

邢台银行坚持疫情防控和经营发展“两不误” 实现绿色金融与产业发展深度融合

今年以来,面对复杂的疫情防控形势,邢台银行努力克服疫情影响,坚持疫情防控和经营发展“两不误”,服务实体经济再发力,较好完成了一季度各项任务目标。截至3月末,邢台银行总资产1373.53亿元,较年初增加32.32亿元;各项贷款总额753.28亿元,较年初增加18.84亿元;各项存款总额1151.19亿元,较年初增加23.60亿元,存贷比为64.83%。累计上缴各类税金0.49亿元,

其中邢台区域纳税0.35亿元,占全行的71%。

作为邢台市唯一一家总部设在邢台的区域性股份制地方银行,邢台银行始终坚持把服务实体经济、促进区域高质量发展赶超发展作为工作的出发点和落脚点,加大低成本信贷资金投入,对实体经济支撑作用更加凸显。截至3月末,该行各项贷款余额753.28亿元,较年初增加18.84亿元。为加大对重点项目、重点产业的支持力

度,截至3月末,该行制造业贷款余额148.46亿元,较年初增加9.46亿元。支持省级“专精特新”企业39户,累计信贷投放17.39亿元,助力“专精特新”企业发展壮大。继续执行减费让利政策,加大低成本信贷资金投入,其中,为148户亩均税收评价为A、B、C类企业投放贷款金额达77.61亿元,一季度为企业节约利息约3881万元,切实降低了企业融资成本和费用支出,以实际行动为实体经济

发展保驾护航。

该行树牢普惠金融理念,大力发展绿色贷款。截至3月末,该行小微企业贷款余额190.83亿元,占全行贷款总量的25.33%。累计发放支小再贷款16.6亿元,帮助972户中小企业渡过难关。普惠型小微企业贷款余额为54.57亿元,较年初增加3.68亿元,增速为7.23%。涉农贷款余额226.13亿元,较年初新增2.69亿元,为乡村振兴注入金融活水。全行绿色贷款余额

47.34亿元,实现了绿色金融政策与产业政策深度融合。

面对复杂多变的疫情防控形势,该行按照市委、市政府疫情防控要求,紧急部署,多次细化防控方案,强化防控措施,确保疫情期间金融服务安全稳定。同时积极履行社会责任,第一时间向清河县和廊坊市分别捐赠20万元和15万元爱心款,专项用于当地疫情防控,以实际行动彰显地方银行的责任与担当。

(韩旭)



为保障企业用上安心电、放心电,国网三河市供电公司组织工作人员主动上门与重点单位、民生保障企业对接,开展“一对一”用电服务,对重点民生企业开展用电隐患大排查,及时解决企业用户在用电方面存在的问题,并为其提供合理化建议。

王占武 贾立国 摄

行业资讯 /

霸州实现精准防控“一码通”

为筑牢常态化疫情防控防线,近日,霸州市在全市范围内统一推行“霸州一码通”,以大数据赋能防疫,实现精准防控“一码通”。

“霸州一码通”使用范围实现了各类场所全覆盖,精准到人、精准到时、精准到地点,不仅为群众健康出行和有序复工复产提供有力支撑,需要流调时,也便于相关部门开展精准追溯排查,避免疫情扩散。同时,针对老年人、未成年人等特殊群体,系统还推出了“同行人员”代为扫码登记功能。

“霸州一码通”采集数据仅用于疫情防控使用,所有个人信息均按照《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》予以严格保护,任何场所或者个人都获取不到公众信息。截至4月12日,该市各类场所共申领“场所码”323850个,产生扫码记录752342条。

(徐巍)

张家口宣化区税务局“云推送”实现“不见面”办税

财政部和国家税务总局最近出台的涉及增值税留抵退税政策内容比较多,张家口市宣化区税务局针对疫情防控形势,重点采取“线上”方式开展大规模宣传。

该局利用电子税务局、征纳互动平台提示提醒等方式,完成面向纳税人的第一轮全覆盖政策宣传,为纳税人缴费人提供不受空间、区域和时间限制的“云端”办税缴费服务。同时,广泛利用网站、微博、微信公众号、线上纳税人学堂、视频会议、新媒体平台、短信等方式“足不出户”开展全覆盖宣传,纳税人动动手指就能拿到留抵退税“政策红包”,实现了办税“不见面”,服务“全方面”,进一步释放了改革红利,激发企业活力。

