

# 数字乡村建设赋能乡村全面振兴

□时方艳

乡村则国家兴。党的十八大以来，党中央高度重视加强农村信息化建设，而数字乡村建设以数字化赋能，开启了乡村全面振兴的新模式，有利于激发乡村发展内生动力。要加强数字乡村建设，促进数字资源与传统农业要素的融合渗透，推动传统农业产业链改造升级，提升农业产业智慧化水平，加快推动农业农村现代化，实现乡村全面振兴。

## 系统把握数字乡村建设的重要意义

数字乡村建设有利于重构乡村经济社会发展模式，实现乡村全面振兴。乡村振兴是一项系统工程，涉及产业、人才、文化、生态、组织等方面振兴，它为构建乡村发展新格局、做好新时代农业农村工作指明了前进方向、提供了根本遵循。数字乡村建设以数字技术创新作为乡村振兴的核心驱动力，是乡村振兴发展的新阶段、新形态，为乡村发展注入了强劲动力。数字技术普及将新技术、新思维渗透到乡村经济社会发展方方面面，加快了现代农业知识传播速度，扩大了传播范围，进而创新农业生产管理方式，给农业农村带来新驱动和新变革，重构乡村经济社会发展模式，丰富乡村数字化发展的创新和实践，优化资源配置方式，提高农业全要素生产效率，助力乡村经济社会转型升级，掀起乡村振兴建设的新浪潮。

数字乡村建设有利于弥合城乡数字鸿沟，促进城乡融合发展。城乡融合发展旨在缩小城乡经济社会发展和城乡居民生活水平差距，是实施乡村振兴战略、强化新型工农城乡关系和加快实现农业农村现代化的重大任务。随着新一代信息技术与城市发展融合程度加深，城乡之间在信息获取方式、数字技术应用范围和程度与信息基础设施覆盖程度等方面差距逐步拉大。而数字乡村建设意味着主动将5G网络、新基建等技术“送进”乡村，有利于进一步完善乡村信息基础设施，汇聚更多乡村数据资源，加速实现城乡互联互通。有利于弥合城乡数字鸿沟，打破城乡信息壁垒，降低市场各参与主体间的信息不对称性，实现城乡之间资金、人才、技术等要素双向自由流动，实现城乡公共资源合理配置，实现经济社会发展红利和现代技术进步成果城乡居民



共享，缩小城乡发展差距，加快城乡融合发展进程。

数字乡村建设有利于提升乡村治理水平，推进乡村治理体系和治理能力现代化。现代乡村治理事关乡村社会现代化，事关国家治理体系和治理能力现代化。随着新一轮农村改革向纵深推进，传统的乡村治理观念和治理方式已无法满足社会发展需求。而通过数字乡村建设可以加快构建党统一领导下的自治、法治、德治和智治相结合的现代乡村治理体系，为乡村全面振兴奠定组织基础。通过利用数字和网络技术，实现“互联网+政务服务”“互联网+党建”并加快向乡村延伸，有利于加速乡村治理模式向数字化、智能化转型，提高现代乡村治理的数字化、精准化程度。线上数字平台建设拓宽了党员干部与所在基层党组织联系群众的渠道，可以高效精准地收集、整理并回应农民群众的意见和需求，也为农民群众参与村级公共事务管理提供了新途径，调动了群众参与乡村社会治理的积极性，提高了群众的参与感和幸福感。数字乡村建设还可以创新宣传、培训形式，通过“互联网+法律服务”等方式帮助农民普及法律知识、了解相关政策法规，增加知识储备，增强法律修养，进而培育文明和谐的乡风民风，促进法治乡村建设。

## 扎实推进数字乡村建设的重要抓手

实施数字乡村发展战略，要统筹推进

进城乡信息资源整合共享与利用，完善民生保障信息化服务，让农民有更多获得感、幸福感、安全感。推进数字乡村建设既需要夯实基础，更需要科学谋划、精准施策，为乡村全面振兴提供有力支撑。

加强共建共享性乡村信息基础设施建设。信息基础设施涵盖传统基础设施数字化升级、网络基础设施及信息服务基础设施等内容，是数字乡村建设的根基。完善乡村信息基础设施，致力于向高效、集约、智能、安全、绿色方向发展。加大乡村信息基础设施投资力度，在县域及乡村地区加速千兆宽带、5G网络、物联网等新型基础设施布局，提高广大农村及偏远贫困地区信息基础设施水平。推动农业农村大数据中心平台建设，建立重要农产品全产业链大数据信息库，发挥数据对管理决策的重要支撑作用。完善农业生产服务系统，搭建集消费、就业、教育、医疗服务、人居环境于一体的数字乡村信息应用服务平台，逐步形成覆盖省、市、县、乡、村五级的农业农村信息服务体系，实现基层数据共建共享。加快传统基础设施数字化转型，创造条件推进乡村地区农田、水利、公路、电力、冷链物流传统基础设施数字化、智能化转型，发挥最大应用价值。持续推进数字乡村标准化建设，结合各地区地理位置、自然资源条件和发展基础，因地制宜研究制定数字乡村发展评价指标体系，科学有效评价县域乡村发展。

