员在上岗前、巡检时，将设备存在隐患情况、检修情况等写在“病历簿”上，并签上姓名、时间，再由检修人员参考“病历簿”记录，对该隐患设备修护，同时将隐患处理情况进行登记，最后由专项检查人员对以上隐患检查、整改登记情况进行统一核实，并按照奖惩措施逐一考核，做到了隐患排查、维护保养、安全运行闭环管理，进一步促进了安全生产。

河钢唐钢优质管线钢助力重点输油管道工程建设

本报讯（通讯员**姬涛 黄丽华**）2月7日，河钢集团唐钢公司为济南某钢管制造有限公司定制生产的L450M管线钢顺利下线。经检验，各项性能指标完全符合标准，将应用于重点项目利津河口输油管道工程建设。

唐钢公司持续推进“两个结构”优化，聚焦“四个更加关注”，密切跟踪国内外重点工程项目建设、深挖周边市场需求，优化营销模式，实现销售水平高效跃进。为高质量完成客户订单，该单位联合多技术部门成立攻关小组，针对输油管道项目对管线钢L450M 厚度、精度、性能等特殊需求展开攻关。通过优化工艺控制，改进成分参数，增加尺寸α精度，实现产品各项指标均达到标准。

开滦集团唐山矿业公司
强化作业现场安全管控 夯实高质量发展基础

本报讯（通讯员**庞英德**）“给我借一本《机电设备完好标准》……”1月30日下午，开滦集团唐山矿业公司（以下简称山矿公司）机电科班长杜伟在职工图书室里和工作人员说。

每月下旬，山矿公司的图书室里就多了一批特殊的读者，大部分人员是即将参加“四员两长”（即安监员、瓦检员、质量验收员、技术员、跟班副队长和班组长）考核的人员，利用下班时间到图书室“充电”。

“四员两长”是矿井安全生产的重要屏障，更是现场安全管控最前沿的“执法者”。为进一步夯实安全管理基础，山矿公司将“四员两长”综合素质提升作为安全管理的重要举措，不断优化体制机制、积极探索“四员两长”管理方式方法，有效促进了“四员两长”在安全高压态势下的工作积极性和创造性，为矿井实现高质量发展夯实了坚实基础。

在“四员两长”的选拔、聘用初期，山矿公司就制定了严格标准，抬高了准入“门槛”，形成了“企业、专业、科室、区队、员工”的五级把控机制，有效杜绝了“四员两长”任人唯亲、能力不够、履职欠缺等问题。同时，建立“四员两长”人才库，将业务素质优、技术能力强、工作作风硬的技术骨干纳入其中，并按照年龄、健康状况、学历、持证、职称等情况进行筛选，将符合要求的纳入“四员两长”考评范畴，合格后按照专业进行匹配性上岗录用。

为提高“四员两长”技能水平，山矿公司建立了“1+N”“四员两长”素质提升工程新模式，即围绕打造一支能够适应新形势下满足矿井安全生产需求的高素质“四员两长”团队目标，精准采用专业知识日常培训、师带徒传帮带、事故案例点评、风险隐患“三违”辨识、安全双向互检、外出对标交流、技术比武竞赛等多种举措，不断提升“四员两长”素质。针对“四员两长”的不同特点，坚持每日一题、每日一案例、每日一问、井下现场小课堂等方式，“师带徒”现身说教、技术比武、重点问题突破的“工作室”、互联网远程教育、微信技术交流群等素质提升平台，本着缺什么、补什么、干什么、学什么的原则，不断丰富“四员两长”的管理视野。

“安监员必须对回采工作面挂网期间的风险进行全面研判……”安全管理部书记何永禄对入井前安监员强调。为确保“四员两长”作用发挥，该公司对“四员两长”授以现场处置权，推动“四员两长”以预控为核心的监管安全生产管理活动，并用安全检查表的方式全过程排查各类安全隐患，全过程督导隐患的整改落实，闭环销号，保证了“四员两长”管理从工作安排、组织分工、排查重点、档案整理、自主排查、评估分析等方面全面反映流程化作业管理工作。