(张云)

工行山海关支行加强火灾防控

3月份以来,工行山海关支行开展以营业期间网点突发火灾扑救及逃生为内容的桌面演练,加强火灾防控。

该行各营业网点利用晨会对应急预案认真学习领会,加强督导,演练通过现场提问方式进行推演,使员工熟练掌握处理该类突发事件处置要点、方法、步骤。结合演练,进一步强化员工消防意识,加强日常防火巡查,掌握火灾发生后报警、灭火、疏散逃生知识,全面提高消防安全意识和应急处置能力。

(王国友)

邢台任泽区“和合文化”进校园

日前,邢台市任泽区在全区中小学深入开展“和合文化”进校园系列活动,大力弘扬“团结奋进、担当奉献、和合包容”的“任泽精神”。其间,该区不仅在全区中小学成立了“和合文化”研究室,还组建“和合文化”讲师团,并开展了“和合少年”“和合教师”“和合校园”等系列评选活动,为全区凝聚了建设现代化“智造绿都 和合任泽”强大合力,进一步促进了学校管理和德育建设的全面发展。

(尼烽国 霍旭光)

万年矿强化教育培训 促进素质提升

今年以来,冀中能源峰峰集团万年矿着力在提高职工整体素质上下功夫、做文章,突出教育重创新,丰富形式重落实,为安全生产提供坚强的保障。

该矿创新开展“领导干部上讲台”培训模式,组织副总以上矿领导,发挥专业特长进行授课,总结分析常见的疑点难点,送知识、传技能,让职工产生了浓厚的兴趣。为提高动手能力,将“理论课堂”搬到生产现场,邀请专业技术“大咖”现场授课,用生产设备做教材,对专业性知识、重点难题、突出问题在现场边演示、边解答,进一步增强职工解决问题的能力。为检验学习实效,强化正反激励,对职工进行随机抽考,在全矿营造“比学赶超浓厚氛围。”

(杨鹤 刘鑫)

涉县地方道路管理站 精心整治路域环境

近期,为打造“畅、净、绿、美”的农村公路通行环境,涉县地方道路管理站围绕“绿美涉县”的创建,精心实施路域环境整治和绿化工程,并取得显著成效。该站根据路形、路段特点,强化了乔、灌、花、草的合理布局,确保“一路一特色,一路一风情”。同时,该站还开展了路树花墙涂红刷白和路面坑槽及时修复、保养以及“清沟亮台、清边亮界、清杂亮牌”等工作,使农村公路通行环境得到美化、亮化。

(王丽芳 王凯凯)

隆尧县生态环境分局开展联合督导检查

近日,隆尧县生态环境分局联合交通局、交警队、隆尧镇等相关部门,抽调28人,组成8个执法小组,对站点周边2公里范围进行24小时不间断排查整治。联合纪委、公安、大气办等部门开展强化攻坚督查行动,高标准查找问题,开展污染源排查。活动期间共督查发现问题113个,立行立改27个,交办整改86个。

(白清)

峰峰集团新屯矿工会

求新务实建好“职工之家”

今年以来,冀中能源峰峰集团新屯矿工会以“职工之家”建设为龙头,深入推进实施“12888”工作体系,提升能力水平,争创一流业绩,建树有为形象。

该矿工会抓实建家内在质量,大力开展以“建家上水平、共筑强企梦”为主题的“职工之家”建设竞赛,抓实各部室和“标杆职工小家”建设工作,实施“流动红旗奖”“基础资料规范奖”“特色亮点创新奖”“阵地建设优秀奖”“进步最快奖”一个综合奖和4个单项奖激励措施,激励广大工会干部干事创业热情,建强职