有序推进乡村产业数字化转型升级。推进乡村产业数字化转型，拓宽农民增收空间，增强数字乡村发展动能。推进农业生产数字化改造，促进信息技术与农机农艺融合应用，实现区块链、大数据、人工智能等新技术与传统种植业、畜牧业、渔业全面深度融合。创新发展智慧农业、科技农业和精准农业，鼓励农业无人机、无人驾驶拖拉机、精准畜牧领域发展壮大。合理挖掘乡村特色资源，培育农村新业态，发展基于互联网的农业产业新模式，如创意农业、认养农业、体验农业、观光农业、都市农业。深化农产品电商发展，实施“互联网+”农产品出村进城工程，支持新型农业经营主体通过网络销售区域特色农产品，扩大农村电商覆盖面，实现农业产销全产业链数字化升级。加大政策扶持力度，完善农业科技信息服务体系，支持培育信息综合服务型企业开展以数据为关键要素的农业生产社会化服务。引导在线旅游、电子商务、社交媒体、智慧金融平台企业将产品和服务下沉到乡村，由政府部门设立专项基金，完善农村物流配送体系，提升乡村数字产业综合实力。

着力培养乡村数字化人才队伍。打造高水平、高素质的乡村数字化人才队伍，培植数字乡村建设后备力量。发挥高校、科研机构和企业协同创新作用，组建高质量农业科技专家服务团队，在农产品栽培、病虫害防治、自然灾害监测、农产品质量监管方面提供专业性技术咨询指导，引导农业生产和农产品加工有序开展。加大复合型人才招揽培养引进力度，鼓励引导大中专毕业生、退伍军人和返乡就业人员参与数字乡村建设。健全乡村化人才培育、引进及激励机制，加大在乡村资本、基础设施、技术方面投入，完善农业科技技术体系，增强农业科技成果转化能力。着力解决人才待遇问题，吸引数字化人才更好扎根乡村。持续选派用好驻村第一书记，发挥其知识储备优势和派出单位资源优势，提高乡村管理工作效率。加强农民数字素养与技能培训，着力提升农民素养与技能，培养实用型农村信息技术人才。创新培训形式，依托数字化平台，对新型农业经营主体和农民群众开展针对性培训，提高数字化应用能力，鼓励发展乡村特色产业，增强致富本领。

（作者单位：河北省社会科学院农村经济研究所）

# 探寻高校思政工作高质量发展新路径

□赵树才

提升高校思想政治工作的质量和效果，要坚持党的全面领导、积极构建工作体系、建好教师队伍这一主体、用好课堂教学这一主渠道，通过这“四条路径”，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

高校思想政治工作关系到“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题，是高校落实立德树人根本任务、保障意识形态安全、永葆政治底色的重要支撑。在具体工作中，要通过把握“四对关系”，抓住“四条路径”，不断提升高校思想政治工作的质量和效果，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

## 正确认识和把握好“四对关系”

对于高校思想政治工作来说，要落实好党中央和国务院关于新时代加强和改进思想政治工作的方针原则，首先要认识和把握好以下四对关系：

要认识和把握好“远”和“近”的关系。要积极构建高校思想政治工作治理体系，既要立足当下，又要谋划长远，从更宽视野更广领域着眼，构建多维一体体制机制，推动育人平台的从窄到宽、内涵由浅入深，进而把思想政治工作的“内循环”融入师生成长和高校事业发展的“大循环”，实现远近兼顾。

要认识和把握好“内”和“外”的关系。高校思想政治工作是一项系统工程，从主体角度看，教师和管理人员是育人主体；从时间角度看，思想政治工作贯穿学生生活学习成长全过程；从空间角度看，思想政治工作贯穿课内课外、校内校外、网上网下等各渠道各环节。这就需要既要向内聚力，也要对外借力，实现上下联动、左右协同，多层面多载体协同推进，形成以教育为基础，以制度为保证，以协同为关键，相互配合齐抓共管的思政工作格局。

要认识和把握好“表”和“里”的关系。高校的政治工作需要主动靠站前位，既增强工作的群众性，又坚守工作的政治性，注重内容内涵，真正做到以情动人、以理服人，关注过程体验，通过知行合一，实现外化和内化的统一，达到表里如一。

