

创新发展 服务企业

河北药械院一年抱回四块“国字牌”

本报讯(通讯员刘雪莉 孙旭扬)日前,工信部公布了“2022年全国质量标杆典型经验遴选结果”,河北省药品医疗器械检验研究院“基于大数据智慧分析的可知、可控、可预测药械检验质量管理模式经验”成功入选,是全国唯一一家入选的检验检测机构,表明该院质量管理能力达到国内领先水平。

今年以来,省药品医疗器械检验研究院不仅入选“全国质量标杆”,还获得人力资源和社会保障部“博士后科研工作站”、中国科协“全国科普教育基地”和国家药品监督管理局“口岸药品检验机构”等多项国家级认证及荣誉,该院职工高兴地说:“我们这一年抱回

四块‘国字头’的牌子,苦点累点也值了。”

据悉,今年10月,国家人力资源和社会保障部全国博士后管委会发布“关于2022年第一批博士后科研工作站新设站备案情况的函”通知,河北省药品医疗器械检验研究院成功入选,在河北省获批8家的单位中,省药械院是唯一一家入选的检验检测机构。11月,中国科协发布“关于2021—2025年第一批全国科普教育基地补充认定名单”,省药械院“药械质量安全科普教育基地”成功入选,是全国各省省级药品检验机构首家入选单位。8月,国家药监局、海关总署联合发布《关

于增设石家庄航空口岸为药品进口口岸的公告》,同意增设石家庄航空口岸为药品进口口岸,省药械院为石家庄航空口岸检验机构。

不仅仅抱回来四块“国字牌”,省药械院还获批新建三个省部级重点实验室。1月,省药械院“河北省生物快速诊断试剂产品研发和质量控制”成功入选2022年度河北省国际科技合作基地,重点开展体外诊断试剂产品的研发和质量控制。2月,省发改委发布《关于下达2021年省级工程研究中心筹备建设计划的通知》,省药械院“药品质量控制与标准化河北省工程研究中心”成功入选,该中心以省药械院为

主体,依托10个国家级及省部级药品重点实验室与创新平台,联合华北制药、以岭药业重点药品生产企业,建立科学权威的药品质量控制与标准化平台,加快推进河北药品质量控制与标准化进程。7月,中国商业联合会重点实验室(第一批)认定公告,省药械院“生物技术药品质量控制与标准化研究重点实验室”成功入选,全国共入选8家实验室,省药械院是国家市场监督管理总局唯一一家入选单位,也是河北唯一一家入选单位。

今年以来,省药械院在安国、冀州、深泽、北戴河、沧州临港设立5个异地实验室,打造“把检验服务送到企业家门

口”的服务新模式,开展服务企业三年行动计划等,受到广泛好评。

该院院长李挥表示,省药械院立足创新发展,做好服务,一是建立重同行评议、学术影响、成果应用、产出贡献的生物医药科技成果评价机制;二是志做河北的“工业诊所”,为药械企业进行全链条创新帮扶、质量提升服务;三是服务全省生物医药专业技术人才的继续教育培养,全力打造科技帮扶、质量推动、知识产权助力、人才培养,多角度、全方位地服务企业现代化场景。

峰峰集团辛安矿 降本增效双向发力

本报讯(通讯员王利国)今年以来,冀中能源峰峰集团辛安矿牢固树立“省下的就是赚下的”成本管理理念,强化现场管理,注重过程管控,加强回收复用,降本增效双向发力,企业职工实现了双赢。

该矿构建了以全员、全方位、全过程为一体的“大成本”管控体系,围绕“五效”“四自”管理目标,创新实施一系列内部改革机制,建立了“源头审批流程化、材料管理标准化、自主管理节约化、关口前移渗透化”管理模式。开展“仓库”大清理行动,对自己的“家底”进行了一次摸底排查,让“沉睡的物资”重装上阵,进一步降低了库存积压,有效盘活了闲置物资,累计节省材料费用50余万元。推行物资共享,每周定期下井盘查现场物资存放状况,发现单位有长期闲置物资,及时调配给其他有需要的单位,持续优化井上井下闲置物资的调剂和使用。把回收到的坑木场的旧道木、杂木等,复用到11212-2工作面顶板支护;把从112811工作面回收的托盘、网片等,用于11298运煤石门处修整。截至目前,该矿合计创效185万余元,向职工兑现奖励20余万元。



