

深入贯彻落实省委十届二次全会精神

抓落实 见行动 自己填写成绩单

我省继续全额返还小微企业工会经费

本报讯(记者张艺萌)近日,河北省总工会出台《“千企万岗促就业 勠力同心促发展”稳就业工作实施方案》(以下简称《实施方案》),重点聚焦转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员、高校毕业生、退役军人职工、各级工会创业就业培训学员等7类群体,明确继续实施小微企业工会经费全额返还政策,提升新就业形态劳动者就业质量等11项具体举措,助推职工更充分更高质量就业。

针对当前各地现状,《实施方案》明确,继续实施小微企业工会经费全额返还政策,全省县以上工会预计返还工会经费6000余万元,帮助小微企业稳岗位稳就业。

深入开展集体协商合同约定行动,引导暂时遇到经营困难的企业,采取调整薪酬、灵活安排工作时间、轮岗轮休、

组织培训等方式稳定工作岗位,做到尽量不裁员、少裁员;组织开展各种形式技术练兵、技术攻关活动,团结带领全体职工与企业同舟共济、共谋发展。

为做好就业服务工作,《实施方案》指出,搭建就业服务平台,积极开展民营企业招聘月、金秋招聘月等活动;探索京津冀协同发展战略工会就业工作新模式,积极参加工会跨区域就业合作;建好省市县总工会就业服务平台,积极对接全国总平台,为用工企业与职工提供常态化精准服务。

全面开展线上招聘活动,以“千企万岗促就业 勠力同心促发展”为主题,依托“冀工之家——职工服务平台”,组织各级工会开展灵活多样的招聘活动,动员优质企业积极参与,帮助各类求职者实现就业。

为促进职工就业,《实施方案》明

确,省总工会将投入900万元,持续开展创业就业培训,支持各级工会全年至少培训取得职业资格证书、技能等级证书职工8000人以上,特别是将家政类技能培训作为重点,全年培训获证职工2000人以上。

做好新业态群体就业服务,以快递行业为牵引,提升新就业形态劳动者就业质量;深入开展送文化、送健康、送保障、送温暖、送岗位、送技能“六送”专题活动。

分时段加大重点群体就业服务力度,今年6至7月,重点开展困难职工家庭高校毕业生“阳光就业暖心行动”;8至9月,重点对困难退役军人职工开展就业帮扶;10至11月,重点对转岗待岗职工、困难职工及其家庭成员提供就业帮扶,提高就业服务精准度。深化创业就业扶持专项行动,对有创业愿望和能力且符合条件的困难职工家庭,通过贷

款贴息、无息借款、物资支持等方式实施创业扶持,以创业带动就业。

针对新冠肺炎疫情影响,《实施方案》明确,要做好疫情期间常态化送温暖和困难帮扶工作,特别是针对疫情影响的转岗待岗且生活遇到临时性困难的职工开展慰问,千方百计帮助他们渡过难关;建立健全预防职工返贫致困监测和帮扶机制,对于新产生的生活困难职工,符合条件的及时建立档案,及时帮扶。加强疫情对职工就业影响的调查监测,通过多种形式摸清疫情对职工就业等生产生活的影响、职工对工会组织的期盼,探索更多纾难解困项目。

畅通就业服务咨询热线,充分利用“12351”职工维权服务热线,第一时间接听职工反映的问题,及时向政府相关部门反映,积极帮助解决,将矛盾隐患消除在萌芽状态。



7月13日,装船机为停靠黄骅港的船舶装运电煤。当下,正值电力供应迎峰度夏高峰,为满足发电厂用煤需求,作为我国重要的电煤输出港,入夏以来,黄骅港不断增强煤炭运输和储备能力,运用5G智能装船系统提升电煤装船效率,科学安排船舶进出港,确保电煤稳定供应。

河北日报记者 张昊 摄

直播带岗 访企拓岗 河北多措并举促进毕业生就业

本报讯(记者李梦颖)线上线下招聘12904场次,参与单位19.83万余家,提供就业岗位信息580.31万余岗次,全省高校累计对接企业2423家,开拓就业岗位41292个……这是河北今年交出的一份亮眼的就业成绩单。

河北省今年高校毕业生达到52.4万人,比去年增加8.2万人,总量和增量均创历史新高。省委十届二次全会提出,做好就业、教育、医疗、养老、社保等工作。河北各高校贯彻落实省委全会要求,全力保障毕业生就业。

在河北大学,因时而变,因势而新,植入当下最火的“直播”元素是就业工作的一大亮点。一场场直播带岗将全国各地的用人单位“装”进直播间,让广大毕业生(仅用一部手机看直播,就能找到工作。