要认识和把握好“点”和“面”的关系。高校工作实践要围绕中心工作选准“着眼点”，既要有长期性实施规划，又要有针对性实施办法；既要有全面上的宣传教育活动，又要发挥各基层单位主观能动性，更要关注每一位师生个体需求，通过“点”上的聚焦，带动“线”上的延伸，实现“面”上的拓展，让思想政治工作在理念上有根有魂，在内容上有血有肉，在方法上有声有色。

## 抓住改进高校思想政治工作的“四条路径”

在正确认识和把握好新时代高校思想政治工作的重要关系基础上，还需要通过切实可行的途径，提升高校思想政治工作的质量和效果。

关键路径之一：坚持党的全面领导。党的全面领导是做好高校思想政治工作的根本保证。在具体工作中，主要是从三个层面来加强党的领导：在学校层面，强化顶层设计，健全上下贯通、内外联动的工作机制，有效增强工作合力；在院系层面，以责任清单、任务清单和问题清单推动意识形态、基层党建、党风廉政建设三大工作责任制落实；在支部层面，优化完善支部设置、平台支撑、考核评议等机制，提升基层思政工作效能。通过学校、院系、支部“三线联动”，一级抓一级、一级抓一级，确保思想政治工作落到基层，一抓到底。

关键路径之二：积极构建工作体系。坚持以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为目标，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，全员、全过程、全方位塑造学生的品德品格品行品行，积极构建“十育人”工作体系。通过“十育人”体系的建立，打通思想政治工作中的诸多盲区和断点，使思想引领更有力度、立德树人更有效度。

关键路径之三：建好教师队伍这一主体。积极建立和完善全方位、多层次的教师培训与发展体系，提高教师主动参与思想政治工作的积极性、主动性、创造性。制定《思想政治理论课教师培养培训制度》《青年教师和新教师成长计划》，通过选派思政课教师对接专业课程教研室，组织教师参加课程思政培训，举办课程思政沙龙，提升教师业务水平。积极搭建思政工作交流平台，引导思政课教师、专业课教师与辅导员交流经验，邀请不同领域专家学者和模范人物不定期“做客”交流，在把握学生认知规律、心理特点和发展需求的基础上，整合教学资源，创新教学方法，设计教学章节，提高做好思想政治工作的能力。把学生工作作为青年教师锻炼培养的重要平台，鼓励教师积极参与学生生活或担任学生第二课堂导师，并将相关工作纳入教学工作量计算。健全师德师风建设长效机制，把师德师风和教书育人作为人才引进、教师聘任、课题申报、职称评审、导师遴选、绩效考核的首要标准，实行师德“一票否决”。

关键路径之四：用好课堂教学这一主渠道。重点抓好第一课堂育人，构建以思政课程为核心，以中国系列课程、综合素养课程、哲学社会科学课程为主干，以专业课程思政建设为支撑的课程体系。一方面不断深化思政课程改革创新。深入学习贯彻习近平总书记提出的“八个相统一”的重要指示要求，不断增强思政课的的思想性、理论性和亲和力、针对性，让思政课有滋有味、入脑入心。另一方面全面推进课程思政建设。将各门课程中蕴含的政治认同、家国情怀、文化素养、法治意识、道德修养等教育元素与课堂教学有机融合，通过教师的言传身教，让价值引导在课堂教学中润物无声，使学生能够真正感受到、切身体会到，切实提高育人效果。

（作者系承德护理职业学院党委副书记）

# 以高质量党建引领企业高质量发展

□李军录

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。作为党领导下的国有企业，找准党建与生产经营的切入点、着力点，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建工作与生产经营工作目标同向、部署同步、工作同力，在“深”上下功夫、在“新”上想办法、在“实”上开新局，使二者在融合发展中相互促进，以高质量党建引领企业高质量发展。

## 企业党建工作与生产经营融合的价值引领

推动深度融合是旗帜鲜明讲政治的时代缩影。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，必须一以贯之。近年来，我们把加强党的建设提到全新的高度，全面落实新时代党的建设总要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立抓党建就是抓安全生产、抓经营管理、抓企业发展的理念，确保党建旗帜鲜明。

推动深度融合是发挥优势强本质的责任使命。国有企业是中国特色社会主义的“两大基础”和“六大力量”，而党建工作做细了是凝聚力，做实了是生产力。在推动深度融合工作中，我们坚持高质量发展，统筹打好“四大攻坚战”，巩固拓展“五大工程”，持续深化“三提两降一治”提质增效专项行动，多措并举夯实基础，全力以赴推进机组转型升级、打造百万新能源基地，不遗余力强化精益化管理水平，确保党组织在总揽全局中、在把方向定中、在引领发展中、在保障落实中、在队伍建设中、在环境营造中