11月16日,河钢集团唐钢公司长材事业部技术人员在查看轧制工艺优化后的U型钢产品质量情况。四季度以来,该公司进一步强化“四个更加关注”,围绕创效能力较好的中型产品不断加大市场调研和客户走访工作力度,积极推动老客户订单增量和新用户开发,根据客户对产品尺寸精度、力学性能和表面质量等方面的个性化、小众化需求,开展轧制工艺优化、改进孔型设计、调整压下量分配等技术攻关,不断提高产品竞争力。10月份,该公司中型产品产量同比提升54.02%。

武安优化电力营商环境服务经济发展

本报讯(通讯员陈四海 董楠)为进一步优化营商环境,武安市供电公司以服务企业快速便捷接电为出发点,率先将小微企业低压接入容量由100千伏安提升至160千伏安,进一步降低小微企业办电成本。推行“阳光业扩”,开辟绿色通道,持续优化办电流程,全面提升供电服务效率。深化“互联网+”营销服务,推广线上缴费、电费网银和电子发票应用。截至目前,该公司累计完成电网配套工程小微企业接电10户,为小微企业节约办电成本216.5万元,公网接入高压用户154户,先后办理企业电力工程新装42家,为企业减少办电成本500余万元,用实际行动为经济发展作出应有的电力贡献。

导师带徒促成长 “青”力攻关展作为

□ 姬涛 何力伟

“小宋,自从你把联轴器优化之后,加热炉装钢辊道的联轴器极少损坏,自由辊现象也少多了,一年下来得节省20万元呢!”11月4日,河钢集团唐钢公司设备机动部青工宋汉雄跟随师傅杜宇辉在2050生产线进行设备检查时,听到了师傅的夸赞。

今年以来,为发挥公司师傅带徒优良传统,培养一支素质高、业务精、能力强的青年队伍,该单位组织部内35岁以下青年全员参加,按照自由结对的原则,开展了“导师带徒”活动,言传身教助“青苗”成长,

杜宇辉和宋汉雄就是其中一对模范师徒。

在一次设备检查中,宋汉雄发现2050生产线加热炉区域的装钢辊道有好多个成了自由辊,极大地影响了装钢效率。经过现场观察并与事业部点检人员交流,他发现辊道在运送严重弯曲的冷铸坯时,冷铸坯只与几根辊道接触,致使辊道传动设备承受的扭矩远超出设计值,从而产生减速电机打齿和联轴器的螺栓切断现象。而事业部采取的把联轴器焊死、用热铸坯压冷铸坯减少

冷铸坯弯度的措施效果并不明显,解决不了根源问题。

“这样下去,不仅对设备造成伤害,还会影响生产节奏!”宋汉雄心里暗自着急。他反复查阅辊道联轴器、减速电机的图纸、安装要求等资料,并根据现场实际情况对设计参数进行了核算,决定从设计上入手,寻找解决方法。

经过几天连续作战,依然没找到十分完美的“替代品”,眼见走入“死胡同”,他及时转换思路,向师傅“取经”,终于打破“闭门造车”的僵局,找到

了解决方案,决定用弹性套柱销联轴器代替齿式联轴器,成功解决了联轴器损坏带来的自由辊问题。

今年以来,宋汉雄带头创新,努力攻关,协同团队成员解决了多项技术难题,所管辖区域的设备精度达到了98.5%以上。宋汉雄是该部“导师带徒”活动受益者的一个缩影。该活动开展以来,不仅提升了青年职工的专业技术素养,让青年在公司广阔舞台上可以更快地施展才华,也为该单位更快更好地完成全年目标任务提供了坚实的人才保障。