“多年来,学校以‘厚基础、宽口径、高素质、强能力’为人才培养目标,坚持以社会需求为导向,创新人才培养模式,提升人才培养质量,立足京津冀,面向全国输送了

大批优秀毕业生。”首场直播中,河北大学党委常委、副校长倪志宇进入直播间,面向企业推介起了河大毕业生。参会企业更是云端答疑,与毕业生进行交流互动。

据悉,云端访企拓岗和直播带岗活动,在河北大学已经组织了7场,累计观看人数达到18000余人次,为促进毕业生高质量就业作出一定贡献。

河北化工医药职业技术学院则按照学校开设专业对区域、行业、企业进行布点,重点走访技术技能人才紧缺的重点地区和区域经济率先发展的专业领域;线上线下结合访企拓岗,拓宽毕业生就业渠道。

石家庄国际生物医药产业园、石家庄装备制造产业园区、石家庄市鹿泉区……河北化工医药职业技术学院已经走访用人单位110多家,开拓就业岗位3000多个。

“通过到企业走访,我们会更加了解企业对我们学生的要求,这样我们的学生到了企业以后,就能

很快地直接上手,为企业直接服务。”河北化工医药职业技术学院党委书记张炳烛表示。

在河北经贸大学经济管理学院,就业指导更是借助新媒体形式充满了创意色彩。“大学毕业的求职简历是从大学第一天开始书写的。”为了引导学生树立正确的成才观、职业观和就业观,河北经贸大学经管学院拍摄就业系列微电影《爸爸,妈妈,请听我说!》。

微电影全部由学生参演,以大四学生视角,讲述“二战”考研、考公务员、积极就业等不同就业选择下大学生们的心态,引导大学毕业生克服“慢就业”“缓就业”等现象,尽早明确就业意向,勤于实习实践,主动求职。同时,对于转变家长对毕业生的就业观念,也具有一定意义。

河北各高校积极创新工作模式,强化校企互动,开展就业能力培训,精细落实就业工作,为毕业生提供各具特色的优质服务,助力毕业生成就精彩人生。

河北开展城市黑臭水体治理攻坚行动

本报讯(记者张晓明 郭洪杰)近日,省住房和城乡建设厅、省生态环境厅、省发改委等11部门联合制定《河北省城市黑臭水体治理攻坚行动方案》并发出通知,要求全省各地按照方案做好消除水污染源头、定期排查、系统治理、完善机制、强化督查等工作,巩固全省城市黑臭水体整治成效,持续改善城市人居环境。因建成区范围扩大或突发事件等原因导致新增城市黑臭水体或原有黑臭水体反弹的,限期完成治理,实现城市黑臭水体动态清零。

方案提出,要从城市生活污水收集处理、工业企业污染控制、农业农村污染控制等方面消除污染源头。加强系统治理,各地要结合实际定期组织清淤,“十四五”期间至少清淤一次,巩固整治成效。加强水体生态修复,合理开展河道补水,加强城市建成区黑臭水体和流域水环境协同治理,因地制宜对河湖岸线进行生态化改造,统筹好岸线内外污水垃圾收集处理工作,及时对水体及河岸垃圾、漂浮物等进行清捞、清理,并妥善处理处置。

方案要求,各地要健全城市黑臭水体治理长效机制。加强城市建成区水体排查及水体周边污染隐患排查,原则上每年不少于2次。对新排查出的城市黑臭水体应于3个月内制定系统化整治方案并报备,原则上最迟于当年年底前完成整治。要加强环境基础设施运行维护,强化排污、排水许可管理。定期对各类雨污管网进行巡查养护,强化汛前管网清疏管养工作,对管网进行集中清掏,妥善处理管网污泥,减少降雨期间污染物入河。排放污水的工业企业应依法申领排污许可证或纳入排污登记,并严格持证排污、按证排污。到2025年,城市黑臭水体沿线的餐饮、洗车、汽修等符合办证条件的排水户,排水许可核发管理实现全覆盖。

方案要求,各地要对城市黑臭水体水质进行定期监测,已完成治理的也要开展包括透明度、溶解氧、氨氮等3项指标在内的水质监测,每年1、4、7、10月各开展一次,并于当月底前向省相关部门报告。

据悉,“十三五”期间,河北省已提前完成设区城市黑臭水体治理任务,并实施了县城黑臭水体治理工作,全省县级以上城市排查出的93条城市黑臭水体已经全部完成治理、消除黑臭。

我省上半年完成水利投资313.6亿元

本报讯(记者高航 通讯员任树春)记者从省水利厅了解到,今年以来,围绕提高防洪、供水和生态安全综合保障能力,我省谋划实施了385个水利项目,年内计划完成投资560亿元以上,同比增长超40%。截至6月底,已完成投资313.6亿元,较去年同期增加271.1亿元,位居全国第三。同时,全省共有143个水利项目落实政府专项债券174.4亿元,居全国第三。