国有企业党建工作和生产经营工作相融合，不仅是新时代国企党建工作的根本要求，也是实现国有企业高质量发展的重要途径  
要坚持思想引领为先，体系建设为本，创新载体为要，人才培养为重，以高质量党建引领企业高质量发展

发挥切实作用。

推动深度融合是与与时俱进增效益的点睛之笔。党的基层组织是党在社会基层中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。要立足当前抓长远，聚焦党支部这个“基本组织”，以标准化为基础，以特色化为抓手，以示范化为引领，以成效化为目标，着力提升基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力，把企业政治优势转化为发展优势。聚焦党员这个“基本队伍”，在生产经营工作实践中打造工人阶级先锋队，加快建设“关键时刻站得出、平常时候看得出、危急关头豁得出”的党员队伍，积极投身到各项生产经营工作中。

## 企业党建与生产经营融合的现状

目前，在全面从严治党不断向纵深发展的背景下，一些国有企业党组织暴露出战斗力、凝聚力不足等问题，集中表现在党组织活动与生产经营缺乏契合、各行其是、分开谋划，存在“两张皮”“盲目融合”“前后差异”的现象，既不利于党建工作，也不利于生产经营。究其根源，这些问题的出现还是因为对党的建设定位不准确、目标不明确、方法不得当，而解决这些问题还要靠深化国有企业党建优势，加大党建优势向企业核心竞争优势的转化，进而有效推动国企改革、提档升级和高质量发展。

## 企业党建工作与生产经营融合的实践路径

坚持思想引领为先。将生产经营难点作为党建工作重点，以深度融合释放党建工作政治优势、组织优势，建设彰显党建价值的现代国有企业。以公司党委“及时对抓落实”、理论学习中心组“学深学懂弄通”、党支部“提升理论素养”的“三个着重”推动“第一议题”制度落地做实；建立“两个台账”，如实记录学习“第一议题”和贯彻落实总书记重要指示批示精神开展情况，不折不扣执行上级重大决策部署；严格落实重大事项请示报告制度，对请示报告事项充分研究、集体决策、认真把关、及时上报，始终保持正确的政治方向。

坚持体系建设为本。坚持在坚决落实各级党政负责人安全生产“一岗双责”的基础上升级为落实中心工作“一岗双责”，打破行政干部与党务干部“泾渭分明”，实现“职务合一”到“职责合一”。把党委的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业管理体制、管理制度和工作规范；不断完善修订党委会议事规则，贯彻落实“三重一大”决策管理办法以及集体决策事项清单，确保决策科学、准确、高效；从“守正创新”和“系统集成”上做好顶层设计，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用，不断健全完善党建工作领导体系、组织体系、工作体系、制度体系，统筹工作部署。坚持创新载体为要。在运用党支

部责任区、党员示范岗、党员先锋队、党员服务队、党员活动日等工作载体的基础上，深化“工字号”“青字号”品牌建设，在重点工程、重大项目、重点领域深入持久开展劳动竞赛、主题活动，组织广大职工群众创新创效、展现风采；坚持守正创新，针对职工关注的网络热点平台，开设“云端”“网络课堂”“微信联盟”智能媒介载体，整合各项党建与生产经营工作模块，推动线上与线下同步学习；立足生产重点难点问题，发挥“传帮带”、创新工作室、“一人一课”技术培训的作用，广泛开展技术创新、管理创新、服务创新等活动，推动QC成果转化和推广应用；促进媒体深度融合，聚焦高质量发展、能源保供等工作中的典型事迹，传递正能量，强信心、暖人心、筑同心。

坚持人才培养为重。通过人才队伍建设的融合，切实有效地推动党建工作与生产经营工作的融合，树立起强烈的人才意识，聚天下之英才、育企业之栋梁。通过实施人才强企工程，建设高素质专业化干部队伍，进一步改善干部队伍年龄结构，加快培养年轻干部，统筹使用各年龄段干部；实施领导人员“政治能力提升计划”和“专业能力提升计划”，全面推行领导人员任期制和契约化管理，建立完善崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系；突出“高精尖缺”，持续开展重点人才培养工程。

国有企业党建工作和生产经营工作相融合，不仅是新时代国企党建工作的根本要求，也是实现国有企业高质量发展的重要途径。要坚持和加强党的全面领导，充分发挥党组织的组织力、战斗力、保障力，真正把企业党建与生产经营“两张皮”拧成“一股绳”，助力企业在实现高质量党建引领高质量发展的新征程上书写更加精彩的时代答卷。

（作者系大唐国际发电股份有限公司张家口发电分公司党委书记）