工之家。抓实队伍建设,以提升工会干部素质为导向,以“开口能表达、提笔能总结、办事能成功”为标准,实施“五训一题一讲”工会干部素质提升工作法,加强工会干部业务知识学习和对外交流学习,提升两级工会干部独立完成工作的能力,切实解决不想学、不会学、不会干、干不成的现象和问题,造就一支新时代企业工会高素质专业化工会干部队伍,推动工会工作高质量发展。抓实“一会一品”创建,组织开展了基层车间工会“一会一品”项目评审会,采

取课件展示、现场汇报、视频播放、评委提问、即问即答的形式,各车间工会主席依次从“一会一品”项目立项背景、实施过程、预期效果三个方面进行汇报展示,推介特色品牌的创新性、实用性、推广性,并通过10名评委联合逐一评审,严格把关,提出修改建议,提升车间工会“一会一品”的质量。强化过程监督,对各车间“一会一品”项目推进情况,实施一月一评价,一季一考核,让“一会一品”更具实践性和生命力,为工会工作创新发展注入强劲动力。

(戴春良)

衡水市残联

强化残疾运动员选拔培养

在北京2022年冬残奥会上,衡水市4名残奥运动员顽强拼搏、奋勇争先,取得2金4银和2个第四名的好成绩,创历届冬残奥会衡水市参赛成绩之最。

近年来,衡水市残联创新方式方法,积极对接省残联、省体育局,每年邀请省集训队教练来衡,在各县(市、区)残联配合下,按照残奥比赛项目和残疾类别,采取现场公开选拔、择优推荐录取的方式进行“伯乐相马”,该市残疾运动员后备人才通过测试后可直接跟随教练员入选省队训练,在省队训练过程中表现优秀的推荐至国家队。目前,衡水市又有4名残疾运动员入选国家队,13人入选省队。

衡水市残联积极创造条件,帮助残疾运动员专心训练,解除后顾之忧。一方面,与衡水市体

育局、市财政局、市人社局联合出台《残疾人运动员教练员奖励办法》,对残疾运动员、教练员各大赛事奖励标准作出明确规定,提供强力政策支撑,进一步激发运动员参赛积极性;另一方面,将入选省队以上残疾运动员基本情况和有关需求进行建档立卡,对运动员生活、就学、就业等方面需求精准施策,分类解决。

(回晓阳)

中国二十二冶集团冶金公司

深化改革创新助力提质增效

今年以来,中国二十二冶集团冶金公司立足传统产业优势,以焦化、冶金和房建为支撑,在新机遇中转型发展,奋力开创“再跨越,再翻番”高质量发展的新局面。紧密围绕集团“强基提质、效益再提升”主线,深化改革创新,探索发展实践,坚持目标导向,推进开展各项工作,以更大步伐向既定目标迈进。

在工程建设中,该公司在保证工程质量、安全施工的前提下,科学谋划工程进度,以“调结构、降成本、控风险、提质效”为理念,确保工作出成绩、出亮点、出效益。此外,通过专栏宣传、技能竞赛等多形式、全方位、有重点地进行“强基提质、效益再提升”宣传引导,用实际行动助力提质增效。

与此同时,坚持以人才提质、为企业增效。“在工作中,我们充分挖掘人才潜力,紧盯目标、立足岗位,持续开展‘我为提质增效献计出力’活动。”公司党委书记李福山说,公司不断革新和提升工艺工法,考究用材用料,将创新意识融入工作中,营造出人人重视创新、成果不断涌现的良好局面。

(王琨)