拼出施工新速度

——开滦建设集团员工全力奋战四季度

□ 通讯员 吴萌 赵春生

虽然气温持续下降,但放眼开滦建设集团,项目建设热度不降,每一个工地都是一派火热繁忙的景象。对照施工进度表,开滦建设集团广大员工开足马力,赶工期、抢进度,做到质效并进,确保项目如期完工。

用心迎接每一次挑战。“以前,我们这支团队修建过很多工业建筑和民用建筑。像今年这么大体量的筒仓,对我们来说是一次新的挑战。”开滦建设集团建筑第一工程处第一项目经理丁钊说。

3个焦炭筒仓、1个转运站、3个通廊,再加上大大小小的土建建筑,丁钊所在的团队要在中润公司东北角一块占地面积相当于

一个半足球场大小的空地上,建成9个单体建(构)筑物。

项目原计划在6月开工,由于是沿海建设项目,又是筒仓结构施工,所以丁钊在4月就带领团队进场观战。他们成立技术攻关小组,针对施工过程中发现的问题和可能存在的风险,每天召开方案讨论会,制定措施,解决问题。得益于超前谋划和过程严控,滑模施工工期比计划提前了10天,整个土建项目也比计划工期提前两个月完工。

制出完美“冰糖心”。交出完美的“冰糖心”是开滦建设集团制冷工程处项目经理孙文彬的梦想,也是每一个制冷人不懈的追求。

工欲善其事必先利其器。有着多年独立作战经验的孙文彬深谙此道。因此,压缩机、蒸发器、节流阀和冷凝器被他视为制冷“四宝”。“这些设备都安装在冷冻站,由大大小小不同的管道连接在一起,组成清水、盐水和液氨三大循环系统,才能制出火候刚刚好的‘糖心’。”

冷冻站安装在即,早已将图纸烂熟于心的孙文彬每天都在现场,对材料如何计划、使用,每根管路的规格、走向、坡度、标高,与哪个设备连接等都做到心中有数,实现从设计、安装到使用全程跟踪。“按照计划,造孔结束后就要加紧冻结槽槽壁,包括盐水干管施工、配液液氨安装等,各工

序同时施工,确保开冻工期。”孙文彬说。

和项目共成长。“项目部这几天还要再来3名管技人员,加大盯班盯岗力度,确保工程质量和安全。”在陕西永陇能源开发建设有限公司北翼风井,开滦建设集团矿建工程处项目经理杨文元对如期完成工程进度信心满满。

今年是杨文元独立带领项目部作战的第一年。“每天都要打起十二分的精神,咱得带好这个头,交出满意成绩单。”杨文元说。

在岩巷掘进中,杨文元最怕遇到细砂岩,“细砂岩很容易造成掘进机机头磨损。”“不巧,他的首战就碰到了这个“拦路虎”,但他

没有退缩。杨文元要求掘进机司机每施工两排,就要停下来检查掘进机机头上的截齿磨损程度,一旦发现磨损严重,立即更换。二、三期工程是在一个机械化程度达到90%的工作面,用的都是工程机械,包括掘进、运输、打眼儿、支护都是机械化操作。设备就像战场上士兵的武器,一旦损坏还要上井维修。因此,杨文元格外注意设备的维修和保护。

努力得到回报,近日,他所在的项目部又获得一份项目合同——陕西永陇能源开发建设有限公司将24盘区回风大巷的施工工程交给了他们。他们将朝着下一个节点继续拼速度、保质量,步履不停。



“职工讲台”传经送宝

□ 通讯员 庞英德

“大家好,我是咱们掘进一区班长刘庆中,今天我给大家所讲的内容是《掘进过程中如何避免身体碰触造成擦伤事故的发生》。”11月18日,在开滦唐山矿业公司(以下简称山矿公司)班组长例会上,班长刘庆中在“职工讲台”上向工友们讲授他在安全生产中的好经验。