梧桐庄矿 获评特级安全高效矿井

本报讯（通讯员**曹江茹**）日前，从中国煤炭工业协会获悉，冀中能源股份公司梧桐庄矿获评2020—2021年度煤炭工业特级安全高效矿井。

近年来，该矿把安全摆在一切工作首位，定期开展重大隐患自查，坚决杜绝重大隐患，保证采掘生产安全推进。明确各级管理人员的第一职责就是保安全，安排工作首先强调安全，第一时间首先关注安全，下井工作首先检查安全。全面树牢“大系统零事故”理念，常态化推进防治水、顶板、小巷运输、一通三防、供电等大系统基础整治，查摆问题，补齐短板，不断提高系统安全保障系数和抗风险能力，确保安全生产。

该矿积极引进新装备、新工艺、新技术、新材料等投入到井下采掘等生产中，先后打造“气动单轨吊+卡轨车+绞车”的双巷运输自动化快速安装作业线、“综掘机+后路皮带集中控制+远距离喷浆机”的机械化快速整修作业线、“掘锚护一体机+防误入自动警戒装置+单轨吊辅助运输+自动防尘喷雾装置+语音视频地面指挥系统+后路皮带集中控制+顶板在线监测”的智能化快速掘进作业线，提升安全系数，降低职工劳动强度，提高工作效率。在182605工作面掘进过程中，达到月进均300米，最高达到420米好水平；该工作面在安装过程中，克服3300米运输线带来的困难，创出圆班就位15个支架的好水平，实现了安全高效。

开滦范各庄矿业公司
构建“双轨”轮值模式 提升班组管理水平

本报讯（通讯员**高虎臣**）“大家要严格按照划分区域进行瓦斯巡检，遇到情况一定及时汇报……”春节过后首班，开滦范各庄矿业公司通风区班前会议室里，“新官上任”的瓦斯班“轮值班组长”何玉宝在安排本班重点工作。

为有效激发员工想安全、管安全、保安全的主观能动性，推动安全管理由被动执行向现场自控转变，该公司摒弃传统的班组建设方法，以落实标准文化、锤炼班组全员安全自律能力为着力点，建立点班区长、班长岗位重点轮值，组长岗位全员轮值的“双轨轮值”制度，引导员工转变角色，进一步增强抓安全、管安全的责任感和主动性。

该公司从激发员工、塑造员工、提升员工的角度出发，坚持有意愿、有能力、有作为的工作导向，以点带面拓展“双轨轮值”参与范围。尊重员工意愿，利用班前会等时间，广泛宣传推行“双轨轮值”管理模式的重要意义，引导员工换位思考，自觉自愿地参与到轮值工作中。对参与轮值员工带头进行回想联想预想、精准开展不规范行为纠偏、积极践行精优操作标准等能力进行严格把关，并把日常工作积极主动，具有团结协作、安全高效完成各项工作的员工作为纳入选拔参与轮值的重要标准，促进轮值管理工作扎实有效开展。

该公司将推进“双轨轮值”模式作为促进安全责任落实的重要抓手，坚持定轮值周期、定轮值职责、定轮值流程“三定”标准，确保轮值工作内容更加明确。紧密结合每个班组生产性质和人员状况等，合理设置轮值周期，确保与工作性质相符、与人员状况相适。科学制定“双轨轮值”工作清单，厘清参与轮值员工与正式点班区长、班组长的工作关系，明确轮值的责任、权利和义务，促进现场抓安全责任落实。要求“双轨轮值”工作贯穿班前会、入井、作业、升井的全过程，持续打造规范高效的轮值工作模式，提升全过程精细化管理能力。

与此同时，该公司坚持公开轮值身份、公开轮值承诺、公开轮值考核的运作机制，要求参与轮值的员工采取佩戴袖标、粘贴帽徽等方式，公开轮值身份，促进其主动接受监督，充分发挥作用，展示良好形象。组织参与轮值的员工围绕履行轮值职责、确保班组安全生产，在班前会、小组会等公开轮值承诺，着力激活信守承诺、履职尽责的内生动力。同时，配套制定绩效考核办法，对参与轮值的员工进行考核，及时向班组其他员工公开考核结果，并将在轮值岗位上锻炼的优秀员工纳入班组长后备力量，为班组建设储备优秀人才。

2月7日，河钢集团唐钢公司高强汽车板有限公司技术人员在查看工艺优化后镀铝板生产情况。

该公司坚持以效益为中心，以高端市场为导向，重点发力镀铝板、锌铝镁等高创效产品质量升级和效率提升，针对高端客户提出的镀层个性化要求，开展多项技术攻关，产品质量获得客户高度认可。1月份，该公司镀铝板销量同比提升41.9%，取得2023年首月“开门红”。

赵辉 安久红 摄