基层动态

邢台辖内城商行多举措助力“新市民”落地生根

邢台辖内各城商行积极落实银保监会“新市民”服务政策,从创新信贷产品、优化金融服务、普及金融知识入手,助力“新市民”落地生根。一是丰富信贷产品,解“新市民”后顾之忧。各行针对“新市民”融入城市生活中多方需求创新产品。邢台银行推出祥牛·乐享分期产品,可满足“新市民”对住房装修及购买车位、电器、家具、子女教育等融资需求;沧州银行邢台分行推出“人才贷”等产品,为新就业人才提供金融支持。二是提升服务质效,助“新市民”一路畅通。通过减费让利、开辟“绿色通道”等方式提升服务质效。邢台银行对“新市民”及吸纳“新市民”较多的小微企业提供减费让利政策,张家口银行邢台分行设置大堂咨询点,为“新市民”及相关产业开辟“绿色通道”。三是宣传金融知识,为“新市民”保驾护航。各行开展金融知识宣传教育,提升“新市民”的风险意识。邢台银行走进邢台市创新创业中心,为创业初期“新市民”开展“个人金融信息保护”“破解金融谣言”等内容讲解。

(郝泽启)

河北航投集团实施党建“领跑工程”

航投集团党委以实施党建“领跑工程”为抓手,紧抓重点,大力推动全年目标任务落实落地。一是加快推进加强党的领导和现代企业制度深度融合、党建与生产经营深度融合,聚焦企业中心任务,围绕深化改革、项目落地、管理提升等重点工作,以高质量党建引领高质量发展。二是推动党支部标准化、规范化建设,建立健全常态化检查考评机制;加强党建、群团和文化综合型活动阵地建设,推动工作融合、资源互补、相互促进,形成党群工作合力。三是坚持党管人才原则,结合航投集团“十四五”发展规划,制定人才队伍建设规划,通过强化培训、基层锻炼、转岗训练,提升素质能力,盘活人才存量,切实成为航投集团“转型发展,二次腾飞”的强大优势。

(马思思)

国网河北电科院移动智能报销平台上线

日前,国网河北电科院移动智能报销平台正式上线运行,成为公司系统内首家实现全费用类型线上审批单位。

在财务数字化转型的背景下,河北电科院紧跟时代步伐,瞄准实际工作中科研经费报销难、报销繁的痛点,围绕“标准化、流程化、线上化、自动化、智能化”建设思路,从今年1月初启动移动智能报销系统建设工作,历时50多个工作日,顺利在电脑端和手机端同时上线移动智能报销平台。

该平台的上线贯通了业财系统,实现线上审批,有效解决传统模式下科研报销工作流程繁杂、效率低、审批时间长的难题,优化了报销流程,进一步提升了财务服务效能,减轻了科研人员的事务性负担。

(包小千 姜亮)

唐山市银行业保障疫情期间普惠金融服务

面对新冠肺炎疫情的严峻考验,唐山市银行业充分发挥金融抗疫作用,推行无接触式线上金融服务,充分运用企业网银、银税贷等线上产品保障普惠金融服务,全力保障保供企业融资需求。中国银行唐山分行疫情期间累计投放普惠贷款157笔,金额1.2亿元。中信银行唐山分行疫情发生以来共为20家小微企业发放普惠线上贷款3295万元。建设银行唐山分行为某保供企业投放300万元信用贷款,有效助力民生物资保障工作。

(王灿)

邢台市信都区生态环境分局做好工业企业污染防治

邢台市信都区生态环境分局坚持把工业企业作为主攻方向,实施“一控三减四压”,全力减少污染。“一控”,即严格控制总量,对全区11家重点涉气企业,尤其是环城8家排放大户,每月逐企核算污染物排放总量,日控月考,确保达标排放;“三减”,即在重点企业实现超低排放的同时,聚焦涉VOCs企业、中小企业、“散乱污”,全面整治,严格管控,最大限度减少排放,对涉VOCs企业进行提标改造,分级管控;推动市区及周边涉气中小企业入园进区,对标B级及以上或引领性标准提升治理;持续加强“散乱污”整治,努力做到动态“清零”。“四压”,即压产、压煤、压线、压排,对钢铁、焦化、水泥等行业实施分类管控,水泥行业错峰轮停检修等。

(张艺)



日前,香河县税务局青年党团干部始终坚守在疫情防控第一线,为防疫贡献税务力量。图为该局党员先锋岗的党团工作者按照防疫工作相关要求,对外出采购物品人员进行登记。

任海龙 摄