为推广一线单位的好经验、好做法,引导职工广泛参与,进一步增强安全防范意识,提高安全预控能力,山矿公司工会组织开展了“职工讲台”活动。“职工讲台”是以班组、区队为单位,在广泛征集职工亲身经历或者发生在自己身边的违章现象、安全隐患、事故案例及安全生产经验等内容的基础上,由工会、安全管理部统一汇总并精心挑选,并在全公司班组长例会上进行分享。分享中,尤其突出“三类”重点人员的“安全分享”,经历过事故或违章的当事人,重点讲解应当吸取的教训及应该做到的安全防范措施;各工种有经验的老职工、岗位能手,重点讲授岗位特点、工种方法、风险点、隐患排查和隐患处理方法;公司的技能大师、技术能手重点讲述安全生产标准、操作要领以及薄弱环节管控措施。

“职工讲台”活动让职工们尝到了实实在在的甜头。综采二区职工听到技术专家刘赞利关于达标支护的讲述后,深受启发,通过对回采工作面回风巷及顶板破碎区域进行优化,实现了工作面收尾期间零风险安全开采。

随着“职工讲台”活动的进一步推广,山矿公司员工不但学习讨论的积极性不断增强,而且安全意识、安全行为在潜移默化中逐步提高,对推动矿井安全生产奠定了坚实基础。

开滦东欢坨矿业公司 铆足干劲保安全促生产

本报讯(通讯员郭洁清)连日来,随着“真抓实干保安全、安全理念入人心”主题活动深入推进,开滦东欢坨矿业公司广大干部职工牢固树立“安全统领一切”理念,立足自身岗位,铆足干劲,以饱满的精神状态向着全年奋斗目标不断奋进。

凝聚思想合力。欢矿公司充分利用班前会、微信群、班组核心会、“智慧矿工”App等载体,开展有针对性的安全思想教育,使员工充分认识到实现安全生产的艰巨性和重要性,增强员工自主保安、相互保安意识。开展“讲安全、立足岗位作贡献”视频展评和“一封信、一份情、一股劲”活动,激励广大员工立足岗位恪尽职守、保安全促生产。

抓安全,欢矿公司从强化制度落实入手。他们要求管技人员认真落实安全生产责任制,加大现场走动管理,盯紧安全管理薄弱环节,坚持执行安全确认标准和规范操作标准,及时消除安全隐患。开拓一区要求管技人员严格执行带班下井和现场监督,细致排查井下施工现场、技术管理、设备设施存在的安全隐患,以及员工的不规范操作行为,做到不漏查一个地点、不漏查一个岗位、不漏查一个隐患,切实保障班组现场施工安全。

夯实安全基础,加强班组建设是关键。欢矿公司要求各区队生产班组长认真落实岗位职责,强化班前员工状态排查,开好班前小班会,在组织生产过程中做到“不违章指挥、不冒险作业、不存侥幸心理”,当好安全生产把关人。

进入11月,开拓二区六点半班员工张春阳当选“轮值安全员”,每天除了干好本职工作,还要协助班长负责人井前安全提示、班中查患纠违、班后工作总结等职责。开拓二区以实行区队安全自主管理为契机,开展轮值安全员活动,调动员工参与安全管理的积极性,营造“人人想安全、人人会安全、人人能安全、人人管安全”的浓厚氛围。如今,开拓二区员工安全意识明显增强,“三违”行为也越来越少。

冀北经研院 助力推进电价改革

本报讯(通讯员陈辰)今年以来,冀北经研院全力支撑国网冀北电力公司财务资产部电价处工作,牵头完成十大管理课题中“国网冀北电力有限公司价格机制优化研究”课题,支撑“新型电力系统的发电成本及价格传导机制研究”“新型电力系统的消费侧绿色电价体系研究”两个科技项目立项工作,承担电网生产运营作业报告,形成《新型电力系统的发电成本及价格传导机制研究》《新型电力系统的消费侧绿色电价体系研究项目可行性研究报告》等成果报告,夯实了核价基础。

下一步,该院将主动对照改革、监管要求谋划部署工作,积极落实国网公司和冀北公司相关政策和决策部署,积极配合做好第三监管周期输配电价核价年的各项工作,用经研智慧和科研力量巩固完善输配电价机制,助力推进电价改革。