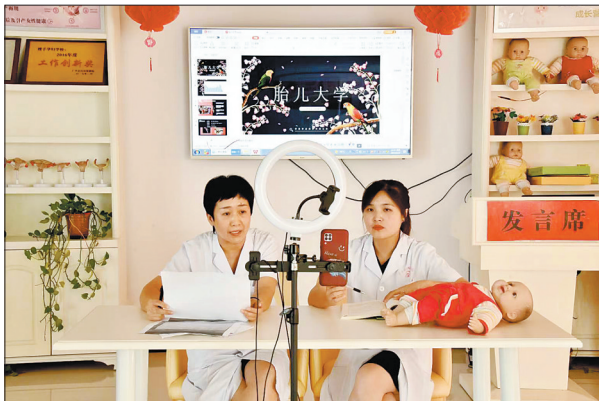
上半年,省水利厅坚持高位推动,加大项目推进力度。成立由厅长任组长的水利基础设施建设工作领导小组,统筹项目建设提速和金融支持政策落地,全力推进全省水利项目谋划建设。加大项目谋划力度,采取一市一单方式印发年度水利建设项目清单,明确投资规模、时间节点,建立工作台账,压实市县主体责任。建立厅领导包联制度,及时协调解决项目遇到的困难与问题,推动工程早开工、早建成、早受益。

石家庄唐山继续作为全国样本开展2022年城市体检工作

本报讯(记者张晓明 郭洪杰)近日,住房和城乡建设部印发《关于开展2022年城市体检工作的通知》,明确继续将59个城市作为2022年城市体检样本城市开展城市体检工作,河北省石家庄、唐山两市在列。

在内容上,样本城市主要从生态宜居、健康舒适、安全韧性、交通便捷、风貌特色、整洁有序、多元包容、创新活力等8方面建立城市体检指标体系,可以结合新冠肺炎疫情防控、自建房安全专项整治、老旧管网改造和地下综合管廊建设等工作需要,适当增加城市体检内容。在形式上,主要通过采取城市自体检、第三方体检和社会满意度调查相结合的方式开展城市体检。

样本城市需开展数据采集,明确各类指标的数据来源和采集方式,确保数据真实准确,2022年8月底前完成体检指标数据采集工作。各样本城市需对照城市体检指标体系中的评价标准,开展分析评价,并于2022年10月底前完成城市自体检报告,11月底前编制完成第三方体检报告。



广平县妇幼保健院积极运用线上直播形式向孕妇宣讲产前基因免费筛查知识,预防新生儿出生缺陷,以及孕产妇生育女保健知识,让政府惠民服务项目深入人心。

杨海斌 魏莹莹 摄

迁西:创新多元投资机制 全面推进国土绿化

□记者 乔娅

美丽河北·关注林长制

燕山南麓,长城脚下,滦水之滨,这里是唐山市迁西县。盛夏7月,行走在迁西大地,一眼望去满眼新绿,到处是一派生机盎然的景象。

迁西县是河北省林业资源大县,是全省32个重点生态功能区之一,有林地面积138万亩,森林覆盖率达63.5%,先后被评为全国绿化模范县、全国造林绿化百佳县、全国森林旅游示范县、河北省森林城市。

“林长制是落实保护发展森林资源属地责任的制度。今年,唐山市选定迁西县重点创建林长制改革示范点,在探

索森林资源保护利用与全域旅游协同发展机制、国土绿化多元投资机制方面打造山区林业建设示范样本,加快形成一批可复制可推广的实践经验和制度成果。”唐山市自然资源和规划局局长、唐山市林长办公室主任冀桂梅说。

2022年,迁西县通过创新“林长+护林员+执法员”护林机制,将全县138万亩林地划分为责任网格;创新“大数据+瞭望眼+云平台”管理方法,率先建设县大数据中心;创新“林长+警长+检察长”模式,开通涉林违法案件侦诉判快速通道;创新“人防+物防+技防”森林防火体系,明确县、乡、村、护林员队伍四级联防联控职责,实现零火情、零火灾目标;创新“网格+

巡护+收容+打击”闭环管理模式,建立县、乡、村三级野生动植物保护网格;完善“野保信息员+护林员+救助员”体系,严厉打击破坏野生动植物资源违法行为。

迁西县林业局局长、林长办公室主任李孝平告诉记者,为发挥林长制优势,迁西县以创建国家森林城市为抓手,通过“政府投入+大户承包+社会融资”模式,实施增绿植彩工程,2021年,县财政投资7000万元,荒山造林7.08万亩;造林大户投资7500万元,绿化美化8000余亩。

除此之外,迁西县还创新了“森林保护+康养产业+全域旅游”机制,实现森林利用产业化,依托国家长城文化公园、河北迁西国家板栗公园建设,大力实施“森

林+项目+旅游”,创建完成6个国家级森林村庄、21个省级森林村庄、41个市级森林村庄,被评为全国森林旅游示范县。

“2021年,迁西县接待游客人数为730.22万人次,同比增长5.18%,实现旅游综合收入65.72亿元,同比增长5.15%。”李孝平表示,通过深入推进林长制改革,迁西县实现了扩面增绿与提质增效并进、生态保护与经济发展双赢。

“良好的生态就是资本,优美的环境就是财富。‘十四五’期间,迁西将力争完成森林提质18万亩,造林19万亩,到2035年,全县森林生态功能将更加完善、林业生态产品供给将更加充足,基本实现林业现代化。”李孝平说。